



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Oltre la soglia...

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Assistenza
 Area/e: 1 Disabili; 2 Adulti e terza età in condizioni di disagio o di esclusione sociale

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVO GENERALE

Il presente Progetto individua come Obiettivo Generale quello di **“Incrementare il livello dell’assistenza sanitaria e sociale sul territorio comunale”**.

Al fine di raggiungere tale Obiettivo Generale, quest’ultimo è stato scorporato in 2 Obiettivi Specifici che fungeranno da linee guida per la definizione delle attività all’interno dell’area di intervento prescelta con l’intento di declinare al meglio le attività progettuali previste per gli Operatori Volontari del Servizio Civile Universale

OBIETTIVI SPECIFICI

I due obiettivi specifici prefissati sono:

Al fine di raggiungere l’obiettivo generale, sono stati approntati due obiettivi specifici con l’intento di tarare al meglio le attività da svolgersi, attraverso l’ideazione di un contesto di obiettivo maggiormente tangibile. I due obiettivi specifici prefissati sono:

1. **Intensificare e migliorare il livello dell’assistenza dal punto di vista sanitario dei soggetti vulnerabili del territorio (anziani e disabili)**, attraverso interventi mirati alla cura della persona, alla prevenzione, all’attività motoria in ambito domestico,

all'assegnazione dei viveri pervenuti alla CRI dalla AGEA e al reperimento dei farmaci provenienti dalla Raccolta del BancoFarmaco.

2. Aumentare l'offerta assistenziale del territorio per ciò che riguarda le categorie in condizioni di svantaggio socio – economico

Il raggiungimento degli Obiettivi Specifici ha il fine di migliorare la situazione generale del contesto descritto al punto 7, andando a contrastare le criticità emerse e schematizzate qui di seguito:

Criticità	Obiettivi Specifici
1.Presenza di una popolazione residente in prevalenza nelle contrade più difficili da raggiungere e meno della metà nel centro urbano.	1.Intensificare e migliorare il livello dell'assistenza dal punto di vista sanitario dei soggetti vulnerabili del territorio (anziani e disabili)
2.Mancanza di un presidio ospedaliero, di un Pronto Soccorso e di una RSA.	
3.Alto numero di domande inevase per ciò che riguarda le attività di assistenza domiciliare e di trasporto	
4.In presenza di un invecchiamento della popolazione, ne segue l'aumento di soggetti bisognosi di interventi socioassistenziali	
5.Insufficienza del tessuto associazionistico locale in relazione all'entità del numero di anziani/disabili.	

Criticità	Obiettivi Specifici
1 Sono in aumento le famiglie in difficoltà economica	2. Aumentare l'offerta assistenziale del territorio per ciò che riguarda le categorie in condizioni di svantaggio socio – economico
2.Basso numero di associazioni che si occupa del settore sociale	
3.Alto numero di domande inevase per ciò che riguarda servizi di assistenza sociale	

In rapporto agli Obiettivi Specifici, sono stati poi individuati degli indicatori corrispondenti da utilizzare come linee guida al fine di definire i risultati attesi e poter fare una previsione sulla situazione di arrivo al termine del Progetto:

Obiettivi specifici	Indicatori	Risultati attesi
Obiettivo Specifico 1: Assistere dal punto di vista sanitario i soggetti vulnerabili del territorio (anziani e disabili), attraverso interventi mirati alla cura della persona, alla prevenzione, all'attività motoria in ambito domestico, all'acquisto dei viveri e al reperimento dei farmaci.	Numero di Servizi Svolti	+ 10% (stima)
	150	165
Obiettivi specifici	Indicatori	Risultati attesi
Obiettivo Specifico 2: Aumentare l'offerta assistenziale del territorio per ciò che riguarda le categorie in condizioni di svantaggio socio – economico	Numero di destinatari raggiunti dagli interventi	+ 15% (stima)
	75	86

Di riflesso ci si attende anche il conseguimento dei seguenti risultati:

- Alleggerimento del carico di lavoro per le Istituzioni Sanitarie grazie alle attività di prevenzione svolte sul territorio.
- Aumento della coesione sociale della comunità grazie alle attività assistenziali per le categorie in condizioni di svantaggio socio-economico.
- Incremento delle buone prassi sul territorio, anche in relazione al tessuto associazionistico, grazie agli interventi legati allo sviluppo delle attività di volontariato.
- Miglioramento delle condizioni dei familiari delle persone assistite a domicilio attraverso lo sgravio dei compiti.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento ():*

I criteri che verranno adottati e le modalità di selezione sono quelli valutati dall'U.N.S.C. in fase di accreditamento. Vedi modello S/REC/SEL

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti ():*

SI

CROCE ROSSA ITALIANA – Comitato Nazionale – Cod. di accreditamento – NZ00588

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto ()*

4

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

4

Numero posti con solo vitto:

