



Allegato B1 – Servizio Civile Ambientale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE”

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

CRI PER L'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

E – 13

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Diffondere un approccio consapevole alla sostenibilità e alla interconnessione tra la dimensione ambientale e quella sociale ed economica e promuovere un cambiamento positivo nel comportamento della popolazione, rendendola informata e promotrice della cultura della sostenibilità.

RISULTATI ATTESI

Il progetto si inserisce nel programma Quadro di “Servizio Civile Ambientale” sviluppando azioni nell'ambito della Tipologia 2 del bando “Realizzazione o potenziamento di un servizio di educazione ambientale”.

Come promosso dal Programma Quadro, il progetto è finalizzato a favorire la rivoluzione verde e la transizione ecologica, attraverso il coinvolgimento dei giovani, e della popolazione in generale, in attività di educazione ambientale e di educazione allo sviluppo sostenibile rivolte alla popolazione e alle scuole e in percorsi di diffusione della conoscenza e di buone pratiche ecologiche finalizzati a ottenere comportamenti virtuosi e stili di vita sostenibili. Il progetto potenzia i servizi di educazione ambientale che l'Associazione della Croce Rossa italiana realizza su tutto il territorio nazionale. Particolare attenzione sarà dedicata al territorio di Caivano, dove si vive un'allarmante situazione di emergenza ambientale, oltre che sociale.

Per il raggiungimento dell'obiettivo del progetto, saranno realizzate attività educative rivolte alle scuole e nelle piazze, percorsi di sensibilizzazione indirizzati alla popolazione tutta e attività di raccordo con i Comitati CRI sul territorio nazionale, finalizzati a promuovere stili di vita sostenibili e buone pratiche di mitigazione, adattamento e resilienza ai cambiamenti climatici.

I risultati del progetto saranno analizzati e confluiranno in una pubblicazione finalizzata a guidare, attraverso best practices e lessons learned, le successive attività dell'Associazione della Croce Rossa italiana in ambito ambientale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari presso**

Croce Rossa Italiana - Centro Sportivo Pino Daniele – codice sede 229875

Attività 1b - Ricognizione delle principali criticità ambientali presenti nel Comune di Caivano

I Volontari SCU supportano nella rilevazione dei dati di terreno; Realizzano ricerche internet per la raccolta dati reperibili sul web; Partecipano alle riunioni con gli stakeholders locali pubblici e privati; forniscono supporto

nell'elaborazione della ricognizione; facilitano la somministrazione ai cittadini di questionari di indagine e valutazione; raccolgono dati di interesse. Supportano l'analisi del materiale raccolto e l'elaborazione di documenti di sintesi, report, materiale informativo e altro. Collaborano alla diffusione della ricognizione distribuendola ai partner locali e sui canali web.

Attività 3b - Laboratori e Campi estivi sul tema “Ambiente è Sviluppo” a Caivano

Collaborano nella gestione dei rapporti con gli stakeholder (tramite mail, telefonate o incontri online) e la predisposizione di calendari delle attività. Forniscono supporto nell'elaborazione di documenti di report e analisi. Partecipano alla preparazione del materiale per allestimento e il materiale per i laboratori. Forniscono supporto logistico per l'allestimento della location e partecipano alla realizzazione dei laboratori. Collaborano all'elaborazione di attendance list, minute e report. Supportano le attività di reportistica interna e esterna. Affiancano gli operatori CRI in tutte le fasi di preparazione dei campi estivi, dalla calendarizzazione al contatto con i beneficiari, le comunicazioni con le famiglie, l'offerta delle informazioni necessarie per partecipare, l'ideazione dei percorsi da offrire e l'organizzazione delle giornate, la preparazione dei materiali da utilizzare, l'allestimento delle location. Affiancano i partecipanti offrendo assistenza per qualsiasi necessità e promuovendo la loro attiva partecipazione alle attività. Supportano il monitoraggio del gradimento delle attività realizzate e l'elaborazione del report delle attività.

