

**AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA PER PRESIDENTE E CONSIGLIERI DEL COMITATO
TERRITORIALE DI SIRACUSA**

L'UFFICIO ELETTORALE LOCALE

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 04 del 19 Febbraio 2024 con il quale sono state indette le elezioni per il rinnovo delle cariche associative del Comitato territoriale di **SIRACUSA**;

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 05 del 04/03/2024 con il quale è stato istituito l'UEL;

Visto il Regolamento per l'Elezione degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana;

Verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità;

Vista l'adunanza dell'Ufficio Elettorale Locale;

DISPONE

l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri collegati secondo il seguente prospetto:

1° LISTA:

1. PRESIDENTE: PIER FRANCESCO RIZZA
a. CONSIGLIERE: VINCENZINA CHILARDI (Detta ENZA)
b. CONSIGLIERE: LETIZIA FORMICA
c. CONSIGLIERE: GIUSEPPE PRIVITERA (Detto PINO)

Ai sensi dell'articolo 9.11 del Regolamento per l'Elezione degli organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana, la presente - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** - viene inviata:

Giuseppe Privitera
Margherita Molitola

Pier Francesco Rizza
Giuseppe Privitera

- All'Ufficio Elettorale Regionale (per il tramite del Comitato Regionale CRI Sicilia);
- Al Comitato Regionale CRI Sicilia (sicilia@cri.it e/o cr.sicilia@cert.cri.it)
- Ai candidati
- Al Comitato di SIRACUSA interessato dal procedimento elettorale

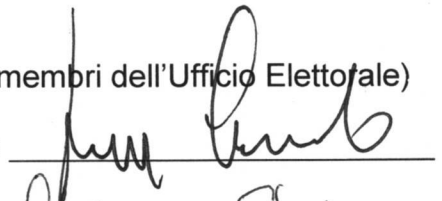
Si dispone inoltre:

- La pubblicazione all'albo e, ove presente, sul sito web del Comitato dell'elenco delle liste candidate, **redatto nell'ordine di presentazione delle candidature, unitamente ai rispettivi programmi strategici;**
- La trasmissione dell'elenco delle liste candidate (redatto nell'ordine di presentazione delle candidature unitamente ai rispettivi programmi strategici) alle eventuali sedi territoriali periferiche del Comitato;
- La pubblicazione, a cura del Presidente dell'Ufficio elettorale Locale, della copia delle liste dei candidati nei locali del seggio elettorale del Comitato e nei locali degli eventuali seggi elettorali decentrati.
- La notifica del presente verbale ai Soci interessati;

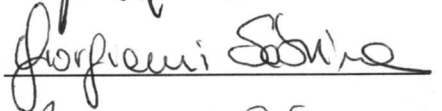
Siracusa Lì 04/05/2024

(Firma leggibile di tutti i membri dell'Ufficio Elettorale)

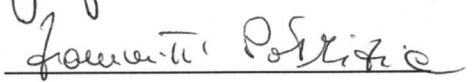
Presidente



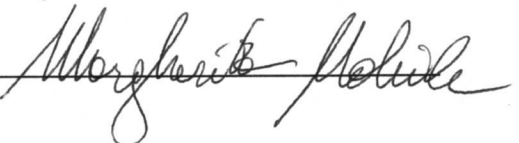
Segretario



Scrutatore



Scrutatore





Croce Rossa Italiana
Comitato di Siracusa

PROGRAMMA STRATEGICO 2024-2028

In Italia la Croce Rossa è da sempre impegnata in attività legate alla protezione e alla promozione della salute e della dignità umana, alla promozione dell'inclusione sociale, alla prevenzione, risposta e riduzione dei danni causati dalle emergenze e catastrofi naturali e non, alla promozione di una cultura di non violenza e pace e a quella del volontariato e della cittadinanza attiva, con un'attenzione particolare per la gioventù e per la cooperazione internazionale. L'associazione incentra la sua azione sui bisogni reali della popolazione, in costante cambiamento, lavorando in modo trasversale con lo scopo di creare comunità più sane ed inclusive. Tutto questo viene realizzato grazie al generoso impegno dei Soci Volontari che ogni giorno credono e si adoperano per corrispondere al meglio alle necessità che si incontrano.

