

**Croce Rossa Italiana  
Comitato Regionale Liguria  
Ufficio Elettorale Regionale**



**Croce Rossa Italiana**  
Organizzazione di Volontariato

## **AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE REGIONALE**

L'Ufficio Elettorale del Comitato Regionale CRI Liguria, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

- a) *certifica l'ammissione della candidatura* alla carica di **Consigliere Rappresentante dei Giovani del Comitato Regionale CRI Liguria del seguente**

**CONSIGLIERE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI: DANIELE MAZZOTTA**

Il presente verbale unitamente alla copia del piano strategico viene inviato al Comitato Nazionale come da art.27.8 del Regolamento per l'elezione degli organi statutari dei Comitati Regionali e delle Province Autonome Rev.1 del 30.11.2019.

Genova, 14/03/2020

**IL PRESIDENTE**  
**UFFICIO ELETTORALE**  
Michela Zolezzi

[www.cri.it](http://www.cri.it)

**Un'Italia  
che aiuta**

Associazione della Croce Rossa Italiana – Organizzazione di Volontariato  
Comitato Regionale LIGURIA  
Iscrizione n. 1157/2016 Registro Persone Giuridiche Prefettura di Roma  
Sede legale: Via Toscana, 12 - 00187 Roma  
C.F. e P.IVA 13669721006  
Via Brignole De Ferrari 11/7 - 16125 Genova  
E-mail: [cr.liguria@cri.it](mailto:cr.liguria@cri.it) | 010 256992  
pec: [cr.liguria@cert.cri.it](mailto:cr.liguria@cert.cri.it)



PROGRAMMA STRATEGICO  
PER LA CANDIDATURA A  
CONSIGLIERE REGIONALE  
GIOVANE DELLA  
CROCE ROSSA ITALIANA  
DI DANIELE MAZZOTTA

ELEZIONI 2020

*"Se continui a fare quello che hai sempre fatto,  
continuerai ad ottenere ciò che hai sempre avuto."*

## 1. PREMESSA

---

Come base del mio programma non posso fare altro che fare riferimento allo statuto della Croce Rossa Italiana dove, al Titolo 3 paragrafo 13, viene esplicitata l'essenza di noi Giovani:

*"La Croce Rossa Italiana riconosce il ruolo dei Giovani, ovvero dei Soci volontari di età compresa fra i quattordici ed i trentuno anni, **quali agenti di cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, facilitatori alla pari, mobilitatori delle comunità e sostenitori dei vulnerabili.** La Croce Rossa Italiana riconosce che **I Giovani si caratterizzano per essere il presente dell'Associazione**, prima ancora che il futuro, e sono attivi nel costruire e sostenere comunità che si basano sul rispetto e sulla solidarietà."*

Siamo Giovani certo, ma che fanno parte di un movimento più ampio e di largo respiro: agiscono in sinergia con gli altri volontari, facilitano il dialogo, un ponte generazionale tra i giovani e gli adulti, garanti di un **processo educativo alla pari**.

Sarà questa la base di partenza. Si partirà da qui, da noi.

## 2. CHI SONO

---

Sono Daniele Mazzotta, volontario CRI dal 2009 presso il Comitato Locale di La Spezia. Sono uno studente universitario iscritto alla facoltà di lingue a Pisa e lavoratore presso un'azienda della GDO.

Durante questo lungo percorso di volontariato ho avuto modo di esperire tutti gli obiettivi della nostra associazione: sono un autista/soccorritore 118, Operatore in Emergenza, ho partecipato alle attività dell'obiettivo strategico 2 attraverso il servizio offerto ai senza fissa dimora, sono un operatore per le missioni internazionali, e scendendo nel particolare riguardo l'obiettivo strategico 5 sono un operatore Pace, operatore salute e formatore sul progetto Meet, Test & Treat.

Nel mio Comitato gioco un ruolo attivo: infatti svolgo attività inerenti la diffusione di Principi e Valori di cui ne sono referente, prendo parte alle attività di educazione sessuale ed educazione alla sicurezza stradale, ed inoltre collaboro nell'ufficio progettazione. Attualmente, a livello nazionale, sono membro del gruppo dei traduttori dei Giovani CRI.

Per concludere nel 2018 sono stato scelto come Delegato Internazionale di Croce Rossa per rappresentare la nostra Società Nazionale in Gambia, aderendo a un progetto di scambio di buone pratiche.

## 3. COSA VORREI PER LA MIA REGIONE

---

Voglio iniziare a rispolverare il significato dei Giovani volontari di croce rossa, cosa ci guida e ci può spingere a intraprendere azioni e decisioni volti al beneficio di una comunità locale che aspetta il nostro intervento.

