Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Allegato A1 **(ITALIA)**

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:
LA CRI PER L'INFORMAZIONE DI TUTTI: PROTEZIONE CIVILE NELL'ITALIA MERIDIONALE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore B – 3 Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione

DURATA DEL PROGETTO:
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Il progetto si inserisce all'interno del Programma "TRASPORTI SUD - LA CRI SEMPRE PRONTI PER
TUTTI – SUD ITALIA" che contribuisce al raggiungimento **dell'Obiettivo 3 della Strategia 2030**,
ovvero quello di "*assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età*", ambito di intervento
n) Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere
delle persone. Il progetto infatti agisce, in sinergia con gli altri progetti del programma, per rafforzare la salute e la tutela dei cittadini attraverso interventi di previsione, prevenzione, risposta
a situazioni straordinarie e superamento dell'emergenza.
Il progetto infatti rafforza i meccanismi di risposta e di resilienza delle comunità locali davanti ai cambiamenti, a volte repentini ed incontrollabili, sociali, ambientali, sanitari.
Il progetto contribuisce inoltre al Programma attraverso una rete e uno scambio di informazioni aggiornate e condivise per l'intercettazione dei bisogni presenti sul territorio.
La Croce Rossa, in qualità di Rete associativa nazionale, che ha il compito di organizzare una rete di
volontariato sempre attiva per assicurare allo Stato italiano l'applicazione, per quanto di competenza, delle Convenzioni e protocolli, delle risoluzioni internazionali, nonchè il supporto di attività ricomprese nel servizio nazionale di protezione civile.
OBIETTIVO GENERALE
L'obiettivo generale di progetto e di **contribuire al potenziamento del livello di prevenzione e soccorso a favore della popolazione.**
Il progetto intende, come obiettivo specifico, **potenziare i meccanismi di risposta e resilienza delle**
comunità locali attraverso attività di prevenzione, soccorso e ripristino delle condizioni di
normalità.
Al fine di raggiungere gli obiettivi di progetto, si intendono raggiungere i seguenti risultati attesi:

Risultato Atteso 1) **Cittadini sensibilizzati e forniti delle competenze per accrescere la resilienza e**
adottare stili di vita sostenibili.
Risultato Atteso 2) **Potenziata la tutela della vita e della società attuando strategie di Protezione**
Civile coordinate e integrate in collaborazione con le autorità preposte alla salvaguardia del
territorio.
Il progetto mira ad un impatto sul territorio agendo sui seguenti indicatori:
Situazione all'inizio del progetto:
- bassa consapevolezza del concetto di rischio;
- modesto livello di sensibilità della popolazione verso i rischi naturali e antropici;
- scarsa conoscenza dei comportamenti da adottare in casi di emergenze;
- inadeguata gestione collettiva delle emergenze;
- Necessita di interventi efficaci e tempestivi per rispondere alle emergenze.
Situazione alla fine del progetto:
- Aumentata consapevolezza del concetto di rischio, il livello di sensibilità della popolazione verso i
rischi naturali e antropici, migliorata la conoscenza dei comportamenti da adottare in casi di emergenze attraverso il coinvolgimento in attività di informazione e sensibilizzazione di 20.000 persone;
- potenziati gli interventi efficaci e tempestivi per rispondere alle emergenze a favore di 12.000 persone.
Il progetto si realizza in co progettazione tra gli Enti di Accoglienza coinvolti, presso le cui sedi saranno offerti i servizi di informazione, sensibilizzazione e di cittadinanza attiva per garantire la copertura massima del territorio e potenziarne pertanto l'impatto.
La decisone di co progettare nasce da una visione condivisa del territorio e delle sfide che una grande Organizzazione di Volontariato come Croce Rossa Italiana e chiamata ad affrontare quotidianamente per il miglioramento delle condizioni di vita e salute delle popolazioni che su quel
territorio ci vivono. L'esigenza di un servizio di informazione e sensibilizzazione per rafforzare consapevolezza e buone pratiche per la prevenzione e la cura della salute singola e collettiva sono
il filo conduttore alla base della co progettazione, consapevoli che la messa in comune e a sistema
delle procedure e delle buone pratiche nella realizzazione del Progetto favorisce il raggiungimento
dell'obiettivo comune.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività	**Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari**
Risultato Atteso1) Cittadini sensibilizzati e forniti delle competenze per accrescere la resilienza e adottare stili di vita sostenibili.	
1.1. Mappatura del territorio e della popolazione, identificazione dei maggiori rischi di calamità, finalizzata all'aggiornamento del Piano di emergenza.	i Volontari SCU supportano il Comitato nella rilevazione dei dati di terreno; Realizzano ricerche internet per la raccolta dati reperibili sul web; Partecipano alle riunioni con i partner locali pubblici e privati; forniscono supporto nell'elaborazione della mappatura; Collaborano alla diffusione della mappatura distribuendola ai partner locali e sui canali web.
1.2 Svolgimento di attività di formazione e informazione sui rischi del territorio - Scuole	I Volontari SCU collaboreranno nel contattare le scuole e organizzare il calendario degli incontri; supportano il personale CRI nella preparazione del materiale didattico; aiutano nell'allestimento delle location; partecipano e collaborano alla

