



CROCE ROSSA ITALIANA
Ispettorato Nazionale del CORPO MILITARE

Ufficio Operazioni e Addestramento

**Direttiva per la formazione e l'addestramento del personale
militare e per l'approntamento delle unità del Corpo Militare CRI
nel periodo 2011-2012**

Atto di approvazione prot. Is-CRI/0020923.10/OA del 17 dicembre 2010 annesso

**Direttiva per la formazione e l'addestramento del personale militare CRI
e per l'approntamento degli assetti e delle unità del Corpo Militare della CRI
nel periodo 2011-2012**

INDICE

Atto di approvazione.....	pag. 2
1. Riferimenti normativi.....	pag. 3
2. Premessa.....	pag. 3
3. Scopo.....	pag. 3
4. Definizioni.....	pag. 4
5. Obiettivi formativi e addestrativi/di approntamento.....	pag. 5
6. Livelli di formazione.....	pag. 6
6.1 Corsi di primo livello, basico.....	pag. 6
6.2 Corsi di secondo livello, specialistico.....	pag. 7
6.3 Corsi di terzo livello, istruttori/insegnanti.....	pag. 9
6.4 Corsi di quarto livello, superiore e dirigenziale.....	pag. 10
7. Catalogo corsi e calendario delle attività formative ed addestrative	pag. 10
8. Approntamento degli assetti e delle unità.....	pag. 11
9. Esercitazioni.....	pag. 11
10. Convegni, seminari e conferenze.....	pag. 11
11. Responsabilità attuative a livello nazionale e periferico.....	pag. 12
12. Risorse finanziarie.....	pag. 12



CROCE ROSSA ITALIANA
Ispettorato Nazionale del CORPO MILITARE

ATTO DI APPROVAZIONE

Approvo la presente "Direttiva per la formazione e l'addestramento del personale militare CRI e per l'approntamento delle unità del Corpo Militare CRI nel periodo 2011-2012.

Roma, 11 gennaio 2011

L'ISPETTORE NAZIONALE
Magg. Gen. CRI Gabriele LUPINI

1. Riferimenti normativi

- Pubblicazione Interforze Dottrinale PID/O-7 edizione 2009: “L’addestramento militare”;
- Direttiva SME per l’addestramento e l’approntamento dei Comandi e delle unità nel periodo 2010-2012 (circolare 44/2010 – 2012);
- Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n.66;
- D.P.R. 15 marzo 2010 n.90

2. Premessa

Negli ultimi anni, le modalità di concezione, organizzazione ed esecuzione delle operazioni sono mutate tanto profondamente quanto velocemente, richiedendo un continuo processo di adattamento, tuttora in atto, che ha imposto la necessità di affrontare le varie problematiche di natura operativa con concetti e filosofie diverse anche da quelle usate nel recente passato. Ciò alla luce anche del profondo processo di revisione delle procedure per l’addestramento, riferito alle attività formative (di base e avanzata), a quelle di mantenimento dell’operatività e all’approntamento per una specifica missione dei Comandi e delle unità operato dalle FF.AA..

Parallelamente, la Croce Rossa Italiana ha anch’essa intrapreso un percorso formativo ed addestrativo tale da consentire una stretta correlazione con gli standard procedurali raccomandati dalla FICR, che debbono trovare un punto di incontro e condivisione nell’ambito dell’ausiliarità.

Tutte le attività addestrative e di approntamento devono pertanto essere coerenti con le realtà operative con le quali il personale e le unità del Corpo Militare della CRI si confrontano quotidianamente con le Forze Armate e con le altre componenti della CRI, sia in Italia che all’estero.

L’impiego del personale, finalizzato ad ottimizzare le risorse umane disponibili, nel senso di collocare *“l’uomo giusto al posto giusto”*, non può essere disgiunto da un coerente e congruo percorso formativo ed addestrativo che consenta di far acquisire preventivamente le competenze necessarie ad assolvere i compiti connessi con l’incarico di destinazione.

L’impiego e la formazione del personale, pertanto, non devono costituire momenti distinti e separati, bensì un tutt’uno armonico teso a:

- selezionare, orientare e motivare il personale nei diversificati settori funzionali d’impiego;
- qualificare preventivamente il personale individuato;
- cadenzare la qualificazione/specializzazione del personale in ragione del relativo potenziale sviluppo di carriera.

In tale quadro assumono particolare valenza i percorsi formativi finalizzati a far acquisire “per tempo e nel tempo” la necessaria competenza al personale, da conseguire per ciascuna categoria/tipologia di personale e per i relativi diversificati settori funzionali d’impiego.

3. Scopo

Con il presente documento si forniscono le direttive sulle attività addestrative e di approntamento che dovranno essere svolte per il mantenimento dell’operatività.

La presente direttiva, quindi, fissa le priorità addestrative per i Comandanti, in considerazione degli effettivi impegni nell'orizzonte temporale relativo al biennio 2011 – 2012, dove lo scenario operativo di riferimento non si discosterà presumibilmente da quello attuale, caratterizzato dalla diversificazione della minaccia, che ha ulteriormente dettagliato lo spettro dei conflitti e delle possibilità di impiego per le esigenze dell'Associazione.

In particolare, l'ambito nel quale si troveranno a operare gli assetti e le unità del Corpo Militare CRI è suddivisibile in due macroaree di impiego:

- territorio nazionale, per le esigenze connesse con le attività di supporto alle Forze Armate ed alle Istituzioni, in caso di pubbliche calamità ed emergenze varie;
- territorio estero, per i concorsi sanitari ed umanitari diversificati in relazione al Teatro operativo d'impiego. Sotto il profilo militare, non è più sufficiente, infatti, classificare le operazioni "fuori area" semplicemente come "Non Article 5 Crisis Response Operations" (NA5CRO), ma al contrario, soprattutto per l'addestramento pre-deployment, è diventato essenziale differenziarle in relazione al tipo di minaccia (potenziale o attiva) e al livello di intensità che questa assume nei vari Teatri.

4. Definizioni

L'addestramento è il processo strutturato delle attività didattiche, individuali e collettive, tese a conferire la massima efficienza operativa agli individui e alle unità.

In tale quadro è possibile definire l'addestramento militare quale "processo, fisico e morale, attraverso il quale si sviluppano abilità/capacità di assolvere specifici compiti e funzioni, in specifici ambienti operativi".

L'addestramento consente alle Forze di compiere con successo e rapidamente i compiti assegnati e di conseguire e/o mantenere la prontezza operativa.

L'addestramento militare deve considerarsi una primaria funzione di comando, che si distingue dalla formazione militare, sebbene ciascuno contenga elementi dell'altro. Se la formazione è rivolta all'individuo, l'addestramento si sviluppa in ambito sia individuale che collettivo.

L'insieme dell'addestramento e della formazione dà vita al "*Sistema Educativo militare*", da intendersi quale complesso ed articolato strumento di trasmissione ed acquisizione di conoscenze etico-militari e culturali, volto allo sviluppo di qualità fisiche, morali di carattere ed intellettuali, nonché alla trasformazione delle attitudini personali in capacità e competenze tecnico-professionali.

L'approntamento è il complesso delle operazioni volte a preparare assetti o unità per il successivo impiego in specifici contesti operativi.

La formazione, secondo la direttiva SMD-0-01, è definita come "attività che si occupa della preparazione culturale, tecnica e professionale orientata all'acquisizione di competenze che consentano al militare di ricoprire adeguatamente il proprio ruolo professionale. La formazione prepara gli individui sotto il profilo etico e militare, conferendo loro adeguata base culturale, tecnica e professionale, flessibile e applicabile in compiti diversi, facilitando il conseguimento non solo di conoscenze, ma soprattutto di predisposizioni e atteggiamenti professionali.

Per prontezza operativa si intende la capacità di un'unità o sistema materiale di effettuare la missione o le funzioni per le quali sono stati organizzati o concepiti. Il termine può essere usato in senso generale o per esprimere un determinato livello o grado di prontezza (SMD-G-024 "Glossario dei termini e delle definizioni").