**Vorrei un cambio di mentalità e presa di coscienza:** siamo Giovani, il presente della nostra associazione, possiamo fare molto e dobbiamo fare molto, guidati dai 7 Principi che ci conferiscono un potenziale enorme che va assolutamente sfruttato. Dobbiamo avere una sola prerogativa: **essere innovatori**, e per esserlo è impensabile farlo senza la volontà costante di sfidarsi e battere i nostri limiti; non possiamo accontentarci e pensare "si fa così perché è sempre stato fatto così". Dobbiamo tentare, magari sbagliare per poi correggerci e ripartire. "Chi smette di migliorarsi, smette di essere bravo."

Ci tengo a sottolineare che non possiamo prescindere da un altro elemento fondamentale che ho già preannunciato: **noi Giovani agiamo al di fuori delle dinamiche di esclusività e**

**"componentismo", agendo come facilitatori alla pace e mantenendo un approccio intergenerazionale.**

Inoltre, non dobbiamo dimenticarci delle priorità e dell'analisi dei bisogni del nostro territorio: il nostro percorso sarà dettato dalle urgenze che chiedono la nostra attenzione e dalle sfide che ci attendono.

#### 4. I REFERENTI

---

Per facilitare la gestione e le attività implementate nei nostri Comitati nella più libera autonomia, ma osservanti l'omogeneità e il rispetto delle linee guida, saranno introdotte le figure dei referenti regionali, i quali dovranno aver sostenuto i corsi inerenti la materia e mantenerne il costante aggiornamento.

Il loro compito sarà quello di occuparsi del monitoraggio delle attività svolte, della formazione dei nuovi operatori/istruttori e delle comunicazioni tra i referenti dei Comitati locali.

A seguire vi indico le figure al momento individuate:

- o *Salute*: Educazione alle Malattie Sessualmente Trasmissibili, educazione stradale, dipendenze, alimentazione, progetto Meet, Test & Treat.
- o *Disaster Risk Reduction and Climate Change Adaptation*: Riduzione (e prevenzione) del rischio e adattamento al cambiamento climatico.
- o *Principi e Valori/Educazione alla Pace*: lotta al bullismo, omofobia, transfobia e violenza di genere.
- o *Cooperazione*
- o *Percorso Gioventù*
- o *Social Media Manager*

Sicuramente nel corso del tempo, qualora si presentassero nuovi temi e nuovi progetti, saranno introdotti nuove figure responsabili.

#### 5. L'OFFERTA FORMATIVA

---

Per essere **Agenti di Cambiamento** è importante rendere forti le proprie basi, strutturare la propria identità. Se ci pensiamo bene è questo il senso del percorso Gioventù: la traduzione dell'articolo che ho citato prima nella premessa, l'espressione concreta che ci ricorda chi siamo e come lo facciamo. Per essere cittadini attivi e quindi agire nella propria comunità non possiamo dimenticarci della **formazione**. E' importante perché questo ci permette di fare le attività, farci conoscere e far sapere ai giovani concittadini e alle nostre realtà locali che ci siamo e possiamo fare qualcosa per loro.

##### 5.1 Workshop formativo e informativo sulle attività dei Giovani CRI:

Ho pensato a questo campo regionale che ha lo scopo di informare tutti i Giovani della Liguria su cosa sono i Giovani CRI e cosa fanno. Molti ragazzi presenti nei Comitati non hanno idea di cosa si occupino e soprattutto in che modo. Vorrei appunto creare un workshop dove si possano trarre esempi ed ispirazione per dare vita alle attività nel territorio. Non solo: un campo ha anche lo scopo di aggregazione e di conoscenza tra tutti i Giovani liguri.

##### 5.2 Workshop per i consiglieri e delegati

E' importante ridefinire e rinforzare il ruolo del "Giovani Leader" secondo le modalità che sono state consigliate al meeting dei Giovani CRI 2019:

- Il Giovane consigliere come membro del Consiglio
- Il Giovane consigliere come rappresentante giovane
- Il Giovane consigliere e il rapporto con i volontari
- Il Giovane consigliere e il rapporto con i dipendenti

Questi punti serviranno come spunto di riflessione atto a ridisegnare e a conferire ai Giovani una consapevolezza sul loro ruolo. Si penserà eventualmente ad estendere questo "workshop" anche ai Presidenti e ai Consiglieri.

### 5.3 Formazione istruttori/formatori Giovani

E' importante per la formazione che non solo vengano sviluppati nuovi operatori ma anche istruttori e facilitatori/formatori. Gli istruttori sono il punto chiave della formazione, per garantire anche un'indipendenza per la nostra regione e i nostri Comitati. Favorisce l'inserimento di persone consapevoli e che sapranno agire consapevolmente nelle attività.

