



AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA PER PRESIDENTE E CONSIGLIERI DEL COMITATO TERRITORIALE DI NOTO.

L'UFFICIO ELETTORALE LOCALE

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 04 del 19/02/2024 con il quale sono state indette le elezioni per il rinnovo delle cariche associative del Comitato territoriale di Noto;

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 5 del 04/03/2024 con il quale è stato istituito l'UEL;

Visto il Regolamento per l'Elezione degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana;

Preso atto della presentazione della candidatura inviata tramite e-mail il giorno 3 maggio 2024 al Comitato di Noto, all' UEL di Noto utilizzando l'indirizzo e-mail del Presidente e all' UER Sicilia;

Verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità;

Vista l'adunanza dell'Ufficio Elettorale Locale;

DISPONE

l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri collegati secondo il seguente prospetto:

1° LISTA:

1. PRESIDENTE: ATTARDO MARIA LUISA, nata a Siracusa (SR) il 09/04/1975
 - a. CONSIGLIERE: MOSCUZZO VALERIA, nata a Noto (SR) il 01/03/1979
 - b. CONSIGLIERE: PAOLINO GIOVANNI (GIANNI), nato a Noto il 30/06/1975
 - c. CONSIGLIERE: SOLERTE GIUSI, nata a Noto (SR) il 10/06/1976

Ai sensi dell'articolo 9.11 del Regolamento per l'Elezion e degli organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana, la presente - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** – viene inviata:

- All'Ufficio Elettorale Regionale (per il tramite del Comitato Regionale CRI Sicilia).
- Al Comitato Regionale CRI Sicilia (sicilia@cri.it e/o cr.sicilia@cert.cri.it).
- Ai candidati.
- Al Comitato di Noto interessato dal procedimento elettorale.

Si dispone inoltre:

- La pubblicazione all'albo e, ove presente, sul sito web del Comitato dell'elenco delle liste candidate, **redatto nell'ordine di presentazione delle candidature, unitamente ai rispettivi programmi strategici;**
- La trasmissione dell'elenco delle liste candidate (redatto nell'ordine di presentazione delle candidature unitamente ai rispettivi programmi strategici) alle eventuali sedi territoriali periferiche del Comitato;
- La pubblicazione, a cura del Presidente dell'Ufficio elettorale Locale, della copia delle liste dei candidati nei locali del seggio elettorale del Comitato e nei locali degli eventuali seggi elettorali decentrati.
- La notifica del presente verbale ai Soci interessati;

Luogo e data: Noto, 04/05/2024

Il Presidente dell'UEL di Noto

Francesco Antonio Fronte



Allegato 2

Programma strategico

**ATTENZIONE: DA PUBBLICARE DOPO OSCURAMENTO DI EVENTUALI DATI
PERSONALI**

PROGRAMMA ELETTORALE

Punto di partenza di questo Consiglio Direttivo sono i VOLONTARI tutti. Ogni volontario sarà chiamato a partecipare in maniera attiva in continuità e, valorizzando le proprie competenze e le proprie esperienze, ad esprimere le proprie idee e ad esporre le proprie proposte in maniera concreta affinché i risultati ottenuti siano merito di ogni singolo volontario che si sentirà parte integrante della SUA Associazione, di un gruppo in cui è possibile co-costruire qualcosa e crescere, anche personalmente. Sarà, dunque, per noi importante essere in grado di responsabilizzare ogni membro in quanto risorsa fondamentale dell'organizzazione. Vogliamo rendere i Volontari il più possibile partecipi del processo decisionale e della definizione degli obiettivi, per stimolare in ciascuno la propria potenzialità e creatività rendendolo, così, parte attiva e non passiva del gruppo. Gli obiettivi condivisi stimolano la cooperazione rendendo il gruppo stesso più produttivo. Inoltre, la libertà di espressione e l'autodeterminazione verranno ancor di più incentivate e proposte ad ogni livello attraverso la pianificazione di incontri di verifica, confronto e scambio.

Desideriamo favorire una comunicazione basata sull'ascolto per far sì che tutti si sentano possibilmente partecipi, coinvolti e ascoltati.

