



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Prendi uno shot... di vita – Bevi consapevolmente

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: ASSISTENZA

Aree: 3. Minori e Giovani in Condizione di disagio o di esclusione sociale

5. Persone affette da dipendenze (tossicodipendenza, etilismo..)

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVO GENERALE

Il presente Progetto individua come Obiettivo Generale quello di:

Diffondere una cultura della prevenzione e del bere sano e consapevole;

Al fine di raggiungere tale Obiettivo Generale, quest'ultimo è stato scorporato in 2 Obiettivi Specifici che fungeranno da linee guida per la definizione delle attività all'interno dell'area di intervento prescelta.

OBIETTIVI SPECIFICI

Al fine di raggiungere l'obiettivo generale, sono stati approntati 2 Obiettivi Specifici con l'intento di declinare al meglio le attività progettuali previste per gli Operatori Volontari del Servizio Civile Universale. I 2 obiettivi specifici prefissati sono:

- 1 Sviluppare su tutto il territorio di competenza una maggiore attività ricreativa di aggregazione e servizi per il tempo libero, sviluppare una rete di relazioni con i giovani in difficoltà per raccogliere i bisogni e le necessità;
- 2 Sviluppare percorsi di formazione per i giovani, atti a promuovere la prevenzione e l'educazione alla salute, con particolare approfondimento la tematica dell'uso e abuso di alcool. Il messaggio fondamentale che si vuol far apprendere è **non il non bere ma un bere bene, bere sano e bere consapevole**;

Il raggiungimento degli Obiettivi Specifici ha il fine di migliorare la situazione generale del contesto descritto al punto 7, andando a contrastare le criticità emerse e schematizzate qui di seguito:

Criticità	Obiettivi Specifici
Il frazionamento territoriale del territorio in piccoli nuclei abitativi , piccole frazioni non permette di creare strutture di aggregazione diversa dal piccolo bar del paese	<u>Obiettivo Specifico 1:</u> Sviluppare su tutto il territorio di competenza una maggiore attività ricreativa di aggregazione e servizi per il tempo libero, sviluppare una rete di relazioni con i giovani in difficoltà per raccogliere i bisogni e
Mancanza di una funzionale viabilità adeguata alle esigenze del territorio ostacola gli spostamenti dei giovani.	

Mancanza di servizi per il tempo libero che non siano legate ad <u>attività sportive agonistiche</u>	le necessità;
Mancanza di un punto di riferimento nel territorio per i giovani in difficoltà .	

Criticità	Obiettivi Specifici
Mancanza di iniziative tematiche formative legate alla problematica dell' abuso dell'alcool	<u>Obiettivo Specifico 2:</u> Sviluppare percorsi di formazione per i giovani atti a promuovere la prevenzione e <u>l'educazione</u> alla salute, con particolare approfondimento la tematica dell'uso e abuso di alcool. Il messaggio fondamentale che si vuol far apprendere è <u>non il non bere ma un bere bene, bere sano e bere consapevole.</u> ;
Carenza di locali e spazi idonei alle attività formative, successivamente allo spopolamento del territorio causato dagli eventi sismici del 2016	
Mancata attività presso le scuole di idonea attività formativa legata alle tematiche dell' educazione alla salute	

In rapporto agli Obiettivi Specifici, sono stati poi individuati degli indicatori corrispondenti da utilizzare come linee guida al fine di definire i risultati attesi e poter fare una previsione sulla situazione di arrivo al termine del Progetto:

Obiettivi specifici	Indicatori	Risultati attesi
<p>Obiettivo Specifico 1: Sviluppare su tutto il territorio di competenza una maggiore attività ricreativa di aggregazione e servizi per il tempo libero, sviluppare una rete di relazioni con i giovani in difficoltà per raccogliere i bisogni e le necessità;</p>	<p>INDICATORE 1 giovani coinvolti in attività di socializzazione attraverso iniziative socio assistenziali, rivolte agli anziani della casa di riposo di Cingoli, con animazioni, musiche, tornei di calcio balilla tra ragazzi, momenti ricreativi con serate danzanti. Potenziare l'intervento e la programmazione con un aumento delle iniziative sociali interessando l'intero territorio ed estendendo il numero delle unità coinvolte soprattutto verso iniziative di confronto rivolte dai giovani ad anziani, famiglie e volontari. Organizzazione attività di intrattenimento con gare e tornei sociali e sportive tali da poter coinvolgere anche varie fasce di età. Promuovere campagne di sensibilizzazione nel corso di manifestazioni, quali sagre, iniziative pubbliche e rievocazioni storiche attraverso punti informativi su uso e abuso di alcool</p> <p>(coinvolti 285 giovani su 7436)</p>	<p>+ 20%</p>
	<p>INDICATORE 2 giovani coinvolti nell'attività di rappresentazioni teatrali, con la messa in scena di un Musical sette spose per sette fratelli e momenti conviviali. Aumentare le iniziative culturali, teatrali e formative attraverso il coinvolgimento di giovani delle unità coinvolte, attraverso la realizzazione di una nuova attività teatrale e la replica presso i comuni limitrofi di rappresentazione del musical di Sette spose per sette fratelli, realizzazione di un convegno sulle problematiche uso e abuso di alcool. Creare dei momenti conviviali promossi e curati dai giovani sull'uso dell'alcool durante i pasti.</p> <p>(coinvolti 79 giovani su 7436)</p>	<p>+ 23%</p>
	<p>INDICATORE 4 giovani coinvolti con handicap motorio in attività di segreteria Aumentare il coinvolgimento di giovani del territorio con handicap motorio attraverso il potenziamento del sito Web del Comitato e attraverso l'utilizzo di Social NetWork di informazione dei Volontari</p> <p>(coinvolti 3 giovani su 7436)</p>	<p>+ 10%</p>

Obiettivi specifici	Indicatori	Risultati attesi
<p>Obiettivo Specifico 2: Sviluppare percorsi di formazione per i giovani atti a promuovere la prevenzione e l'educazione alla salute, con particolare approfondimento la tematica dell'uso e abuso di alcool. Il messaggio fondamentale che si vuol far apprendere è non il non bere ma un bere bene, bere sano e bere consapevole.</p>	<p>INDICATORE 3 giovani coinvolti in attività di doposcuola Aumento delle attività atte al miglioramento del rendimento scolastico, attraverso il confronto attivo dei ragazzi e la formazione e informazione delle attività di istituto del Comitato Locale verso la popolazione, con il coinvolgimento maggiore di giovani</p> <p>(coinvolti 145 giovani su 7436)</p>	<p>+ 7%</p>
	<p>INDICATORE 5 giovani coinvolti sottoposti a provvedimenti dell'autorità Giudiziaria che debbono scontare pene alternative con servizi sociali, provvedimenti di sospensione della patente per guida in stato di ebrezza Contribuire ad una reale integrazione sociale dei giovani a rischio di marginalità sociale, attraverso il contatto con i volontari creando opportunità di incontri e crescita per diminuire il numero di giovani sottoposti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria</p> <p>(coinvolti 16 giovani su 7436)</p>	<p>- 5 %</p>

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento ():*

I criteri che verranno adottati e le modalità di selezione sono quelli valutati dall'U.N.S.C. in fase di accreditamento. Vedi modello S/REC/SEL

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti ():*

SI

CROCE ROSSA ITALIANA – Comitato Nazionale – Cod. di accreditamento – NZ00588

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:10) *Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto (*)*11) *Numero posti con vitto e alloggio:*12) *Numero posti senza vitto e alloggio:*13) *Numero posti con solo vitto:**Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato (*):*

<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. Sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>
Comitato CRI di Cingoli	Cingoli (Mc)	Viale della Carità, 6	102747	8

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Il coinvolgimento dei volontari si svolgerà in affiancamento agli operatori dell'ente sia nelle attività a diretto contatto con i giovani che in quelle di preparazione ed organizzazione e consentirà di potenziare la risposta alle esigenze riscontrate, migliorando e potenziando i servizi erogati dalla Croce Rossa di Cingoli grazie a volontari che possano investire risorse proprie (energie e tempo) alla cura del rapporto interpersonale con i giovani, svolgendo un ruolo fondamentale di legame alle attività di supporto alla vita quotidiana degli utenti (attività del tempo libero, sostegno all'attività scolastica, trasporti, compagnia, etc.). Compito del Volontario in

servizio civile dunque non sarà quello di sostituire specifiche professionalità ma di integrare ed essere di supporto all'organizzazione delle attività, rappresentando quel valore aggiunto che è dato specificamente dall'apporto "relazionale" che può fornire il volontario.