Ritengo che presidente e consiglieri debbano garantire il dialogo con il territorio allo scopo di promuoverne lo sviluppo nel rispetto di tutti. Per questo ritengo indispensabile una pianificazione delle attività che possa coinvolgere tutti i volontari del nostro comitato in un'ottica inclusiva. L'impegno prioritario sarà quello di garantire la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, costituendo un organigramma chiaro e capace di valorizzare competenze ed esperienze ed individuando obiettivi e priorità per affrontare ogni cosa.

ELEZIONI CROCE ROSSA ITALIANA

COMITATO DI SIRACUSA 19 Maggio 2024

PRESIDENTE E CONSIGLIO DIRETTIVO

Candidato Presidente : Pier Francesco Rizza

Candidati Consiglieri : Vincenzina Chilardi - Letizia Formica - Giuseppe Privitera

CROCE ROSSA

Un ideale che ispira aiuto reciproco e soluzioni a misura di persona.

I PRINCIPI DELLA CROCE ROSSA

Un assoluto di ordine morale posto fuori discussione.

UMANITA'

“Facesti come colui che cammina di notte e porta un lume dietro di sé, e con quel lume non aiuta sé stesso. Egli cammina al buio, si apre la strada nel buio ma dietro di sé illumina gli altri.”

IMPARZIALITA'

Rispettare la vita, la libertà, la salute, le idee e i costumi della persona umana, eliminando i concetti di superiorità e di inferiorità.

NEUTRALITA'

Definisce l'atteggiamento di Croce Rossa al riguardo del servizio della collettività senza favorire gli interessi di alcuno stato in particolare. Questa è la garanzia perché essa ottenga la fiducia da parte di tutti.

INDIPENDENZA

La Croce Rossa deve essere indipendente da ogni potere e libera da qualsiasi influenza.

VOLONTARIATO

Croce Rossa è un'istituzione di soccorso volontario.

L'idea di volontariato implica la spontaneità della partecipazione.

Occorre avere in sé la forza morale di vivere in “spirito di servizio”.

UNITA'

Il principio di unità è un invito a tutti coloro che operano all'interno della C.R.I. a sentirsi componenti affiatati ed uniti da un senso di appartenenza, con gli stessi diritti e doveri.

UNIVERSALITA'

Ogni azione di solidarietà si fonda su una visione globale dei bisogni, alla base dei quali forgia strutture e servizi.

Una corretta identificazione e formulazione degli obiettivi costituisce l'elemento che attribuisce coerenza al nostro futuro intervento.

Gli *OBIETTIVI STRATEGICI* sono il punto centrale di riferimento che ci permetteranno di realizzare un adeguato intervento sociale, in linea con quanto delineato dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, dalla Strategia 2018-2030 della Croce Rossa Italiana.

GLI OBIETTIVI

Obiettivo Strategico 1- Salute

Tuteliamo e proteggiamo la salute e la vita.

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- L'organizzazione di Corsi TSSA,BLS-D,FULL-D;
 - La programmazione di corsi periodici, in modo tale da avere soccorritori con una formazione completa;
 - La calendarizzazione di aggiornamenti pratici (con il coinvolgimento di truccatori e simulatori) e teorici;
 - La definizione di "standard di qualità minimo" dei servizi sanitari;
 - L'implementazione del servizio (118) di emergenza-urgenza in convenzione con l'Azienda Sanitaria e Centrale operativa di Catania, Siracusa e Ragusa;
 - E il continuo supporto Sanitario per Eventi e Spettacoli organizzati sul territorio.
- Nell'ambito delle attività a favore della popolazione è nostra intenzione consolidare la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione di offerte come:
- I corsi di Educazione Sanitaria;
 - I corsi BLS-D;
 - Le dimostrazioni e i corsi di Manovre Salvavita pediatriche e adulti

OBIETTIVO STRATEGICO 2 - SOCIALE

Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale.

Promuovere il "supporto e l'inclusione sociale" significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale.

La nostra intenzione è quella di ridurre le cause di vulnerabilità individuali ed ambientali,

favorendo la costruzione di comunità più inclusive, nonché promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo.

Fondamentale a tal fine sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di alimenti provenienti tanto da FEAD, quanto da campagne di raccolte alimentari e di altri beni donati a seguito di sequestri di merce contraffatta da parte delle forze dell'ordine.