Attività 4b - Campagna di promozione di buone pratiche ecologiche a Caivano

Partecipano e collaborano all'organizzazione e allo svolgimento della Campagna. Supportano le attività amministrative per l'organizzazione, attraverso la raccolta e la sistematizzazione di dati, la predisposizione di documenti di organizzazione e la gestione dei contatti con gli stakeholder. Collaborano nelle attività di distribuzione dei kit. Forniscono supporto durante gli allestimenti/disallestimenti. Collaborano nella realizzazione delle attività dimostrative e formative. Collaborano all'assistenza ai partecipanti, l'offerta di informazioni e alla distribuzione dei materiali, brochure e depliant. Forniscono supporto nell'elaborazione del report delle campagne.

Attività 5 -Analisi dei risultati delle attività realizzate

Collaborano nella raccolta dati, l'elaborazione delle schede di sintesi. Collaborano all'indagine, offrono spunti di analisi, approfondiscono tematiche specifiche attraverso la raccolta e lo studio di materiale disponibile online. Forniscono supporto grafico e creativo per l'editing dei testi.

Attività 6 - Pubblicazione dei risultati delle attività realizzate

Collaborano nella raccolta dati, l'elaborazione delle schede di sintesi. Collaborano all'analisi dei risultati offrendo spunti e approfondendo tematiche specifiche attraverso la raccolta e lo studio di materiale disponibile online. Forniscono supporto grafico e creativo per l'editing della Pubblicazione.

Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari presso tutte le altre sedi di Progetto dei Comitati territoriali CRI

Attività 1 - Ricognizione delle principali criticità ambientali e climatiche presenti e/o percepite nel territorio di riferimento

I Volontari SCU supportano il Comitato nella rilevazione dei dati di terreno; realizzano ricerche internet per la raccolta dati reperibili sul web; partecipano alle riunioni con gli stakeholders locali pubblici e privati; forniscono supporto nell'elaborazione della ricognizione; facilitano la somministrazione ai cittadini di questionari di indagine e valutazione; raccolgono dati di interesse. Supportano l'analisi del materiale raccolto e l'elaborazione di documenti di sintesi, report, materiale informativo e altro. Collaborano alla diffusione della ricognizione distribuendola ai partner locali e sui canali web.

Attività 2 - Individuazione, raccolta, sistematizzazione di pratiche di tutela ambientale con riferimento al territorio

Collaborano nella raccolta, diffusione e sistematizzazione delle pratiche di sostenibilità ambientale attuate dai Comitati, al fine di garantire il consolidamento e la replicabilità, nella rilevazione di dati circa la misurazione dell'impronta di carbonio, i relativi piani di azione e il grado di applicazione delle policy ambientali CRI a livello locale, regionale e nazionale. Supportano l'analisi del materiale raccolto e l'elaborazione di documenti di sintesi, report, materiale informativo e altro. Forniscono supporto organizzativo e logistico di ufficio. Partecipano agli incontri in presenza e online, ai webinar e alle attività di formazione fornendo supporto logistico. Collaborano all'elaborazione di attendance list, minute e report.

Attività 3 - Ideazione, svolgimento, supporto ad attività di educazione ambientale presso le scuole e in eventi di piazza

Collaborano con i Comitati territoriali nella gestione dei rapporti con le scuole, attraverso la raccolta dati, il contatto con i Comitati (tramite mail, telefonate o incontri online) e la predisposizione di calendari delle attività. Forniscono supporto nell'elaborazione di documenti di report e analisi. Collaborano nella presa di contatto con stakeholder e organizzazione calendario laboratori dei lavoratori e degli eventi. Partecipano alla preparazione del materiale per allestimento e il materiale per attività. Forniscono supporto logistico per l'allestimento della location e partecipazione alla realizzazione dei laboratori. Partecipano ai laboratori nelle scuole e alle attività di piazza attraverso trasferte fuori sede, in città e/o regioni diverse dalla sede operativa di progetto (spese di trasporto, vitto e alloggio a carico della CRI). Collaborano all'elaborazione di attendance list, minute e report. Supportano le attività di reportistica interna e esterna. Guida dei mezzi di trasporto CRI

Attività 4 - Ideazione, realizzazione di campagne di promozione di buone pratiche ecologiche e stili di vita sostenibili

Partecipano e collaborano all'organizzazione e allo svolgimento delle Campagne. Contribuiscono, attraverso il supporto logistico, all'organizzazione di eventi legati agli appuntamenti annuali a cui la CRI partecipa. Supportano le attività amministrative per l'organizzazione di campagne di promozione, attraverso la raccolta e la sistematizzazione di dati, la predisposizione di documenti di organizzazione e la gestione dei contatti con i Comitati. Coadiuvano il monitoraggio dei siti web per la diffusione delle informazioni delle campagne, dei post e dei commenti degli utenti. Forniscono supporto nell'elaborazione del report della campagna.