Il ruolo che avranno gli operatori Volontari di Servizio Civile nell'implementazione delle attività progettuali si articola in diverse mansioni come sopra esposte, divise tra gli Obiettivi Specifici e collegate direttamente alle Attività e alle Azioni previste al punto 9.1) della presente Scheda Progetto:

- 1.1) Familiarizzazione dei volontari e giovani già coinvolti in attività del Comitato, conoscenza, formazione, condivisione degli obiettivi, pianificazione del lavoro con la creazione di gruppi di lavoro; (affiancamento ai volontari giovani nelle attività, verifica attiva degli obiettivi, collaborazione alle attività di formazione)
- 1.2) Analisi e Studio da parte dei gruppi di lavoro delle criticità dei giovani nel territorio di riferimento, individuando i punti di coinvolgimento degli stessi in possibili attività programmatiche (integrazione dei volontari ai gruppi di lavoro)
- 2.1) Progettazione e realizzazione operativa delle possibili opere di coinvolgimento dei giovani, attraverso la redazione di opuscoli informativi, comunicazione su Social Network condivisi (Facebook), messa a disposizione dei locali e materiale informatico del comitato per iniziative proprie condivise o in affiancamento ad iniziative istituzionali del Comitato stesso (affiancamento e collaborazione con i volontari nella parte operativa di organizzazione)
- 2.3) Verifica periodica attraverso dei monitoraggi continui dei giovani coinvolti e valutazione delle possibili criticità avute nella realizzazione delle iniziative.
(parte attiva del monitoraggio dopo aver seguito tutte le fasi operative)

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

In fase di selezione, saranno positivamente valutati :

- Precedenti esperienze nel volontariato
- Possesso della patente B di guida
- Buone capacità relazionali
- Forte carica motivazionale

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

11) *Numero posti con vitto e alloggio:*

12) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

13) *Numero posti con solo vitto:*

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

14) *Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo (*):*

15) *Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6)(*):*

16) *Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*

- 1) Adesione ai principi fondamentali del movimento internazionale della Croce Rossa;
- 2) Rispetto dei regolamenti e delle norme dell'Ente;
- 3) Disponibilità alla guida dei mezzi C.R.I. per servizio (previo rilascio di apposita patente di guida)
- 4) In caso di necessità, disponibilità al servizio nei giorni di domenica e festivi;
- 5) Flessibilità oraria nelle turnazioni in base alle esigenze del servizio;
- 6) Uso dell'uniforme di servizio;

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

27) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

Crediti scolastici

28) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

No

29) *Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'esplicitamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

Agli Operatori Volontari che completeranno il periodo di Servizio Civile Universale, o che ne svolgeranno almeno il 75%, verrà rilasciato **un Attestato Specifico** per le competenze acquisite. Tale Attestato Specifico spetterà, altresì, a coloro che avranno svolto un periodo di Servizio Civile pari ad almeno il 50% dei mesi complessivamente previsti e lo stesso sia stato interrotto dal Volontario per documentati motivi di salute o per cause imprevedibili non a lui imputabili.

Corso di BLS-D accreditato IRC con rilascio di **attestato di esecutore defibrillazione precoce riconosciuto a livello nazionale**. (vedi allegato). L'attestato sarà rilasciato in conformità al regolamento IRC (allegato) visibile al sito www.ircouncil.org. L'attestato sarà rilasciato dal centro di formazione IRC "Per l'Emergenza Territoriale" di Osimo (vedi allegato)
Istruttore Stefania Caciornia accreditamento IRC

(Curriculum inserito tra i formatori specifici)

