



Croce Rossa Italiana

ELEZIONI 19 MAGGIO 2024
CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO ALTIPIANI

PRESENTAZIONE
E PROGRAMMA DELLA LISTA

MERAKI

MAY-RAH-KEE

Parola del greco moderno che indica il fare
un qualcosa con passione, con amore,
"CON TUTTO SE STESSI"



LE PERSONE

Roberta Torboli - Candidato Presidente

"Ho 34 anni e sono nata e cresciuta a Lavarone. Da sempre appassionata di musica, danza, sport e di attività all'aria aperta, lavoro nell'attività di famiglia a tempo pieno.

Sono in Croce Rossa dal 2017 e la mia giovane età di servizio è un incentivo per candidarmi alla presidenza. Una grande responsabilità che, non lo nascondo, mi preoccupa ma, allo stesso tempo, mi stimola molto. Di certo non mancherà il mio impegno verso il Comitato per creare un ambiente positivo che favorisca la crescita di tutti, me compresa.

Bruno Rech - Candidato Consigliere

"Ho 67 anni e sono nato e cresciuto a San Sebastiano. Sono entrato in Croce Rossa quando sono andato in pensione, perché volevo essere utile e fare qualcosa per la comunità. Mi piacerebbe, assieme al mio cane Lucky, entrare a far parte della squadra CRI dei cinofili e mi vorrei impegnare nell'ambito della Protezione Civile. Visto il tempo che ho a disposizione e le mie esperienze di vita, sento di potermi impegnare anche nella costituzione di questa nuova squadra."

Giada Danieli - Candidato Consigliere

"Ho 33 anni e sono entrata in Croce Rossa a 18 anni, quando lo spirito combattente dell'adolescente che ero mi ha fatto incontrare il sogno di Dunant. In Croce Rossa ho incontrato tante persone che di quel sogno hanno fatto uno stile di vita, tante piccole goccioline che messe insieme formano una marea silenziosa, ma enorme. E mi sono innamorata. E sono sempre più innamorata di quel sogno e della Gente di Croce Rossa, con tutta la sua imperfezione e il suo grande cuore. Con gli anni, ho capito che un sogno è un sogno, ma non diventerà mai reale se non si agisce, per questo ho deciso di lanciarmi con impegno ed entusiasmo in questa nuova avventura."

Maddalena Angela Mazza - Candidato Consigliere

"Sono conosciuta da tutti come Magda, ho 58 anni e da ben 37 vivo a Guardia di Folgaria. Sono entrata nella famiglia CRI circa 10 anni fa, dopo aver aderito al Progetto Cuore di Guardia (prima unità laica in Trentino a essere addestrata all'uso del defibrillatore): in questa occasione ho conosciuto dei volontari CRI fantastici, che mi hanno contagiata subito con la loro passione e il loro entusiasmo. Spero di poter dimostrare la stessa gioia e la stessa energia anch'io in questo Consiglio"

Mauro seber - Candidato Consigliere

"Ho 53 anni ed abito a Rovereto. Da cinque anni faccio parte della famiglia di Croce Rossa, per la quale è ancora forte in me la gratitudine per avermi accolto ed essere diventata poi in maniera rapida e quasi inconsapevole strumento di crescita umana e personale. Cerco di avvicinarmi alla vita in maniera aperta a ciò che essa propone ed ora, nell'ambito Croce Rossa, si presenta insistentemente quest'avventura io la accolgo! Lo farò con impegno (Meraki!) e serenità, seguendo ciecamente i consigli di quei sette maestri di vita che sono i nostri principi: sette meravigliosi pilastri, fedeli compagni di viaggio, fonte di ispirazione e insegnamento."

Vanina Rucci - Candidato Consigliere

"Ho 32 anni e vivo a Folgaria, il posto che ho scelto per vivere dopo aver percorso un lungo viaggio. Sono entrata in CRI nel 2021 per cercare di ricambiare tutto quello che la comunità di Folgaria mi ha dato quando sono arrivata qui 9 anni fa. Per questo mi impegno sempre con passione nelle attività della Croce Rossa e sono pronta a mettermi in gioco ancora di più. Nel mio tempo libero mi piace dedicarmi ai miei cari, ai miei hobby e scoprire nuovi luoghi e nuovi orizzonti."

