

FORMATO EUROPEO
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CECILIA CRESCIOLI**
Indirizzo
Telefono
Cell
E-mail **cecilia.crescioli@cri.it**
Nazionalità Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1 maggio 2016 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Associazione della Croce Rossa Italiana – Comitato Nazionale**
VIA TOSCANA 12 - ROMA
Associazione (OdV) di interesse pubblico
Dipendente
Segretario Generale reggente (da luglio 2020)
Segretariato Generale – Direttore Support Services (dal 1/2/2019)
Segretariato Generale – Head of Organizzazione, Pianificazione e Monitoraggio (fino al 31/1/2019)
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Provincia di Prato, Comune di Prato, Comune di Scandicci, Comune di Poggibonsi** (in forma associata con il Comune di S.Gimignano), **Comune di Calenzano, Comune di Bagno a Ripoli** (in forma associata con il Comune di Impruneta), **Comune di Cortona, Comune di Castellina in Chianti, Comune di Gaiole in Chianti, Comune di Castelnuovo Berardenga, Comune di Montespertoli, Comune di Rignano sull'Arno, Comune di Fiesole, Comune di Signa, Comune di Borgo S.Lorenzo** (in forma associata con Unione Montana del Mugello, Comune di Scarperia e San Piero, Comune di Barberino del Mugello, Comune di Firenzuola, Comune di Marradi, Comune di Dicomano, Comune di Vicchio), **Comune di Greve in Chianti** (in forma associata con il Comune di Tavarnelle Val di Pesa, Comune di Barberino Val d'Elsa, Comune di San Casciano, Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino), **Unione dei Comuni del Meilogu** (in forma associata con i 13 Comuni facenti parte dell'Unione in provincia di Sassari), **Unione dei Comuni della Valdisieve** (in forma associata con i Comuni facenti parte dell'Unione),
Enti pubblici locali
Collaborazione
Componente del Nucleo di Valutazione
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) Dal 2011 ad oggi

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Regione Toscana

Enti pubblici locali

Incarico a titolo gratuito

Componente Comitato Tecnico "Repertorio Regionale Figure Professionali"

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 marzo 2014 al 31 dicembre 2014

CROCE ROSSA ITALIANA – Comitato Regionale Toscana – Presidio Anna Torrigiani – Via Camerata, 10 – Firenze

Ente pubblico non economico

Collaborazione Occasionale

Supporto ai comitati provinciali per la riorganizzazione successiva al D.Lgs178/2012.

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 aprile 2009 al 31 agosto 2011 e dal 13 febbraio 2012 al 12 febbraio 2014

CROCE ROSSA ITALIANA – Comitato Centrale – Via Toscana, 12 Roma

Ente pubblico non economico

Collaborazione coordinata e continuativa

Sviluppo e applicazione del sistema di programmazione e controllo dell'Ente, anche al fine della valutazione del personale

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 settembre 2011 al 31 dicembre 2011

CROCE ROSSA ITALIANA – Comitato Regionale Toscana – Presidio Anna Torrigiani – Via Camerata, 10 – Firenze

Ente pubblico non economico

Collaborazione Occasionale

Progetto sperimentazione del sistema di valutazione.

• Date (da – a)

Periodo precedente, ad oggi conclusi

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Città Metropolitana di Milano (fino a febbraio 2020), Comune di Capannori, Comunità Montana del Mugello, Comune di Rignano sull'Arno e Incisa in Valdarno (OIV), Comune di Ponsacco, Comune di Figline Valdarno, Comune di Colle Valdelsa, Comune di Fiesole e Comune di Vaglia e Unione dei Comuni Fiesole e Vaglia (OIV), Comune di Rapolano (fino a dicembre 2013), Comune di Signa (OIV), Comune di Vinci (OIV),

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Enti pubblici locali

Collaborazione occasionale

- Principali mansioni e responsabilità

Componente del Nucleo di Valutazione/OIV

• Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da gennaio 2007 ad aprile 2009

Legna Italiana per la Lotta contro i Tumori – Sede Centrale – Via A. Torlonia, 15 Roma

Ente pubblico non economico su base associativa privata

Collaborazione coordinata e continuativa

Collaborazione nell'ambito della Direzione Generale per la definizione degli aspetti organizzativi e contrattualistici e relativi alla gestione e alla valutazione del personale

• Date (da – a)

Da marzo 2004 ad aprile 2009

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Lion Consulting s.p.a.– B.U. Consiel Enti Locali – Lungarno Guicciardini, 7 Firenze

Società Privata

Dipendente

Responsabile coordinamento della produzione, controllo di gestione, amministrazione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi pubblici e Fondi Europei, gestione e valutazione del personale della Consiel Enti Locali.

Attività di delivery in termini di consulenza e formazione sulle tematiche della Pianificazione e controllo degli EE.LL. e dei sistemi di valutazione (sia relativamente agli aspetti MbO che Skill) del personale dipendente e dirigente degli EE.LL. Posizione: "Senior Consultant". Componente del Nucleo di Valutazione di molteplici Enti Locali

- Date (da – a)

Da gennaio 2003 a marzo 2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Consiel Allaxiagroup - Area Local Government – Via Val Formazza - Milano

- Tipo di azienda o settore

Società Privata

- Tipo di impiego

Dipendente

- Principali mansioni e responsabilità

Attività interna di coordinamento della produzione di progetti complessi, di controllo di gestione e referente della rendicontazione di progetti finanziati con fondi pubblici e Fondi Europei dell'Area Pubblica Amministrazione Locale. Attività di delivery in termini di

consulenza e formazione sulle tematiche della Pianificazione e controllo degli EE.LL. e dei sistemi di valutazione del personale dipendente e dirigente degli EE.LL. Componente del Nucleo di Valutazione di Enti Locali. Posizione: "Senior Consultant"

- Date (da – a)

Da gennaio 1998 a dicembre 2002

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

CONSIEL s.p.a. "Management Consulting e Formazione" – Milano

- Tipo di azienda o settore

Società Privata

- Tipo di impiego

Dipendente

- Principali mansioni e responsabilità

Attività di delivery in termini di consulenza e formazione sulle tematiche della Pianificazione e controllo, della gestione per obiettivi (MbO) degli EE.LL. e dei sistemi di valutazione del personale dipendente e dirigente degli EE.LL. Dal 2000 attività di coordinamento della produzione di tutti i progetti dell'Area, di referente del controllo di gestione, della rendicontazione e di selezione e valutazione del personale della divisione Pubblica Amministrazione Locale"

- Date (da – a)

Da novembre 1997 a gennaio 1998

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

CONSIEL s.p.a. "Management Consulting e Formazione" – Milano

- Tipo di azienda o settore

Società Privata

- Tipo di impiego

Collaborazione occasionale

- Principali mansioni e responsabilità

consulente junior in tematiche di Pianificazione e controllo degli Enti Locali"

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

2019

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

APCO

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Formazione per crediti formativi per OIV – Tematiche: Trasparenza e Piani anticorruzione – sistemi di valutazione delle performance – Sistemi di pesatura delle posizioni – CCNL comparto Enti Locali -

- Date (da – a)

1999

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Lega delle Autonomie

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

aggiornamento e specializzazione in tema di applicazione del CCNL 1998/2001 dei dipendenti negli Enti Locali e in tema di gestione delle risorse umane e strumentali nei processi di innovazione degli Enti Locali -

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

1997

Scuola di Pubblica Amministrazione di Lucca

Stage in intervento di implementazione del controllo di Gestione presso la Provincia di Siena

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

23 ottobre 1997 – vecchio ordinamento

Università degli Studi di Firenze – facoltà di economia e Commercio

Tesi: "La qualità del servizio pubblico locale".

Laurea in Economia e Commercio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

1989

Collegio "Alla Querce"

Liceo Classico

Maturità Classica

Capacità ed esperienze significative

Significativa esperienza in strutture miste pubblico-private

Gestione e Coordinamento di team di progetto e di strutture organizzative complesse.

Gestione amministrativa, del bilancio e Rendicontazione, anche FSE. Organizzazione e gestione risorse umane, regolamentazione e politiche del personale.

Pianificazione e Controllo di Gestione e gestione per Obiettivi (MbO) sia in Enti Pubblici che in Azienda. Quest'attività è stata svolta da oltre 10 anni presso Enti pubblici su tutto il territorio nazionale.

Organizzazione, Sviluppo e Valutazione delle Risorse Umane in ambito Pubblico (anche in qualità di componente di Nuclei di Valutazione di molti Enti Locali) e Privato. L'esperienza è stata maturata sia in merito alla predisposizione di sistemi di valutazione in tutti gli ambiti organizzativi degli Enti, che della loro applicazione. L'attività di ponderazione e valorizzazione delle posizioni e di valutazione dei risultati viene effettuata con riferimento al personale dirigenziale, non dirigenziale incaricato di Posizione Organizzativa e dipendenti del comparto.

Iscrizione nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance - Fascia 3 (ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 2 dicembre 2016) - registrato al n. 2060 a far data dal 17 luglio 2017

Socio qualificato APCO (nr 20160039) – Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni

Formazione del Personale

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

buono

buono

buono

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Nell'ambito del lavoro svolto ha acquisito competenze di team building in seguito alla gestione di progetti complessi in qualità di capoprogetto e direzione di strutture organizzative.

In entrambe le esperienze professionali, sia consulenziale che di gestione diretta, ha coordinato e diretto numerosi collaboratori e dipendenti

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

nell'ambito dell'attività svolta ha ricoperto ruoli di responsabile dell'area produzione e dell'amministrazione

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

USO DEL PC IN AMBIENTE WINDOWS;

BUONA CONOSCENZA DELLE APPLICAZIONI DI OFFICE AUTOMATION : WORD-EXCEL-ACCESS;

INTERNET: NAVIGAZIONE, RICERCA E POSTA ELETTRONICA.

PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

AUTORIZZO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.LGS DEL 30/06/2003 N. 196

DATA 30/09/2020