



PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI INERENTI ALLA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP), NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE COORDINATORE E DI TUTTI GLI ADEMPIMENTI PREVISTI DAL D. LGS. 81/2008 E S.M.I. PER I DIPENDENTI DELL’ASSOCIAZIONE CROCE ROSSA ITALIANA - ODV

CIG: 8820018F8B

RISPOSTA A CHIARIMENTI

Si riportano di seguito le risposte ai chiarimenti pervenuti da parte di alcuni Operatori Economici:

D. Al fine di valutare una giusta Offerta Economica in virtù delle varie specifiche tipologie di accertamenti, Vi richiediamo di conoscere l’esatto numero di Lavoratori afferenti ogni singolo Gruppo Omogeneo di Dipendenti e/o Mansione indicata nel Protocollo Sanitario.

R. Si prega di prendere visione dell’allegato DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE SUL TERRITORIO caricato su Doc. di gara.

D. Nel Capitolato tecnico di Gara non si rinviene l’Elenco Dettagliato delle Sedi CRI in Italia. Al fine di poter valutare una giusta Offerta Economica, collegata anche, Vi richiediamo l’Elenco Analitico e Dettagliato di tutte le Vs. Sedi ove vadano effettuare le varie attività di sopralluogo da parte dell’RSPP e dei Medici Competenti comprensivo di Indirizzi e con l’indicazione del numero e tipologia di dipendenti afferenti ad ogni Sede.

R. Si prega di prendere visione dell’allegato ELENCO SEDI caricato su Doc. di gara.

D. Al fine di valutare una giusta Offerta Economica Vi richiediamo di conoscere per tutte le varie Sedi dell’Elenco Sedi quali siano quelle per le quali il DVR non sia già stato elaborato.

R. Si prega di prendere visione dell’allegato ELENCO SEDI caricato su Doc. di gara. Si precisa che i tutti i DVR in corso dovranno comunque essere oggetto di verifica e aggiornamento da parte dell’RSPP aggiudicatario.

D. Nel Disciplinare di gara, al cap. 4, si menziona quanto segue” Per le varie sedi distribuite sul territorio nazionale, si fa riferimento all’elenco allegato al Capitolato tecnico”. Nel Capitolato Tecnico non si evince però né il numero né la dislocazione delle sedi sul territorio nazionale. Si può avere il dato relativo a: numero di sedi sul territorio nazionale, ubicazione e dimensioni in mq delle sedi?

R. Si prega di prendere visione dell’allegato ELENCO SEDI caricato su Doc. di gara.

D. È possibile avere il dato del numero di lavoratori/mansioni per sede?



R. Si prega di prendere visione dell'allegato DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE SUL TERRITORIO caricato su Doc. di gara.

D. Qual è il numero dei lavoratori per ogni specifica mansione?

R. Si prega di prendere visione dell'allegato DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE SUL TERRITORIO caricato su Doc. di gara.

D. Il numero dei lavoratori indicato è riferito al solo personale dipendente? Sono compresi anche i volontari?

R. Il numero dei lavoratori è riferito al solo personale dipendente, sono esclusi i volontari.

D. Per quante e quali sedi è prevista, nell'arco del periodo contrattuale, la necessità della valutazione da scariche atmosferiche?

R. A richiesta per tutte le sedi dell'Associazione.

D. Per quante e quali sedi è prevista, nell'arco del periodo contrattuale, la necessità della valutazione dell'illuminamento?

R. A richiesta per tutte le sedi dell'Associazione.

D. Per quante e quali sedi è prevista, nell'arco del periodo contrattuale, la necessità della valutazione del microclima?

R. A richiesta per tutte le sedi dell'Associazione.

D. Si richiede il dato medio relativo al numero di DUVRI predisposti annualmente dall'ENTE?

R. I DUVRI verranno predisposti su richiesta degli uffici preposti agli affidamenti.

D. In media quanti piani di emergenza/prove di esodo sono previsti annualmente?

R. Oltre a quelli minimi previsti dalla normativa vigente, si concorderanno con l'RSPP eventuali ulteriori piani di emergenza/prove di esodo.

D. L'importo soggetto a ribasso per la parte di sorveglianza sanitaria è relativo solo ad ECG, Visiotest, Audiometria, spirometria, drug test, alcool test, Test di Mantoux. Si conferma che per tutti gli altri accertamenti saranno quotati con preventivi integrativi?

R. Si conferma che l'importo soggetto a ribasso per la parte di sorveglianza sanitaria è relativo solo ad ECG, Visiotest, Audiometria, spirometria, drug test, alcool test, Test di Mantoux. Per eventuali accertamenti di secondo livello sarà richiesto preventivo non vincolante per la Stazione Appaltante.

D. Per quanto riguarda la formazione, nel Capitolato Tecnico si fa riferimento ai corsi per lavoratori, dirigenti, preposti e RLS, antincendio basso: si può avere il dato relativo al numero di edizioni, in base allo storico dell'Ente, per ogni singolo corso nell'ambito della durata contrattuale?

R. Lo storico dell'Associazione non è rappresentativo di una situazione statica. I corsi e le relative edizioni verranno attivati in funzione del fabbisogno formativo di cui al D Lgs 81/08 del personale in organico nell'ambito della durata contrattuale.

