



**I giovani**  
***...da Jesolo***  
***alla CRI del futuro...***

***.... saving lives,  
changing minds***

Flavio Ronzi



International Federation  
of Red Cross and Red Crescent Societies

# Commissione congiunta IFRC/ICRC per lo statuto delle Società Nazionali

## Osservazioni sullo Statuto CRI



# INDIPENDENZA/1

- Eliminazione dell'istituto del Commissariamento a livello nazionale (→ art. 3, comma 1, del decreto legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito dalla legge 15 luglio 1994, n. 444, recante disciplina della proroga degli organi amministrativi)
- Eliminazione dell'istituto del Commissariamento a livello Regionale/Provinciale/Locale



## INDIPENDENZA/2

- Possibilità di gestione autonoma del bilancio (senza approvazione di preventivo, consuntivo e variazioni da parte dei Ministeri vigilanti)
- Vertici delle 2 Componenti Ausiliarie delle FF.AA. nominati esclusivamente dalla Croce Rossa Italiana



## INDIPENDENZA/3

- Inserimento clausola di protezione dell'indipendenza: *“la Croce Rossa Italiana nella sua qualità di ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario deve seriamente considerare le richieste formulate dalle autorità italiane. Queste devono rispettare sempre l’adesione della Croce Rossa Italiana ai Principi Fondamentali e devono astenersi dal richiedere alla CRI di svolgere attività incompatibili con tali Principi o con lo Statuto del Movimento e devono rispettare le decisioni della Croce Rossa Italiana”*



## INDIPENDENZA/4

- Vigilanza sugli atti: la vigilanza sugli atti di spesa deve essere affidata ad una Società specializzata esterna (KPMG, etc) e non ad un collegio ministeriale;
- Il collegio dei revisori, se mantenuto, non può essere composto da una maggioranza di componenti di nomina governativa



## SOCI/1

- E' necessario inserire un articolo relativo alle dimissioni dei soci e alla perdita della qualifica di socio della CRI. Proposta *“Il socio può dimettersi con comunicazione scritta. La qualità di socio o di sostenitore si perde dopo 12 mesi se non viene rinnovata la quota associativa. Il socio riceve un avviso un mese prima della scadenza con l'invito a saldare la quota”*



## SOCI/2

- Tra i motivi di sanzione disciplinare è necessario inserire il comportamento incompatibile con i Principi Fondamentali
- I componenti degli organi direttivi nazionali devono essere sanzionati da un collegio arbitrale nazionale



## SOCI/3

- Gli incarichi non devono poter essere affidati sempre alla medesima persona: va inserito il principio di rotazione  
ad esempio mandato 3 +3 o 4 + 4
- Durata del mandato non superiore a 4 anni
- Un solo rinnovo



## SOCI/4

- Necessità di riformare le Componenti volontaristiche eliminando la doppia linea di *governance*
- Nei Comitati le decisioni sono assunte dall'Assemblea e dal Consiglio e le Componenti devono seguire i programmi di attività e le decisioni stabilite dai soci negli organi direttivi del Comitato



## PILASTRI

- rispetto assoluto dei 7 Principi Fondamentali
- efficienza
- formazione
- strategia
- definizione del ruolo ausiliario della CRI attraverso accordi o deleghe specifiche
- base legale che ne garantisca l'indipendenza
- integrità etica del personale volontario e dipendente
- responsabilità e partecipazione (es: decisioni prese da chi preposto ma condivise da chi deve assumerle)



## PILASTRI

- Unità
- senso appartenenza alla Croce Rossa Italiana
- capacità di risposta ai bisogni del territorio in maniera capillare, particolare attenzione alle nuove vulnerabilità
- struttura organizzativa al servizio del volontariato
- strumenti di visibilità
- apertura al territorio e a tutta la sua popolazione
- razionalizzazione delle risorse
- incremento linee di finanziamento



# *GESTIONE DEL CAMBIAMENTO*

➤ **MISSIONE**

➤ **BASE LEGALE**

➤ **ORGANIZZAZIONE E MENTALITA'**



## Superamento della struttura delle Componenti Volontarie

- un solo livello di *governance* affidato al Consiglio Direttivo ai differenti livelli
- divisione funzionale per attività con dei coordinatori delle stesse
  - divisa unica
  - corso unico d'accesso alla CRI e percorsi formativi successivi legati alle attività
  - rielaborazione e sviluppo del modello della CR gioventù finlandese che si caratterizza per autodeterminazione, rappresentatività e, allo stesso tempo, totale unità ed integrazione nelle attività dell'Associazione.
  - avvio di un percorso di cambiamento ed integrazione delle Componenti Ausiliarie



## Status giuridico → Privatizzazione comitali locali

- definizione responsabilità tra *management* e *governance*
- norme chiare e meccanismi di controllo e *accountability*, standard di qualità e competitività
- processo di formazione della *governance* su leadership e programmazione
- attività basata sui gruppi vulnerabili



## Comitato Centrale

- indirizzo
- finalità dell'Associazione
- tutela dell'emblema e dei 7 Principi
- relazioni internazionali
- gestione e controllo
- *advocacy*/diplomazia umanitaria e lobby istituzionale



International Federation  
of Red Cross and Red Crescent Societies

... dai Pionieri

...ai Giovani della Croce Rossa Italiana



*Il modello della CR finlandese*

# Why do we need youth activity?

- To offer the youth an useful and meaningful hobby.
- To spread information on the Red Cross principles and humanitarian action to the youth.
- To give the youth an equal chance to be part of the organization and its work.
- To maintain and strengthen the organizational structure.

