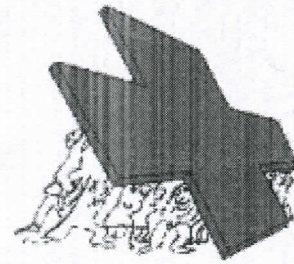




**CROCE ROSSA ITALIANA**  
**ELEZIONI DEL PRESIDENTE E CONSIGLIO DIRETTIVO**  
**DEL COMITATO DI POTENZA – ANNO 2017**

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE  
***Michele QUAGLIANO***

La Croce Rossa Italiana ha vissuto in questi ultimi anni una grande trasformazione che l'ha vista mutare da Ente pubblico ad Associazione privata d'interesse pubblico. Questo processo, iniziato l'1 gennaio 2014 con la privatizzazione dei Comitati territoriali, si è concluso l'1 gennaio 2016 con la privatizzazione sia dei Comitati Regionali che del Comitato Centrale, ora Comitato Nazionale.



Liberi dagli obblighi legati alla gestione di tipo pubblico, i comitati territoriali della CRI hanno avuto notevoli vantaggi collegati principalmente alla semplificazione delle procedure burocratiche, tipiche della pubblica amministrazione. Al contempo questo rinnovamento ha comportato una maggiore responsabilizzazione di tutti i Soci di ogni Comitato nella conduzione amministrativa, gestionale ed economica nonché delle risorse umane.

Queste consultazioni elettorali prevedono l'elezione democratica di un Presidente e di un Consiglio direttivo, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Il nostro Comitato, che da poco ha smesso di rivestire il ruolo di "provinciale" per equipararsi a tutti gli altri Comitati territoriali, è un buon esempio di organizzazione. Grazie infatti alle capacità e al costante impegno di noi volontari, ha sempre avuto bilanci in ordine e risultati di rilievo nei vari ambiti di intervento.

Operiamo in tutte le aree, con una prevalenza del sanitario, con una buona presenza del sociale, del settore emergenze e delle attività specifiche dei Corpi Ausiliari delle Forze Armate.

Vantiamo un buon gruppo di formazione, grazie a loro organizziamo ogni anno corsi che ci permettono sia di formare nuovi Volontari sia di garantire importanti attività formative verso l'esterno.

La nostra sede di Potenza, insieme a quelle di Bella, Brienza, Muro Lucano, Rapone, San Fele e Vietri di Potenza, ci rendono presenti e attivi sul territorio e costituiscono una solida base per un futuro sviluppo.

Presentandomi come candidato alla carica di Presidente del Comitato di Potenza ho voluto coinvolgere in questo progetto, in un'ottica di lavoro di squadra: Pietro Cappiello, Caterina La Rocca, Raffaele Ricotta, Giuseppina Sabbatella.

## LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere “al servizio” dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio. La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

È nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

Crediamo che l'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

## GLI OBIETTIVI

### Area 1 - Salute

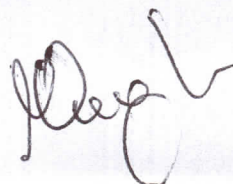
L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- ✓ l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica;
- ✓ la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici e teorici, sia nella sede di Potenza che nelle sedi di Bella, Brienza, Muro Lucano, Rapone, San Fele e Vietri di Potenza;
- ✓ la valorizzazione e l'integrazione di tutti i nostri docenti;
- ✓ la definizione di “standard di qualità minimo” dei servizi sanitari;
- ✓ la definizione e la valorizzazione dei diversi ruoli presenti nell'equipaggio incrementando le competenze con percorsi formativi specifici.

Inoltre proporremo:

- ✓ rapporto costante con il mondo scolastico;
- ✓ lo sviluppo dell'attuale servizio di misurazione dei parametri alla popolazione;
- ✓ l'aggiornamento e l'implementazione dell'attività di trucco e simulazione, fondamentale per le gare di primo soccorso e per lo svolgimento di esercitazioni.



Nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:  
corsi di Educazione Sanitaria;  
corsi BLSD;  
dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche;  
attività formative organizzate dai Giovani per i Giovani.

## Area 2 - Sociale

Favorire “il supporto e l'inclusione sociale” significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale. Vorremo ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive, promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo.

Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- ✓ sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di vestiario e di alimenti provenienti da AGEA così come da campagne di raccolta alimentari e di altri beni;
- ✓ sulle fasce più emarginate con il servizio di assistenza ai senza tetto;
- ✓ sugli anziani, in maggioranza soli, attraverso la creazione di nuovi servizi quali la distribuzione di farmaci, la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari;
- ✓ sul progetto di assistenza ed intrattenimento dei piccoli degenti attraverso la proposta di un'attività di racconto animato - “story telling” all'interno del reparto di Pediatria dell'Ospedale San Carlo di Potenza;
- ✓ sui vecchi e nuovi migranti con il consolidamento dello storico servizio ambulatoriale e promuovendo la cultura dell'integrazione sociale;
- ✓ sul ricongiungimento dei legami familiari - restoring family links.

Attraverso un maggior dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni potremo conoscere i nuovi bisogni del territorio, ai quali forniremo risposte adeguate, anche attraverso la replica di buone pratiche già sperimentate da altre realtà di Croce Rossa.

## Area 3 -Emergenza

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Favoriremo:

- ✓ l'organizzazione di nuovi corsi di formazione, sia base che avanzati;
- ✓ la destinazione di fondi per l'acquisto di materiali utili alla risposta delle emergenze;
- ✓ la messa a norma dei ponti radio (in linea con le normative 2020), con l'obiettivo del miglioramento della copertura del nostro territorio;

- ✓ l'implementazione di un sistema di posizionamento GPS delle nostre ambulanze;
- ✓ il coordinamento provinciale del settore emergenza.

#### Area 4 Principi e valori

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari.

Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità.

Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Favoriremo:

- ✓ la formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I.;
- ✓ il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;
- ✓ l'aggiornamento del Gruppo istruttori attraverso attività di networking;
- ✓ l'organizzazione di seminari tematici per la popolazione.

#### Area 5 - Giovani

L'obiettivo è quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane.

L'area Giovane avrà sia la figura del Delegato di Area che quella del Consigliere giovane.

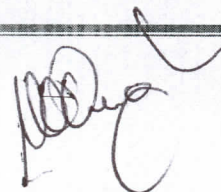
Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

#### Area 6 - Sviluppo

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

Favoriremo:

- ✓ il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc.) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- ✓ lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- ✓ un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- ✓ una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una



formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;

- ✓ l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- ✓ la creazione di un registro delle competenze personali e professionali dei Volontari;
- ✓ lo sviluppo dell'attività di raccolta fondi (fundraising) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività;
- ✓ la rendicontazione puntuale di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- ✓ la promozione della nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

## LE CRITICITÀ

Dal contatto e dal dialogo con i Volontari sono emersi alcuni disagi che quotidianamente vengono vissuti. A questo proposito ci impegniamo a ricercare le soluzioni alle seguenti problematiche.

### Logistica interna

L'aumentato numero dei mezzi e delle attività ha inevitabilmente comportato delle criticità nella disponibilità degli spazi esterni ed interni della sede.

Valuteremo, con il contributo di tutti i Soci, possibili soluzioni per migliorare la logistica della sede mediante un più razionale utilizzo dei locali.

### Mezzi

Razionalizzeremo i controlli, le manutenzioni e gli utilizzi dei mezzi attraverso:

- ✓ la formulazione di un calendario di controlli programmati e sistematici per tutti i mezzi;
- ✓ l'informatizzazione delle attività di manutenzione, dei consumi, delle percorrenze e delle prenotazioni dei mezzi.

### Accessibilità ai servizi ed alle attività

Garantiremo la trasparenza e l'equità nei processi di gestione dei servizi e delle attività alle quali ognuno potrà accedere in funzione delle proprie competenze.

### Assemblee dei soci – Riunioni mensili

Annualmente programmeremo un calendario delle assemblee dei Soci che avverranno con cadenza almeno trimestrale.

Inoltre sarà prevista una riunione periodica mensile per l'analisi costante delle attività del Comitato così da consentire la più ampia apertura, dando la possibilità ai volontari di esprimere la propria opinione e garantendo loro l'opportunità di essere parte attiva dell'Associazione.

### Nomina dei responsabili dei Gruppi

Proporremo la nomina di un responsabile dei Volontari per i gruppi, a seguito di un confronto tra i Volontari. I responsabili saranno il punto di riferimento a cui tutti i Soci operativi potranno rivolgersi.

### Fondi per il sociale

Proporremo la destinazione di specifici fondi, così come previsto dallo Statuto, all'area sociale per lo sviluppo di forme di assistenza per le fasce più emarginate.

### Comunicazioni

Impiegheremo anche gli SMS e altri strumenti, per essere in grado di raggiungere tutti, per informare i Soci delle iniziative/novità/corsi che riguardano la C.R.I.

Potenza, 07 ottobre 2017



*Grazie*

*Michele Quagliano*