0

Sede/i di attuazione del progetto, Operatori Locali di Progetto e Responsabili Locali di Ente Accreditato ():*

<i>N.</i>	<i><u>Sede di attuazione del progetto</u></i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. Sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>
<i>1</i>	Comune di Cisternino	Cisternino	Via XXIV Maggio,2	133359	03

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Il ruolo che avranno gli operatori Volontari di Servizio Civile nell'implementazione delle attività progettuali si articola in diverse mansioni, divise tra gli Obiettivi Specifici e collegate direttamente alle Attività e alle Azioni previste al punto 9.1) della presente Scheda Progetto:

Attività	Ruolo dei volontari
1.1	Nelle attività legate allo studio del fenomeno i Volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione dalla Croce Rossa nella raccolta dei dati e nelle fasi di studio della ricerca. Coadiuveranno il team inoltre nelle attività di monitoraggio e disseminazione.
1.2	I volontari a partire dalla composizione del gruppo di lavoro collaboreranno con le professionalità dell'Ente nell'organizzazione degli eventi scolastici e di piazza partecipando attivamente alla produzione dei materiali. Parteciperanno allo svolgimento delle attività supportando il personale e attraverso la somministrazione dei questionari prenderanno parte alle attività di monitoraggio
1.3	I volontari assisteranno i professionisti nelle attività di assistenza agli anziani in condizione di non autosufficienza, supporteranno il personale nella stesura dei piani di azione e prenderanno parte alle attività assistenziali che non comprendano la somministrazione di prestazioni mediche. Prenderanno inoltre parte in supporto del personale alle azioni di monitoraggio e disseminazione.
2.1	A partire dalla formazione del gruppo di lavoro i volontari supporteranno l'Ente nella stesura del calendario e nella rimodulazione degli spazi del Magazzino, collaboreranno alle attività di raccolta e di analisi dei bisogni per poi collaborare con il personale nella consegna dei beni raccolti. Saranno inoltre di supporto nelle attività di monitoraggio e nella conclusiva disseminazione dei dati.
2.2	I Volontari supporteranno il personale professionista nella preparazione dei materiali per gli incontri e alla promozione degli eventi sul territorio. Supporteranno lo svolgimento degli incontri dal punto di vista pratico ed organizzativo, provvedendo all'allestimento delle location e partecipando in prima persona alle attività di promozione della attività di volontariato. Parteciperanno inoltre al monitoraggio delle attività e alla disseminazione finale.
Attività Trasversali SCN	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile i volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCN stesso e le attività promosse dall'Ente

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

In fase di selezione, saranno positivamente valutati (ESEMPI):

- Possesso della patente cat. B;
- Sufficienti conoscenze informatiche;
- Disponibilità durante il periodo estivo;
- Flessibilità oraria;
- Buone capacità relazionali;
- Forte carica motivazionale.

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

4

Numero posti con solo vitto:

0

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo ():*

25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6)():*

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

1. Adesione ai Principi Fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezza Luna Rossa;
2. Rispetto dei regolamenti e delle norme dell'Ente.
3. Buone capacità relazionali.
4. Rispetto del segreto d'ufficio su quanto visto e udito durante lo svolgimento del servizio, a salvaguardia del diritto della privacy dell'utenza.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Eventuali tirocini riconosciuti:

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli Operatori Volontari che completeranno il periodo di Servizio Civile Universale, o che ne svolgeranno almeno il 75%, verrà rilasciato un Attestato Specifico per le competenze acquisite. Tale Attestato Specifico spetterà, altresì, a coloro che avranno svolto un periodo di Servizio Civile pari ad almeno il 50% dei mesi complessivamente previsti e lo stesso sia stato interrotto dal Volontario per documentati motivi di salute o per cause imprevedibili non a lui imputabili. L'indagine sociologica condotta scientificamente si concluderà con una pubblicazione dei dati ricavati la quale sarà una ulteriore evidenza nel CV dei 4 giovani coinvolti nel servizio civile.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione ()*

Il percorso formativo obbligatorio rivolto ai Volontari prevede le seguenti nozioni teorico pratiche, e si tende a valorizzare il progetto con una formazione specifica in grado di coprire in

modo efficace rispetto alle attività previste sul progetto. La formazione specifica si divide in 7 parti: •

MODULO 1: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile(81/08) (8 ore)

MODULO 2: Storia di Croce Rossa e Diritto Internazionale Umanitario (10 ore)

MODULO 3: Corso Base Primo Soccorso (18 ore)

MODULO 4: Informativa e Corso patenti (Tipo: 4) (4 ore)

MODULO 5: Cultura associativa e i principi di Croce Rossa (6 ore)

