



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO

CRI cooperazione, rispetto, imparzialità

SETTORE e AREA DI INTERVENTO

Settore: E – Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area: 10 – Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della nonviolenza e della difesa non armata della Patria

DURATA DEL PROGETTO

12 Mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE

Il presente Progetto individua come Obiettivo Generale quello di: **“Educare alla pace ed alla pacifica convivenza, costituendo una rete di coordinamento e condivisione riguardo le tematiche e gli strumenti più adeguati per favorire il dialogo e la cooperazione”**

Al fine di raggiungere tale Obiettivo Generale, quest’ultimo è stato scorporato in 2 Obiettivi Specifici che fungeranno da linee guida per la definizione delle attività all’interno dell’area di intervento prescelta.

OBIETTIVI SPECIFICI

Al fine di raggiungere l’obiettivo generale, sono stati approntati 2 Obiettivi Specifici con l’intento di declinare al meglio le attività progettuali previste per gli Operatori Volontari del Servizio Civile Universale. I due obiettivi specifici prefissati sono:

1) Incrementare le attività di promozione della cultura della pace e della cittadinanza attiva

2) Potenziare la rete associazionistica territoriale in materia di diritti umani

CRITICITÀ

Il raggiungimento degli Obiettivi Specifici ha il fine di migliorare la situazione generale del contesto descritto al punto 7.2), andando a contrastare le criticità emerse e schematizzate qui di seguito:

Criticità	Obiettivi Specifici
Scarsa conoscenza dei diritti umani tra la fascia della popolazione più giovane	Obiettivo Specifico 1: Incrementare le attività di promozione della cultura della pace e della cittadinanza attiva
Scarsa pubblicizzazione di eventi e incontri sul territorio	
Scarso coinvolgimento in materia delle realtà presenti sul territorio	
Basso numero di eventi di Promozione e diffusione della cultura della pace	
Eventi non targettizzati per i giovani	

Criticità	Obiettivi Specifici
Pochi giovani socialmente attivi	Obiettivo Specifico 2: Potenziare la rete associazionistica territoriale in materia di diritti umani
Poche associazioni attive sul territorio	

Poche associazioni che si dedicano specificatamente alla promozione tra i più giovani	
Poche iniziative per coinvolgere e far conoscere ai giovani le associazioni che si occupano di promozione dei diritti umani	

INDICATORI e RISULTATI ATTESI

In rapporto agli Obiettivi Specifici, sono stati poi individuati degli indicatori corrispondenti da utilizzare come linee guida al fine di definire i risultati attesi e poter fare una previsione sulla situazione di arrivo al termine del Progetto:

Obiettivi specifici	Indicatori	Risultati attesi
Obiettivo Specifico 1: Incrementare le attività di promozione della cultura della pace e della cittadinanza attiva	Numero di Servizi e di attività sul territorio inerenti ai Diritti Umani	+ 15%
	Numero di materiale divulgativo prodotto	Almeno 3 Report e 10 Brochures (distribuite per tutta la durata del Progetto)
	Numero eventi pubblici sul tema dell'educazione ai diritti umani ed educazione alla pace organizzati	3
	Numero di attività di formazione nell'ambito dei diritti umani organizzate	Almeno 10 (distribuite per tutta la durata del Progetto)

Obiettivi specifici	Indicatori	Risultati attesi
Obiettivo Specifico 2: Potenziare la rete associazionistica territoriale in materia di diritti umani	Numero di Giovani coinvolti	+ 20%
	Numero di giornate dedicate allo sviluppo di una rete associazionistica sui diritti umani	Almeno 10 giornate
	Numero di laboratori organizzati	Almeno 8 (distribuiti per tutta la durata del progetto)

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

I compiti che verranno svolti dagli operatori volontari di Servizio Civile sono elencati divisi per attività qui di seguito:

1.1) Gli operatori volontari supporteranno l'ente nella fase di ricerca, coadiuvando il personale messo a disposizione del progetto nella fase di analisi dell'offerta relativa agli stakeholders impegnandosi inoltre nelle attività relative allo sviluppo di canali comunicativi.