# Youth in the governance

# Youth integrated in FRC

- youth have their own forms of activity  
BUT work side by side with the adults
- youth also participate in other activities in FRC,  
e.g. social work, first aid groups, disaster  
prepardness
- youth has maintained an own "brand" for  
youths in FRC ("we are the youth")  
=>sense of belonging, social cohesion, better  
communication, recruitment

# How does the youth influence in FRC?

- *side by side* with the adults in the structure of governance in FRC

## **BUT also**

- through their *own* structures of governance
  - by being part in the process of making guidelines and strategies in the FRC
- visible and open process giving local branches and districts chance to comment guidelines before General Assembly

# National Youth Committee

- Gives feedback and comments to the Board of the FRC
- Makes suggestions to the Secretary General
- Promotes international co-operation (specially Nordic)
  
- Follows closely the guidelines for activities
- Follows and improves the popularity of FRC within youth
- Observes and supports districts
  
- Arranges the annual youth meeting
- Other tasks given by the Board

# Benefits of an integrated structure

- The youth is active in local branches
- The activities are guided by the RC principles  
=> benefits the whole FRC
- The youth has an equal opportunity to be a part of decision making process (own voice)  
=> credibility of the decisions within the youth  
=> the youth plan and act accordingly
- Better opportunity to communicate with the local community and the beneficiaries?
- Real expression of unity?

# Challenges

- Strong competition among youth activities in the society  
=>At the moment need to make the "brand and image" of FRC youth stronger
- Involvement of the youth in the governance  
=>Does it mean that youth have to do more active "lobbying" than other groups?
- On-going discussion about the involvement of the youth in the governance  
=>It means that adults have to show trust and understanding of the world of the youth and their ways to work. Are there other atypical groups?

# Conclusion

- Need of a frequent evaluation what kind of structure supports all parts of the NS
- FRC: Hard to imagine that a separate organisational structure could improve the involvement of youth in RC work
- The youth has special skills, creativity, and knowledge of the needs of the youth, the integrated structure facilitates their participation (resources, independence)



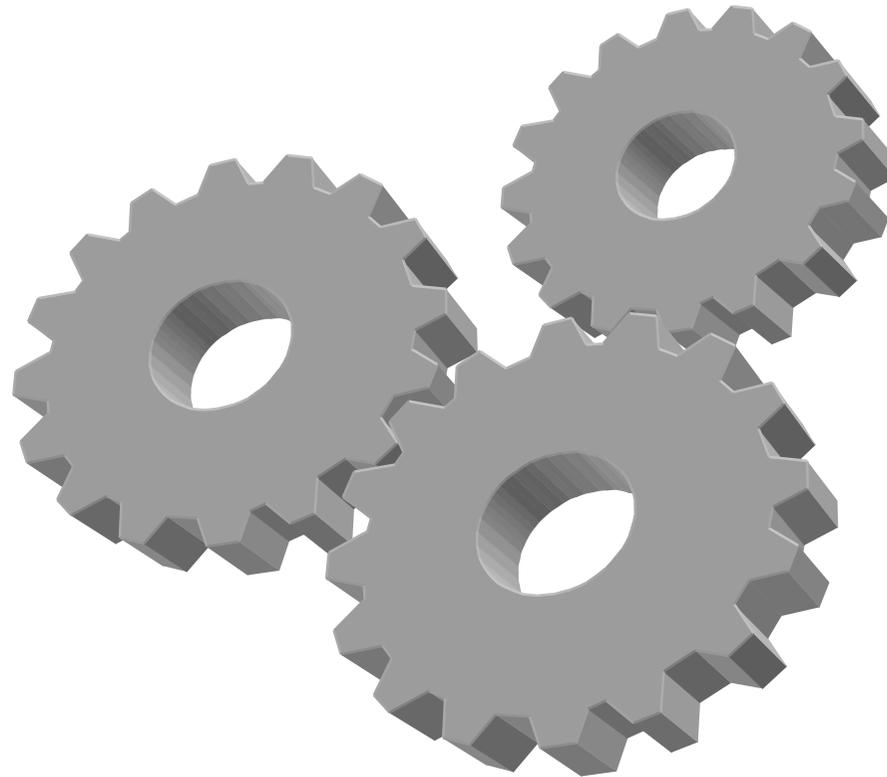
International Federation  
of Red Cross and Red Crescent Societies

***La CRI, per quanto regolata  
da leggi di Governo, non  
può esimersi dall'esprimere  
in maniera unitaria le sue  
aspirazioni***

*IFRC Deputy Secretary General*



International Federation  
of Red Cross and Red Crescent Societies





International Federation  
of Red Cross and Red Crescent Societies

**Grazie per l'attenzione ....**

***... saving lives,  
changing minds***