MODULO 6: Corso sulle strategie dell'Associazione (20 ore)

Modulo 1. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile. Contenuti: : formazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro prevista dall'art. 37 del D. Lgs. n. 81/08 e dall'Accordo Stato regioni 21/12/2011. Il modulo è previsto all'interno dell'offerta formativa del BEPS – PARTE GENERALE: Sicurezza, salute e organizzazione del lavoro; concetti di pericolo, rischio, danno; L'organizzazione aziendale della prevenzione e protezione; Diritti, doveri e sanzioni; Organi di vigilanza, controllo, assistenza – PARTE SPECIFICA: i Rischi Specifici del Luogo di lavoro, Infortuni, Stress Lavoro correlato, Rischio Chimico, Uso di attrezzature, Guida di automezzi, Videoterminale; Movimentazione dei carichi: la causa, l'insorgenza, la prevenzione dei disturbi muscolo – scheletrici lavorativi e gli aspetti medico legali connessi; Rischio Biologico: le infezioni e la prevenzione, le norme di igiene; Gestione dell'Utente aggressivo: individuazione del comportamento problematico, analisi e intervento; gestione delle crisi comportamentali
Formatori: **Prof. D'Aversa Emanuele – Presidente Comitato CRI Cisternino**

Durata ore: 8 ore Metodologia: 50% Lezioni frontali; 50% dinamiche non formali

Modulo 2. Storia di Croce Rossa e Diritto Internazionale Umanitario. Contenuti: : Storia ed evoluzione del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, da Dunant fino alla nascita del Diritto Internazionale Umanitario; Attività e scopo del Movimento, analisi dei suoi membri e dei suoi organi; Descrizione degli obiettivi del Movimento e presentazione della Strategia 2020, con approfondimento sulla declinazione di quest'ultima nel panorama delle attività della Croce Rossa Italiana.

Formatore: **Prof. D'Aversa Emanuele – Presidente Comitato CRI Cisternino**

ore: 10 ore Metodologia: 100% Lezioni frontali;

Modulo 3. Corso Base primo soccorso: parte teorica ed esecuzione pratica della sequenza di rianimazione cardiopolmonare (sequenza a due soccorritori) in età adulta e pediatrica • Corso 81/08 sulla sicurezza sul lavoro . Le problematiche delle persone con fragilità con riferimento ai contesti locali - Elementi di base di psicologia delle persone con fragilità - L'ascolto e gli approcci corretti per la relazione di aiuto - I minorenni e famiglie fragili: condizione e interventi - Le disabilità: necessità e risposte - La sofferenza psichiatrica: bisogni ed azioni di sostegno - Il processo dell'invecchiamento: problemi e attività di supporto - Elementi di organizzazione dei servizi sanitari e sociali - Elementi di igiene - Metodologia del lavoro di gruppo e dell'organizzazione della rete di interventi e servizi sociali e sanitari integrati

Formatore: **Soccorritore CRI Loparco Vincenzo e Dr. PERRINI Marco Paolo**

Durata ore: 18 ore Metodologia: 50% Lezioni frontali; 50% dinamiche non formali

Modulo 4. Informativa e Corso patenti (Tipo 4) Contenuti: lezioni teoriche sul sistema di motorizzazione e circolazione della Croce Rossa Italiana; conversione della patente B (tipo 4) per la guida di autovetture targate CRI

Formatore: **GALASSO Antonio**

Durata ore: 4 ore Metodologia: 50% Lezioni frontali; 50% dinamiche non formali

Modulo 5. Cultura associativa e i principi di Croce Rossa Contenuti: durante le ore di svolgimento di questo Modulo verranno evidenziati alcuni aspetti fondamentali della cultura associativa della Croce Rossa, ripercorrendo nel dettaglio il senso e la natura dei 7 principi del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

Formatore: **Prof. Emanuele D'Aversa** Presidente Comitato CRI Cisternino

Durata ore: 6 ore Metodologia: 100% Lezioni frontali;

Modulo 6. Corso sulle strategie dell'Associazione Contenuti: Il Modulo è pensato per dare ai volontari di Servizio Civile che parteciperanno al progetto un'idea generale di quelle che sono le principali strategie dell'Associazione: • Corso base di strategie di Fund Raising, che riassumerà quelle che sono le iniziative dell'Associazione, sottolineando uno degli aspetti fondamentali nella gestione e nella realizzazione di progetti e attività di ogni genere. • Corso di "Comunicazione Efficace" • Corso di "Team Building" e "Lavoro di gruppo"

Formatori: **Fornaro Arianna**

Durata ore: 29 ore Metodologia: 75% Lezioni frontali; 25% dinamiche non formali

) *Durata (*):*

La formazione prevede una durata di **75 ore**, erogata ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto.