



LISTA N.1

ELENCO CANDIDATI PRESIDENTE E CONSIGLIERI COMITATO DI AOSTA

ELEZIONI 25 MAGGIO 2025

LISTA	CANDIDATURA	NOME	COGNOME
LISTA 1	Candidato PRESIDENTE	ROXANA DIMITRITA	CUTAS
LISTA 1	Candidato CONSIGLIERE	SILVANO	MALACARNE
LISTA 1	Candidato CONSIGLIERE	CRISTIANA	TONDELLA
LISTA 1	Candidato CONSIGLIERE	FABRIZIO	CETON
LISTA 1	Candidato CONSIGLIERE	GRAZIELLA	OTTINO
LISTA 1	Candidato CONSIGLIERE	BRUNO	ARRIGO



Croce Rossa Italiana

ELEZIONI
del CONSIGLIO DIRETTIVO
per il COMITATO DI AOSTA

- 25 MAGGIO 2025 -

PROGRAMMA STRATEGICO 2025 - 2029

“TRASPARENZA E COLLABORAZIONE: due strumenti fondamentali per la crescita e il cambiamento”

PREMESSA

Lo Status Giuridico della Croce rossa Italiana ci dice che essa: “...è ufficialmente riconosciuta dalla Repubblica Italiana con il decreto legislativo 28 settembre 2012, n.178 quale Società volontaria di soccorso ed assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi, e quale unica Società Nazionale della Croce Rossa autorizzata ad esplicare le sue attività sul territorio italiano”.

Questo ci fa capire che ogni attività svolta dalla Croce Rossa Italiana e nel nostro caso dal nostro Comitato, indipendentemente dall’Area di riferimento è un pilastro importante per il buon funzionamento della nostra associazione.

Attraverso questo mandato e la nostra candidatura si richiede una collaborazione più vasta e rispettosa sia per quanto riguarda il volontario che il dipendente per poter raggiungere degli obiettivi, soddisfare richieste e veder crescere il Comitato sfruttando il nostro potenziale.

Al riguardo lo Status Giuridico della Croce Rossa Italiana aggiunge anche: “La Croce Rossa Italiana gode, nei confronti dei poteri pubblici, di un’autonomia tale da permetterle di adempiere alla propria missione e di agire in ogni circostanza secondo i Principi Fondamentali del Movimento...”

Ritengo essenziale che ogni volontario e dipendente sia a conoscenza dei 7 Principi, spirito guida del nostro Movimento, ricordandosi che la nostra missione è quella di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale.

Quando lo Status parla di imparzialità sottolinea che non ci deve essere distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica.

Di conseguenza il nuovo Consiglio Direttivo si impegnerà a mantenere un equilibrio sia nei rapporti tra volontari e dipendenti sia nello stimolare un trattamento equo anche verso i nostri utenti, pazienti e collaboratori.

CHI SIAMO

Roxana-Dumitrita CUTAS - Candidata Presidente

Ho 31 anni e lavoro presso Sephora da circa 8 anni, una multinazionale che include oltre 750 punti vendita in 17 paesi del mondo.

Attualmente sto frequentando la facoltà di giurisprudenza mentre nel 2017 mi sono laureata in Scienze politiche e delle Relazioni internazionali presso l'Università della Valle D'Aosta. A novembre di quell'anno, subito dopo la tesi di Laurea, ho superato il test d'ingresso per diventare volontaria della Croce Rossa Italiana, coronando così un mio sogno.



Nei primi anni di volontariato ho sviluppato le competenze nell'ambito sociale, sia come segretaria sia in qualità di addetta allo sportello. Un bel inizio che mi ha regalato tante belle soddisfazioni e grazie al quale ho imparato a conoscere i diversi aspetti di questa realtà.

Nel 2019 sono diventata soccorritrice e nel 2021 ho acquisito anche la patente per la conduzione dei mezzi di soccorso in emergenza. Questa esperienza mi ha aiutata a crescere professionalmente e ad essere ancora più motivata e determinata.

Credo nella forza del volontariato e nelle capacità dei volontari che con il loro instancabile contributo dimostrano ogni giorno quanto sia importante aiutare il prossimo, sostenerlo ed accompagnarlo nei momenti più difficili.

Concludo citando un passo di Henry Dunant che riassume perfettamente il mio pensiero:

“Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera”.

