

Allegato 2
Programma strategico
Comitato di Siracusa
16 febbraio 2020

Candidata a Presidente: Valentina D'Amico

Candidati Consiglieri:

Accolla Daniela

Aruta Corrado

Sorella Risino Maria Teresa

La presente candidatura nasce dall'intento di portare avanti una metodologia partecipata di lavoro in tutte le aree e attività del Comitato di Siracusa, promuovendo la formazione continua, la consapevolezza del ruolo di soci e di volontari, il coinvolgimento attivo nella progettazione e programmazione delle attività, tenendo sempre conto della trasversalità di tutte le aree e della volontà dei soci/volontari.

LA NOSTRA VISIONE

Crediamo fortemente che Presidente e consiglio direttivo debbano essere al servizio della Croce Rossa e dei 7 Principi Universali e pertanto debbano essere promotori dello sviluppo, della tutela degli interessi del Comitato e debbano favorire il dialogo con le Istituzioni e le realtà del territorio.

A tal fine ci impegniamo a gestire con diligenza, trasparenza e partecipazione il Comitato di Siracusa, garantendo il coinvolgimento dei volontari e soprattutto di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione di attività.

Grande importanza assume l'Assemblea dei soci, l'unico organo superiore deputato alla discussione e decisione delle scelte strategiche dell'associazione.

OBIETTIVI

Il presente programma viene stilato in coerenza la **strategia 2030** che prevede una nuova organizzazione delle macro-aree di intervento, ed in considerazione della trasversalità e collaborazione tra tutti gli Obiettivi Strategici.

Tali obiettivi da sviluppare dal 2020 a 2024 potranno essere ridiscussi, ampliati e modificati in Assemblea dei Soci.

La strategia 2030 suddivide le attività della Croce Rossa in:

- 1) ORGANIZZAZIONE:** Creare una struttura organizzativa efficiente che rispetti la parità di genere, monitorando e adattando regolarmente l'organigramma alle sfide operative anche in collaborazione con partner sia pubblici che privati,



armonizzare l'utilizzo di strumenti informatici e sviluppare un piano d'azione per la raccolta fondi.

OBIETTIVI:

- Ricerca di una nuova SEDE a norma, e idonea alle esigenze di tutte le aree e all'accreditamento al servizio civile nazionale;
- Rafforzamento partecipazione ai Tavoli Istituzionali e stipula protocolli di intesa con enti pubblici e privati per attività istituzionali e progetti di collaborazione;
- Approvazione di budget previsionale annuale con capitoli di spesa per singola area da sottoporre all'Assemblea dei Soci;
- Creazione di un sito internet con bacheca online riservata ai soci, e pubblicazione periodica di rendiconti, delibere e verbali consigli e assemblee
- Creazione e Formazione di uno staff per Fundraising e Progettazione
- Social: gestione programmata e costante di tutti i social network per diffondere le varie attività e i vari progetti del Comitato;
- Promozione e rispetto dei regolamenti CRI
- Rinnovamento delle attrezzature informatiche e formative
- Partecipazione di volontari e IL.VV e NAAPRO alle cerimonie e parate in ausiliarità con le FF.AA

2) VOLONTARI: RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I VOLONTARI ED IL PERSONALE

OBIETTIVI:

- Realizzazione nella sede Cri di uno Spazio ludoteca/doposcuola per i figli dei volontari che effettuano servizi e partecipano a riunioni;
- Miglioramento dell'attenzione alle risorse umane interne, con supporto psicologico e/o debriefing periodici con volontari;
- Attività di sensibilizzazione e formazione all'esterno per promuovere la cultura del volontariato;
- Campus estivi di formazione;
- Corsi di formazione nelle scuole (educazione alimentare, malattie sessualmente trasmissibili, educazione stradale, educazione alla pace);
- Valorizzare le potenzialità e le competenze dei volontari;
- Supportare e promuovere l'implementazione della Strategia CRI verso la Gioventù al fine di garantire una partecipazione sempre più estesa dei giovani all'interno delle loro comunità e dell'Associazione.

3) PRINCIPI E VALORI: Mettere al centro dell'azione il Principio di Umanità e diffondere la cultura della non violenza e della pace in tutte le aree di intervento, sia nell'ambito della CRI che al di fuori e potenziare le nostre azioni di promozione e di diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, all'interno e all'esterno della CRI.

