



VICE DIRETTORE DEL CENTRO

Sede di lavoro: Da definire

Tipologia contratto e durata: Da definire

RAL: Da definire

DESCRIZIONE RUOLO:

Il vice direttore affianca e supporta il direttore nell'organizzazione e nel coordinamento di tutte le attività previste e necessarie presso l'hotspot di Lampedusa, al fine di garantire i servizi previsti. Sostituisce il responsabile in caso di brevi assenze di quest'ultimo.

Compiti e responsabilità del ruolo ricercato:

- supporto al direttore nel coordinamento e l'assegnazione delle attività al personale in carico alla struttura
- supporto al direttore nel coordinamento delle attività e dei servizi alla persona rivolti agli ospiti del centro
- monitoraggio del regolare svolgimento delle attività del Centro
- supporto al responsabile per il mantenimento dei contatti con le autorità competenti
- supporto nella gestione del materiale e dei mezzi in consegna al Centro
- supporto nelle attività di coordinamento degli acquisti e di rendicontazione delle attività
- supporto alla predisposizione della reportistica richiesta dalle autorità e dal Comitato Nazionale della CRI
- garantisce l'inserimento dei dati all'interno del software gestionale dedicato.

REQUISITI RUOLO

Titolo di studio:

- Diploma di scuola superiore di secondo grado

Competenze tecniche:

- conoscenza della normativa e dei diversi contesti di riferimento
- capacità di stesura di report e relazioni
- conoscenza della lingua inglese
- padronanza del pacchetto Office.

Esperienza acquisita:

- esperienza in attività di implementazione di progetti di assistenza ed accoglienza per persone migranti in Italia
- esperienza di lavoro in ambito amministrativo/gestionale
- esperienza nella gestione e nel coordinamento del personale



Requisiti migliorativi:

- preferibile conoscenza della normativa in materia di salute e sicurezza ex d.lgs. 81/08
- preferibile conoscenza delle dinamiche e dei processi organizzativi all'interno del settore no profit e dell'associazionismo
- esperienza presso centri di accoglienza migranti di medio-grandi dimensioni

Competenze trasversali:

- capacità di lavorare in team e sotto stress con scadenze urgenti
- precisione e affidabilità