LA SQUADRA

La nostra squadra nasce dalla voglia di mettersi in gioco e di portare **nuova energia** all'interno della Croce Rossa Altipiani. Le nostre differenze caratteriali, d'età e d'esperienza sono la nostra forza. Vorremmo tornare in particolare ad **uno** dei **7 principi** ovvero quello dell'Umanità. Le nostre idee sono tante e per il momento abbiamo la volontà di partire con pochi progetti, ma fatti bene, in modo che siano curati e strutturati nel modo migliore. Dopo questa breve introduzione, andremo a illustrarvele.

Nel prossimo mandato, vorremmo sviluppare un nuovo senso di **appartenenza** e coinvolgere tutti i volontari in piccole o grandi attività che il nostro comitato richiede per andare avanti e prosperare. Questo coinvolgimento attivo sarà certamente una nuova ed importante occasione per conoscerci ed abbattere quel sottile muro che a volte separa il mondo dei volontari dal mondo dei dipendenti. L'obiettivo più ambizioso, difficile da raggiungere ma certamente avvicinabile, sarà quello di avere un Comitato che possa camminare il più possibile "da solo" e risentire il meno possibile del naturale e inevitabile ricambio generazionale.

Dovremmo poi pensare alla necessità di messa a norma delle strutture attualmente utilizzate dal Comitato, che ci imporranno una seria valutazione dei **nuovi scenari possibili**, prendendo decisioni adesso che andranno ad influire ben oltre il tempo di questo mandato. Saranno scelte sulle quali saranno fondamentali i momenti di condivisione e di confronto tra tutti noi del Comitato. Sarà poi compito del direttivo fare sintesi e, con la massima **trasparenza**, prendere le decisioni opportune.

Abbiamo notato inoltre la necessità di **farci conoscere sul territorio** come Comitato, partecipando il più possibile ai momenti proposti dalla comunità e cercare di allacciare più rapporti possibili con le istituzioni e le associazioni di categoria per poter dire la nostra, proporre collaborazioni, chiedere supporto...

Ovviamente il Consiglio si prenderà carico delle proprie responsabilità giuridiche e istituzionali, partecipando attivamente anche alla vita del Comitato a seconda della propria disponibilità di tempo e assecondando le proprie attitudini. Quest'ultima cosa la possiamo fare tutti, volontari e dipendenti e, come illustreremo più avanti, promuoveremo **il senso di responsabilità** e di **libertà di azione**.

IL PROGRAMMA

Abbiamo sviluppato il nostro programma per macroaree, seguendo le attitudini di ognuno di noi, valorizzando i punti di forza e proponendo idee nuove in alcune aree che presentano delle difficoltà.

LA COMUNICAZIONE

Alla base di ogni rapporto umano è presente la comunicazione: per questo crediamo che la buona salute del nostro Comitato si basi principalmente su questo. Un modo di comunicare sano e efficace è fondamentale sia all'**interno** dell'Associazione, sia verso l'**esterno**.

Per farlo utilizzeremo i seguenti strumenti:

- Uno sportello per la raccolta dei **feedback** aperto a volontari e dipendenti, per venire a conoscenza di criticità, suggerimenti e nuove idee;
- Organizzare delle campagne mirate a **conoscere i pensieri della comunità**, i suoi bisogni e le loro opinioni sulle varie attività proposte;
- Differenziare le chat di Whatsapp, in modo da avere un **canale riservato solo alle comunicazioni di servizio**, che altrimenti sono facilmente confondibili e un monitoraggio delle mail in arrivo dall'esterno del Comitato, per poterle segnalare tempestivamente anche tramite messaggio;
- **Porte aperte** nelle sedi CRI, per farci conoscere meglio e mostrare tutti i punti di forza dell'associazione.

Tutto questo avverrà in modo chiaro e **trasparente**, tramite regolari rapporti, resonconti e aggiornamenti che saranno messi a disposizione dei soci.

LA FORMAZIONE

Per fare bene bisogna prima conoscere bene. A maggior ragione quando si svolgono attività a contatto con le persone. Il nostro obiettivo è di mantenere un **livello ottimale di formazione e aggiornamento di volontari e dipendenti**.

Per farlo, desideriamo mantenere l'ottima offerta formativa già in essere, potenziandola con incontri trasversali a tutti gli ambiti di lavoro del nostro Comitato, come la psicologia in emergenza, il lavoro di squadra...

In aggiunta alla formazione interna, vogliamo sviluppare in parallelo una **formazione alla popolazione** su temi come manovre salvavita, la prevenzione, l'importanza dell'adozione di uno stile di vita sano e organizzare delle serate informative su temi riguardanti la salute dell'uomo (dipendenze, alimentazione, malattie sessualmente trasmissibili...). Non solo per adulti ma anche per bambini/ragazzi, potenziando la **collaborazione con le scuole** del territorio.

LA VACANZA VOLONTARIATO

Il nostro Comitato è stato uno dei pionieri della meravigliosa iniziativa rappresentata dal gemellaggio con molti Volontari dai più disparati Comitati d'Italia. I volontari ospiti, per noi, rappresentano una ricchezza inestimabile di conoscenze, novità, lavoro e amicizia. Per questo, anche noi, com'è stato finora, desideriamo valorizzare questa opportunità e incentivare i volontari di altri comitati ad aderire all'iniziativa proposta.

Obiettivi

- Portare avanti il progetto, garantendo i punti di forza riscontrati finora e migliorando, dove possibile, il servizio offerto;
- Aumentare la collaborazione e il tempo trascorso insieme tra volontari ospiti e volontari locali;
- Aprire e incentivare maggiormente ai volontari ospiti operativi in tutte le aree, compatibilmente con i servizi proposti;
- Migliorare dal punto di vista comunicativo, per arrivare ad un numero maggiore di Comitati e Volontari, potenziando le pagine social già esistenti.

Strategie

- Potenziare la raccolta delle criticità e dei punti di forza da parte dei volontari ospiti, dai responsabili del progetto e di tutti coloro che interagiscono con essi;
- Organizzare un numero maggiore di attività in sede, che coinvolgano anche i volontari ospiti;
- Coinvolgere i volontari ospiti in attività diversificate;
- Migliorare le pagine facebook e instagram, mantenerle il più possibile aggiornate e coinvolgenti.

IL SOCIALE

Siamo tutti uniti da una missione comune: **creare un impatto positivo** nelle comunità che serviamo. Tuttavia, riconosciamo che c'è ancora molto lavoro da fare per raggiungere pienamente il nostro potenziale e soddisfare le crescenti esigenze delle persone che ci affidano la loro fiducia.

In particolare, vogliamo concentrarci sull'**area sociale**, dove sappiamo di poter fare la differenza più significativa. Siamo consapevoli del fatto che, per far progredire la nostra missione, è essenziale coinvolgere e motivare un numero ancora maggiore di volontari. Ogni **volontario** è una preziosa risorsa per il nostro lavoro. Il vostro tempo, la vostra energia e il vostro impegno sono fondamentali per il successo delle nostre iniziative. Per questo motivo, vi invitiamo a unirvi a noi in questo **percorso di crescita** e impatto positivo.

Un passo importante sarà quello di rafforzare il rapporto con la Comunità di Valle, per essere sempre informati sulle **necessità della popolazione**, per meglio concentrare le nostre energie. Abbiamo intenzione di mantenere le **attività già in essere**, sempre molto apprezzate e utili ai fini del nostro scopo, come il "Pacco alimentare" (che da sollievo e sostegno a molte famiglie degli Altipiani) e come attività di raccolta fondi per esse, come il "Ceppi di Natale", il "Mercatino di Natale" e il "Vaso della fortuna".

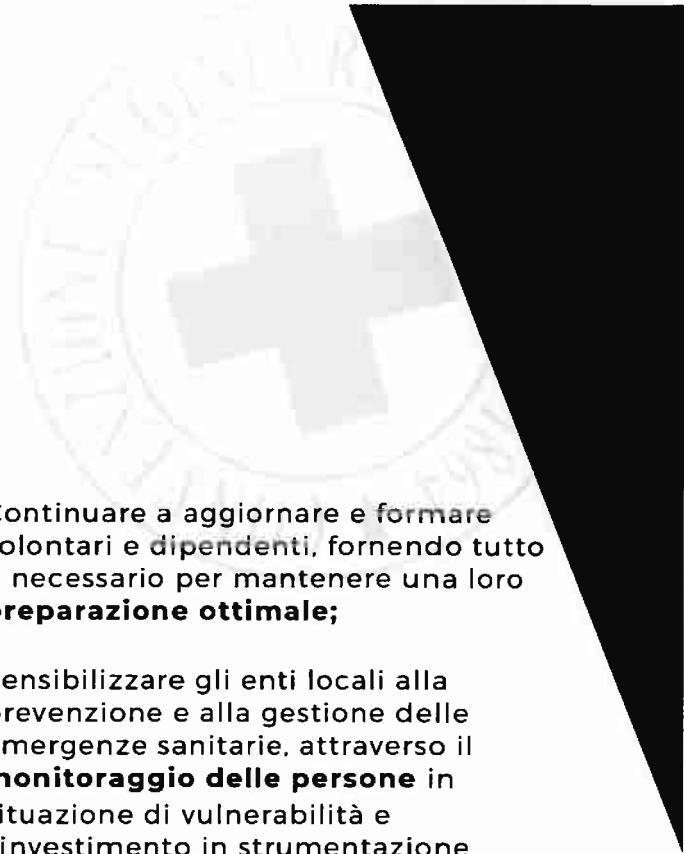
L'EMERGENZA

Siamo consapevoli di avere la possibilità di inserirci in un **contesto ben avviato**, e il nostro obiettivo primario è quello di portare avanti la **convenzione** che è stata recentemente definita, in un rapporto di reciproca fiducia con il 118 e le istituzioni, mantenendo sempre alto l'interesse di volontari e dipendenti per essere presenti sul territorio a favore delle comunità (residenti e turisti) con **serietà, precisione e professionalità**. Abbiamo stilato una serie di **obiettivi** da perseguire nei prossimi anni:

- Migliorare la risposta a situazioni critiche;
- Analizzare e rispondere in modo ottimale alle situazioni di emergenza sanitaria;
- Monitorare le varie azioni e tutti i progetti messi in campo in ambito sanitario;
- Mantere e creare dove assenti le collaborazioni con enti e istituzioni.

Per realizzare questi obiettivi adotteremo le seguenti **strategie**:

- **Mantenere la struttura organizzativa attualmente in convenzione:**
 - Nr. 1 ambulanza in pronta partenza su entrambe le sedi (Folgaria e Lavarone)
 - Nr. 1 ambulanza in pronta partenza dalle 8.00 alle 20.00 e reperibile dalle 20.00 alle 8.00
 - Nr. 1 autosanitaria diurna 7/7 in stagione; sabato, domenica e festivi fuori stagione
- Organizzare momenti informativi coinvolgendo anche le altre forze che possono intervenire in emergenza (Vigili del Fuoco, Soccorso Alpino), in modo da migliorare la **sinergia** e essere pronti alla collaborazione su emergenze reali;

- 
- Continuare a aggiornare e formare volontari e dipendenti, fornendo tutto il necessario per mantenere una loro **preparazione ottimale**;
 - Sensibilizzare gli enti locali alla prevenzione e alla gestione delle emergenze sanitarie, attraverso il **monitoraggio delle persone** in situazione di vulnerabilità e l'investimento in strumentazione salvavita (**DAE**) e in progetti formativi.
 - Creare occasioni, diverse dal momento dell'urgenza, per stare insieme, conoscersi e lavorare uno a fianco all'altro, in modo da **valorizzare le peculiarità** di ciascuno di noi.

LA PROTEZIONE CIVILE

Diventa sempre più indispensabile essere pronti a dover **affrontare situazioni di emergenza** sia a livello locale che a livello provinciale/nazionale.

Per questo abbiamo stilato un possibile programma mirato sul mondo della Protezione Civile, rivolto sia a noi come Comitato, sia alla popolazione.

Prevenzione e sensibilizzazione

- Promuovere programmi educativi nelle scuole e nella comunità sulle misure di sicurezza e preparazione per affrontare emergenze e calamità;
- Organizzare workshop e incontri informativi pubblici su temi come primo soccorso, gestione delle emergenze e pianificazione familiare per la sicurezza;
- Prevenzione a livello ambientale, la salvaguardia del nostro territorio e cosa possiamo fare prevenire le calamità.

Formazione teorica e pratica

- Offrire corsi di formazione regolari per volontari e membri della comunità su tecniche di soccorso, gestione delle crisi e coordinamento delle operazioni di emergenza, tenendo conto anche delle ambizioni dei volontari stessi;
- Collaborare con Enti locali e regionali;
- Simulazioni e esercitazioni, anche interforze (con Vigili del Fuoco, Soccorso Alpino ecc).

Coinvolgimento della comunità

- Organizzare esercitazioni e simulazioni di emergenza coinvolgendo la comunità locale, le scuole, le imprese e le autorità pubbliche per migliorare la collaborazione e la preparazione di tutti;
- Promuovere una cultura di solidarietà e cittadinanza attiva che ispiri le nuove generazioni a impegnarsi nel volontariato e nella Protezione Civile.

Sensibilizzazione politica e miglioramento delle infrastrutture

- Sensibilizzare i decisori politici e l'opinione pubblica sull'importanza della preparazione e della resilienza alle emergenze come parte integrante dello sviluppo sostenibile e della sicurezza della comunità;
- Collaborare con le autorità locali per identificare e risolvere eventuali criticità nelle infrastrutture di emergenza, nel piano di emergenza, nei punti di raccolta, nei rifugi sicuri e nell'accesso a risorse essenziali.

Ricerca e innovazione

- Promuovere la ricerca e lo sviluppo di nuove tecnologie e metodologie per migliorare la prevenzione, la risposta e il recupero dalle emergenze.

Rafforzamento della rete nazionale e internazionale

- Partecipare attivamente alla rete nazionale di Protezione Civile e alle organizzazioni internazionali per lo scambio di conoscenze, esperienze e risorse;
- Promuovere la collaborazione e la solidarietà tra le associazioni di Protezione Civile a livello locale, nazionale e internazionale per affrontare sfide comuni e migliorare la capacità di risposta globale alle emergenze.

Valutazione e adattamento continuo

- Monitorare costantemente l'efficacia delle attività svolte e raccogliere **feedback** dalla comunità e dai volontari per apportare miglioramenti alle strategie operative dell'associazione;
- Essere flessibili e adattarsi alle nuove sfide e opportunità che emergono nel contesto della Protezione Civile, mantenendo sempre l'obiettivo di servire al meglio la comunità e garantire la sua sicurezza e benessere.

I DIPENDENTI

L'Associazione si impegna a valorizzare e promuovere il contributo dei suoi dipendenti, riconoscendo che il loro **coinvolgimento attivo** e la loro partecipazione sono fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi dell'Associazione stessa e nel fornire assistenza immediata e vitale in situazioni di emergenza.

In questo programma politico, ci concentreremo sulla valorizzazione e responsabilizzazione dei dipendenti e sulla concessione di **maggiori libertà d'azione** per favorire un ambiente di collaborazione e crescita reciproca.

La responsabilizzazione dei dipendenti

- Implementare meccanismi e strumenti che incoraggiano a **assumersi responsabilità** per il proprio coinvolgimento e le proprie azioni all'interno dell'associazione;
- Favorire un **clima di fiducia** e trasparenza in cui ognuno si senta responsabile nei confronti degli altri e dell'associazione nel suo complesso;
- Riconoscere e premiare coloro che si distinguono per il loro impegno, la loro dedizione e la loro capacità di assumersi responsabilità aggiuntive e di operare in modo efficace anche nelle situazioni più complesse.

Concessione della libertà di azione

- Promuovere una cultura associativa che **valorizzi l'autonomia** e l'iniziativa dei singoli nel portare avanti progetti e iniziative;
- Fornire ai dipendenti gli strumenti e le risorse necessarie per **sperimentare nuove idee** e sviluppare progetti innovativi;
- Sostenere la formazione e lo sviluppo personale dei dipendenti, affinché possano acquisire le competenze necessarie per **assumersi responsabilità** e agire in modo efficace all'interno dell'associazione.

Le strategie per la **realizzazione** degli obiettivi.

Formazione e supporto

- Organizzare workshop, seminari e **sessioni di formazione** per aiutare i dipendenti a sviluppare competenze di leadership, gestione del tempo e problem-solving;
- Offrire supporto individuale e mentoring a chi desidera assumersi ruoli di **maggior responsabilità** all'interno dell'associazione;
- Organizzare esercitazioni e simulazioni pratiche per permettere a dipendenti e volontari di **mettere in pratica le loro competenze** e acquisire esperienza nel campo del primo soccorso e dell'assistenza sanitaria.

Partecipazione e Coinvolgimento

- Favorire la partecipazione attiva dei dipendenti nei processi decisionali dell'associazione, consentendo loro di **proporre idee e suggerimenti** per il miglioramento delle attività associative;
- Creare opportunità per dipendenti e volontari di collaborare tra loro e con altre organizzazioni, favorendo lo **scambio di conoscenze e l'apprendimento reciproco**.

Riconoscimento e Apprezzamento

- Instaurare meccanismi di riconoscimento e premiazione per i dipendenti che si distinguono per il loro contributo significativo all'associazione;
- Mostrare gratitudine e apprezzamento per il lavoro svolto dai dipendenti, sia attraverso la comunicazione formale che attraverso gesti simbolici di riconoscimento.

IN CONCLUSIONE...

L'Associazione si impegna a **valorizzare e promuovere** il contributo dei suoi **dipendenti e volontari**, fondamentali per il successo delle operazioni di soccorso e assistenza. Promuovendo la responsabilizzazione e concedendo maggiori **libertà d'azione**, miriamo a creare un ambiente di lavoro collaborativo e dinamico, in cui i membri possano esprimere appieno il loro potenziale e **fornire un aiuto vitale** alle persone in situazioni di emergenza e bisogno.

Vogliamo celebrare e riconoscere il vostro contributo.

Siete il cuore pulsante della nostra associazione, e vogliamo assicurarci che il vostro impegno non passi inosservato.

Insieme, possiamo fare la differenza che il mondo ha bisogno di vedere. Vi incoraggiamo ad abbracciare questa opportunità di essere parte attiva del cambiamento che vogliamo realizzare.

Ogni piccolo gesto conta, e insieme possiamo compiere grandi cose.

Vi preghiamo di riflettere su questo invito e di considerare come potete contribuire al nostro impegno. Il vostro sostegno è fondamentale per il nostro **successo e per il benessere delle comunità** che serviamo.

La squadra vorrebbe chiedere a tutti, volontari e dipendenti, di aiutarci a fare progredire questa splendida associazione. Vi preghiamo anche di avere pazienza perché sicuramente faremo errori ma siamo disposti a lavorare sodo e ad impegnarci per rendere la comunicazione chiara e trasparente tra tutti

Vi ringraziamo per tutto il supporto che vorrete **esprimerci** e **ricordatevi** che siamo sempre a disposizione per **ascoltarvi e crescere insieme**.

**“CHI NEL CAMMINO DELLA VITA HA ACCESO
ANCHE SOLTANTO UNA FIACCOLA NELL'ORA BUIA
DI QUALCUNO, NON HA VISSUTO INVANO”**

MARIA TERESA DI CALCUTTA