



## RESPONSABILE DI GRUPPO DI LAVORO (Leader di I livello)

### Introduzione

L'Assemblea Nazionale dei Giovani della C.R.I. ha ribadito la necessità di puntare sulla formazione di un leader, a tutti i livelli statuari di Croce Rossa, caratterizzato da creazione del gruppo, delega, creatività, flessibilità ai cambiamenti e condivisione.

La formazione dei *leader* è presupposto imprescindibile per operare il "*changing minds*" proprio della Strategia 2020 della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

### Obiettivo specifico

Il corso di formazione per Responsabili di gruppi di lavoro, rivolto per natura ai Pionieri che ricoprono incarichi di coordinamento a livello di Gruppo e/o che possano essere eletti alle cariche associative, si prefigge di

- ✓ fornire specifiche conoscenze teoriche relative al contributo della formazione al funzionamento delle organizzazioni e allo sviluppo e alla realizzazione delle persone;
- ✓ fornire strumenti, tecniche e metodi per una migliore gestione delle risorse umane.

Il corso, che prende le mosse dal corso di formazione per "*youth leader*" proposto dalla Federazione delle Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, mira all'acquisizione ed alla spendibilità dei temi trattati.

### Destinatari

Il corso è diretto a Giovani che

- ✓ facciano parte della C.R.I. da almeno un anno;
- ✓ siano segnalati come idonei dal proprio Ispettore di Gruppo;
- ✓ abbiano adeguata motivazione ;
- ✓ siano responsabili di un'attività o membri di un gruppo di lavoro o abbiano comunque a che fare con il coordinamento di personale;
- ✓ assicurino garanzia di continuità di partecipazione alla formazione.

### Modalità di candidatura

Scheda per eventi di formazione dei Giovani della C.R.I.



## Percorso formativo

Il programma del corso per comprende l'analisi delle seguenti tematiche ed argomenti: capacità di accoglienza e conoscenza, punti chiave del Progetto Associativo dei Giovani della C.R.I., meccanismi di scoperta del gruppo, leadership - leaderaggio situazionale - leaderare secondo i Principi, tecniche di esercizio e gestione delle riunioni, ruolo - comportamento - partecipazione - decisione e decisione con creatività - modalità inclusive, comprendere una Società Nazionale e linee guida FICR - Statuto - Regolamento – Uniformi, pianificazione (secondo i bisogni, Strategia 2020), importanza della comunicazione, valutazione e autovalutazione.