La collaborazione richiesta non sarà solo all'interno del Comitato di Noto ma anche con i Comitati vicini in maniera da ottenere una rete efficace ed efficiente per ogni necessità e in particolar modo per quelle legate alle emergenze per un territorio fragile come il nostro.

Uno degli obiettivi principali è quello di far crescere tutte le aree e migliorare la qualità dei servizi.

Desideriamo puntare sulla formazione per tutte le aree, strumento che riveste un ruolo importante.

Ha il duplice scopo di permettere attività di qualità ma anche di investire sul gruppo e sulle persone che ne fanno parte, divenendo, inoltre, un momento di condivisione.

Non possiamo dimenticare la Città di Noto, che deve essere tutelata in quanto unica e patrimonio dell'UNESCO.

Per questo, il nostro Comitato deve essere coinvolto nel panorama multiculturale della città, nonché nella tutela dell'ambiente e nella sensibilizzazione al suo patrimonio culturale attraverso iniziative come quelle dell'apposizione dello Scudo Blu.

Ringraziamo coloro che vorranno sostenerci e accordarci la propria fiducia.

1 – Salute

Tutelare e promuovere l'educazione universale alla salute e alla sicurezza delle persone

- 1. Promuovere la formazione dei volontari di Croce Rossa** con il conseguimento del brevetto FULL-D, operatore TSSA, MSP, nonché implementazione dei mezzi necessari per il trasporto e assistenza sanitaria;
- 2. Attivazione dei servizi** di trasporti infermi e di trasporto dializzati;
- 3. Favorire le convenzioni ed accordi programmatici** con le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso e per l'adeguamento alla nuova normativa sulla presenza ed uso del defibrillatore nelle strutture private aperte al pubblico;
- 4. Favorire le campagne di prevenzione** delle malattie emotrasmissibili e le MST, della corretta alimentazione, della sicurezza stradale, dell'igiene e quelle attività rivolte a persone con dipendenza da sostanze e da comportamenti;
- 5. Promuovere giornate informative e seminari** su l'area in oggetto con percorsi, workshop ed eventi mirati alla presentazione e pubblicizzazione dell'area e di Croce Rossa;
- 6. Attivazione convenzione AVIS** con creazione gruppo donatori CRI di Noto;
- 7. Partecipazione Olimpiadi del Soccorso** tramite le scuole aderenti al progetto.

2 - Inclusione sociale

Inclusione sociale e welfare di comunità

- 1. Attivare e attuare** la formazione dei volontari alla gestione del cittadino extracomunitario;
- 2. Sviluppo di progetti di intervento** che tengono conto delle realtà del nostro territorio;
- 3. Accrescere i servizi di supporto sociale** per la popolazione meno abbiente e gli extracomunitari, tramite cui chiunque può ricevere informazioni e aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando, se necessario, l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione dalle Istituzioni;
- 4. Incrementare l'attività di sostegno alle fasce della popolazione che vive sotto la soglia di povertà** tramite raccolte e distribuendo aiuti alimentari e di vestiario per adulti e per l'infanzia;
- 5. Promuovere giornate informative relative** al tema dei flussi migratori che interessano il nostro territorio, al fine di abbattere la barriera dei preconcetti e diffondere la mentalità interculturale, propria di Croce Rossa, nella popolazione italiana;
- 6. Promuovere l'attivazione specifica di corsi di formazione** in materia di migrazione rivolti ai

nostri volontari al fine di offrire un adeguata assistenza (esempio corso MIGR e RFL);

7. **Promuovere l'integrazione dei migranti** facilitando l'apprendimento della lingua italiana, favorendo l'inserimento lavorativo, promuovendo l'interazione sociale e l'interculturalità, garantendo l'accesso ai servizi e contrastando la discriminazione e la xenofobia;
8. **Promuovere la parità di genere e contrastare la violenza sulle donne e di genere** approfondendo l'argomento della parità di genere con particolare attenzione alla violenza sulle donne latamente intesa creando un tessuto di cooperazione e collaborazione con i centri anti violenza e con le associazioni femminili.

