



OFFICER CAMBIAMENTI CLIMATICI

Unità Operativa/Direzione: Diplomazia Umanitaria/ Programmi e Sviluppo Associativo

Sede di lavoro: Roma, Comitato Nazionale

Referente: Responsabile Unità Operativa Diplomazia Umanitaria

Categoria contrattuale: Livello D – CCNL Croce Rossa Italiana, Enti del Terzo Settore, Organizzazioni di Volontariato, Fondazioni

RAL: 25-35K

Scopo della funzione

L'Officer per la prevenzione dei cambiamenti climatici e delle catastrofi rientra nel Servizio di resilienza e adattamento, all'interno dell'Unità Operativa Diplomazia Umanitaria, con l'intento di sostenere le campagne di advocacy e di aumentare la visibilità, l'influenza e l'impatto della Croce Rossa Italiana (CRI) nel campo dei cambiamenti climatici, della riduzione del rischio, della risposta ai disastri, dell'allerta rapida, del recupero e del sostegno ai mezzi di sussistenza.

L'U.O. Diplomazia Umanitaria si prefigge di sensibilizzare, influenzare e mobilitare i governi e gli opinion leader affinché agiscano, in ogni momento, nell'interesse delle persone in condizioni di vulnerabilità e nel pieno rispetto dei Principi Fondamentali della Croce Rossa, in collaborazione con il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.

Il Climate Change and Disaster Prevention Officer lavorerà a stretto contatto con il Presidente Nazionale CRI, con le altre Unità competenti (quali Comunicazione, Supporto ai Giovani CRI, Donazioni) e con i Volontari, per sensibilizzare l'opinione pubblica sulla necessità di affrontare i cambiamenti climatici e di prepararsi ad affrontare eventi meteorologici estremi più intensi e frequenti, nonché per influenzare le autorità italiane e i decisori internazionali ed europei, quali la Commissione europea. Fornisce supporto organizzativo, progettuale e nella produzione di contenuti, soprattutto se legati ad eventi meteorologici estremi, contribuendo al posizionamento e al riconoscimento del mandato e dei Principi della Croce Rossa Italiana a livello nazionale e internazionale. Contribuisce a sviluppare una rete di supporto alla missione della Croce Rossa Italiana e a mobilitare i principali attori nel campo della sostenibilità ambientale, dei cambiamenti climatici, della resilienza e dell'adattamento al clima, sia a livello nazionale che internazionale. Sostiene tutti gli attori interni coinvolti nell'elaborazione delle politiche dell'Associazione e nella pubblicazione di documenti, nonché nella gestione delle relazioni dell'Associazione con il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.

L'Officer sarà anche un membro del team del Centro internazionale per il clima della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa della Federazione Internazionale delle Società della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa (FICR) (www.climatecentre.org), un prestigioso centro di riferimento globale composto da circa 40 esperti provenienti da tutto il mondo che sostengono la Croce Rossa e i suoi partner nell'affrontare i crescenti rischi climatici, coniugando tra scienze del clima, politiche e prassi.

La posizione è permanente e ha sede a Roma, con eventuale necessità di frequenti spostamenti, nell'ambito della Rete sul cambiamento climatico del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.



Compiti e responsabilità

Nell'ambito degli scopi della funzione sopra delineati assicura, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti compiti e responsabilità:

- Sostenere lo sviluppo e l'attuazione di un piano d'azione per il cambiamento climatico per la Croce Rossa Italiana, in linea con la Strategia CRI 2030 e la Strategia FICR 2030, attagliato al ruolo della Croce Rossa Italiana a livello nazionale e internazionale;
- Contribuire alle attività di consulenza e di ricerca, ponendosi come anello di congiunzione tra il mondo accademico, le università e i centri di ricerca;
- Svolgere compiti organizzativi e di pianificazione (redazione, implementazione, monitoraggio e valutazione dei progetti) nel campo della Resilienza e dell'Adattamento ai cambiamenti climatici;
- Sostenere gli sforzi di diplomazia umanitaria della CRI e sostenere il Presidente Nazionale della CRI nella gestione delle relazioni istituzionali con partner nazionali e internazionali, inclusi enti e istituzioni pubbliche, università, associazioni e organizzazioni non governative, organizzazioni internazionali, think-tank umanitari, fondazioni, istituti culturali, ecc;
- Contribuire a nome della CRI alle azioni del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa in materia di cambiamenti climatici, in qualità di membro del team del Centro internazionale per il clima della Croce Rossa - sfruttare le sinergie con il lavoro svolto a livello nazionale e sostenendo il Presidente della FICR nella sua azione di diplomazia internazionale sui cambiamenti climatici, ad esempio attraverso l'analisi delle politiche internazionali, il contributo allo sviluppo e alla diffusione di materiali sul capacity-building, quali il Climate Change Kit, nonché attraverso la regolare partecipazione alle riunioni del team;
- Agire come punto di contatto tra gli organi di volontariato dell'Associazione e la struttura della Croce Rossa Italiana.

Requisiti ruolo

Titolo di studio

- Laurea magistrale o Dottorato di ricerca in una disciplina pertinente, quali Scienze ambientali, Climate Change, Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio, Gestione del rischio da catastrofi, Scienze politiche, Comunicazione, Diritto internazionale e/o Relazioni internazionali;
- preferibilmente percorsi di studi che includano un lavoro multidisciplinare, coniugando teoria e pratica.

Competenze tecniche

- Ottima conoscenza del contesto climatico e della sostenibilità a livello italiano, europeo e globale, e forte conoscenza delle basi scientifiche del cambiamento climatico, con particolare attenzione alle politiche di adattamento;
- Competenze in materia di comunicazione, advocacy e relazioni istituzionali (idealmente a più livelli, nei confronti di enti locali, regionali, nazionali e istituzioni europee e internazionali);
- Preferibile conoscenza del diritto internazionale pertinente;
- Project Management e Reporting;
- Conoscenza avanzata di MS Office, internet e degli strumenti di ricerca online;
- Ottima padronanza scritta e orale delle lingue italiana e inglese; La conoscenza di altre lingue rappresenta un requisito migliorativo.



Esperienza acquisita

- Almeno tre anni di esperienza nella pianificazione, nell'attuazione e reporting di campagne di sensibilizzazione/advocacy o nell'ambito del capacity-building in un campo rilevante per i cambiamenti climatici e/o la preparazione e la risposta ai disastri, preferibilmente acquisita nel settore non governativo e a livello nazionale e internazionale;
- Preferibile esperienza diretta e partecipazione a reti sui cambiamenti climatici e/o il lavoro sulla sostenibilità.

Caratteristiche personali

- Eccellenti capacità di comunicazione e di giudizio politico, grande empatia e capacità di stabilire e mantenere relazioni con una vasta gamma di persone, all'interno dell'Associazione e del Movimento, così come con gli interlocutori esterni;
- Grande capacità di pianificazione, di gestione di esigenze complesse, rispetto delle scadenze e adeguamento delle priorità, lavorando in un ambiente internazionale e dinamico.