

ACCORDO INTEGRATIVO

**AL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE DA CROCE ROSSA ITALIANA, ENTI DEL TERZO SETTORE,
ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO, FONDAZIONI ("CCNL CRI")**

INDENNITA' PER IL PERSONALE IN SERVIZIO CONTINUATIVO ALL'ESTERO

TRA

- la Delegazione Trattante CCNL CRI dell'**Associazione della Croce Rossa Italiana – Organizzazione di Volontariato**, C.F. e P.IVA 13669721006, con sede legale in Roma, Via B. Ramazzini n. 31, nella persona del Segretario Generale Luciano Calamaro, del Direttore della Direzione Operazioni, Emergenza e soccorsi Ignazio Schintu (presente in videoconferenza), del Responsabile Unità Operativa Risorse Umane Giuseppe Giordano (presente in videoconferenza), del Direttore della Direzione Avvocatura Elisabetta Mauceri, della Responsabile Unità Operativa Programmazione, Organizzazione e controllo Silvia Piscitelli, del Delegato dal Presidente Nazionale ai Rapporti con Misericordia e ANPAS Pasquale Giacomo Morano (presente in videoconferenza), come da provvedimento del Presidente Nazionale n. 134 dell'8 agosto 2024, coadiuvati da Sara Giambartino e Sergio Merlina

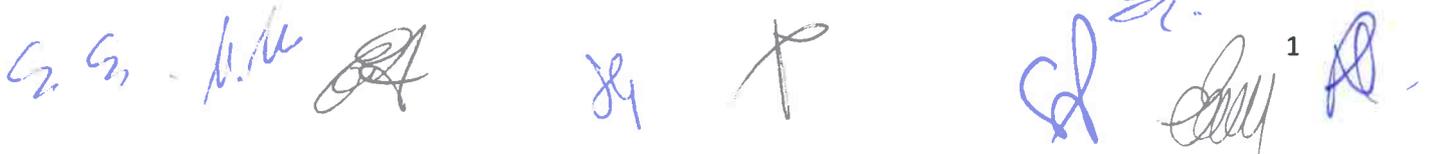
E

- **FP CGIL**, rappresentata da Stefano Sabato (presente in videoconferenza) alla presenza della R.S.A. Matteo Mattioli;
- **CISL Funzione Pubblica**, rappresentata da Massimiliano Marzoli, alla presenza delle R.S.A. Vincenzo Grisolia, Emiliano Albensi e Cristiano Pucci (presente in videoconferenza)
- **UIL FPL**, rappresentata da Alessandro Cammino, alla presenza della R.S.A. Ennio Santucci

(di seguito congiuntamente "Parti")

PREMESSE

- In data 27 maggio 2020 è stato sottoscritto il CCNL della CROCE ROSSA Italiana, per il personale dipendente del Comitato Nazionale e dei Comitati Regionali.
- Il CCNL CRI demanda alla contrattazione integrativa di secondo livello la disciplina specifica di alcuni istituti contrattuali



- L'accordo integrativo sulle indennità del 15.10.2021 demanda la definizione dei criteri delle indennità professionali e di rischio per i Delegati Internazionali a specifiche intese con le OO.SS.
- Considerato che è intenzione delle parti, nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali dare seguito a quanto sopra indicato;

le Parti convengono quanto segue

Articolo 1

Valore delle premesse

1. Le premesse, gli atti e i documenti richiamati, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo integrativo.

Articolo 2

Indennità professionale Delegati Internazionali

1) Graduazione delle indennità professionali per categoria e fasce di punteggio corrispondenti.

Al fine della determinazione dell'importo dell'indennità professionale dei Delegati internazionali sono state identificate le seguenti fasce di punteggio, valevoli per la categoria D:

| Indennità professionale Delegati | |
|----------------------------------|------------------|
| Importo Indennità Cat. D | Punteggio |
| 2.000,00 € | fino a 30 punti |
| 4.000,00 € | da 31 a 45 punti |
| 6.000,00 € | da 45 a 64 punti |
| 8.000,00 € | ≥65 punti |

