

CROCE ROSSA ITALIANA

COMITATO di MESSINA

Candidato Presidente

Antonio Chimitata

Programma Strategico

Cari colleghi,

con l'avvicinarsi delle prossime consultazioni elettorali, per il rinnovo delle cariche di Presidente e Consiglieri del Direttivo del nostro Comitato, che come tutti sapete si terranno giorno 16 febbraio 2019, consapevole delle responsabilità, non poche, e dei risultati attesi dai soci del Comitato, ho ritenuto giusto mettermi in gioco e scommettere nel propormi come candidato a Presidente.

Manco da questo Comitato da circa dieci anni, anni di continuo servizio in CRI presso il Comitato di Roccalumera-Taormina, poi dal 2017 fino a pochi giorni fa come Consigliere Regionale Sicilia, ruolo che mi ha dato l'opportunità di far esperienze di GOVERNANCE in vari Comitati della Regione.

Messina è il Comitato dove sono cresciuto, formato e dove ho fatto grandi esperienze, fra l'altro fianco a fianco con molti di Voi.

Per questo appena mi è stato possibile sono rientrato per mettere al servizio del Comitato la mia esperienza, maturata in questi anni.

Ho voluto manifestare la mia più ampia disponibilità, condividendo la stesura di questo programma e questa nuova avventura, con il sostegno e il lavoro di squadra di chi ha sposato la mia Candidatura: Franca (Francesca) Melita, S.lla Elisa Cavallaro, Italo Zamboni candidati Consiglieri .

La presenza di una Infermiera Volontaria in Consiglio, nasce dalla volontà di continuare un percorso di Unità e di aggregazione iniziato dall'attuale Consiglio Direttivo, che fino ad oggi ha retto egregiamente il Comitato insieme alla Ispettrice delle Infermiere Volontarie.

Il nostro Comitato è formato da circa 250 soci ed ha competenza territoriale su tutto il territorio del Comune di Messina.

Ricordo che tutti, siamo tenuti all'osservanza e al rispetto dei Principi Fondamentali del Movimento, della Strategia della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, dello Statuto e degli obbiettivi strategici della CRI.

Tutte le attività devono essere svolte nel rispetto dei "principi di onestà, correttezza, legalità, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza e completa informazione, assenza di abuso di potere e corretto uso dei beni".

Unitamente ai Candidati Consiglieri, viene presentato il programma strategico redatto secondo quanto previsto dalla Strategia CRI 2018-2030, non prima però, di esserci fatti una serie di domande e tra

queste, quali siano le vere priorità da affrontare sul territorio e cosa vogliono i volontari del nostro Comitato.

Ne é derivato, che le linee guida del nostro programma, devono permettere un confronto su alcuni temi che riteniamo prioritari rispetto ai quali vogliamo animare il nostro Comitato a stimolare azioni concrete sul territorio, tessendo rapporti con Istituzioni, Associazioni, Enti e Comunità.

OBIETTIVI PREVISTI:

- Garantire l'apertura e quindi la presenza costante in sede.
- Potenziare la struttura organizzativa del Comitato, che ci porterà in futuro all'apertura di una nuova Unità Territoriale;
- Informatizzazione dei servizi;
- Presentazione del Progetto Servizio Civile;
- Sviluppo di rapporti di collaborazione con Associazioni interagenti nel contesto sociale del nostro territorio;
- Diffusione del ruolo e dei compiti dell'Associazione Croce Rossa Italiana, per attrarre ed aumentare il numero dei volontari;
- Coinvolgere maggiormente i Giovani nelle attività del Comitato, in modo che possano essere i trascinatori in grado di ispirare comportamenti "sani", con azioni finalizzate a promuovere la prevenzione, lo svago, la sicurezza e la solidarietà.

Se gli obiettivi verranno condivisi, sarà possibile immaginare un percorso "unitario" che riuscirà a mettere insieme potenzialità e risorse umane che in questo Comitato non mancano, diversamente saremo "solo" dei volontari che necessitano di un certo numero di servizi per il mantenimento della qualifica.

In quest'ottica, oltre le attività finora attivamente svolte, vi sottoponiamo il nostro programma strategico, evidenziando le attività per OBIETTIVI, che potranno essere realizzate durante il nostro mandato, auspicando da parte Vostra la più ampia forma di approvazione e condivisione.

OB.STRATEGICO 1 SALUTE

In linea con l'obiettivo strategico della CRI "Tutelare e promuovere l'educazione Universale alla salute e alla sicurezza delle persone", continueremo a promuovere regole di buona salute tra la cittadinanza e garantire l'assistenza sanitaria per prevenire e limitare i rischi alle persone e alla Comunità.