### 5.4 Corso di progettazione

La progettazione è il sale per noi Giovani. E' quella che ci permette di presentare il nostro Comitato agli enti esterni, portando nuovi progetti e attività al loro occhio ed essere eventualmente sponsorizzati. Cercare nuove partnership è l'elemento che potrà permettere ai Giovani, soprattutto dei piccoli Comitati, di poter avere risorse economiche per poter finanziare le proprie idee e progetti.

### 5.5 Campo regionale CRI

Come ho già anticipato un campo permette aggregazione ma soprattutto scambio di buone pratiche e condivisioni. E' necessario che i Comitati della nostra regione si mettano in contatto per aiutarsi vicendevolmente, in un'ottica di unità.

Trovo che sia necessario per amalgamare e dare uniformità alla regione, per fare il punto della situazione e cercare di trovare insieme la strada giusta per procedere.

Il campo avrà lo scopo di formare nuovi operatori e diffondere gli strumenti per realizzare attività di pertinenza giovanile. Lo stesso avrà una durata più o meno 4/5 giorni, presumibilmente intorno alle vacanze estive, natalizie.

### 5.6 Corso per l'uso dei social media

Vorrei che i Comitati locali e i volontari che usano i social del Comitato lo usino consapevolmente, che inviino messaggi appetibili per catturare l'attenzione da parte degli internauti sulle nostre attività. Suggestisco dunque l'implementazione di un corso per l'uso dei social media.

## 6. AMBIENTE, SOSTENIBILITÀ E PREVENZIONE.

Ora più che mai è indispensabile intervenire per prevenire le catastrofi naturali.

Come ha ben espresso il nostro presidente F. Rocca al Jump 19, è importante che le nostre comunità siano informate e sensibilizzate per prevenire l'inaspettato.

E così noi Giovani dobbiamo assumerci la responsabilità di istruire i nostri coetanei a un comportamento e stile di vita sostenibile e compatibile con l'ambiente, saper prevenire i cambiamenti climatici, mitigarne gli effetti. Dobbiamo diventare bravi a prevenire. Per questo saranno sostenute e implementate azioni e attività volte alla sostenibilità ambientale e alla prevenzione delle vulnerabilità.

## 7. IDEE, FUNDRAISING E PARTNERSHIP

Come dicevo nel punto precedente, dobbiamo continuamente migliorarci e innovarci. Per innovarci servono idee. Le idee, e quindi progetti, servono a garantirci il mantenimento delle nostre attività. Sarà cura dunque del Comitato Regionale di cercare nuovi partners e supporto da parte degli enti pubblici e privati che interagiscono con il nostro territorio. Dobbiamo metterci in contatto e stabilire delle connessioni e nuove sinergie con coloro che possono darci un aiuto e finanziare eventuali progetti e nuove idee.

## 8. RETE E COMUNICAZIONE

---

### *Comunicazione e rete interna:*

Per compiere questo passo e cercare di fare una rete per prima cosa saranno calendarizzate delle assemblee, con un ordine del giorno corrispondente alle necessità dei Comitati Locali.

Lo sviluppo della rete e della comunicazione sarà favorito dall'uso del portale GAIA, mail, social media e chat di gruppo come whatsapp e canali telegram. Non possiamo dimenticarci di questo aspetto: l'unione fa la forza. E' necessario creare una rete solida tra i Comitati che collaborano l'uno con l'altro aiutandosi reciprocamente.

*Comunicazione esterna:* Sarà cura del Comitato Regionale individuare una figura che si occuperà del social media regionali come facebook, Instagram, Tik Tok.

## 9. CONCLUSIONE.

---

Io credo che il Consigliere Giovane non sia solo un rappresentante ma anche il principale portavoce, delle idee, necessità e proposte che arrivano dai Giovani i quali, come me, vivono sensibilmente la propria comunità e desiderano influenzarla ed essere parte delle scelte strategiche.

Sento il bisogno di mettermi a disposizione perché la nostra Associazione mi ha regalato tante capacità e abilità che mai al di fuori di questa Famiglia avrei sviluppato. Mi regalato anche grandi amici con i quali ancora oggi mi confronto e sono i miei più grandi critici e supporters. Abbiamo molto da fare, ma credo che con la collaborazione di tutti, l'entusiasmo e la determinazione possiamo raggiungere gli obiettivi prefissati. Abbiamo delle grandi sfide, ma che con la adeguata preparazione, analisi e soprattutto dedizione possiamo affrontare e portare a termine.

Io resto a vostra disposizione e qui vi indico la mia mail: [daniele.mazzotta@liquia.cri.it](mailto:daniele.mazzotta@liquia.cri.it)  
Viva la Croce Rossa!

*"Se continui a fare quello che hai sempre fatto, continuerai ad ottenere ciò che hai sempre avuto."*

In Fede