Corso di FULLD accreditato Croce Rossa Italiana con rilascio di **attestato di esecutore defibrillazione precoce riconosciuto a livello nazionale**. (vedi allegato). L'attestato sarà rilasciato in conformità al regolamento (allegato). L'attestato sarà rilasciato dal centro di formazione Regionale di Croce Rossa e riconosciuto "Per l'Emergenza Nazionale" di (vedi allegato)

Istruttore Maurizio Massaccesi accreditamento Croce Rossa Italiana

(Curriculum inserito tra i formatori specifici)

Corso di formazione per addetto all'antincendio secondo D.lgs 81/2008 accreditato dall' Istruttore formatore Luca Centanni della Ditta Centanni s.r.l. (svolto da partner NON ONEROSO) Certificato dalla Ditta Centanni Certificato dalla Giunta Regionale della REGIONE MARCHE e inserito nel Decreto del Dirigente della P.F. formazione professionale n. 262/FOP del 29/10/2012 (come da Curriculum inserito tra i formatori specifici)

Corso di formazione per addetto alla movimentazione di carichi nei luoghi di lavoro secondo D.lgs 81/2008 accreditato dall' Istruttore formatore Luca Centanni della Ditta Centanni s.r.l. (svolto da partner NON ONEROSO) Certificato dalla Ditta Centanni Certificato dalla Giunta Regionale della REGIONE MARCHE e inserito nel Decreto del Dirigente della P.F. formazione professionale n. 262/FOP del 29/10/2012 (come da Curriculum inserito tra i formatori specifici)

I volontari avviati inoltre in progetto saranno inseriti in un percorso formativo della durata di 50 ore e ripartiti in almeno 12 lezioni.

A tutti i partecipanti che avranno frequentato almeno il 70% delle ore in programma a conclusione del corso verrà rilasciato specifico attestato di "Operatore Socio - Sanitario certificato quale BEPS (Brevetto

Europeo di Primo Soccorso), ai fini del curriculum vitae l'attestato rilasciato è spendibile a livello europeo.

Inoltre i volontari potranno attraverso debita formazione acquisire le seguenti certificazioni, riconosciute e certificabili :

- Certificazione di Guida Sicura e Pilotaggio riconosciuta e valevole ai fini del curriculum vitae, attestazione obbligatoria per guida mezzi di soccorso certificata da D6 Guida Sicura & Pilotaggio di Firenze

- Patente abilitazione all'uso di automezzi targati CRI;
- Preparazione teorica ed addestramento pratico per l'attuazione di corretti interventi nel trasporto di pazienti affetti da patologie invalidanti e/o in fase terminale.(Attestazione operatore P.S.T.I. pronto soccorso trasporto infermi);
- Operatore laico BLS D rianimazione cardiopolmonare eseguita da personale laico certificata e riconosciuta a livello nazionale.
- Operatore manovre di disostruzione pediatrica ;
- Operatore Clown di corsia ;
- Operatore e istruttore di divulgazione del Diritto Internazionale Umanitario;
- Operatore educazione dei giovani alla pace;
- Operatore educazione all'attività per i giovani

I corsi specifici effettuati dalla Croce Rossa sono riconosciuti ai sensi del DM 388 del 2003 e successive modificazioni, (Addetto al Pronto Soccorso Aziendale). I datori di lavoro necessitano proprio di tali figure.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

41) Contenuti della formazione ()*

La formazione sarà organizzata in n. 5. Moduli formativi e sarà così organizzata:

Primo modulo : Nozioni Generali di Primo Soccorso

Obiettivo:acquisire quelle nozioni base necessarie in un intervento di primo soccorso, secondo le linee guida utilizzate dalla Croce Rossa Italiana nella formazione di base dei Volontari. Il percorso seguirà anche le linee guida riportate nel D.M 388 del 2003 per formazione agli addetti al pronto soccorso aziendale con relativa certificazione.

Formatori :Giulia Moroni (Istruttrice Full D)
Dott. Enrico Montecchiesi (Medico)
Dott. Andrea Galvagno (Medico Istruttore Full D)

Durata : 20 ore (15 teoria e 5 esercitazioni)

Secondo modulo : Il B.L.S.- D / FULLD

Obiettivo: acquisire una qualifica fondamentale del soccorso. La rianimazione cardiopolmonare e la defibrillazione precoce. Teoria e Pratica, valutare l'assenza dello stato di coscienza, ottenere la pervietà delle vie aeree, esportare il cavo orale asportare corpi estranei, valutare la presenza dell'attività respiratoria eseguire le tecniche di respirazione bocca a bocca, riconoscere i segni di presenza di circolo, eseguire il massaggio cardiaco, applicare correttamente le placche, avviare analisi e shock, eseguire la sequenza ABCD.