Bruno ARRIGO - Candidato Consigliere

Ho 70 anni, sono ex dirigente della Cogne Acciai Speciali ora in pensione. Sono in siderurgia dal 1977.

Sono nato a Cernobbio, lago di Como e sono felicemente “emigrato” in Valle d'Aosta nel 1994, dove ho scoperto e goduto le montagne di questa regione girandole in lungo e in largo con tutti i mezzi possibili.

Sono entrato in Croce Rossa nei primi anni '70, partecipando alla fondazione della sezione del mio paese che poi, per alterne vicende, ho dovuto lasciare.



Mi sono fatto “rapire” di nuovo dalla CRI nel 2013. Sono soccorritore in ambulanza ed ho svolto i ruoli di Commissario a Saint-Vincent e di Consigliere nel Comitato Regionale.

Ritengo che dedicare un poco del mio tempo agli altri sia fondamentale per il vivere civile di questo mondo.

Fabrizio CETON - *Candidato Consigliere*

Ho 47 anni, nato ad Aosta e sono un operatore tecnico del soccorso per il 118 Valle d'Aosta dal 2017. In passato ho maturato diverse esperienze lavorative nel settore della ristorazione e della tipografia. Successivamente, per undici anni ho avuto uno studio grafico e, dal 2005 al 2017, ho lavorato come dipendente della CRI in qualità di autista soccorritore.



Sono entrato in CRI frequentando il corso di primo soccorso alla popolazione nell'ottobre 1995 e sono diventato volontario effettivo con la qualifica di aspirante soccorritore in ambulanza nel maggio 1996. Da allora ho ricoperto diversi ruoli, tra cui Delegato Immagine e Comunicazione, Delegato Area 6 - Sviluppo, Delegato Volontariato e Innovazione, Referente Red Cloud, Referente Ufficio Soci ed infine Referente regionale Ufficio Comunicazione.

Nell'anno 2000 sono stato Commissario del Gruppo CRI di Courmayeur e dal 2017 al 2019 Consigliere nel Comitato Regionale.

Nel tempo libero che non dedico alla CRI faccio attività di Disc Dog con la mia cagnetta Luna e da alcuni anni mi sono riscoperto apicoltore, un'attività che mi fa rilassare e ritrovare la pace e l'armonia con me stesso e staccare la spina dai pensieri della quotidianità.

La motivazione principale alla base della mia candidatura è contenuta nella frase tratta da Souvenir de Solferino: *"Tutti erano fratelli, tutti si aiutavano reciprocamente; la distinzione di rango, di nazionalità, di partito, di religione, di situazione, sembrava scomparsa"*.

La mia lunga esperienza nella CRI mi ha confermato che questo ideale si traduce in una grande famiglia, e desidero contribuire come consigliere a preservare e rafforzare questo legame.

Silvano MALACARNE - *Candidato Consigliere*

Ho 57 anni e nella vita ho fatto diversi lavori quali carrozziere, idraulico e autista di servizio pubblico per ben 16 anni. Da ormai 20 anni sono un dipendente pubblico ricoprendo la mansione di magazziniere. Sono nato ad Aosta, una bellissima valle dove ho coltivato i miei hobby come la fotografia e, in particolare, le sfacchinate in MTB. Nel 2001, dopo l'alluvione avvenuto in valle, decisi di entrare a far parte della CRI.



Sono un soccorritore in ambulanza, oltre a far parte del Corpo Militare. Non nascondo che il mio desiderio è stato sempre quello di mettere a proprio agio i nuovi corsisti nell'arco degli anni. Spero di esserci riuscito... Concludo dicendo che donare un po' del proprio tempo libero al volontariato è un motivo di orgoglio e di rispetto per le persone meno fortunate di noi.

Graziella OTTINO - Candidata Consigliere

Ho 72 anni, sono una ex insegnante in pensione e felicemente nonna.

La mia attività in Croce Rossa è iniziata nel 1995 come volontaria del Comitato Regionale Femminile, sotto la preziosa guida della presidente Mariella Basilico Revel. In quest'ambito ho partecipato a numerose attività socio-assistenziali e manifestazioni benefiche, oltre ad aver ricoperto il ruolo di Consigliera.

Nel 2002 sono diventata soccorritore in ambulanza, attività che ho svolto fino al 2013.

Ho ricoperto il ruolo di Consigliera Regionale sotto la presidenza di Donatello Trevisan prima e Corrado Comoglio poi.

Nel 2017 ho ricevuto la nomina di Delegato Regionale di Area 2 - Supporto e Inclusione Sociale dal presidente Paolo Sinisi. Incarico interrotto nel 2018 in quanto dimissionaria.

Ringrazio di cuore tutti coloro che mi hanno supportata e consigliata nel mio percorso di crescita nell'associazione e spero di poter continuare a dedicare tempo al volontariato dal quale ho ricevuto tanto beneficio.



Cristiana TONDELLA - Candidata Consigliere

Sono nata ad Aosta e ho 57 anni. Laureata in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche a Torino, specializzata in Tossicologia presso la Facoltà di Farmacia di Milano. Dopo due anni di stage presso il Laboratorio di analisi degli alimenti dell'ARPA, ho lavorato un anno come Chimico presso il laboratorio di Ormonologia dell'USL Valle d'Aosta. Dal 1999 esercito la professione di Farmacista, prima presso le Farmacie Comunali di Aosta e dal 2000 presso la Farmacia Envers di Charvensod, che dirigo dal 2023.



Come sono entrata in Cri? Per puro caso. Nel periodo in cui lavoravo alla Comunale 1, un amico che frequentava la farmacia mi fa la proposta di partecipare ad un corso di Primo Soccorso tenuto dalla Croce Rossa di Aosta. Perché no? Mi può sempre tornare utile nel mio ambiente professionale. Dall'idea iniziale di acquisire solo le basi del primo soccorso, ho completato anche il percorso per diventare soccorritore in ambulanza e nel Dicembre del 1999 sono entrata così a tutti gli effetti a far parte della meravigliosa Famiglia che è la Croce Rossa. Dal 2000 sono Monitore di Primo Soccorso e successivamente Monitore AMAF. A tutt'oggi, oltre a svolgere servizi in ambulanza, tengo lezioni nei Corsi di Accesso in Cri e alla Popolazione, sono la responsabile del Magazzino Sanitario e del materiale delle ambulanze e collaboro con lo sportello sociale per la distribuzione dei farmaci.

Durante tutti questi anni ho conosciuto e collaborato con persone meravigliose, fatto esperienze che ti rimangono nel cuore, come l'alluvione del 2000, che hanno radicato sempre di più in me la fondamentale importanza dell'Associazione per il benessere del prossimo. Tutto ciò mi ha spinto a voler contribuire ancora di più, accettando la proposta di candidarmi come Consigliere del nuovo Comitato di Aosta.

Ringrazio di cuore tutte le persone che in questi anni mi hanno supportata, hanno avuto fiducia in me e che sono state fondamentali per la mia crescita personale e dell'Associazione.

I NOSTRI OBIETTIVI

Il Consiglio Direttivo presente propone attraverso questa candidatura degli obiettivi ben precisi e trasparenti che richiedono la partecipazione e l'organizzazione di una rete di volontariato sempre attiva per poterli raggiungere. Promuoviamo una collaborazione solida e una cooperazione mirata allo sviluppo di nuove attività che possano migliorare alcune tematiche in base alle esigenze del Comitato e del territorio. Vogliamo anche promuovere una collaborazione e uno scambio di buone pratiche con il Comitato di Saint-Vincent.

1. Volontari e Attività

Al riguardo si vorrebbe potenziare il reclutamento e implementare delle strategie mirate alla fidelizzazione dei volontari. Queste strategie verranno dedicate a diverse fasce di età e competenze.

Ad esempio:

- corsi dedicati ai pensionati, parte essenziale dei Comitati;
- corsi per stimolare i giovani, coinvolgendoli in tutte le attività. Dobbiamo ascoltarli, dar loro spazio, responsabilità e fiducia. Sono loro che porteranno avanti ciò che oggi stiamo costruendo ed è nostro compito metterli nelle condizioni di farlo;
- infine, vogliamo dedicare attenzione anche alle persone diversamente abili.

Questo obiettivo è stato pensato anche per migliorare i percorsi di formazione e per fornire un aggiornamento continuo a volontari e dipendenti.

L'aggiornamento è fondamentale per la sicurezza, la performance e per migliorare la crescita complessiva del nostro Comitato.

Favorire l'aggiornamento riguarda anche l'aspetto della formazione dei volontari sull'utilizzo dei social media, dei membri del consiglio sulle tematiche di gestione e governance e per una comunicazione più efficace delle attività del Comitato. Tutto ciò avverrà attraverso l'organizzazione di sessioni di formazione sull'utilizzo di nuove tecnologie per i membri del consiglio, per i volontari e per i dipendenti.

Per concludere questo obiettivo, aggiungiamo un'altra iniziativa, ovvero dare più spazio ad attività di addestramento e formazione, anche in collaborazione con altri enti come Polizia, Carabinieri, Vigili del Fuoco, ecc. Queste sinergie ci permetterebbero non solo di migliorare le nostre competenze, ma anche di uscire un po' da quella sensazione di "fare tutto tra le quattro mura domestiche". Aprirci all'esterno ci renderà più completi e ci permetterà di crescere ancora.

2. Organizzazione e Gestione Interna

Puntiamo sul miglioramento della comunicazione interna implementando dei canali di comunicazione efficaci e trasparenti tra il consiglio, i volontari e i dipendenti.

Come per esempio:

- newsletter elettronica, gruppi di messaggistica dedicati, intranet;
- e investire in tecnologie e software per ottimizzare la gestione delle risorse, come accesso alla sede, rapportini elettronici (*per semplificare la gestione amministrativa*), schede controllo mezzi e controlli sanitari digitalizzate, sistemi informatizzati per l'inventario delle attrezzature e delle divise.

Per ottimizzare la gestione delle risorse, si può pensare a una nuova iniziativa di ricerca di finanziamenti destinati alla gestione delle spese del Comitato e al sostegno delle attività, con l'obiettivo di promuoverne la sostenibilità nel lungo termine.

3. Trasparenza, Responsabilità e Ruoli ben definiti

La mancanza di una persona di riferimento può talvolta causare problemi o disguidi. Per questo motivo, il Consiglio Direttivo si impegnerà a essere molto chiaro e disponibile con volontari e dipendenti. L'obiettivo è sfruttare al meglio il potenziale di ciascuno e creare un ambiente lavorativo sano e pieno di soddisfazioni.

Per quanto riguarda la Trasparenza, per ogni decisione o attività significativa del Consiglio Direttivo (nel rispetto del diritto di condivisione), si cercherà di informare regolarmente volontari e dipendenti. Si organizzeranno più incontri, come ad esempio riunioni interne, e implementeremo un sistema di feedback anonimo per permetterci di comprendere i punti di forza e le aree di miglioramento della nostra gestione, ricevendo così utili suggerimenti per l'associazione.

4. Serietà, Rispetto ed Impegno in linea con le Convenzioni stipulate con l'Azienda USL

È importante trovare un metodo per poter portare a buon fine tutti gli impegni Convenzionati. Come ben sappiamo il Comitato di Aosta ha stipulato 2 Convenzioni con l'azienda USL; una dedicata ai dipendenti con servizi diurni e l'altra dedicata ai volontari con il servizio di soccorso diurno e notturno. Lo svolgimento di tali Convenzioni rappresenta anche un'entrata a livello economico che ci aiuta a sostenere le spese del Comitato e dei nuovi acquisti.

Queste attività ci arricchiscono sia dal punto di vista professionale che personale, ci valorizzano come gruppo e ci fanno apprezzare dalla popolazione, che è poi la vera destinataria del nostro operato.

Dimostrare affidabilità verso l'azienda USL significa anche rafforzare la fiducia della comunità in quello che facciamo.

CONCLUSIONI

Tutti noi, che abbiamo deciso di candidarci per il nuovo direttivo, lo abbiamo fatto per metterci “al servizio” dell’Associazione, per continuare la buona opera che finora è stata intrapresa.

Siamo pertanto convinti che grazie alla collaborazione e alla volontà di tutti potremo raggiungere questi traguardi.

Un grande lavoro ci aspetta per i prossimi anni... scegli di rimboccarti le maniche con noi.

Grazie di cuore a tutti voi Volontari, Componenti ausiliarie e Dipendenti, risorse imprescindibili, senza i quali nulla sarebbe possibile!

Roxana-Dumitrita Cutas
Candidata Presidente



Candidati Consigliere:

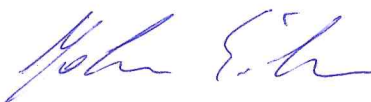
Bruno ARRIGO



Fabrizio CETON



Silvano MALACARNE



Graziella OTTINO



Cristiana TONDELLA