Abbiamo intenzione di dividere quest'Area, per meglio gestirla e ottenere migliori risultati:

- Primo comparto che chiameremo Area Didattica, ne faranno parte tutti i monitori, istruttori TSSA, istruttori Full D ecc., tutte le figure formate presenti nel Comitato, che si occupano della formazione in ambito Area Salute, a cui sarà data la responsabilità dei corsi interni per i volontari e quelli esterni alla popolazione;

- Secondo comparto, così detto Operativo, che si occuperà dell'organizzazione dei trasporti, assistenze, gestione centralino.

Avremo poi:

- Organizzazione di almeno due corsi di accesso all'anno, per il reclutamento di nuovi volontari;
- Corsi di primo soccorso, BLS, 81/08, manovre salvavita in aziende, scuole di ogni ordine e grado, associazioni sportive;
- Convenzioni con Ordini professionali (Medici, Infermieri, ecc.);
- Incrementare il numero dei monitori, istruttori, facendo partecipare a corsi Regionali/Nazionali più volontari possibile;
- Rapporti con la centrale 118;
 - Incrementare la raccolta sangue.

OB. STRATEGICO 2 SOCIALE

L'obiettivo di promuovere la cultura dell'inclusione sociale per una integrazione attiva delle persone in situazioni di vulnerabilità, richiede un costante impegno e monitoraggio, dell'analisi complessiva dei bisogni.

- Implementazione dell'Attività di Unità di Strada;
- Organizzazione di almeno due corsi per Operatore Specializzato per persone senza fissa dimora;
- Nuovo accordo con il Banco Alimentare;
- Aumentare il numero di esercenti per la raccolta alimentare;
- Creare rete con altre associazioni, parrocchie e istituzioni;
- Assistenza e integrazione a favore di persone portatrici di handicap;
- Convenzioni con ospedali cittadini.

OB.STRATEGICO 3 EMERGENZA

L'obiettivo di rispondere alle situazioni di crisi e di emergenza, comporta la necessaria programmazione all'interno del Comitato, di attività finalizzate a garantire una risposta efficace e tempestiva alla popolazione in caso di calamità.

- Organizzazione di almeno tre corsi OPEM nel quadriennio;
- Organizzazione della S.O.L.;

- Programmare una formazione costante dei volontari organizzando giornate di esercitazioni di P.C.;
- Promuovere esercitazioni periodiche in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità;
- Implementare materiali e mezzi dedicati alla P.C.;
- Iscrizione all'Elenco Territoriale del volontariato di Protezione Civile;
- Richiedere l'attivazione di un corso Base di Protezione Civile a cura del Dipartimento di Protezione Civile, per tutti i volontari;
- Riuscire entro l'estate 2021, ad avere un Nucleo O.P.S.A..

OB. STRATEGICO 4 PRINCIPI E VALORI

L'obiettivo di cooperare attivamente con il movimento e le sue componenti aumentando la presenza all'estero con progetti ed azioni di intervento.

Su questa area ci prefiggiamo di favorire la formazione dei volontari, tramite:

- Corsi informativi D.I.U., Principi fondamentali del Diritto Internazionale Umanitario, nonché sui principi struttura e strategie del Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezza Luna Rossa;
- Favorire la partecipazione di più volontari, alla selezione Istruttori D.I.U. nazionale, per aumentare gli istruttori del Comitato;
- Tramite giornate di studio e convegni favorire la diffusione del D.I.U., della storia, principi e valori dell'Associazione;
- Organizzare entro la fine del 2020 per ripeterlo nel 2021 un Raid Cross;
- Prevedere l'attivazione di un Corso Informativo I.D.L. (International Disaster Law), rivolto ai soci CRI titolari del brevetto O.P.E.M..

OB. STRATEGICO 5 GIOVANI

L'area giovani avrà la figura del Consigliere Giovani.

Qui la priorità è sviluppare l'integrazione fra Volontari così detti over e i giovani.

OB.STRATEGICO 6 SVILUPPO

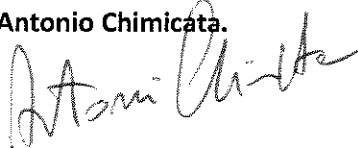
In questa Area l'obiettivo strategico è la comunicazione e lo sviluppo territoriale dei Comitati, daremo priorità alle seguenti attività:

- Incremento della visibilità sui social;

- Informatizzazione dei servizi;
- Sistema gestionale GAIA con aggiornamento del fascicolo del volontario;
- Ufficio soci;
- Fidelizzazione Aziende sul territorio per attività di Fundraising;
- Raccolta fondi con attività di Crowdfunding per attività nel sociale;
- Presentazione di progetti per acquisto di attrezzature e richieste di contributi.

Il Candidato Presidente

Antonio Chimità.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Antonio Chimità', written in a cursive style.