



1° Corso Formatori CRI in materia di Salute e sicurezza sul Lavoro

(art.6, comma 8, lettera m- bis, D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i. – Decreto Interministeriale 6 marzo 2013)

Prerequisiti:

I destinatari sono volontari e dipendenti della Croce Rossa Italiana che, rispettando i requisiti minimi, intendono svolgere il ruolo di Formatore in Materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno della Croce Rossa Italiana ai sensi del Decreto Interministeriale 6 marzo 2013.

- Criteri di qualificazione previsti da D.I. 06 marzo 2013
- Attitudine all'insegnamento ed esperienza di docenza in ambito CRI come Istruttore, Formatore o Monitore
- Diploma di scuola media secondaria – laurea
- Essere socio CRI in regola con il pagamento della quota
- Assenze di provvedimento disciplinare sospensivo in corso

Richiesto invio del Curriculum Vitae personale per attestazione possesso dei prerequisiti.

Durata e struttura organizzativa del corso:

Dal 3 al 5 gennaio 2016

24 ore totali (modalità residenziale full-time) con frequenza obbligatoria minima dell'85% delle ore di lezione
Il corso è aperto a un massimo di 30 persone.

Obiettivi del corso:

Il corso si propone di fornire ai partecipanti nozioni di base utili a realizzare, progettare ed erogare percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno della Croce Rossa Italiana e porsi quale valido ausilio dei Presidenti nella gestione delle problematiche connesse con la sicurezza.

Durante il corso verranno privilegiate tecniche didattiche attive che, tramite il coinvolgimento dei partecipanti, agevoleranno l'apprendimento e l'acquisizione di metodi, strategie e strumenti.

Le competenze acquisite consentiranno di progettare e di erogare percorsi formativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro nei diversi contesti operativi nei quali gli operatori della Croce Rossa possano trovarsi impegnati in conformità con le indicazioni fornite dal Decreto 13 aprile 2011 ed il Decreto del Capo Dipartimento del 12 gennaio 2012.

Valutazione Finale:

Valutazione in itinere ed esame finale che prevede:

- Quiz a risposta multipla
- Prova di lezione
- Eventuale colloquio con la commissione



1° Corso Formatori CRI in materia di Salute e sicurezza sul Lavoro

(art.6, comma 8, lettera m- bis, D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i. – Decreto Interministeriale 6 marzo 2013)

PROGRAMMA DEL CORSO

MODULO 1 (8 Ore)

- Presentazione del Corso
- Panorama legislativo e riferimenti normativi;
- L'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre sulla formazione dei lavoratori;
- Approfondimento: La specifica situazione della Croce Rossa Italiana
- I "criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro" in generale e in CRI;
- Evoluzione e prospettive della formazione nei contesti organizzativi: il ruolo e la funzione della formazione nell'organizzazione e nella sicurezza al lavoro;
- Gli interlocutori del formatore alla sicurezza: il datore di lavoro, i lavoratori, i preposti ecc anche in ambiente CRI;
- L' apprendimento negli adulti e la multidisciplinarietà alla base del sapere della formazione;
- La formazione come processo e le sue fasi: l'analisi dei bisogni formativi, la progettazione, la realizzazione e la valutazione;
- I bisogni formativi dei diversi ruoli coinvolti nella sicurezza. Esempi e definizione dei fabbisogni.

MODULO 2 (totale 8 ore)

- La progettazione dell'intervento formativo: la macro e la micro progettazione;
- Laboratorio formativo: macro e micro progettazione di un corso.
- Il ruolo del formatore;
- Tecniche e strumenti del formatore e loro utilizzo in relazione agli obiettivi formativi;
- Parlare in pubblico: le competenze necessarie, tecniche di gestione dello stress e tecniche di gestione dell'ansia di un formatore;
- Analisi e valutazione delle diverse tecniche e metodologie didattiche (lavoro di gruppo, role playing, autocasi, case study...);
- Le tecniche multimediali e la formazione a distanza;
- La gestione dei supporti formativi.
- Role play

MODULO 3 (totale 8 ore)

- Laboratorio formativo: sperimentare metodologie didattiche di coinvolgimento innovative e diversificate.
- Comunicare la sicurezza: i processi comunicativi;
- Le barriere e gli ostacoli dell'ascolto e del recepimento: conoscerli e gestirli per prevenirne l'effetto;
- La gestione del rapporto con i partecipanti: stili di comunicazione e funzionalità;
- Valutazione del rischio ;
- D.P.I.
- Responsabilità diretta del preposto
- Laboratorio Formativo "dal fare all'essere un formatore": la gestione di un intervento formativo in materia di sicurezza sul lavoro **role playing**
- Il Formatore: Valutazione e feedback
- Esami (Quiz a risposta multipla e prova di lezione – eventuale colloquio con la commissione)
- Consegna attestati;