	realizzazione degli incontri; danno supporto nella rilevazione del gradimento e nell'elaborazione del report delle attività.
1.3 Attività di sensibilizzazione e informazione per l'adozione di buone pratiche da attuare in caso di calamità - Online	I Volontari SCU partecipano alla definizione dei temi principali della campagna ed all'elaborazione contenuti; collaborano creativamente alla grafica e aiutano nell'attività di editing; forniscono supporto nella pubblicazione dei materiali in rete e nella loro diffusione; collaborano nel monitoraggio dei post e nella loro eventuale moderazione e mediazione per evitare messaggi violenti e/o inappropriati.
1.4 Eventi di formazione sulla gestione delle emergenze Covid - Piazze	I Volontari SCU partecipano al team di lavoro; forniscono supporto nella presa di contatto con stakeholder e organizzazione calendario degli eventi; collaborano alla preparazione del materiale per allestimento e materiale per attività; aiutano nell'allestimento della location; partecipano attivamente alla realizzazione delle attività di piazza; collaborano nella stesura dei report delle attività realizzate.
Risultato Atteso 2) Potenziata la tutela della vita e della società attuando strategie di Protezione Civile coordinate e integrate in collaborazione con le autorità preposte alla salvaguardia del territorio.	
2.1 Attività di back office – Sale operative multilivello	*I Volontari SCU* partecipano alle attività di coordinamento dei comitati territoriali e analisi delle attività svolte; realizzano ricerche su internet e raccolta dati per l'analisi delle esigenze territoriali; forniscono supporto per la gestione delle attività in ordinario; collaborano nell'organizzazione delle attività tecnico operative.
2.2 Formazione e aggiornamento del personale impiegato e del personale volontario	I Volontari SCU saranno impiegati per servizi di segreteria e preparazione del materiale da utilizzare e le dispense da distribuire durante i corsi di formazione; Parteciperanno ai corsi di formazione e aggiornamento e acquisendo così maggiori competenze per affiancare gli Operatori Cri nelle specifiche attività; saranno di supporto agli operatori CRI (monitori, formatori ed istruttori), impegnati nei corsi di formazione durante la realizzazione delle attività.
2.3 Servizio Emergenza - Interventi urgenti di assistenza ai feriti, prime cure, prime valutazioni diagnostiche, stabilizzazione dei pazienti	I Volontari SCU collaboreranno nella preparazione dei materiali necessari per realizzare l'intervento; Parteciperanno alle attività di intervento in qualità di supporto logistico; daranno supporto nell'elaborazione del report delle attività realizzate.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

1. Comitato Regionale Sicilia Via Piersanti Mattarella PALERMO
2. Comitato Regionale Molise Via Alessandro Manzoni CAMPOBASSO
3. Croce Rossa Italiana Sede di Capaccio Paestum Via Borgo Gromola CAPACCIO
4. Croce Rossa Italiana Comitato di Castelvetrano Contrada Strasatto CASTELVETRANO
5. Croce Rossa Italiana Comitato di Serre Via Ennio D'Aniellon SERRE
6. Croce Rossa Italiana sede di Controne Via Uliveto CONTRONE
7. Croce Rossa Italiana sede di Posiglione Via San Giorgio POSTIGLIONE
8. Croce Rossa Italiana Comitato di Sarno Via Acquarossa SARNO