Intendiamo, inoltre, intensificare i contatti e il dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni così da conoscere più profondamente i nuovi bisogni del territorio, ai quali forniremo adeguate risposte attingendo anche a buone pratiche già sperimentate in altre realtà di Croce Rossa.

OBIETTIVO STRATEGICO 3- EMERGENZA

Diamo risposte di supporto ad emergenze e disastri.

Strumenti:

- La programmazione di una formazione costante con l'organizzazione di campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi O.P.E.M. di base;
- La formazione di operatori di emergenza specializzati;
- Il continuo sviluppo della formazione degli O.P.S.A. - S.M.T.S - C.B.R.N. programmando corsi;
- La riattivazione di tutti i Volontari che abbiano perso il brevetto di specialità;
- La formazione di un gruppo di operatori di emergenza che sia autonomo in caso di calamità circostanziata al territorio locale, ma che possa essere anche di supporto al personale sanitario.
- La promozione di esercitazioni periodiche, possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità (Protezione Civile);
- L'incremento di convenzioni con gli enti e le istituzioni, onde favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza.

OBIETTIVO STRATEGICO 4 – Principi e valori

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari. Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari in conformità al principio di Umanità. Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Strumenti:

- La formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I ;
- Il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;
- L'aggiornamento del Gruppo Istruttori attraverso attività specifiche;
- La promozione nelle scuole di giornate informative sul "Ruolo della C.R.I nella seconda Guerra Mondiale", sulle nozioni inerenti al D.I.U. e sul ruolo della Croce Rossa.

OBIETTIVO STRATEGICO 5 – Giovani

Promuoviamo attivamente lo sviluppo dei giovani e di una cultura della cittadinanza attiva.

L'area Giovani avrà sia la figura del Delegato di area che quella del Consigliere giovane.

Nel rispetto dell'autodeterminazione dell' Area Giovane riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area come:

- Intessere rapporti costanti con l'Ufficio Scolastico Provinciale-Ambito X , tanto da permettere una presenza dei Giovani C.R.I nelle Scuole del Comune e della Provincia di Siracusa, così da realizzare una formazione degli studenti ai temi sensibili, ed avvicinarli al mondo associativo di Croce Rossa, cercando così di incrementare il numero dei giovani volontari;
- Favorire le attività di Educazione alla Salute e agli stili di vita sani, nonché all' educazione stradale ed alle malattie emotrasmissibili;
- Integrazione e collaborazione con tutte le altre aree.

OBIETTIVO STRATEGICO 6 – Organizzazione e Sviluppo

Agiamo con una struttura capillare efficace e trasparente facendo tesoro dell'opera del volontariato. Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

In merito è nostra intenzione facilitare:

- Lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- L'inserimento dei nuovi Volontari, ponendo attenzione alle motivazioni che li avvicinano alla vita associativa della C.R.I
- Rivolgeremo attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro Servizio con una formazione mirata ed una supervisione delle attività critiche.
- L'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incrementare la conoscenza,

l'amicizia e la solidarietà fra Volontari;

- La promozione della nostra Associazione attraverso "Mirate ed efficaci campagne informative".

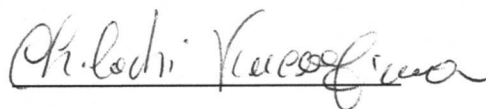
CONCLUSIONI.

Siamo chiamati ad una sempre più professionale gestione amministrativa, legale ed economica del servizio di volontariato, che nulla può trascurare. Oltre agli obiettivi strategici e alle azioni già esposte va evidenziata la necessità di rafforzare l'organizzazione amministrativa e contabile del Comitato allineandola quanto più è possibile ai principi previsti dalle vigenti normative per le associazioni del terzo settore. In questa realtà si colloca la mia candidatura al fine di migliorare tutti insieme la nostra associazione, poiché tutti ne siamo parte e tutti facciamo sì che cresca perché è orientata sul "lavoro di squadra".

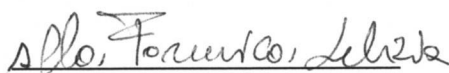
Pier Francesco Rizza



Vincenzina Chilardi



Letizia Formica



Giuseppe Privitera

