

PROGRAMMA STRATEGICO PER LA CANDIDATURA A CONSIGLIERE GIOVANE

PRESENTAZIONE

Sono Federica Rubini, ho 27 anni e, per chi non mi conoscesse, ecco una breve presentazione del mio percorso in Croce Rossa.

Faccio parte del Comitato di Matera dal febbraio del 2017; sembrano pochi anni ma ho dato un forte contributo nella realizzazione di alcune attività nonostante la mia poca esperienza.

I MIEI PROGETTI:

“Dipende da te”... in occasione della Giornata internazionale contro l'abuso e il traffico illecito di droga, il 26 giugno 2017.

Attività fatta per sensibilizzare la popolazione sul tema delle dipendenze patologiche.

“Risvoltiamoci” ... in occasione della Giornata internazionale contro l'omofobia, la bifobia e la transfobia 2018 per aprire gli occhi e sensibilizzare sul tema delle Malattie Sessualmente Trasmissibili.

“Meet, Test & Treat”...nel mese di dicembre 2018.

Attività volta a sensibilizzare sulle malattie sessualmente trasmissibili con la somministrazione di Test Rapidi dell'HIV ed Epatite C.

LE MIE QUALIFICHE:

Ho conseguito la qualifica di Operatore Salute, Operatore BLSD, OPEM e sono diventata Referente Regionale “Meet, Test & Treat” e Referente Giovane Regionale dipendenze e devianze giovanili nel 2018.

PERCHE' HO DECISO DI PRESENTARE LA MIA CANDIDATURA?

Nonostante sia entrata a far parte della Croce Rossa da pochi anni, mi sono resa conto di grosse problematiche che hanno colpito la fascia dei Giovani generando uno smarrimento sia della motivazione che del concetto di appartenenza rispetto all'Associazione.

Tutto ciò ha determinato un blocco dell'attività dei Giovani ed è proprio per questo motivo che ho deciso di candidarmi; vorrei riuscire a superare questa fase delicata e far riemergere la nostra Area e renderla addirittura un modello per le altre regioni italiane.

Noi Giovani siamo quella importante “fetta” della popolazione che ha il “potere” e il privilegio di essere un fondamentale agente di cambiamento, di innovazione e di progresso. Abbiamo tra le nostre mani la possibilità di influenzare tutti gli altri attraverso le nostre scelte e decisioni.

Coinvolgendo la comunità e mobilitandola riusciamo a modificare azioni, stili di vita,



comportamenti e ottenere ottimi risultati...risultati che influiscono sul benessere di tutta la società.

METODO DI LAVORO:

Un aspetto da non sottovalutare, per la buona riuscita delle attività programmate e da programmare, sarà il metodo di lavoro da utilizzare.

La serietà, l'impegno, la costanza, la passione, lo spirito di collaborazione, la condivisione, il dialogo e il confronto leale saranno elementi indispensabili su cui improntare le attività.

Dovremo fare un lavoro di squadra, lavorare quindi non solo per le persone ma con le persone. Solo in questo modo potremo riuscire a venire meglio incontro alle esigenze del territorio e rispondere al meglio alle molteplici sfide.

QUAL E' IL MIO PROGRAMMA STRATEGICO?

- **Formazione e specializzazione di qualità:**

La preparazione è l'ingrediente principale affinché le attività abbiano successo.

Se vogliamo essere veri agenti moltiplicatori, il cambiamento deve partire da Noi, arricchendo il nostro bagaglio con nozioni e informazioni quanto più esaustive possibili.

Intendo quindi attivare corsi specifici partendo ovviamente dal Percorso Gioventù.

Sarà mio impegno favorire la partecipazione dei giovani ai Campi di Croce Rossa che verranno organizzati in ambito territoriale, regionale e nazionale.

- **Sensibilizzazione e costituzione di un gruppo attivo di Giovani della Croce Rossa Italiana:**

L'area 5 ha bisogno di farsi conoscere all'interno del territorio e di svilupparsi.

E' quindi mia intenzione e punto fondamentale coinvolgere i giovani nelle diverse attività di campagna educativa e di sensibilizzazione rivolta ai nostri coetanei, all'interno di strutture scolastiche di ogni ordine e grado e attraverso attività in piazza;

- **Collaborazione tra le aree:**

Favorirò la collaborazione dell'Area 5 con le altre Aree e cercherò di coinvolgere i giovani in tutte le attività del comitato nell'ottica della condivisione e collaborazione tra tutti i volontari per lo sviluppo dell'intera associazione;

- **Creazione di Reti o Partnership:**

Cercherò di costruire reti e partnership con altre associazioni che trattano tematiche coerenti con quelle portate avanti dalla nostra associazione.



Solo con un buon lavoro di rete il nostro intervento potrà raggiungere livelli sempre migliori;

- **Rappresentanza:**

Come Consigliere, mi impegnerò personalmente ad essere presente e attenta alle esigenze dei Giovani volontari e della parte più giovane della nostra comunità servendomi sempre della vicinanza generazionale.

Sarà mia cura indire incontri periodici con lo Staff Gruppo Giovani per programmare e progettare le attività inerenti le varie campagne di sensibilizzazione.

- **Rispetto della politica ambientale della CRI nelle attività dei Giovani.**

Nel mio piccolo cercherò di diffondere l'adozione, tra i volontari e la popolazione tutta, di comportamenti e azioni atti a mitigare il fenomeno dei cambiamenti climatici e a migliorare l'adattamento ai sempre più frequenti disastri naturali.

- **7 Principi:**

Sarà mio impegno trasmettere l'importanza dei 7 Principi e creare un gruppo coeso basato sulla stima reciproca e la volontà di mettersi a disposizione del prossimo.

Il lavoro non può e non deve fermarsi a qualche anno fa ma dobbiamo fare di più, fare meglio e ottenere maggiore impatto sulla popolazione (ovviamente tutto nella massima trasparenza).

Confido nella vostra fiducia.

Insieme potremo fare tanto e risollevare la nostra Associazione.

Federica Rubini

