

CICLI DI FORMAZIONE



**DAI PRINCIPI
ALL'AZIONE**

**ETICA E
INTEGRITA'**

**PROGETTAZIONE
RESPONSABILE**

**GESTIONE DEL
VOLONTARIATO**



6

Agiamo con una struttura capillare, efficace e trasparente, facendo tesoro dell'opera del Volontariato

Obiettivo Strategico VI



OBIETTIVI

Alla base di una Croce Rossa in grado di servire efficacemente la comunità, vi è una rete capillare di Comitati territoriali che operano in maniera trasparente e responsabile nei confronti dei beneficiari fornendo servizi affidabili. Questi sono concepiti all'interno di un pianificazione, basata sull'analisi dei bisogni e delle vulnerabilità della comunità di riferimento, e tenendo in considerazione le capacità e le risorse che possono essere ottenute in maniera sostenibile. **I Comitati della CRI servono le rispettive comunità dall'interno, grazie all'azione organizzata e sinergica di volontari e staff**, che agiscono conformemente ai Principi Fondamentali ed ai valori umanitari del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa ed alle disposizioni del Codice Etico della Croce Rossa Italiana.

In questo quadro, **una leadership ed una gestione locale responsabile costituiscono elementi fondanti ed imprescindibili**. Il corso *"ResponsabilMente CRI"* si prefigge quindi lo scopo di fornire alle figure di vertice e responsabilità dell'attuale struttura CRI elementi necessari al fine del responsabile e consapevole svolgimento del proprio specifico servizio all'interno dell'Associazione, in sintonia con l'identità CRI, primo motore di tutte la nostra attività. Una Leadership responsabile è il presupposto per costruire una Società Nazionale forte e ben funzionante, ovvero una Società Nazionale che è in grado di fornire, attraverso una rete di unità locali basate sul volontariato, un servizio rilevante per le persone in condizione di vulnerabilità, sostenuto per il tempo necessario

Lo scopo principale, infatti, è quello di **garantire una maggiore conoscenza dei vincoli e dei limiti del nostro agire, in stretta e continua sinergia con i valori CRI affinché ciascuno possa sviluppare, nel bene comune dell'Associazione, tutte le proprie potenzialità**, partendo da un livello di conoscenza comune ed uniforme. Quel livello minimo che consenta alla CRI di svilupparsi sul territorio nel rispetto delle normative comuni e specifiche CRI, ma soprattutto nella comune azione strategica verso il territorio.

PROFILO DEI PARTECIPANTI

Il corso è rivolto a tutti, perché la Croce Rossa è di tutti ed ognuno dovrebbe poter ricevere gli strumenti per esserne responsabile. È rivolto principalmente a vertici esperti che vogliono aggiornarsi per saper guidare una Croce Rossa al passo con i tempi, a vertici non esperti che sanno che essere responsabili per qualcosa e qualcuno richiede conoscenza e competenza, a chi vorrebbe mettersi in gioco e non si sente ancora pronto ma, soprattutto, a tutti quei volontari che hanno vertici che li coinvolgono poco e che poi dicono che "devono fare tutto loro". **L'obiettivo quindi è di fornire alle figure di vertice e responsabilità dell'attuale struttura CRI elementi necessari al fine del responsabile e consapevole svolgimento del proprio specifico servizio all'interno dell'Associazione, in sintonia con l'identità CRI, primo motore di tutte la nostra attività.**



6

*Agiamo con una struttura capillare, efficace e trasparente,
facendo tesoro dell'opera del Volontariato*

Obiettivo Strategico VI



CICLI di FORMAZIONE

Etica e integrità: costruiamo una società nazionale integra e trasparente, utilizzando le risorse in maniera sostenibile e trasparente. Assicurare una cultura di responsabilità trasparente.

Argomenti: etica, responsabilità, principi di bilancio, trasparenza, diritti e doveri.

Gestione del volontariato: fondiamo la nostra opera sul volontariato, valorizzando lo sviluppo di ciascun volontario e delle comunità di cui fa parte. Rafforziamo la cultura del servizio volontario e della partecipazione attiva.

Argomenti: il ciclo di gestione del volontariato, dal reclutamento alla fidelizzazione fino alla transizione del volontario. Meccanismi di partecipazione, motivazione e gestione del gruppo.

Progettazione Responsabile: Analizziamo i bisogni umanitari, adattiamo ogni nostra azione all'evoluzione dei bisogni delle persone, misuriamo l'impatto della nostra azione e riportiamo i nostri risultati e progressi.

Argomenti: Lavorare per progetti - Il ciclo del progetto (obiettivi-risultati-indicatori) - La valutazione - Lo sviluppo di progetti sostenibili

Dai Principi all'Azione: l'importanza di utilizzare i 7 Principi e la loro dottrina come strumento per definire le nostre priorità umanitarie e come guida per le nostre azioni quotidiane, nelle attività e nella gestione

Argomenti: Visione e Missione, Valori, Principi, la dottrina di Pictet sui 7 Principi Fondamentali, i *trend* umanitari per il 2020, gli obiettivi strategici.