Attività 5 - Analisi dei risultati delle attività realizzate

Collaborano nella raccolta dati, l'elaborazione delle schede di sintesi. Facilitano le comunicazioni tra i Comitati attraverso telefonate, mail e contatti nelle piattaforme digitali. Collaborano all'indagine, offrono spunti di analisi, approfondiscono tematiche specifiche attraverso la raccolta e lo studio di materiale disponibile online. Forniscono supporto grafico e creativo per l'editing dei testi.

Attività 6 - Pubblicazione dei risultati del progetto in collaborazione con il Servizio Politiche Ambientali

Collaborano nella raccolta dati, l'elaborazione delle schede di sintesi. Facilitano le comunicazioni tra i Comitati e il Servizio Politiche Ambientali attraverso telefonate, mail e contatti nelle piattaforme digitali. Collaborano all'analisi dei risultati offrendo spunti e approfondendo tematiche specifiche attraverso la raccolta e lo studio di materiale disponibile online. Forniscono supporto grafico e creativo per l'editing della Pubblicazione.

Attività 7 - Ricognizione delle principali criticità ambientali e climatiche presenti e/o percepite nel territorio di riferimento

I Volontari SCU supportano il Comitato nella rilevazione dei dati di terreno; realizzano ricerche internet per la raccolta dati reperibili sul web; partecipano alle riunioni con gli stakeholders locali pubblici e privati; forniscono supporto nell'elaborazione della ricognizione; facilitano la somministrazione ai cittadini di questionari di indagine e valutazione; raccolgono dati di interesse. Supportano l'analisi del materiale raccolto e l'elaborazione di documenti di sintesi, report, materiale informativo e altro. Collaborano alla diffusione della ricognizione distribuendola ai partner locali e sui canali web.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Sede	Comune	Indirizzo	CAP
183861	Croce Rossa Italiana Comitato di Fiumefreddo di Sicilia Sede Legale	FIUMEFREDDO DI SICILIA	Via Nino Martoglio, 3	95013
183883	Croce Rossa Italiana Comitato di Jonico Etneo-Sede Legale	GIARRE	Viale Don Luigi Sturzo, 31	95014

184208	Croce Rossa Italiana Comitato di Bagni di Lucca	BAGNI DI LUCCA	Via Roma, 32	55022
184271	Croce Rossa Italiana Comitato di Fermo	FERMO	VIA LORENZO PEROSI, 8	63900
184335	Croce Rossa Italiana Comitato di Costa d'Argento	ORBETELLO	Via Gioberti, 18	58015
184352	Croce Rossa Italiana Comitato di Pisa	PISA	Via Panfilo Castaldi, 2	56121
184360	Croce Rossa Italiana Comitato di Racconigi	RACCONIGI	VIA PRIOTTI, 45	12035
184398	Croce Rossa Italiana Comitato di Taurianova	TAURIANOVA	Piazza Aldo Moro, snc	89029
204225	Croce Rossa Italiana Comitato di Molfetta	MOLFETTA	CORSO MARGHERITA DI SAVOIA, 3	70056
204780	Croce Rossa Italiana Comitato di Pontasserchio	SAN GIULIANO TERME	PIAZZA MAZZINI, 5	56017
205234	Croce Rossa Italiana Comitato di Casal di Principe	CASAL DI PRINCIPE	CORSO ITALIA, 35	81033
215653	Comitato di Monopoli - Sede Operativa	MONOPOLI	CONTRADA PADRE SERGIO, 270	70043
216397	Comitato Riviera dei Gelsomini - Sede di Siderno	SIDERNO	VIA VANNERELLO, SNC	89048
216398	Comitato Riviera dei Gelsomini - Sede di Roccella Ionica	ROCCELLA IONICA	PORTO DELLE GRAZIE, SNC	89047
216399	Comitato Riviera dei Gelsomini - Sede Marina di Gioiosa Ionica	MARINA DI GIOIOSA IONICA	PIAZZA DEI MILLE, SNC	89046
220756	roce Rossa Italiana - Comitato di Vibo Valentia	VIBO VALENTIA	VIA EMANUELE PAPARO, 14	89900
221890	Comitato di Pompei - Sede Legale	POMPEI	TRAVERSA II ALDO MORO, 4	80045
228625	Croce Rossa Italiana Comitato di Costa d'Argento - sede di Talamone	ORBETELLO	Via Nizza, 2	58015
228655	Croce Rossa Italiana - Comitato di Anzio - Nettuno	ANZIO	RIVIERA ZANARDELLI, 105	00042

228826	Croce Rossa Italiana - Comitato di Acireale	ACIREALE	VIA LAZZARETTO, 14/B	95024
228827	Croce Rossa Italiana Comitato di Acireale - U. T. ACI BONACCORSI	ACI BONACCORSI	VIA ISTITUTO CANOSSIANO, SNC	95020
229875	Croce Rossa Italiana - Centro Sportivo Pino Daniele	CAIVANO	VIA NECROPOLI, 57	80023

--

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: numero posti: 30 senza vitto e alloggio

Codice Sede	Sede	Numero Posti
183861	Croce Rossa Italiana Comitato di Fiumefreddo di Sicilia Sede Legale	1
183883	Croce Rossa Italiana Comitato di Jonico Etneo- Sede Legale	1
184208	Croce Rossa Italiana Comitato di Bagni di Lucca	1
184271	Croce Rossa Italiana Comitato di Fermo	1
184335	Croce Rossa Italiana Comitato di Costa d'Argento	2
184352	Croce Rossa Italiana Comitato di Pisa	1
184360	Croce Rossa Italiana Comitato di Racconigi	1
184398	Croce Rossa Italiana Comitato di Taurianova	1
204225	Croce Rossa Italiana Comitato di Molfetta	1
204780	Croce Rossa Italiana Comitato di Pontasserchio	1
205234	Croce Rossa Italiana Comitato di Casal di Principe	1
215653	Comitato di Monopoli - Sede Operativa	1
216397	Comitato Riviera dei Gelsomini - Sede di Siderno	2
216398	Comitato Riviera dei Gelsomini - Sede di Roccella Ionica	2
216399	Comitato Riviera dei Gelsomini - Sede Marina di Gioiosa Ionica	1
220756	roce Rossa Italiana - Comitato di Vibo Valentia	1
221890	Comitato di Pompei - Sede Legale	1

228625	Croce Rossa Italiana Comitato di Costa d'Argento - sede di Talamone	1
228655	Croce Rossa Italiana - Comitato di Anzio - Nettuno	1
228826	Croce Rossa Italiana - Comitato di Acireale	2
228827	Croce Rossa Italiana Comitato di Acireale - U. T. ACI BONACCORSI	2
229875	Croce Rossa Italiana - Centro Sportivo Pino Daniele	4

--

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Elasticità oraria nell'organizzazione dei turni di Servizio e nello svolgimento dello stesso;
- Disponibilità a svolgere Servizio all'interno del territorio limitrofo alla sede di realizzazione Progetto, previa richiesta specifica del Comitato, con modalità chiare e predefinite;
- Disponibilità a svolgere Servizio nei giorni festivi, nel rispetto del computo settimanale dei giorni di Servizio;
- Riservatezza, rispetto della normativa sulla privacy e del Codice Etico di Croce Rossa Italiana;
- Restituzione del materiale fornito per lo svolgimento del Servizio una volta interrotto;
- Disponibilità a essere coinvolti in eventi formativi organizzati da Croce Rossa Italiana sul territorio nazionale
- Disponibilità alla flessibilità oraria secondo quanto concordato nel progetto e secondo l'orario previsto dalle sedi di attuazione del progetto, in particolare per l'utilizzo obbligatorio dei permessi per eventuali giorni di chiusura obbligatori. Si comunica che ogni Comitato CRI (sede di attuazione), in aggiunta alle festività riconosciute, potrà essere chiuso durante le rispettive feste patronali, chiusura periodo estivo, ponti festivi, festività natalizie.
- Disponibilità a svolgere servizio esterno alla sede di attuazione per l'espletamento delle attività previste nel progetto, per un periodo non superiore ai 60 giorni complessivi.
- Disponibilità a trasferire fuori sede, in città e/o regioni diverse dalla sede operativa di progetto (spese di trasporto, vitto e alloggio a carico della CRI);

