



CROCE ROSSA ITALIANA

ISPETTORATO NAZIONALE GIOVANI C.R.I.



Giovani CRI e Comitati

Questa Assemblea si inserisce nell'anno mondiale della Gioventù, che pone l'accento su due aspetti fondamentali per i giovani: **la capacità di condividere competenze e conoscenze e l'importanza di attivare i propri talenti per innescare un positivo cambiamento nella società.**



*... per comprendere il
significato
dell'importanza dei
giovani quali leader
dei Comitati bisogna
partire dallo slogan che
accompagna la
Componente da
Acireale 2000*

it's young



it's ours



Obiettivo del workshop



- RIMARCARE LO SLOGAN DI ACIREALE
- SMUOVERE LE COSCIENZE
- APRIRE LE PORTE AD UN RADICALE CAMBIAMENTO SUL COME VANNO INTESI I RUOLI DI RESPONSABILITA' ALL'INTERNO DEI COMITATI C.R.I.



case history

- Analisi della realtà
- Obiettivi
- Problemi
- Soluzioni
- Risorse impiegate



Giovani CRI e Comitati

- analisi *case history*
- dibattito per giungere ad una presa di impegno

Difficoltà



- Le difficoltà che si incontrano sono molte, alcune davvero scoraggianti, altre incomprensibili.

TEMPO



- Serve molto tempo da dedicare alla Governance ?
- *Sicuramente è un impegno che richiede molta attenzione e lucidità, molta pazienza e grande volontà di superare gli ostacoli per raggiungere gli obiettivi*

Quindi ???



Impegniamoci a dedicare
Tempo di Qualità

Impariamo a lavorare in squadra, scegliendo
collaboratori fidati e onesti, possibilmente
formati, ma comunque

volenterosi !

PREGIUDIZI



Dobbiamo imparare a vivere questa esperienza, dovendo affrontare i pregiudizi degli altri sulla nostra giovane età che per molti significa **inesperienza** e **inaffidabilità**

Discriminazione



Siamo stati abituati ad un modello di
“Presidente da Rappresentanza”, che sa
parlare bene, si presenta bene,
comunica benessere.

*Questo significa che solo alcuni di noi
possono guidare un Comitato!*

Ma chi l'ha detto ?



- Siamo noi che lottiamo contro ogni discriminazione
- Non possiamo permettere che questo fenomeno sia presente proprio all'interno della **CRI**, rendendoci vittime del nostro stesso sistema

...e allora ?



- Proponiamo un modello di Governance **accessibile a tutti** i volontari (giovani e non) che hanno volontà di guidare un Comitato della **Croce Rossa Italiana**.
- Proponiamoci **Agenti di Cambiamento** nella Nuova struttura dell'Associazione

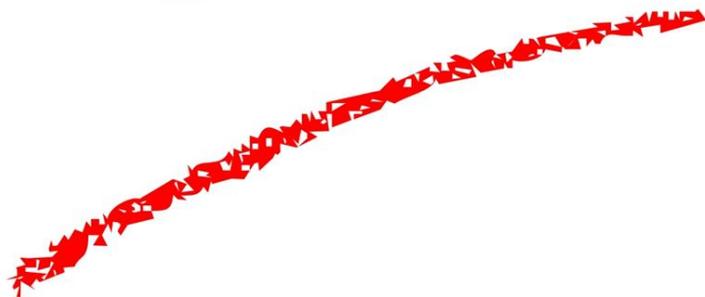
MALPENSA 2010



it's young



it's ours



...E' POSSIBILE.

WE CAN !