3 – Operazioni, Emergenza e Soccorsi

Rispondere alle situazioni di crisi e di emergenza, aumentare la resilienza delle comunità puntando su prevenzione e preparazione

1. **Programmare una formazione costante** organizzando campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi OpEm e relativi aggiornamenti;
2. **Promuovere esercitazioni periodiche** in collaborazione con gli enti territoriali e le altre associazioni di Protezione Civile presenti sul territorio nonché con i comitati CRI limitrofi in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità;
3. **Promuovere esercitazioni periodiche in collaborazione con la cittadinanza** in modo preparare la popolazione in caso di calamità;
4. **Stipulare convenzioni con enti e le istituzioni p e r** favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza.

4 - Principi e Valori Umanitari

Tutto parte dai Principi Fondamentali

1. **Diffusione del D.I.U e dei principi fondamentali di Croce Rossa e di Mezzaluna Rossa.**
2. **Formare i volontari di Croce Rossa** organizzando i corsi previsti dal regolamento per Operatore Internazionale di Diritto Internazionale Umanitario;
3. **Promuovere** giornate informative per i volontari CRI;
4. **Promuovere i sette principi** e la conoscenza della storia della Cri, attraverso la celebrazione della giornata di Croce Rossa, l'8 maggio e 15 giugno, sfruttando queste manifestazioni per far conoscere l'Associazione.
5. **Sensibilizzare** i volontari a partecipazione alle celebrazioni che si svolgono annualmente a Solferino, per acquistare il senso di appartenenza ad un'Associazione mondiale.
6. **Promuovere nelle scuole e fra la popolazione civile**, giornate informative sul "Ruolo della CRI", sulle nozioni di D.I.U.;

7. **Aderire alla Campagna nazionale** per la promozione e la tutela dei beni culturali *“il futuro ha una lunga storia. Proteggiamola”* con *l'apposizione dello Scudo Blu* allo scopo di aumentare l'attenzione dell'opinione pubblica e delle istituzioni, attraverso la disseminazione del Diritto Internazionale Umanitario accompagnata da una vasta azione di sensibilizzazione con l'obiettivo di proteggere i **beni culturali che le persone identificano come** “custodi” della propria storia, tramite l'apposizione dello scudo sui beni di Noto con il coinvolgimento degli studenti delle scuole netine.

5 - Gioventù

Supportiamo attivamente lo sviluppo del giovane come agente di cambiamento

1. **Motivare i giovani** a donare se stessi per gli altri, nella condivisione dei valori e degli ideali, in uno spirito di appartenenza alla Croce Rossa, valorizzandone le idee creative;
2. **Intessere rapporti con le scuole**, tanto da permettere una continua presenza dei giovani Cri nelle scuole del territorio in modo da favorire una formazione della popolazione scolastica e una sensibilizzazione ai temi e ai valori di Croce Rossa;
3. **Incrementare le attività di educazione** alla salute ed agli stili di vita sani, nonché all'educazione stradale ed alle malattie trasmissibili;
4. **Promuovere giornate informative** in collaborazione con le altre aree.

6 - Volontariato e innovazione

1. **Migliorare la comunicazione interna** permettendo a tutti i soci di accedere alle informazioni attraverso le tecnologie disponibili;
2. **Instaurare rapporti con i media locali** e creare materiale informativo per documentare la nostra presenza sul territorio, le attività che saranno svolte e promuovere la nostra associazione;
3. **Accreditare** il Comitato di Noto per il Servizio Civile Universale;
4. **Attivare il 5x1000**;
5. **Sviluppare le attività di raccolta fondi e di partenariato** per aumentare le risorse disponibili ;
6. **Potenziare la rete di comunicazione**, in modo da comunicare ai volontari, in tempo reale, tutto quello che succede in croce rossa a tutti i livelli compreso le opportunità di impieghi al suo interno.
7. **Organizzare** una gestione della sede più efficiente e rispondente ai principi di trasparenza e correttezza, fornendo strumenti gestionali più moderni.

