



AVVISO DI SELEZIONE PER OFFICER DEI COMITATI REGIONALI CRI

La Croce Rossa Italiana (CRI) è un'Associazione di diritto privato senza fini di lucro e di interesse pubblico, posta sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica ed iscritta di diritto nella sezione *organizzazioni di volontariato* del registro unico nazionale del Terzo settore, applicandosi ad essa, per quanto non diversamente disposto dal D.Lgs. n. 178/2012, il Codice del Terzo Settore (D.Lgs. n. 117/2017). La CRI è Società volontaria di soccorso ed assistenza, ausiliaria dei pubblici poteri in campo umanitario.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana fa parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa. Nelle sue azioni a livello internazionale si coordina con il Comitato Internazionale di Croce Rossa (CICR) e con la Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (FICR).

Ai fini della copertura delle posizioni di **OFFICER** nei Comitati Regionali CRI con contratto a tempo indeterminato, *CCNL Croce Rossa Italiana, Enti del Terzo Settore, Organizzazioni di Volontariato, Fondazioni*, è avviata una selezione per la copertura dei seguenti profili:

A. OFFICER SUPPORTO ALLA GOVERNANCE E SVILUPPO ASSOCIATIVO – cat. D / RAL 25K (all.1)

Regioni disponibili: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Toscana, Valle d'Aosta, Veneto

B. OFFICER AMMINISTRAZIONE

- **Amministrativo Contabile - cat. C / RAL 25K (all. 2)**
 - Regione disponibile: Emilia Romagna
- **Amministrativo Contabile - cat. D / RAL 30K (all. 3)**
 - Regioni disponibili: Calabria, Friuli Venezia Giulia, Piemonte, Toscana, Valle d'Aosta
- **Amministrativo Giuridico - cat. D / RAL 30K (all. 4)**
 - Regioni disponibili: Liguria, Veneto

C. OFFICER OPERATIONS E FACILITY

- **Operations e Facility - cat. D / RAL 25K (all. 5)**
 - Regioni disponibili: Emilia Romagna, Sardegna
- **Gestione Motorizzazione e Logistica cat. C / RAL 20K (all. 6)**
 - Regione disponibile: Veneto
- **Gestione Motorizzazione e Logistica cat. D / RAL 25K (all. 7)**
 - Regioni disponibili: Emilia Romagna, Liguria, Marche
- **Gestione Immobili cat. D / RAL 25K (all. 8)**
 - Regioni disponibili: Lombardia, Piemonte

Si fa presente sin da ora che, in considerazione della personalità giuridica di diritto privato dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, non trovano applicazione le disposizioni previste in materia di concorsi pubblici.

1) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- L'Associazione si riserva di escludere in ogni fase candidati privi dei requisiti essenziali riportati negli allegati (1-2-3-4-5-6-7-8).
- Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti per ciascun profilo, come da allegati (1-2-3-4-5-6-7-8).
- I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione delle candidature.
- Non saranno prese in considerazione le candidature che non presentino i requisiti minimi di partecipazione previsti per ciascun profilo.
- **È ammessa la candidatura per uno solo degli otto profili indicati**, indicando per il profilo prescelto ed in ordine di gradimento un **massimo di due Regioni**.
- Le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 23.59 di mercoledì 2 dicembre 2020** esclusivamente attraverso la piattaforma dedicata **In-Recruiting**, raggiungibile sul sito dell'Associazione CRI alla sezione **<https://inrecruiting.interviewweb.it/cri/it/career>**.

2) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

- Ciascun candidato potrà presentare la propria candidatura attraverso la registrazione sulla piattaforma **In-Recruiting** compilando il *web form* pubblicato sul sito istituzionale dell'Associazione, avendo cura di inserire tutti i dati richiesti, copia aggiornata del CV e foto.
- Ai fini dell'accettazione delle candidature, verranno considerati solo i campi inseriti nel *web form*.
- Non saranno considerate valide le candidature mancanti del CV e della foto.
- Ciascun candidato dovrà dichiarare, prima dell'invio della candidatura che:
 - consapevole che **le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punite ai sensi del Codice penale** e delle leggi speciali vigenti in materia, quanto riportato nel CV e nella domanda di candidatura corrisponde a verità,
 - di non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali o misure di prevenzione in corso che possano recare pregiudizio allo svolgimento dell'incarico.
- All'invio della domanda, il candidato riceverà un messaggio di avvenuta creazione del proprio account all'email indicata in fase di registrazione.

Test preselettivo

- **Affinché la candidatura possa essere accettata**, ogni partecipante alla selezione dovrà effettuare un **test preselettivo** che troverà alla sezione "**Questionari**" sulla propria pagina personale di In-Recruiting, consistente in **60 quiz** a scelta multipla, con tre opzioni di scelta di cui una sola corretta, sulle materie di cultura generale, ragionamento numerico-verbale, conoscenza generale di Croce



Rossa Italiana ed inglese, da svolgere in **50 minuti**. Il test dovrà essere avviato **entro 1 ora dall'avvenuta registrazione sul portale**.

- Per ogni risposta esatta verrà assegnato un punto, per ogni risposta errata o non data verranno assegnati zero punti.
- Saranno ammessi alla successiva fase di selezione (*test tecnico*) i candidati che abbiano conseguito il **punteggio minimo di 36/60**, pari al 60% delle risposte esatte.
- L'esito del test preselettivo non concorre alla formazione del punteggio complessivo valido per la graduatoria finale, ma verrà utilizzata ai soli fini di accesso alle fasi successive di selezione.

3) SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Considerato il perdurare dello stato di emergenza legato alla situazione epidemiologica da infezione SARS-COV 2 (Covid19), non saranno effettuate prove in presenza, ma esclusivamente in modalità telematica.

Test tecnico

- I candidati che supereranno il test preselettivo, saranno ammessi al test tecnico, consistente in un quiz di **30 domande** a risposta multipla, con tre opzioni di scelta di cui una sola corretta, sulle materie oggetto delle attività del profilo prescelto, da svolgere in **30 minuti**.
- Il test tecnico sarà effettuato dalle ore **16.00 alle 17.00 di venerdì 4 dicembre 2020**. Per lo svolgimento del test, ciascun candidato dovrà accedere con congruo anticipo alla piattaforma In-Recruiting attraverso l'account utilizzato in fase di registrazione ed iniziare il test alla *sezione Questionari* **entro 10 minuti** dalla ricezione.
- Per ogni risposta esatta verrà assegnato un punto, per ogni risposta errata o non data verranno assegnati zero punti.
- Allo scadere dei 30 minuti, la prova si intenderà superata se conclusa con punteggio di almeno **18/30**, pari al 60% delle risposte esatte.

Colloquio

- I candidati che avranno superato il test tecnico, previa verifica del possesso dei requisiti essenziali tramite screening dei CV, saranno ammessi al **colloquio orale della durata massima di 30 minuti**, che si terrà in modalità videoconferenza tramite Hangout, orientativamente **tra il 14 ed il 19 dicembre 2020**. Tempistiche e modalità verranno notificate con successiva comunicazione a mezzo email ai candidati ammessi.
- Il colloquio consisterà in 3 domande sulle materie oggetto della selezione che verranno valutate con un punteggio di massimo **10 punti** per ciascun quesito. Il punteggio massimo ottenibile in fase di colloquio sarà di **30 punti** e verranno ritenuti idonei ed inseriti in graduatoria i soli candidati che otterranno il **punteggio minimo di 18/30**.



Graduatorie

- Al termine della selezione, alla luce della somma del punteggio totalizzato da ciascun candidato nel test tecnico e nel colloquio orale, verranno stilate le **graduatorie definitive** sulla base delle quali si procederà con le proposte di assunzione.
- Le **graduatorie resteranno valide** per eventuali posizioni analoghe che dovessero risultare vacanti all'interno dell'Associazione per la durata di 12 mesi.
- I candidati che riceveranno la proposta di assunzione dovranno dare riscontro entro 7 giorni naturali dalla ricezione della stessa. Nel caso di mancata accettazione entro tale termine, il soggetto interpellato sarà considerato rinunciatario.

4) ALTRE INFORMAZIONI SULLA SELEZIONE

- Il test preselettivo ed il test tecnico una volta avviati non potranno essere interrotti e/o sospesi e non sarà inoltre possibile avviarli nuovamente.
- In considerazione di possibili variazioni del presente iter selettivo, anche dovute all'andamento pandemico, i candidati sono invitati a **monitorare la piattaforma In-Recruiting ed il sito CRI alla sezione "Trasparenza - Notizie"**, all'interno della quale verranno date eventuali comunicazioni in merito.
- Si fa presente che le posizioni bandite con la presente selezione potrebbero subire modifiche in esito ad interpelli interni all'Associazione in corso di svolgimento.
- L'Associazione della CRI si riserva, a suo insindacabile giudizio, di modificare, sospendere o annullare la presente procedura, senza che i candidati possano avanzare pretese di qualsiasi genere o natura.
- Per ciascuna posizione è previsto un vincolo di permanenza presso la sede assegnata per un periodo minimo di 3 anni.

In quanto Associazione di diritto privato, non trovano applicazione le disposizioni previste in materia di concorsi pubblici.