Giorni di servizio settimanali: 5

Monte ore settimanale: 25

Monte ore annuo: 1145

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

No

Eventuali tirocini riconosciuti

No

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico da ente terzo

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione dei titoli presentati e il colloquio.

A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione che esprime il punteggio sulla base centesimale, di cui:

- Massimo 40 punti attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati;
- Massimo 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione sarà realizzata presso le sedi di progetto.

Complessivamente 30 ore, erogate e certificate entro e non oltre la prima metà del progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione sarà realizzata presso le sedi di progetto.

Complessivamente 72 ore, erogate e certificate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto

8) Tecniche e metodologie di realizzazione della formazione specifica (*)

Per lo svolgimento della formazione, sia essa generale o specifica, saranno utilizzate metodologie cdifferenti che permetteranno di strutturare unità di apprendimento efficaci al fine di massimizzare le opportunità di cambiamento nelle diverse aree del sapere, saper fare e saper essere. In particolare, si utilizzerà una formazione blended, che preveda, cioè, il ricorso alla formazione online per massimo il 50% della durata dell'intero percorso formativo di competenza della CRI (30% massimo in modalità asincrona) e per la restante parte formazione in presenza, utilizzando sia una metodologia frontale che dinamiche di gruppo. In entrambe le modalità di svolgimento della formazione si intende adottare un approccio suddiviso in 3 fasi:

- **Dissonanza cognitiva:** si propongono stimoli in grado di aumentare il grado di consapevolezza circa il gap di apprendimento che si propone di colmare individuando chiari obiettivi di cambiamento;
- **Apprendimento in ambiente strutturato:** si propongono situazioni e stimoli in grado di facilitare la maturazione e/o il cambiamento di conoscenze, abilità e competenza (tecniche e trasversali) in un ambiente strutturato e in cui sono presenti stimoli tutti sotto il controllo del formatore;
- **Generalizzazione:** si propone di testare gli apprendimenti maturati in ambiente strutturato nell'ambiente reale in cui tali apprendimenti saranno richiesti in funzione delle specifiche attività che si devono svolgere.

All'interno di ciascuna fase dell'approccio descritto si adotterà un mix di tecniche e strumenti didattici. A solo titolo esemplificativo e non esaustivo, si presentano di seguito alcuni di questi "mix" suddivisi per l'ambito del sapere:

- per formazioni riguardo l'ambito del saper essere si ricorrerà in maniera preponderante a tecniche e strumenti laboratoriali/esperienziali, in cui il focus del formatore ricadrà sui processi interni alla persona e su quelli relazionali al fine di sviluppare consapevolezza circa il proprio sistema valoriale e gli schemi di decision making adottati;
- per formazioni riguardo l'ambito del saper fare si ricorrerà in maniera preponderante a tecniche e strumenti trasmissivi da un lato e afferenti al learning by doing dall'altro, in cui il focus del formatore ricade sulla capacità delle persone di replicare procedure e operazioni concrete;
- per formazioni riguardo l'ambito del sapere si ricorrerà in maniera preponderante a tecniche e strumenti del cooperative learning, al fine di aumentare le probabilità che le nuove conoscenze si consolidino in memoria e siano facilmente accessibili.

In tutte le fasi della formazione e a prescindere dallo stile personale di ciascuno, i formatori in Croce Rossa Italiana adotteranno una pratica formativa concentrata sulle esigenze specifiche di ciascun partecipante, avendo a disposizione gli strumenti personali e tecnici per consentire anche a chi dovesse mostrare maggiori difficoltà di apprendimento di raggiungere gli obiettivi formativi e vivere un'esperienza gratificante.

