



CROCE ROSSA ITALIANA

COMITATO CENTRALE

16 – 18 ottobre 2009
Centro di Formazione CRI
Via Levantina, 100 – 30016 Lido di Jesolo (VE)

SEMINARIO SULLO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E LA RIFORMA DELLO STATUTO DELLA CROCE ROSSA ITALIANA

16 Ottobre 09

Arrivo partecipanti

12:30-14:00 pranzo

14:00-15:45 Prima sessione – “Una Società Nazionale efficiente, problematiche e sfide”

- Presentazione della struttura di una Società Nazionale efficiente, statuto, status giuridico, capacità dei volontari (50 minuti – Federazione Internazionale);
- La Croce Rossa Italiana espone i suoi obiettivi, le azioni già intraprese::
 - La riforma della Componente Giovanile (Rosario Valastro – 15 min)
 - La riforma del Regolamento delle Componenti Volontarie (Antonio Scavuzzo – 15 min)
 - La riforma del corso di accesso alla CRI (Antonio Scavuzzo- 10 min.)
 - La divisa unica nazionale (Roberto Antonini – 15 min)

15:45-16:15 Coffee break

16:15-18:30 Seconda sessione – “Statuto, status giuridico e modello di governance”

- La Croce Rossa Finlandese illustra i benefici del proprio status semi-pubblico/semi-privato e le sfide di cui è necessario essere consapevoli (30 min – Tuula Oksanen);
- La Croce Rossa Tedesca illustra la propria esperienza di Società Nazionale privata con alcune componenti di diritto pubblico e la riforma dei collegamenti con le strutture periferiche in una Società Nazionale a carattere federale (30 min – Heike Spieker);
- La Croce Rossa Spagnola illustra la propria esperienza di Società Nazionale privata, le relazioni con il Governo, sfide e soluzioni (30 min – Leopoldo Perez).
- Dibattito (60 min.) – La seconda sessione prepara le discussioni della terza sessione.



17 Ottobre 09

09:00-12:30 Terza sessione – “Lo Statuto della Croce Rossa Italiana e le sue strutture di governance: quale status giuridico preferire, come assicurare l’*accountability*?”

- Plenaria introduttiva e divisione in Gruppi di lavoro (5 minuti);
- Discussione in gruppi di lavoro sulla problematica dello status giuridico, sulle relazioni tra Comitato Centrale e Comitati Regionali, tra Comitati Regionali e Comitati Locali: sfide e soluzioni. Le Società Consorelle il CICR e la Federazione saranno presenti come risorse ma non parteciperanno attivamente ai lavori dei gruppi di lavoro (90 minuti – 2 Gruppi di lavoro di 14 persone ciascuno);

10:30-11:00 Coffee break

- Report in plenaria dei Gruppi di lavoro (30 min.)
- Dibattito in plenaria su quanto discusso nei Gruppi di Lavoro (60 minuti)

12:30-14:00 pranzo

14:00-17:30 Quarta sessione – “Riforma della struttura delle 6 Componenti Volontaristiche”

- La Croce Rossa Italiana illustra brevemente le recenti riforme interne (Riforma della Componente dei Pionieri, Riforma del regolamento delle Componenti Civili, Riforma delle divise delle Componenti civili (Facilitatore – 5 min.);
- La Croce Rossa Finlandese presenta la propria riforma delle relazioni tra sezione giovanile e il resto della Società Nazionale (30 min. Tuula Oksanen);
- Relazioni con le Forze Armate: esperienze e sfide (30 min. - Comitato Internazionale);

15:10-15:30 Coffee break

- Sperimentazione della Componente Unica in Trentino (Alessandro Brunialti – 15 min.)
- Futuro delle Componenti CRI – Dibattito libero (105 min. min.)

17:30 Partenza in bus per Punta Sabbioni – cena a Venezia



18 Ottobre 09

09:00-10:45 Quinta sessione – “Compatibilità del nuovo Statuto con gli standard del Movimento Internazionale”

- Le indicazioni della Commissione mista Statuti ICRC/IFRC (Marcello Guerra – 15 min.);
- Minimum standard richiesti dal Movimento Internazionale (ICRC/IFRC – 30 min.)
- Discussione sulle problematiche poste dalla Commissione mista Statuti - Dibattito (60 min);

10:45-11:00 Coffee break

11:00-13:00 Sesta sessione – “Le strutture amministrative, efficienza, capacità di programmazione, capacità di valutazione, flussi informativi”

- La Croce Rossa Olandese presenta la propria esperienza di passaggio da Società Nazionale decentralizzata a Società Nazionale con strutture centralizzate (20 min);
- Discussione in Gruppi di lavoro sul management della Croce Rossa Italiana, sulle linee di reporting, sulle relazioni tra amministratori. Le Società Consorelle il CICR e la Federazione saranno presenti come risorse ma non parteciperanno attivamente ai lavori dei gruppi di lavoro (60 minuti – 2 Gruppi di lavoro di 14 persone ciascuno);
- Sintesi delle discussioni (10 min- facilitatore)
 - Prossime tappe del percorso di riforma della CRI (30 min)

13:00 -14:00 pranzo