9. Croce Rossa Italiana Comitato di Caserta via Raffaele Leonetti CASERTA
10. Croce Rossa Italiana Comitato di Carsoli Via Verdi CARSOLI
11. Croce Rossa Italiana Comitato di San Severo Torremaggiore sede operativa 2 VIA GABRIELE D'ANNUNZIO SAN SEVERO
12. Croce Rossa Italiana Comitato di Cava De' Tirreni VIA VENTIQUATTRO MAGGIO CAVA Dè TIRRENI
13. Croce Rossa Italiana Comitato di Milazzo - Isole Eolie VIA SAN PAOLINO MILAZZO

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
1. Comitato Regionale Sicilia **2 (GMO: 1) Senza vitto e alloggio**
2. Comitato Regionale Molise **4 Senza vitto e alloggio**
3. Croce Rossa Italiana Sede di Capaccio Paestum **3 (GMO: 1) Senza vitto e alloggio**
4. Croce Rossa Italiana Comitato di Castelvetrano **3 (GMO: 2) Senza vitto e alloggio**
5. Croce Rossa Italiana Comitato di Serre **2 Senza vitto e alloggio**
6. Croce Rossa Italiana sede di Controne **2 (GMO: 1) Senza vitto e alloggio**
7. Croce Rossa Italiana sede di Posiglione **4 (GMO: 1) Senza vitto e alloggio**
8. Croce Rossa Italiana Comitato di Sarno **2 (GMO: 1**) **Senza vitto e alloggio**
9. Croce Rossa Italiana Comitato di Caserta **1 Senza vitto e alloggio**
10. Croce Rossa Italiana Comitato di Carsoli **4 (GMO: 1) Senza vitto e alloggio**
11. Croce Rossa Italiana Comitato di San Severo Torremaggiore sede operativa 2 **4 (GMO: 1) Senza vitto e alloggio**
12. Croce Rossa Italiana Comitato di Cava De' Tirreni **6 (GMO: 4) Senza vitto e alloggio**
13. Croce Rossa Italiana Comitato di Milazzo - Isole Eolie **3 (GMO: 1) Senza vitto e alloggio**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
● Adesione ai principi Fondamentali della Croce Rossa;
● Rispetto dei regolamenti, delle norme dell'Ente e del Codice Etico
● Flessibilità nell'organizzazione dei turi e nell'orario di servizio;
● Restituzione al termine del periodo di Operatore Volontario dell'abbigliamento CRI e di ogni altro materiale ricevuto in dotazione;
● Mantenimento della riservatezza sulle attività svolte durante il servizio a salvaguardia del diritto alla privacy dell'utenza;
● Disponibilità a svolgere Servizio all'interno del territorio limitrofo alla sede di realizzazione Progetto, previa richiesta specifica con modalità chiare e predefinite;
● Disponibilità a svolgere Servizio nei giorni festivi, nel rispetto del computo settimanale dei giorni di Servizio;
● Disponibilità a essere coinvolti in eventi formativi organizzati da Croce Rossa Italiana sul territorio nazionale;
● In caso di emergenza disponibilità ad essere impiegati nei contesti emergenziali previa richiesta specifica con modalità chiare e predefinite
giorni di servizio settimanali: 5
monte ore settimanali: 25
monte ore annuo: 1145

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione dei titoli presentati e il colloquio. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione che esprime il punteggio sulla base centesimale, di cui:
- Massimo 40 punti attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati;
- Massimo 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO
Eventuali tirocini riconosciuti: NO
Certificazione delle competenze, Studio Domino – Learning and Information Technology P. IVA. 01608240766, soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n°13/2013.
Inoltre, CERTIFICAZIONI RICONOSCIUTE DALL'ENTE PROPONENTE IL PROGETTO

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
La sede di realizzazione della formazione, come da Circolare del 23 dicembre 2020, sara comunicata prima della pubblicazione del bando di selezione degli operatori volontari.
Durata: complessivamente 72 ore, erogate e certificate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del
progetto

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
LA CRI SEMPRE PRONTI PER TUTTI – SUD ITALIA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
Obiettivo 3 Agenda 2030 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
N - Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':

SI

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 15
→Tipologia di minore opportunità: giovani con difficoltà economiche
→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Attività	**Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari**
Risultato Atteso1) Cittadini sensibilizzati e forniti delle competenze per accrescere la resilienza e adottare stili di vita sostenibili.	
1.1. Mappatura del territorio e della popolazione, identificazione dei maggiori rischi di calamità, finalizzata all'aggiornamento del Piano di emergenza.	i Volontari SCU supportano il Comitato nella rilevazione dei dati di terreno; Realizzano ricerche internet per la raccolta dati reperibili sul web; Partecipano alle riunioni con i partner locali pubblici e privati; forniscono supporto nell'elaborazione della mappatura; Collaborano alla diffusione della mappatura distribuendola ai partner locali e sui canali web.
1.2 Svolgimento di attività di formazione e informazione sui rischi del territorio - Scuole	I Volontari SCU collaboreranno nel contattare le scuole e organizzare il calendario degli incontri; supportano il personale CRI nella preparazione del materiale didattico; aiutano nell'allestimento delle location; partecipano e collaborano alla realizzazione degli incontri; danno supporto nella rilevazione del gradimento e nell'elaborazione del report delle attività.
1.3 Attività di sensibilizzazione e informazione per l'adozione di buone pratiche da attuare in caso di calamità - Online	I Volontari SCU partecipano alla definizione dei temi principali della campagna ed all'elaborazione contenuti; collaborano creativamente alla grafica e aiutano nell'attività di editing; forniscono supporto nella pubblicazione dei materiali in rete e nella loro diffusione; collaborano nel monitoraggio dei post e nella loro eventuale moderazione e mediazione per evitare messaggi violenti e/o inappropriati.
1.4 Eventi di formazione sulla gestione delle emergenze Covid - Piazze	I Volontari SCU partecipano al team di lavoro; forniscono supporto nella presa di contatto con stakeholder e organizzazione calendario degli eventi; collaborano alla preparazione del materiale per allestimento e materiale per attività; aiutano nell'allestimento della location; partecipano attivamente alla realizzazione delle attività di piazza; collaborano nella stesura dei report delle attività realizzate.
Risultato Atteso 2) Potenziata la tutela della vita e della società attuando strategie di Protezione Civile coordinate e integrate in collaborazione con le autorità preposte alla salvaguardia del territorio.	
2.1 Attività di back office – Sale operative multilivello	*I Volontari SCU* partecipano alle attività di coordinamento dei comitati territoriali e analisi delle attività svolte; realizzano ricerche su internet e raccolta dati per l'analisi delle esigenze territoriali;

	forniscono supporto per la gestione delle attività in ordinario; collaborano nell'organizzazione delle attività tecnico operative.
2.2 Formazione e aggiornamento del personale impiegato e del personale volontario	I Volontari SCU saranno impiegati per servizi di segreteria e preparazione del materiale da utilizzare e le dispense da distribuire durante i corsi di formazione; Parteciperanno ai corsi di formazione e aggiornamento e acquisendo così maggiori competenze per affiancare gli Operatori Cri nelle specifiche attività; saranno di supporto agli operatori CRI (monitori, formatori ed istruttori), impegnati nei corsi di formazione durante la realizzazione delle attività.
2.3 Servizio Emergenza - Interventi urgenti di assistenza ai feriti, prime cure, prime valutazioni diagnostiche, stabilizzazione dei pazienti	I Volontari SCU collaboreranno nella preparazione dei materiali necessari per realizzare l'intervento; Parteciperanno alle attività di intervento in qualità di supporto logistico; daranno supporto nell'elaborazione del report delle attività realizzate.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
La CRI provvederà, ad inizio servizio a riunire tutti i giovani dello stesso progetto che hanno avuto accesso ai posti riservati per studiare insieme modalità e condizioni di svolgimento del servizio che abbiano un impatto sostenibile per questa categoria.
I giovani saranno agevolati nello scegliere turni che permettano l'eventuale conciliazione del servizio civile con un impiego esterno part time.
Inoltre, il giovane in servizio civile avrà a disposizione, oltre l'OLP, un referente CRI che affiancherà il ragazzo per verificare, partendo dall'Isee e la condizione economica dell'intero nucleo familiare, la possibilità di accedere a servizi specifici offerti dalla CRI per il sostegno di famiglie in condizione di fragilità sociale ed economica.
Grazie alle numerose e capillari collaborazioni che la CRI ha in atto con diversi enti pubblici e privati di supporto, promozione e collocamento dei giovani, come CPI, patronati, Associazioni per i giovani, Comuni, Assistenti sociali, ec. per la categoria con minori opportunità coinvolta, ma in generale per tutti gli operatori volontari, sarà favorito l'accesso a servizi e informazioni riguardo bonus, agevolazioni, esenzioni, abbonamenti a costi agevolati per il trasporto pubblico locale e altri strumenti di supporto al cittadino.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

SI

→Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
→Ore dedicate
-Numero ore totali: 27
di cui:
-numero ore collettive: 17
-numero ore individuali: 10
→ Tempi, modalità e articolazione oraria
Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di

servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.
Le attività previste sono le seguenti:
A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali **(12 ore)**
B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari **(5 ore):**
B1- Worskshop sul Curriculum Vitae
B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale
B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione
C.Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. **(5 ore)**
D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. **(5 ore)**

		SETTIMANE											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Tutoraggio	A												
	B1												
	B2												
	B3												
	C												
	D												

Tutte le attività ideate saranno somministrate presso le sedi di realizzazione
→Attività di tutoraggio
La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali. Tramite l'autovalutazione e la riflessione, gli Operatori Volontari svilupperanno le loro capacità di meta critica e di self consciousness al fine di migliorarle e potenziarle. Per diventare valutatori capaci del proprio apprendimento, gli Operatori Volontari saranno chiamati a ragionare sui punti di forza e sui punti deboli del loro percorso di Servizio Civile,
fare piani di miglioramento e autocritica. Tramite l'autovalutazione, gli Operatori Volontari diventeranno maggiormente responsabili della loro crescita educativa, riflessivi, autonomi, motivati
ed efficienti.
I momenti di autovalutazione assumeranno molte forme, fra cui:
• Discussione (di intera classe di Operatori Volontari o di piccoli gruppi)
• Colloqui tra tutor e Operatori Volontari
• Brainstorming
• Q&A collettivi
La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.
• L'orientamento, processo complesso e articolato, sarà basato su tre pilastri fondamentali:
• Messa a fuoco delle attitudini individuali e delle motivazioni personali degli Operatori Volontari;
• Valorizzazione del percorso educativo-lavorativo degli Operatori Volontari;
• Esplorazione e la valutazione del mercato del lavoro in relazione alle attitudini e delle aspirazioni professionali.
Nello specifico verranno effettuati:
• Worskshop sul Curriculum Vitae: il CV, la lettera di motivazione, l'autopresentazione.
• Masterclass su Orientamento Scelta Professionale: il networking, il personal branding e le -modalità di reperimento di informazioni sul mercato del lavoro (social media, web, etc…)
• Workshop sul Colloquio di Selezione: Tipologie di colloquio, come prepararsi, come

affrontare il colloquio e cosa fare dopo.
La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il
contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.
Le misure e i servizi di politica attiva erogati dai Cpi e ed i Servizi per il lavoro che verranno presentati
agli operatori volontari sono:
• orientamento di base, analisi delle competenze in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale e profilazione;
• aiuto alla ricerca di un'occupazione, anche attraverso sessioni di gruppo, entro tre mesi dalla registrazione;
• orientamento specialistico e individualizzato, attraverso il bilancio delle competenze e l'analisi dei fabbisogni di formazione, esperienze di lavoro o altre misure, con riferimento all'adeguatezza del profilo alla domanda di lavoro territoriale, nazionale ed europea;
• orientamento individualizzato per l'autoimpiego e tutoraggio durante le fasi successive all'avvio dell'impresa;
• avviamento ad attività di formazione finalizzata alla qualificazione e riqualificazione professionale, all'autoimpiego e all'immediato inserimento lavorativo;
• accompagnamento al lavoro, anche attraverso l'utilizzo dell'assegno individuale di ricollocazione;
• promozione di esperienze lavorative che portino ad un aumento delle competenze, anche attraverso i tirocini;
• gestione, anche in forma indiretta, di incentivi al lavoro autonomo;
• gestione di incentivi alla mobilità territoriale;
• gestione di strumenti per la conciliazione dei tempi di lavoro con la cura dei minori e delle persone non autosufficienti;
promozione di prestazioni di lavoro socialmente utile.
Ciascun Operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il
lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio. Nel corso dei colloqui saranno fornite utili informazioni relative
alle principali piattaforme per il lavoro operative sul territorio con particolare riferimento al portale
Clicklavoro. Nello specifico saranno analizzate le principali iniziative nazionali e locali attualmente
presenti sul mercato del lavoro con particolare riferimento a:
-Apprendistato;
-Garanzia Giovani;
-Tirocinio:
-Self Employment;
-Adr.