Sarà pertanto competenza dei nostri formatori:

- rimodulare il metodo adottato in funzione dei bisogni specifici di apprendimento;
- consegnare in maniera costante e strutturata feedback sul processo e sul contenuto dell'apprendimento;
- utilizzare un vocabolario e un lessico orientato al positive solving.

VALUTAZIONE FORMATIVA:

La valutazione, considerata come un processo e non un singolo atto, permetterà al discente di valutare il proprio grado di apprendimento degli obiettivi formativi durante tutta la durata del corso.

La valutazione formativa prevede momenti di autovalutazione da parte del discente, di valutazione tra pari (tra discenti) e di valutazione con il tutor. Gli strumenti e le tecniche di cui formatori potranno disporre per adempiere a tale scopo sono il questionario di autovalutazione, il dialogo e il positive solving per la valutazione degli obiettivi contributivi.

Moduli della formazione specifica e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo

L'Associazione della Croce Rossa Italiana dispone di un impianto formativo altamente strutturato e composto da un regolamento ad approvazione del Consiglio Direttivo Nazionale costituito da:

- 4 livelli di formazione trasversali a tutti i contenuti e differenti in funzione della specializzazione richiesta (informativi, specialistici, per formatori, per direttori);
- 12 tematiche di specializzazione in funzione dei diversi argomenti trattati;
- riconoscimenti ed equipollenze con i sistemi di classificazione nazionali (ad esempio per ciò che riguarda i corsi di formazione sulla Protezione Civile) ed europei e internazionali (ad esempio per ciò che riguarda i corsi di formazione su materie sanitarie e di soccorso).

Il percorso formativo individuato all'interno della presente proposta progettuale, rispondendo alle specifiche attività previste, fa riferimento alla classificazione della formazione appena citata e, pertanto, costituisce un elemento standardizzato e codificato da team di esperti sui processi formativi oltre che da commissioni didattiche verticali su ciascuna tematica. Accanto a ciò, anche i docenti individuati rientrano all'interno del sistema di classificazione di Croce Rossa Italiana che prevede, a tale scopo, il rilascio di specifiche qualifiche abilitanti all'esercizio della docenza nei differenti moduli di formazione. sede – tranches – durata: sistema Helios

MODULO 1

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli Operatori Volontari in progetti di Servizio Civile

Contenuti: formazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro prevista dall'art. 37 del D. Lgs. n. 81/08 e dall'Accordo Stato regioni 21/12/2011. PARTE GENERALE: Sicurezza, salute e organizzazione del lavoro; concetti di pericolo, rischio, danno; L'organizzazione aziendale della prevenzione e protezione; Diritti, doveri e sanzioni; Organi di vigilanza, controllo, assistenza – PARTE SPECIFICA: i Rischi Specifici del Luogo di lavoro, Infortuni, Stress Lavoro correlato, Rischio Chimico, Uso di attrezzature, Guida di automezzi, Videoterminale; Movimentazione dei carichi: la causa, l'insorgenza, la prevenzione dei disturbi muscolo – scheletrici lavorativi e gli aspetti medico legali connessi; Rischio Biologico: le infezioni e la prevenzione, le norme di igiene; Gestione dell'Utente aggressivo: individuazione del comportamento problematico, analisi e intervento; gestione delle crisi comportamentali

Durata: 8

MODULO 2

Corso di accesso in CRI per gli Operatori Volontari in Servizio Civile

Contenuti: il Corso è composto dai seguenti Moduli, estratti dal Corso di formazione per Volontari della Croce Rossa Italiana:

A.

- Introduzione al Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa;
- Storia del Movimento e dell'Associazione. Principi Fondamentali. Emblema;
- Introduzione al Diritto Internazionale Umanitario;

B.

- Strategia 2030 IFRC, Strategia 2018-2030 della CRI, Strategia della CRI verso la gioventù;

C.