1.2) Gli operatori volontari saranno chiamati a partecipare in via di supporto alle attività di monitoraggio del settore atte alla preparazione dei materiali in linea con l'offerta presente e con quella da integrare. Parteciperanno attivamente allo sviluppo dei materiali per gli eventi e alla fase organizzativa e comunicativa sia nella fase di pianificazione che in quella di esecuzione. Andranno inoltre a supporto del personale nel corso dello svolgimento degli eventi.

1.3) Gli operatori volontari parteciperanno in supporto al personale alle attività di ricerca atte ad inquadrare i percorsi di formazione adeguati alle figure necessarie al settore. Saranno inoltre partecipi delle attività preparatorie (produzione materiali, registrazioni etc.) e dello svolgimento degli incontri formativi andando a coadiuvare il personale messo a disposizione dalla CRI.

2.1) Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare nella fase di reperimento delle informazioni e nello sviluppo e nella gestione della campagna comunicativa atta a raggiungere target giovanili anche tramite l'utilizzo di Social Network. Supporteranno l'Ente e le risorse umane messe a disposizione del progetto nell'organizzazione e nello svolgimento delle attività a carattere pratico sviluppate per il maggiore coinvolgimento giovanile nel settore dell'Educazione alla pace e nella diffusione dei diritti umani.

2.2) Gli operatori volontari supporteranno il personale nella fase di analisi relativa alle realtà associative e dello sviluppo del Terzo Settore locale nell'ambito progettuale. Collaboreranno alla sistematizzazione dei dati e al loro utilizzo al fine di organizzare incontri mirati ed eventi pubblici. In relazione ad incontri ed eventi saranno chiamati a supportare attivamente tanto la fase organizzativa quanto la fase operativa e di svolgimento.

2.3) Gli operatori volontari supporteranno l'Ente nelle attività di raccordo con i partner di progetto al fine di organizzare gruppi targettizzati in relazione alle problematiche sociali territoriali. Saranno chiamati a coadiuvare il personale nella fase organizzativa dei laboratori sia attraverso proposte sia attraverso supporto pratico. Andranno in fine a supportare il personale nello svolgimento delle attività laboratoriali atte allo sviluppo dell'Educazione alla pace all'interno di target definiti come "svantaggiati" con il fine ultimo di generare all'interno di questi gruppi manifestazioni di interesse per un futuro coinvolgimento in nuove attività, utilizzando dunque i laboratori tanto a fini integrativi quanto a fini di un incremento della rete territoriale.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:

38

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

38

Numero posti con solo vitto:

0

<i>N.</i>	<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. vol. per sede</i>
1	Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana	Roma	Via Bernardino Ramazzini, 31	38

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI*Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,
oppure, in alternativa, monte ore annuo:*

1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6):

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Ai Volontari si richiede il rispetto e la condivisione del regolamento logistico ed etico della Croce Rossa Italiana, per una maggiore organizzazione durante il periodo di volontariato:

- Adesione ai principi Fondamentali della Croce Rossa
- Rispetto dei regolamenti, delle norme dell'Ente e del Codice Etico
- Disponibilità ad effettuare turnazioni di orario nei giorni feriali e festivi
- Flessibilità nell'orario di servizio
- Uso dell'uniforme durante i servizi esterni e rispetto della legge 81/2008 inerente le norme di sicurezza durante l'espletamento dei viaggi

- Restituzione al termine del periodo di Volontario la divisa ed ogni altro materiale fornito in dotazione,
- Mantenimento della riservatezza sulle attività svolte durante il servizio a salvaguardia del diritto alla privacy dell'utenza.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Criteria e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento:

I criteri che verranno adottati e le modalità di selezione sono quelli valutati dall'U.N.S.C. in fase di accreditamento.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti:

SI

CROCE ROSSA ITALIANA – Comitato Nazionale – Cod. di accreditamento – NZ00588

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:

In fase di selezione, saranno positivamente valutati

- Precedenti esperienze nel volontariato
- Possesso della patente B di guida
- Buone capacità relazionali
- Forte carica motivazionale

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti:

NESSUNO

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli Operatori Volontari che completeranno il periodo di Servizio Civile Universale, o che ne svolgeranno almeno il 75%, verrà rilasciato un Attestato Specifico per le competenze acquisite. Tale Attestato Specifico spetterà, altresì, a coloro che avranno svolto un periodo di Servizio Civile pari ad almeno il 50% dei mesi complessivamente previsti e lo stesso sia stato interrotto dal Volontario per documentati motivi di salute o per cause imprevedibili non a lui imputabili.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Modulo 1. Conoscenza e costituzione del gruppo. Team Building

Contenuti: attività di conoscenza del gruppo, dinamiche della comunicazione personali ed all'interno del gruppo, comunicazione verbale, non verbale e paraverbale, scoperta del "diverso", conoscenza "dell'altro", rispetto dell'altro, scoperta della leadership e del leader, cooperative learning, costituzione del gruppo "team building" tramite attività sull'affidarsi al gruppo, la fiducia.

Durata ore: 6 ore

Metodologia: 100% dinamiche non formali

Modulo 2. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile

Contenuti: formazione in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro prevista dall'art. 37 del D. Lgs. n. 81/08 e dall'Accordo Stato regioni 21/12/2011. PARTE GENERALE: Sicurezza, salute e organizzazione del lavoro; concetti di pericolo, rischio, danno; L'organizzazione aziendale della prevenzione e protezione; Diritti, doveri e sanzioni; Organi di vigilanza, controllo, assistenza – PARTE SPECIFICA: i Rischi Specifici del Luogo di lavoro, Infortuni, Stress Lavoro correlato, Rischio Chimico, Uso di attrezzature, Guida di automezzi, Videoterminale; Movimentazione dei carichi: la causa, l'insorgenza, la prevenzione dei disturbi muscolo – scheletrici lavorativi e gli aspetti medico legali connessi; Rischio Biologico: le infezioni e la prevenzione, le norme di igiene; Gestione dell'Utente aggressivo: individuazione del comportamento problematico, analisi e intervento; gestione delle crisi comportamentali

Durata ore: 8 ore

Metodologia: 80% Lezioni frontali; 20% dinamiche non formali

Modulo 3. Il Diritto Umanitario nel Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezza Luna Rossa

Contenuti: Storia ed evoluzione del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, da Dunant fino alla nascita del Diritto Internazionale Umanitario; Attività e scopo del Movimento, analisi dei suoi membri e dei suoi organi; Descrizione degli obiettivi del Movimento e presentazione della Strategia 2020, con

approfondimento sulla declinazione di quest'ultima nel panorama delle attività della Croce Rossa Italiana.

Durata ore: 18 ore

Metodologia: 70% Lezioni frontali; 30% dinamiche non formali

Modulo 4. Brevetto Europeo di Primo Soccorso, 81/08 d.m.388, Full D

- CORSO FULL D: parte teorica ed esecuzione pratica della sequenza di rianimazione cardiopolmonare e defibrillazione (sequenza a due soccorritori) in età adulta e pediatrica, con valutazione certificativa;
- Corso per addetti al primo soccorso sul posto di lavoro (81/08);
- Brevetto Europeo di Primo Soccorso.

Durata ore: 22 ore

Metodologia: 30% Lezioni frontali; 70% dinamiche non formali

Modulo 5. Conoscenza delle Aree di attività e dei diversi servizi

Contenuti: presentazione e descrizione delle Aree di attività e dei diversi servizi da parte dei rispettivi referenti.

Durata ore: 16 ore

Metodologia: 90% Lezioni frontali; 10% dinamiche non formali

Modulo 6. Corso *I Care*

Contenuti: il corso "I care" ha lo scopo di sensibilizzare e diffondere le conoscenze e le prassi di un corretto rapporto con se stessi e con gli altri nelle attività e nei servizi quotidiani.

L'obiettivo del corso è di mettere i partecipanti nelle condizioni di comprendere le motivazioni, i vantaggi personali e le difficoltà di natura psicosociale che si affrontano nel corso del servizio in CRI. Nel contempo vengono forniti gli elementi di base per comprendere il senso delle sofferenze emotive delle persone con le quali si viene in contatto, riuscendo a sviluppare un'efficace relazione di aiuto.

Durata ore: 6 ore

Metodologia: 10% Lezioni frontali; 90% dinamiche non formali

Durata della formazione specifica:

Complessivamente 76 ore , erogate e certificate entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto