

# CROCE ROSSA ITALIANA

## AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE REGIONALE COMITATO REGIONALE DEL VENETO

Protocollo N°02 del 31/05/2024 UER

L'Ufficio Elettorale Regionale del Comitato Regionale del VENETO, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

**a) certifica l'ammissione della candidatura per il Consigliere Rappresentante dei Giovani Regionale del Comitato Regionale del Veneto dei seguenti soci:**

**CONSIGLIERE NICOLE CHRISTINE CAVAZZANA**

Il presente verbale **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** viene affisso all'albo del Comitato Regionale e inviato ai Comitati CRI istituiti sul territorio della regione, all'Ufficio Elettorale Nazionale, al Presidente Nazionale, anche per la successiva pubblicazione sul sito web istituzionale della CRI in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 26.12 del Regolamento per l'elezione degli organi statutari della Croce Rossa Italiana (revisione 1 del 20/04/2024).

Jesolo 31/05/2024

Presidente Orietta Finco



Segretario Valentina Targa



## **PROGRAMMA STRATEGICO**

DELLA CANDIDATA  
CONSIGLIERE  
RAPPRESENTANTE DEI  
GIOVANI DELLA CROCE  
ROSSA ITALIANA –  
COMITATO REGIONALE  
VENETO

**NICOLE  
CHRISTINE  
CAVAZZANA**



## **Chi sono?**

Sono *Nicole Christine Cavazzana*, ho 25 anni e lavoro presso l'ospedale di Dolo come tecnico di radiologia.

Sono entrata in Croce Rossa Italiana nel 2015. Tutti mi dicevano: *sarai il futuro*. Io volevo essere il presente, mettere a disposizione le mie esperienze e la mia creatività per scoprire in primis chi ero e costruire con gli altri giovani un progetto comune.

Ad oggi, grazie al mandato precedente e alle persone con cui ho condiviso questo percorso, stiamo arrivando a realizzare quel qualcosa che mi ha spinto ad essere parte di questa Associazione.

## **Collaborazione e Rete**

### ***Rete e Partnership con Associazioni Esterne***

Il network della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa rappresenta la più grande organizzazione umanitaria al mondo. Guidati dai nostri 7 Principi, puntiamo ad alleviare la sofferenza in tutte le sue forme. Per potenziare e ampliare la forza della nostra associazione, intendo creare una rete di associazioni nel nostro territorio regionale, generando una sinergia che ci permetta di diffondere i nostri valori in maniera ancora più capillare e innovativa. Durante il mio precedente mandato, ho stabilito contatti con ADMO, ENS e Coldiretti. Mi impegno a rendere questi rapporti organici e strutturati, affinché diventino la colonna portante di nuove attività collaborative.

### ***Eventi e Meeting Regionali***

La comunità è il punto di partenza individuato durante gli Stati Generali del 2018 per affrontare le sfide della Croce Rossa Italiana. Il rapporto tra volontari diventa così lo strumento per rendere i giovani sempre più presenti e pronti a rispondere alle esigenze del territorio. Organizzerò eventi e meeting regionali per favorire lo scambio di idee e il confronto tra volontari, promuovendo la partecipazione attiva e l'inclusione.

## **Struttura Organizzativa e Strategia d'Azione**

### **Tavolo di Lavoro Regionale**

Ripropongo la delega alle attività giovanili a un tavolo di lavoro regionale composto da volontari distinti per il loro impegno e professionalità. La loro esperienza e formazione garantiranno un supporto preciso e costante a tutte le esigenze dei Comitati Locali, collaborando in sinergia con i delegati e i referenti dei vari obiettivi strategici e con le realtà territoriali.

### **Alleanza di Competenze**

Sfruttando l'esperienza maturata dai giovani impegnati nei progetti su tutto il territorio, creerò un'alleanza di competenze che permetterà ai comitati di ricevere consigli, strumenti e buone pratiche per avviare nuove attività in maniera efficace. Questo scambio avverrà tramite webinar e workshop aperti a tutti gli interessati e sarà seguito da un supporto costante nella pianificazione e realizzazione delle attività.

### **Progetti Pilota**

Lancio di progetti pilota in aree specifiche per testare nuove iniziative e modelli di intervento. I risultati di questi progetti saranno condivisi per ispirare altri comitati e migliorare continuamente le nostre pratiche.

## **Empowerment della Gioventù**

### **Pillole Formative**

Ai futuri consiglieri saranno forniti toolkit e documenti formativi per accelerare il loro processo di onboarding, rendendoli fin da subito capaci di avere un impatto significativo.

### **Mentorship**

La risorsa più preziosa della Croce Rossa è l'esperienza sul campo accumulata dai nostri volontari. Intendo mettere a disposizione l'expertise della precedente consulta regionale ai nuovi consiglieri e delegati, facilitando il loro inserimento e rendendoli capaci di contribuire immediatamente.

## **Innovazione e Processi Digitali**

### **Innovazione Tecnologica**

I processi digitali a supporto delle realtà associative sono fondamentali. Grazie a un team di esperti, forniremo piattaforme innovative che permetteranno di proporre le nostre tematiche in modo nuovo, sostenibile e inclusivo. Digitalizzare alcune delle nostre pratiche ci permetterà di raggiungere tutti i giovani del Veneto, coinvolgendoli in maniera efficace e divertente.

## **Green Policy e Cambiamento Climatico**

### **Green Policy**

La CRI propone una Green Policy volta a ridurre l'impatto delle nostre azioni e sensibilizzare tutte le fasce d'età sulle tematiche ambientali. Attraverso una campagna informativa capillare e l'uso della gamification, diffonderemo la Green Policy tra tutti i comitati, rendendola un desiderio condiviso da ogni volontario. Potenzierò inoltre gli operatori DRRCCA nel nostro Comitato Regionale, consolidando questo ambito d'azione come un pilastro della missione dei giovani.

### **Progetti di Sostenibilità**

Incoraggiare e supportare iniziative di sostenibilità all'interno dei Comitati Locali, come progetti di riciclo, riduzione dei rifiuti e risparmio energetico. Promuoverò la partecipazione attiva dei giovani in attività che contribuiscano alla protezione dell'ambiente.

## **Benessere e Salute Mentale**

### **Promozione dell'Inclusione**

Impegno a creare un ambiente inclusivo per tutti i giovani volontari, indipendentemente da genere, etnia, orientamento sessuale, religione o abilità. Organizzerò workshop e seminari sulla diversità e l'inclusione, promuovendo una cultura di rispetto e valorizzazione delle differenze all'interno della nostra organizzazione.

## **Campagne di Sensibilizzazione**

Lancio di campagne di sensibilizzazione sui temi cruciali come il cambiamento climatico, la salute mentale, e la prevenzione delle malattie. Utilizzerò i social media e altre piattaforme digitali per raggiungere un pubblico ampio e coinvolgere i giovani in discussioni significative.