5. Obiettivi formativi e addestrativi/di approntamento

Gli obiettivi fondamentali sono:

- introdurre un percorso formativo di base per tutto il personale che si arruola nel Corpo Militare CRI, relativo all'etica militare, alla conoscenza dell'organizzazione, dei compiti e delle attività della Croce Rossa Italiana e delle Forze Armate italiane;
- diffondere i principi di Croce Rossa ed il Diritto Internazionale Umanitario;
- consentire un'adeguata formazione in rapporto ai primari compiti del Corpo Militare CRI, con particolare riferimento al settore sanitario;
- incrementare le conoscenze in campo amministrativo per il personale in servizio attivo ed il livello di addestramento per i militari CRI destinati a rivestire incarichi specialistici e di Comando nell'ambito dell'organizzazione territoriale ed operativa del Corpo;
- approfondire il percorso formativo in funzione agli incarichi da ricoprire per assicurare la prontezza operativa delle varie formazioni campali previste dalla struttura operativa del Corpo;
- assicurare l'aggiornamento professionale del personale in relazione all'acquisizione di nuovi materiali e mezzi, per consentirne un corretto impiego in fase operativa;
- formare istruttori ed insegnanti che siano in grado di armonizzare, sull'intero territorio, il livello di istruzione e di addestramento di tutto il personale, anche di quello appartenente alle Forze Armate, garantendo uno standard qualitativo di intervento.

In relazione all'approntamento degli assetti e delle unità, sono stati fissati i seguenti obiettivi:

- preparazione fisica individuale, secondo la quale ogni militare, a prescindere dalla categoria di appartenenza, deve acquisire una forma fisica adeguata agli obiettivi della missione, alla sua intensità e alla sua durata. Ciò soprattutto per ragioni di sicurezza, sia del singolo individuo (capacità di sostenere sforzi e fatica prolungati nel tempo) sia dell'unità nell'ambito della quale deve operare;
- attagliamento degli scenari di esercitazione al teatro operativo d'impiego, con adozione dell'approccio comprensivo ed integrato, soprattutto durante la fase concettuale della loro definizione e prevedendo una specifica distinzione tra il livello di intensità (bassa/medio/alta) che caratterizza i vari teatri e la durata della missione;
- approfondimento della formazione e dell'addestramento specifico connesso alle minacce/rischi presenti nel teatro operativo di previsto impiego (es. approntamento al C-IED).

Per quanto concerne gli assetti sanitari, l'approntamento delle Forze non può prescindere dalla capacità sanitaria in operazioni. L'attività preparatoria nell'ambito della Difesa, a cui far necessariamente riferimento nell'ambito dei compiti ausiliari delle FF.AA., è disciplinata dalla pubblicazione "Il sostegno sanitario di aderenza nelle operazioni di risposta alle crisi", la quale prevede:

- per il personale militare sanitario (Ufficiali medici e Sottufficiali infermieri):

1. l'approfondimento degli aspetti medici con un addestramento mission oriented, mirato alla medicina d'urgenza;
2. la cura degli aspetti prettamente militari, quali la preparazione fisica, la conoscenza delle armi (manutenzione e impiego) e della topografia, nonché delle procedure per operare al seguito delle minori unità (Plotone/Squadra) quando la situazione tattica lo richiede;

- per il restante personale militare :

1. l'addestramento sulle procedure di primo soccorso (autosoccorso e soccorso reciproco) e, di conseguenza, all'impiego del pacchetto individuale di automedicazione;

2. l'approfondimento degli aspetti medici con un addestramento mission oriented, mirato a conseguire la qualifica di "Soccorritore militare" (per l'Assistente di Sanità e per il personale dei reparti di manovra nella misura di un qualificato per squadra);

L'insieme di queste misure addestrative a favore del personale delle Forze Armate e del Corpo Militare CRI rappresenta la base per disporre, in operazioni, di un'organizzazione sanitaria d'aderenza efficace e flessibile, in grado di fronteggiare le situazioni più critiche aumentando la probabilità di sopravvivenza del personale che si trova all'interno della "bolla" sanitaria definita dalla Golden Hour.

6. Livelli di formazione

Il percorso formativo del militare CRI prevede quattro livelli di formazione, con relative finalità:

1° livello, basilico:

- conoscenza dell'organizzazione, dei compiti e delle principali normative che regolano il funzionamento della Croce Rossa Italiana e delle Forze Armate;
- addestramento formale di base e di mantenimento;
- mantenimento e aggiornamento delle conoscenze di base;
- aggiornamento tecnico-professionale per gli Ufficiali.

2° livello, specialistico:

- conoscenze teoriche e pratiche richieste dalle specifiche branche di impiego.

3° livello, per istruttori/insegnanti:

- conoscenza e capacità di istruzione e insegnamento connesse con l'incarico affidato.

4° livello, avanzato:

- conoscenza e capacità di concezione, pianificazione e conduzione di attività connesse con gli incarichi di Capo Sezione, Capo Ufficio, Capo Reparto, Comandante e Capo Missione;
- approfondimento delle conoscenze e capacità di concezione, pianificazione e conduzione di attività connesse con l'esercizio di funzione dirigenziale.

Per il primo ed il secondo livello, laddove applicabile, dovrà essere privilegiato il ricorso ai seguenti strumenti attuativi tesi ad ottimizzare il rapporto costo/efficacia, soprattutto quando le risorse finanziarie non consentono l'attivazione di corsi residenziali:

- formazione a distanza e autoapprendimento;
- seminari di aggiornamento professionale;
- cattedre itineranti;
- accorpamento di più attività in cicli addestrativi che facilitino il compimento di percorsi finalizzati all'attribuzione di incarichi nell'ambito delle formazioni campali costituenti la struttura operativa del Corpo Militare.

In relazione ai principali incarichi previsti per assicurare la prontezza operativa delle formazioni campali del Corpo Militare CRI, l'Ufficio Operazioni e Addestramento dell'Ispettorato Nazionale attuerà specifici percorsi formativi.

6.1 Corsi di 1° Livello, basilico

6.1.a. Corsi e seminari devoluti ai Centri di Mobilitazione:

- Istruzione per Ufficiali di prima nomina;
- Istruzione per personale militare CRI di assistenza di prima nomina;
- Educazione Sanitaria e Primo Soccorso;
- Psicologia dell'emergenza – primo livello;
- Istruzione fondamentale per la Difesa NBCR;
- Radiocomunicazioni – corso base;
- Cenni di Diritto Internazionale Umanitario;
- Materiali e mezzi in dotazione al Corpo Militare CRI;
- Addestramento formale, finalizzato anche alla costituzione di un plotone da impiegare per le esigenze di rappresentanza in ambito locale e nazionale (compreso incorporamento nel Reparto di Formazione in occasione della Festa della Repubblica).
- Aggiornamento tecnico-professionale per Ufficiali, con trattazione di massima dei seguenti argomenti:
 - . etica militare;
 - . organizzazione delle varie Forze Armate (struttura territoriale ed operativa);
 - . struttura territoriale ed operativa della CRI e del Corpo Militare;
 - . il Corpo Militare nella Difesa Civile;
 - . CICR, FICR e Movimento di CR e MLR;
 - . il Diritto Internazionale Umanitario;
 - . il Volontariato in Croce Rossa Italiana;
 - . le dotazioni del Corpo Militare;
 - . cenni di medicina delle catastrofi e della gestione sanitaria negli Incidenti Maggiori.

6.1.b. Corsi coordinati dall'Ispettorato Nazionale:

- SAR informativo;
- Major Incident Medical Management and Support (versione short – 1 day MIMMS);
- Corsi di educazione a distanza in informatica;
- Corsi di educazione a distanza in difesa NBCR.

6.2. Corsi di 2° Livello: specialistico

6.2.a. Corsi devoluti ai Centri di Mobilitazione:

6.2.a1: Area Sanitaria

- BLS, BLS-D;
- Combat Trauma First Aid;
- C-Med (vari livelli);
- Soccorsi con Mezzi e Tecniche Speciali;
- Operatori Polivalenti di Salvataggio in Acqua;

6.2.a2: Area Logistica/Operativa

- Corsi di istruzione specifici sui materiali e mezzi in dotazione;
- Corsi di sicurezza sul lavoro.

6.2.a3: Lingue estere

- Corsi collettivi e/o individuali di lingua inglese.

6.2.b. Corsi coordinati dall'Ispettorato Nazionale:

6.2.b1: Area Sanitaria

- Corso per soccorritore militare;

- Pre Hospital Trauma Life Support (PHTLS);
- Tactical Combat Casualty Care Course (TCCC);
- Expert Field Medical Course (EFMC);
- Advanced Trauma Life Support/Advanced Trauma Care for Nurses (ATLS/ATCN);
- Advanced Medical Life Support (AMLS);
- Medicina delle Catastrofi;
- Psicologia dell'emergenza – secondo livello;
- Addetti alla sterilizzazione;
- Addetti alla produzione di ossigeno terapeutico;
- Addetti alla disinfezione e disinfestazione;
- Chirurgia di guerra (con CICR);
- Moduli integrativi per il soccorso sanitario in ambiente montano ed acquatico;
- Qualificativo SAR/Combat Aeromed e Support Aeromed;
- Major Incident Medical Management and Support (MIMMS);
- Hospital - Major Incident Medical Management and Support (H-MIMMS);
- Corsi di formazione e addestramento per il soccorso su terreni innevati;
- Corso di formazione per operatori sanitari addetti alla promozione della donazione sangue.

6.2.b2: Area Giuridica/DIU

- Corso per operatori internazionali di Diritto Internazionale Umanitario;
- Protezione dei beni culturali;
- Corso baseico per specialisti PSO.

6.2.b3: Area Logistica/Operativa

- Programma formativo e addestrativo per operatori carrelli elevatori;
- Programma formativo e addestrativo operatori veicoli sanitari in ambiente tattico;
- Programma formativo e addestrativo per operatori autocarri in ambiente tattico;
- Programma formativo e addestrativo per operatori Macchine Movimento Terra;
- Corsi di istruzione specifici sui materiali e mezzi in dotazione o in fase di acquisizione;
- Ufficiali e Sottufficiali addetti a sale operative di reparto;
- Addetti ai potabilizzatori campali;
- Corsi di navigazione terrestre di base;
- Corsi di navigazione terrestre avanzato;
- Corsi di topografia/cartografia per operatori di sala di controllo in operazioni varie I livello;
- Corsi di topografia/cartografia per operatori di sala di controllo in operazioni varie II livello;
- Trucco cinematografico e teatrale per simulazioni di traumi e malattie;
- Addetti al Nucleo Vettovagliamento;
- Addetti ai Nuclei sanitari, nei vari incarichi previsti;
- Caricamento e Trasporto aereo;
- Alfabetizzazione aeronautica;
- Istruzione e addestramento per specifiche missioni fuori area;
- Abilitazione all'effettuazione di scorte per trasporti eccezionali (art. 98 Codice della Strada);
- Rischi connessi con attività operative in presenza di Ordigni Esplosivi (C-IED);
- Corsi per personale destinato ad incarichi di Cooperazione civile-militare (Base NATO CIMIC/Specialisti Funzionali);
- Progettazione di interventi umanitari secondo gli standard dei principali donatori internazionali;
- Corso qualificativo su procedure di ricezione, stoccaggio, invio, distribuzione aiuti umanitari;
- Operatori stazioni campali;

- Abilitazione alla conduzione di veicoli, natanti e mezzi speciali della CRI;
- Programma di formazione e addestramento per operatori carrelli elevatori;
- Programma di formazione e addestramento per operatori mezzi movimento terra;
- Gestione di impianti idrici campali;
- Gestione di impianti elettrici campali;
- Corsi per Movement and Transportation Manager;
- Corsi di caricamento marittimo.

6.2.b4: Difesa NBCR

- Corso di qualificazione Operativa di Base CBRN OP.1;
- Corso di aggiornamento CBRN OP.8;
- Corsi OP 2 di Identificazione Agenti B,C e R;
- Corso per Decontaminatori;
- Programmi di istruzione e addestramento per il personale addetto ai Nuclei di Decontaminazione e Bonifica del Corpo Militare CRI;
- Gestione sanitaria delle emergenze NBCR (presso CEMEC);
- Bioterrorismo: maxiemergenze da aggressivi chimici e tossine biologiche (presso CEMEC).

6.2.b5: Area Amministrativa

- Corsi per addetti all'archivio;
- Corsi per consegnatari di beni mobili;
- Corsi per cassieri e per funzionari delegati;
- Corsi per personale addetto al protocollo;
- Corsi per le procedure amministrative per il personale dei vari uffici centrali e periferici;
- Corsi di Diritto Amministrativo;
- Corsi di aggiornamento per le procedure di acquisizione di beni e servizi.