D. Sul Capitolato tecnico, al cap. 6, si fa riferimento ad una durata dell'incarico di 24 mesi, in altri punti del capitolato e sul Disciplinare si fa riferimento alla durata di 36 mesi. Si conferma la durata dell'incarico di 36 mesi?

R. Trattasi di refuso, la durata dell'incarico è di 36 mesi.

D. Con riferimento ai criteri di selezione richiesti al par. 9.2, lett. b) del Disciplinare di gara, si chiede conferma del fatto che il requisito sia soddisfatto dall'aver effettuato servizi analoghi anche nell'ambito di più contratti autonomi.

R. Si precisa che eventuali contratti autonomi devono essere afferenti al servizio di RSPP e di Medico Competente Coordinatore.

D. Con riferimento al requisito di cui al par. 9.2, lett. b) del Disciplinare di gara, si chiede di chiarire se la comprova, per il caso di eventuale aggiudicazione, possa essere fornita anche allegando copia dei relativi contratti, delle fatture emesse e l'attestazione del pagamento.

R. Si conferma che la comprova del requisito di cui al par. 9.2, lett. b) del Disciplinare di gara potrà essere fornita allegando contestualmente copia dei contratti, delle fatture emesse e l'attestazione del pagamento.

D. Al fine di strutturare e formulare al meglio l'offerta, si chiede di poter avere l'elenco delle sedi presenti sul territorio nazionale (numero e ubicazione).

R. Si prega di prendere visione dell'allegato ELENCO SEDI caricato su Doc. di gara.

D. Nel disciplinare "CONTENUTO OFFERTA TECNICA" La relazione tecnica nel suo complesso non potrà eccedere le quindici (15) cartelle ma in seguito viene riportato il limite in pagine. Cosa consideriamo?

R. Si precisa che l'OFFERTA TECNICA non potrà superare nel complesso n. 15 pagine.

D. Come da disciplinare "Sono esclusi dal conteggio i Curriculum Vitae". I Curriculum devono essere inseriti nello stesso file dell'offerta tecnica o inseriti nella documentazione di gara?

R. I curriculum vitae dovranno essere inseriti nella sezione OFFERTA TECNICA.

D. Sulla mascherina iniziale il tasto "Abilitazione lotti" è di colore rosso. Bisogna inserire il lotto? e se affermativo qual è il numero del lotto?

R. Si precisa che la sezione "Abilitazione lotti" è riservata agli Operatori Economici che non intendono partecipare in forma singola, ma in forma associata. Per ogni informazione di natura tecnica relativa all'utilizzo della piattaforma si consiglia di contattare il servizio assistenza Net4market al numero 0372.080708.

D. Al fine della valutazione complessiva delle prestazioni da svolgersi per l'esecuzione della Sorveglianza Sanitaria da espletarsi su tutto il Territorio Nazionale, che pertanto ha una alta imprevedibilità in virtù del numero di richieste provenienti dai lavoratori di visite eccedenti l'ordinaria periodicità, si chiede di conoscere il numero di accessi svolti dai Medici Competenti nel corso del precedente triennio per l'esecuzione del Servizio in tutte le Regioni d'Italia e per Regione.

R. Il dato pregresso non è indicativo stante la dinamicità del personale e delle sedi dell'Associazione, nonché all'eccezionalità dovuta dal periodo emergenziale pandemico. Tuttavia si ricorda che tale servizio, per ciò che attiene al rimborso della trasferta, sarà contabilizzato a misura.

D. Al fine delle valutazione complessiva delle prestazioni da svolgersi per l'esecuzione del Servizio del Responsabile della Sicurezza da espletarsi su tutto il Territorio Nazionale, che pertanto ha una alta imprevedibilità in virtù del numero di richieste provenienti dalle Sedi Regionali eccedenti l'ordinaria periodicità dei sopralluoghi, si chiede di conoscere il numero di accessi svolti dall'RSPP ed ASPP per l'espletamento del Servizio nel corso del precedente triennio in tutte le Regioni d'Italia e per Regione.

R. Il dato pregresso non è indicativo stante la dinamicità del personale e delle sedi dell'Associazione, nonché all'eccezionalità dovuta dal periodo emergenziale pandemico. Tuttavia si ricorda che tale servizio, per ciò che attiene al rimborso della trasferta, sarà contabilizzato a misura.

D. Al fine di consentire l'elaborazione di un'ideale Offerta di Gara, considerato che è consuetudine nel periodo feriale estivo vedere chiuse per la maggior parte del mese di agosto la maggior parte delle strutture ed aziende nazionali, ed al fine di consentire la maggior partecipazione alla gara oltre l'attuale esecutore che evidentemente è già a conoscenza della organizzazione necessaria per l'espletamento del servizio richiesto, si chiede di voler prendere in considerazione il rinvio della scadenza del termine di presentazione offerte almeno di una settimana di modo da compensare parzialmente la chiusura delle due settimane consecutive di agosto.

R. Si rimanda al chiarimento fornito il 23/07/2021.

Roma, 26/07/2021

Il RUP
Avv. Luigino Cicero