Al fine della determinazione dell'importo dell'indennità professionale dei Delegati internazionali, sono state identificate le seguenti fasce di punteggio, valevoli per la categoria E:

| Importo Indennità Cat. E | Punteggio |
|--------------------------|------------------|
| 2.500,00 € | fino a 30 punti |
| 5.000,00 € | da 31 a 41 punti |
| 7.500,00 € | da 42 a 52 punti |
| 10.000,00 € | da 53 a 63 punti |
| 12.500,00 € | da 64 a 74 punti |
| 15.000,00 € | ≥75 punti |

2) Definizione dei criteri e dei punteggi

Quali criteri condivisi, si individuano i seguenti fattori:

- Titoli di studio, (Tabella 1. Titoli);
- Abilitazioni professionali, dottorati, qualifiche CRI IV Livello (Tabella 2. Titoli Addizionali)
- Anzianità lavorativa nel settore cooperazione (Tabella 3. Anzianità lavorativa nel settore);
- Esperienza in qualità di Delegato all'estero, maturata sia all'interno che all'esterno dell'Associazione (Tabella 4. Esperienza all'estero).

| Titolo | Punteggio |
|-------------------|-----------|
| Solo Diploma | 7 punti |
| Laurea Breve | 15 punti |
| Laurea magistrale | 25 punti |

| Titolo | Punteggio |
|---|-----------|
| Dottorato/master universitario/abilitazioni | 10 punti |
| Qualifica CRI di IV livello | 5 punti |

Con riferimento alla Tabella 1, la laurea, sia breve che magistrale, assorbe i titoli di studio precedentemente conseguiti.

Con riferimento alla Tabella 2 il dottorato, il master universitario professionale, le abilitazioni e le qualifiche CRI di IV livello (T.O.T.) vengono sommati ai titoli di studio.

| Anni | Punteggio |
|-----------------|-----------|
| fino a 5 | 5 punti |
| Da 6 a 10 anni | 10 punti |
| da 11 a 15 anni | 15 punti |
| Da 16 a 20 anni | 20 punti |
| Oltre 21 | 25 punti |

Con riferimento alla Tabella 3, per anzianità lavorativa nel settore, si intende l'attività professionale prestata nell'ambito delle relazioni e della cooperazione internazionale, anche in ruoli non comportanti un effettivo soggiorno all'estero per periodi prolungati.

4.5. M.N.        ³

Tabella 4. Esperienza all'estero

| Esperienza | Punteggio |
|---|------------------------------------|
| Project Manager | 1 punti per ogni anno o frazione |
| Delegato sede estera | 1 punti per ogni anno o frazione |
| Responsabile Amministrativo e Finanziario | 1 punti per ogni anno o frazione |
| Addetto al Monitoraggio e Valutazione | 1 punti per ogni anno o frazione |
| Responsabile Logistica | 1 punti per ogni anno o frazione |
| Altro ruolo | 0,5 punti per ogni anno o frazione |

Con riferimento alla Tabella 4, per esperienza all'estero si intende l'aver ricoperto uno dei ruoli indicati presso Paesi esteri, per conto di una o più organizzazioni non governative. Il totale di questa sezione non può essere comunque superiore a 15.

Art. 3

Indennità di rischio

L'Accordo integrativo sottoscritto il 15 ottobre 2021 prevede la corresponsione di una indennità per Paese a rischio da corrispondere al personale dipendente che viene inviato per conto dell'Associazione in Paese classificato come a rischio e disagio, secondo i livelli di seguito specificati:

| Livello di rischio | Importo |
|---------------------|---------------|
| Rischio basso | -- |
| Rischio medio-basso | Euro 2.000,00 |
| Rischio medio- alto | Euro 4.000,00 |
| Rischio alto | Euro 6.000,00 |
| Rischio molto alto | Euro 8.000,00 |

Tenuto conto del fatto che il Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale non rende disponibili le tabelle di classificazione del rischio ed al fine di allineare le policy dell'Associazione con quelle della Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, si condivide di adottare l'Inform Risk della Commissione Europea¹, il cui aggiornamento semestrale/annuale sarà oggetto di informativa alle OO.SS.

Nel caso di variazioni rilevanti dello scenario internazionale le tabelle saranno oggetto di revisione concordata tra le parti.

¹ <https://drmkc.jrc.ec.europa.eu/inform-index/>

| | | |
|------------|---|--------------|
| SUD Africa | IFRC Cluster Pretoria, No. 5 Bauhinia Street – Unit 11, Highveld Technopark – Centurion – Pretoria, South Africa | MEDIUM |
| Svizzera | IFRC - Chemin des Crêts 17 – 1209 Geneva, Switzerland | VERY LOW |
| Ucraina | IFRC - Antonovycha 15, Kyiv, Ukraine | VERY HIGH |

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below.

| | | |
|-----------------------|---|-----------|
| Kyrgyzstan | Kyrgyzstan Red Crescent, 10, Erkindik Avenue Bishkek 720040, Kyrgyzstan | MEDIUM |
| Libano | Lebanese Red Cross HQ, Red Cross Building Spears Street, Beirut, Lebanon | HIGH |
| Malesia | IFRC Asia Pacific Regional Office - Level 10, Menara Tokio Marine Life, 189 Jalan Tun Razak, 50400 Kuala Lumpur, Malaysia | MEDIUM |
| Montenegro | Red Cross of Montenegro -6, Bulevar Jovana Tomaševića, Podgorica, Montenegro | LOW |
| Montenegro | Croce Rossa del Montenegro - 6, Bulevar Jovana Tomaševića, Podgorica, Montenegro | LOW |
| Palestina | Palestine Red Crescent Society, HQ, Jerusalem Street, Al-bireh, Ramallah, Palestine | HIGH |
| Repubblica dominicana | Croce Rossa Dominicana, C/Juan E. Dunat No.51,- Ensanche Miraflores, Santo Domingo - Repubblica Dominicana | MEDIUM |
| San Salvador | Cruz Roja Salvadoreña, 17 Calle Poniente y Avenida Henry Dunant, Centro de Gobierno - San Salvador | MEDIUM |
| Senegal | IFRC Cluster Sahel 3, Boulevard Franklin Roosevelt Dakar (Senegal) | MEDIUM |
| Siria | Damasco | VERY HIGH |





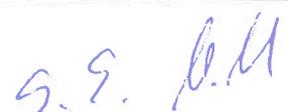







ALLEGATO 1

| Sede | Indirizzo | livello di rischio |
|------------|--|--------------------|
| Barcellona | Centre for the Cooperation in the Mediterranean (CCM), Spanish Red Cross, Joan d'Àustria, 118, 120, 08018 Barcelona, Spain | LOW |
| Camerun | IFRC Yaoundé CCST – Carrefour Golf, Yaoundé, Camerun | HIGH |
| Chad | Red Cross of Chad sita in Avenue Kondol, Moursal, N'Djamena | VERY HIGH |
| Etiopia | IFRC Country office Ethiopia, Jomo Kenyatta Road, Zequala Complex, 5th Floor Addis Ababa, Ethiopia | VERY HIGH |
| Etiopia | Ethiopian Red Cross Ras Desta Damtew Avenue P.O. Box 195 Addis Abeba, Ethiopia, | VERY HIGH |
| Georgia | International Federation of Red Cross and Red Crescent - South Caucasus Country Cluster Delegation, sita in 25, Tengiz Abuladze street, 0112 Tbilisi Georgia | MEDIUM |
| Gibuti | Route Nationale 1 Balbala, Cité Cheikh Osman B.P: 8 – Djibouti | MEDIUM |
| Giordania | IFRC Jordan Delegation Prince Al Hassan Street (Al-Musdar) in Al Ashrafieh PO Box 830511 Amman 11183 Jordan | MEDIUM |
| Kenya | Kenya Red Cross Society, South C, Red Cross Road, Off Popo Road, P.O. Box. 40712, 00100, Nairobi, Kenya | HIGH |







La tabella di rischio oggi applicata (allegato 1) risulta aggiornata alla data di sottoscrizione del presente accordo².

| Inform Risk | Accordo integrativo | importo integrativo |
|-------------|---------------------|---------------------|
| VERY LOW | Basso | - € |
| LOW | medio basso | 2.000,00 € |
| MEDIUM | medio alto | 4.000,00 € |
| HIGH | alto | 6.000,00 € |
| VERY HIGH | molto alto | 8.000,00 € |

Art.4

Clausola finale

Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo trova applicazione il CCNL CRI e le norme di legge e di contratto in materia di disciplina del rapporto di lavoro.

Roma, ...8/7/25

Per le OO.SS.

Per l'Associazione della Croce Rossa Italiana – OdV

X FP CGIL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

X Cisl TP

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 janczopolinski

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

X UIL FPL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

² INFORM Risk Index 2025 2nd edition