6.2.b6: Area Comunicazioni e Informatica

- Corsi su programmi informatici applicativi specifici;
- Operatori radio;
- Corsi per installatori e manutenzione di 1° livello apparati radio;
- Radiolocalizzazione e GPS.

6.2.b7: Altro

- Corsi individuali e/o collettivi in lingue estere (inglese, arabo, francese, tedesco, spagnolo).

6.3: Corsi di 3° livello: Istruttori/insegnanti (coordinati dall'Ispettorato Nazionale)

6.3.1: Area Sanitaria

- Insegnanti Sanitari;
- Istruttori Sanitari;
- Istruttori BLS-D;
- Istruttore per corsi Combat Trauma First Aid;
- Istruttore MIMMS (GIC);
- Monitore di Primo Soccorso e di Educazione Sanitaria;
- Istruttore ATLS/ATCN/AMLS;
- Istruttore PHTLS e TCCC;
- Formatore BLS-D.

6.3.2: Area Giuridica/DIU

- Corso Nazionale di Formazione Istruttori del Diritto Internazionale Umanitario.

6.3.3: Area Logistica/Operativa

- Insegnanti e istruttori militari di guida;
- Istruttori per addetti ai potabilizzatori;
- Istruttori per personale logista addetto ai Nuclei Sanitari;
- Istruttori per montaggio di strutture attendate;
- Istruttori per montaggio di strutture abitative in containers;
- Istruttori Tecniche di Soccorsi Speciali.

6.3.4: Difesa NBCR

- Insegnanti e istruttori per la difesa NBC;
- Istruttori per la decontaminazione e bonifica NBCR.

6.3.5: Area Comunicazioni e Informatica

- Istruttori per le radiocomunicazioni.

6.4: Corsi di 4° livello: Superiore o Dirigenziale (coordinati dall'Ispettorato Nazionale)

6.4.1: Area Sanitaria

- Aspetti medico legali per Ufficiali medici con incarico di DSS nelle unità minori di F.A.;
- Direzione Sanitaria per Ospedali da Campo CRI;
- Hospital Major Incident Medical Management and Support (H-MIMMS);
- Corso di perfezionamento per Ufficiali medici CRI;
- Corsi/stage di perfezionamento in maxi – emergenze sanitarie civili e militari presso istituzioni di rilevanza nazionali e/o estere.

6.4.2: Area DIU/Giuridica

- Corso per Consiglieri Giuridici in Diritto Internazionale Umanitario;
- Corso per Consigliere Qualificato di Diritto Internazionale Umanitario.

6.4.3: Area Logistica e Operativa

- Ufficiali addetti al Comando dei Nuclei Sanitari;
- Ufficiali addetti alla logistica degli Ospedali da Campo;
- Ufficiali superiori addetti al Comando degli Ospedali da Campo;
- Gli approvvigionamenti e l'affidamento dei servizi nella pubblica amministrazione;
- La gestione del personale;
- Cooperazione Civile Militare;
- Logistica NATO.

6.4.4: Difesa NBC

- Qualificazione operativa per istruttori, presso la Scuola per la Difesa NBC.

L'Ispettorato Nazionale potrà istituire o aderire a nuovi corsi per il soddisfacimento di esigenze tecnico-operative o per l'aggiornamento del personale a seguito di nuove norme o regolamenti. A seguito di apposite convenzioni con istituzioni universitarie, potrà essere favorita la partecipazione a master nel settore sanitario.

7. Catalogo dei corsi e calendario delle attività formative ed addestrative

In attuazione alla presente direttiva, l'Ufficio Operazioni e Addestramento dell'Ispettorato Nazionale del Corpo Militare predisporrà, rispettivamente per gli anni 2011 e 2012, il Catalogo

dei corsi attivati ed il relativo calendario delle attività formative ed addestrative, compatibilmente con le disponibilità di bilancio per ciascun esercizio finanziario.

8. Approntamento degli assetti e delle unità campali

Al fine di assicurare l'approntamento degli assetti e delle unità campali da impiegare fuori area o per le prime emergenze in Patria, l'Ispettorato Nazionale provvederà a:

- predisporre il programma ed il calendario di approntamento dei vari Nuclei Sanitari, tesi ad assicurare la prontezza operativa, per un impiego di bassa intensità, di almeno un nucleo durante l'intero periodo 2011-2012, con ulteriore riserva di un secondo nucleo, approntabile entro 48 dall'attivazione del primo nucleo;
- predisporre il programma di approntamento dei Nuclei di Decontaminazione e Bonifica, tesi ad assicurare un prontezza operativa entro 72 ore dall'eventuale attivazione;
- assicurare l'approntamento degli assetti o delle formazioni campali richiesti dal Ministero della Difesa per i concorsi alle Forze Armate, in funzione del livello di intensità previsto dalla specifica missione;
- prevedere i programmi di approntamento per le restanti unità.

In relazione all'approntamento degli assetti e delle unità, sono stati fissati i seguenti obiettivi:

- preparazione fisica individuale, secondo la quale ogni militare, a prescindere dalla categoria di appartenenza, deve acquisire una forma fisica adeguata agli obiettivi della missione, alla sua intensità e alla sua durata. Ciò soprattutto per ragioni di sicurezza, sia del singolo individuo (capacità di sostenere sforzi e fatica prolungati nel tempo) sia dell'unità nell'ambito della quale deve operare;
- attagliamenti degli scenari di esercitazione al teatro operativo d'impiego, con adozione dell'approccio comprensivo ed integrato, soprattutto durante la fase concettuale della loro definizione, e prevedendo una specifica distinzione tra il livello di intensità (bassa/medio/alta) che caratterizza i vari teatri e la durata della missione;
- approfondimento della formazione e dell'addestramento specifico connesso alle minacce/rischi presenti nel teatro operativo di previsto impiego (es. approntamento al C-IED).

9. Esercitazioni

Le esercitazioni rappresentano un momento di verifica della prontezza operativa acquisita attraverso le fasi di formazione ed addestramento e vengono gestite a livello centrale. Le principali esercitazioni sono:

- per Nuclei Sanitari, in specifici contesti operativi per impieghi in Italia o all'estero;
- per Nuclei di Decontaminazione e Bonifica;
- per Nuclei Logistici;
- per Ospedali da campo;
- Soccorsi con mezzi e tecniche speciali;
- per impiego di altri assetti sanitarie e/o logistici in specifici contesti operativi.

10. Convegni, seminari e conferenze

In relazione alla specificità del proprio ruolo sanitario il Corpo Militare CRI organizza periodicamente il Convegno Nazionale dei Medici del Corpo Militare CRI ed il Simposio del personale sanitario CRI.

Per la diffusione di ulteriori tematiche di rilievo, l'Ispettorato Nazionale proporrà ulteriori convegni e seminari o incontri con il proprio personale specialistico. In tale quadro assume rilevanza la programmazione di incontri sulle "lezioni apprese", i cui risultati dovranno costituire sia ammaestramento, da diffondere ai vari livelli, sia materiale di studio e di dibattito nell'ambito dei corsi successivi.

11. Responsabilità attuative a livello nazionale e periferico

Considerata la necessità di assicurare uno standard formativo e tenuto conto della natura unitaria del Sistema Educativo militare, la responsabilità dell'elaborazione dell'aggiornamento e della diffusione della strategia formativa e addestrativa è affidata all'Ispettorato Nazionale del Corpo Militare CRI, per il tramite dell'Ufficio Operazioni e Addestramento.

Per lo svolgimento delle attività formative ed addestrative, gli enti attuatori dovranno privilegiare il ricorso alle strutture logistiche del Corpo Militare e, in relazione all'approntamento di assetti/unità, delle Forze Armate appositamente previste per specifiche attività (poligoni, strisce addestrative C-IED, ecc.).

12. Risorse finanziarie

Per la copertura finanziaria delle attività previste dalla presente direttiva si procederà tramite l'utilizzo delle quote del contributo ordinario di bilancio, presenti sui capitoli per la formazione (cap. n.39) e per le esercitazioni (cap. 109), distribuite a livello centrale e periferico, in funzione dei cataloghi/calendari approvati annualmente.

Per l'approntamento di assetti/unità da impiegare a supporto delle Forze Armate in teatri operativi esteri concorrono i fondi di cui ai provvedimenti normativi di proroga delle missioni.

L'approntamento di assetti/unità da impiegare in contesti diversi da quelli in concorso alle Forze Armate, dovrà essere garantito con specifiche ulteriori coperture finanziarie a carico dell'ente richiedente.