- Primo Soccorso e manovre salvavita

Durata: 10 ore

MODULO 3

Modalità di organizzazione del servizio

- Modalità di organizzazione del servizio
- Servizio Politiche Ambientali dell'Associazione Croce Rossa italiana
- Strumenti specifici dell'Associazione Croce Rossa italiana in dotazione agli operatori volontari

Durata: 2 ore

MODULO 4

Introduzione alla Riduzione dei Rischi da Disastro e Adattamento ai Cambiamenti Climatici

Contenuti: il corso mira a introdurre le seguenti tematiche

- i cambiamenti climatici: cause e impatti a livello internazionale, nazionale e territoriale;
- il concetto di rischio naturale, antropico e i relativi scenari;
- la connessione tra disastri e cambiamenti climatici;
- il concetto di resilienza di comunità;
- le relative strategie della FICR e della CRI.

Durata: 2 ore

MODULO 5

Modalità specifiche di erogazione del servizio e attività svolte dagli operatori

Volontari

- Politica ambientale della Croce Rossa Italiana;
- Attività del progetto;
- Ruolo e attività degli operatori volontari in servizio civile impiegati nel progetto.

Durata: 2 ore

MODULO 6

Mitigazione dei cambiamenti climatici

Contenuti:

Il Corso Mitigazione dei Cambiamenti Climatici è stato realizzato dal Centro per la Cooperazione nel Mediterraneo (CCM) e tradotto in Italiano. Ha una durata di circa 10 ore, suddiviso in 4 moduli.

Grazie a questo corso, sarà possibile rafforzare le conoscenze sui cambiamenti climatici, il loro impatto umanitario e le strategie di mitigazione possibili. Un accento particolare è posto sulle azioni di risposta alla crisi climatica messe in campo dal Movimento della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa. Il corso è completo di inserti video, link ad approfondimenti, giochi ed un quiz finale per valutare le conoscenze acquisite.

Durata: 10 ore in modalità asincrona con quiz finale

Durata totale: 72 ore

- 38 ore di formazione erogate direttamente dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale e dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica
- 34 ore di formazione erogate dall'Associazione Croce Rossa italiana

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

PROGRAMMA SCA - INSIEME: AMBIENTE E COMUNITA'

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 13 Agenda 2030 Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.

Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili

Obiettivo 4 Agenda 2030 fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

M - Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

1. **Numero posti previsti per giovani con minori opportunità** 8
2. **Tipologia di minore opportunità** Difficoltà economiche
3. **Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata** Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
4. **Attività degli operatori volontari con minori opportunità** Attività ordinarie di progetto, vedere paragrafo RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI
5. **Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali**
La CRI provvederà, ad inizio servizio, a riunire tutti i giovani dello stesso progetto che hanno avuto accesso ai posti riservati per studiare insieme modalità e condizioni di svolgimento del servizio che abbiano un impatto sostenibile per questa categoria.

I giovani saranno agevolati nello scegliere turni che permettano l'eventuale conciliazione del servizio civile con un impiego esterno part time.

Inoltre, il giovane in servizio civile avrà a disposizione, oltre l'OLP, un referente CRI che affiancherà il ragazzo per verificare, partendo dall'Isee e la condizione economica dell'intero nucleo familiare, la possibilità di accedere a servizi specifici offerti dalla CRI per il sostegno di famiglie in condizione di fragilità sociale ed economica, o offerti dai partner locali e nazionali.

Grazie alle numerose e capillari collaborazioni che la CRI ha in atto con diversi enti pubblici e privati di supporto, promozione e collocamento dei giovani, come CPI, patronati, Associazioni per i giovani, Comuni, Assistenti sociali, ecc. per la categoria con minori opportunità coinvolta, ma in generale per tutti gli operatori volontari, sarà favorito l'accesso a servizi e informazioni riguardo bonus, agevolazioni, esenzioni, abbonamenti a costi agevolati per il trasporto pubblico locale e altri strumenti di supporto al cittadino.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio

21 ore in 3 mesi

Ore dedicate

21 ore complessive, di cui 17 di gruppo e 4 individuali.

Tempi, modalità e articolazione oraria

Le attività di tutoraggio saranno realizzate negli ultimi 3 mesi di progetto, durante l'orario di servizio e somministrate sia in presenza che in modalità online.