Trattasi di corso specifico – corso riconosciuto e accreditato IRC e svolto da Istruttore IRC, con rilascio di attestato riconosciuto a livello nazionale e riconoscimento FULLD esecutori a livello nazionale

- Formatori : Sabrina Caciorgna infermiera; formatrice di BLSD del Centro di Formazione IRC – “Fort.E” di Chiaravalle accreditamento IRC ;
Maurizio Massaccesi (Istruttore certificato Croce Rossa – BLSD e istruttore manovre disostruzione pediatrica)
Dott. Andrea Galvagno (Medico Istruttore Full D)
Giulia Moroni (Istruttrice Full D)

Durata : 8 ore (4 teoria e 4 esercitazioni) Verifica Skill Test IRC e Croce Rossa

Terzo modulo : Il sistema dei servizi e della Croce Rossa Nazionale, legislatura e normative

Obiettivo: acquisire quelle nozioni legislative di base necessarie in un intervento operativo. Normativa socio sanitaria Regionale e Nazionale. Attività della Croce Rossa, Principi Fondamentali, struttura nazionale CRI. Normativa Utilizzo mezzi con Targa CRI, immatricolazioni conduzione e conseguimento patenti CRI.

Formatori : Maurizio Massaccesi (Istruttore certificato Croce Rossa – BLSD e istruttore manovre disostruzione pediatrica)
Dott.ssa Caterina Fabrizi (Psicologa con esperienze di supporto ai giovani)
Giancarlo Mazzolani (Istruttore Croce Rossa e Pronto Soccorso Trasporto Infermi esperto in tematiche Team- Building)

Durata : 18 ore (14 teoria e 4 esercitazioni)

Quarto modulo : Gli stili educativi relazionali

Obiettivo: fornire ed approfondire le conoscenze relative alla tipologia di utenza cui si svilupperà il progetto in particolare il rapporto tra i giovani e le loro difficoltà

Dinamiche di gruppo

Comunicazione di gruppo

Psicologia del giovane e rapporto con la famiglia

La relazione con i giovani in situazione di disagio

La comunicazione interpersonale

Il territorio e il servizio civile

Conoscere l'alcol i suoi effetti e saperlo anche gustare

Corretto uso delle autovetture , guida sicura

Formatori : Dott.ssa Caterina Fabrizi (Psicologa con esperienze di supporto ai giovani)

Giancarlo Mazzolani (Istruttore Croce Rossa e Pronto Soccorso Trasporto Infermi esperto in tematiche Team- Building)

Alessandro Pelagagge Sommelier di 3° livello "AIS"

Paolo Ciuffi Istruttore di Guida Sicura

Trattasi di Corso Specifico per guida sicura -Rilascio attestato di guida sicura a valenza nel territorio nazionale

Durata : 13 ore (7 teoria , 3 esercitazioni pratiche e 3 degustazioni)

Quinto modulo : Sicurezza sui luoghi di lavoro

Obiettivo : Normativa Dlgs 81/2008

Documento valutazione del rischio

Sicurezza sul luogo di lavoro

Addetto all'antincendio (percorso formativo certificato)

Addetto movimentazione dei carichi di lavoro

Trattasi di corsi specifici – corso riconosciuto dalla REGIONE MARCHE con rilascio di attestato riconosciuto a livello nazionale.

Formatore: Luca Centanni (**partner Non Oneroso**) (formatore addetti all'antincendio)

e formatore movimentazione carichi sui luoghi di lavoro DLgs 81/2008)

Durata : 16 ore (10 teoria e 6 esercitazioni)

42) *Durata (*)*:

La formazione prevede una durata di **75 ore**, erogata ai volontari entro e non oltre **90 giorni** dall'avvio del progetto.