OBIETTIVI:

- Diffusione DIU nelle scuole ai giovani ai fini reclutati ed educativi;
- Incontri su obiettivi strategici e Valori dei 7 principi rivolti ai volontari;
- Diffusione del diritto internazionale umanitario e norme di pronto soccorso sanitario tra il personale delle Forze Armate a cura del NAAPRO e ILVV;
- Corsi di formazione e campagne di sensibilizzazione e promozione del principio di Umanità

4) SALUTE: Consolidare il ruolo della CRI come leader nella diffusione della cultura della prevenzione, di stili di vita sani e nella realizzazione di corsi di primo soccorso e sviluppare un'offerta formativa sulla salute armonizzata su tutto il territorio, in base alle nuove esigenze e alle buone pratiche per garantirne la massima accessibilità.

OBIETTIVI:

- Formazione in area salute costante con aggiornamenti, monitoraggio e verifica dei brevetti
- Campagne di prevenzione e sensibilizzazione Primo soccorso;
- Servizi abz e assistenze varie: mantenimento e rinnovo convenzioni attive e integrazione con nuove convenzioni e protocolli d'intesa
- Promozione di corsi di formazione aziendali di sicurezza e Primo Soccorso a enti pubblici e privati

5) INCLUSIONE SOCIALE: Intensificare la capacità di analisi delle vulnerabilità, dare supporto alle persone vulnerabili, partendo dai bisogni primari, per andare sempre oltre nella considerazione della multidimensionalità dei bisogni espressi, assistere le istituzioni locali nell'individuare, anticipare e prevenire nuove vulnerabilità, in sinergia con tutti i soggetti delle reti a ogni livello.

OBIETTIVI:

- Formazione di nuovi volontari per l'assistenza al Pronto Soccorso, così da assicurare una copertura più ampia e migliorare la qualità del servizio
- Analisi della situazione delle fasce più vulnerabili della città e comuni limitrofi territorialmente competenti e programmazione di azioni di intervento mirate e progetti (distribuzione viveri e indumenti, assistenza domiciliare, ecc.)
- RFL: promozione del servizio collaborazione con altre associazioni per attività di sportello e convenzioni con prefetto per un migliore espletamento del servizio e delle persone cercate!
- Mantenimento e rinnovo della convenzione Accoglienza al Pronto Soccorso
- Apertura Sportello Sociale



6) EMERGENZE: Porre in essere attività di pronto intervento coordinate, tra cui sistemi innovativi di allerta, per consentire alla CRI e alle autorità di essere preparate ad affrontare potenziali crisi umanitarie e di intervenire in modo tempestivo e sviluppare una cultura della prevenzione e diffondere buone prassi civiche attraverso l'educazione, la sensibilizzazione delle comunità e la promozione di programmi di formazione specifici a partire dall'età scolare.

OBIETTIVI:

- Campagne di sensibilizzazione su temi emergenza rivolte alla cittadinanza
- Attività di prevenzione e formazione in collaborazione con altre associazioni
- Verifica e rinnovo attrezzature
- Soccorsi speciali: attività volte ad ottenere servizi retribuiti
- Esercitazioni maxi-emergenze
- Impiego di Volontari e F.A in caso di calamità naturali o disastri con funzioni di protezione civile.

7) COOPERAZIONE: Garantire una stretta cooperazione con le altre Società Nazionali della FICR per poter scambiare buone pratiche, organizzare eventi e corsi di formazione e per garantire la massima diffusione sul territorio del materiale e dei contenuti digitali sviluppati dal Movimento su progetti regionali ed internazionali.

OBIETTIVI:

- Corsi di formazione sulla Cooperazione Internazionale, e le attività della FICR
- Incentivare la partecipazione dei volontari in programmi, attività, conferenze e missioni all'estero, valorizzando le loro competenze associative e professionali.
- Mantenimento partecipazione a missioni nazionali e internazionali delle forze Ausiliarie e pronto impiego sulle navi della MM.
- Assistenza medico-sanitaria di civili e militari in missioni internazionali di pace mantenimento e gestione dei centri di mobilitazione e delle basi logistiche NAAPRO;
- Fornire assistenza sanitaria alle FF.AA., anche in ambito esercitativo, nonché nel disimpegno ordigni

FORMAZIONE:

- Formazione e valorizzazione dei giovani
- Corsi di specializzazione per tutte le aree e accesso a corsi/tavoli tematici a livello regionale e nazionale
- Formazione di nuovi istruttori in tutte le aree e specializzazioni
- Programmazione di 3 corsi base annui
- Corsi II.VV e tirocinio
- Corsi AASAR con l'aereonautica

