



## AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA PER CONSIGLIERE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI DEL COMITATO TERRITORIALE DI GELA.

### L'UFFICIO ELETTORALE LOCALE

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. del 19/02/2024 con il quale sono state indette le elezioni per il rinnovo *delle cariche associative/ della carica di Consigliere rappresentante dei Giovani* del Comitato territoriale di Gela ;

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 05 del 4/03/2024 con il quale è stato istituito l'UEL;

Visto il Regolamento per l'Elezione degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana;

Verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità;

Vista l'adunanza dell'Ufficio Elettorale Locale;

### DISPONE

l'ammissione della candidatura alla carica di Consigliere rappresentante dei Giovani secondo il seguente prospetto:

1. CONSIGLIERE GIOVANE: LORETTA Sara Maria

Ai sensi dell'articolo 10.10 del Regolamento per l'Elezione degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana, la presente - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** – viene inviata:

- All'Ufficio Elettorale Regionale (per il tramite del Comitato Regionale CRI Sicilia);
- Al Comitato Regionale CRI Sicilia ([sicilia@cri.it](mailto:sicilia@cri.it) e/o [cr.sicilia@cert.cri.it](mailto:cr.sicilia@cert.cri.it) )



- All'Ufficio Elettorale Regionale (per il tramite del Comitato Regionale CRI Sicilia);
- Al Comitato Regionale CRI Sicilia ([sicilia@cri.it](mailto:sicilia@cri.it) e/o [cr.sicilia@cert.cri.it](mailto:cr.sicilia@cert.cri.it))
- Ai candidati
- Al Comitato di Gela interessato dal procedimento elettorale

Si dispone inoltre:

- La pubblicazione all'albo e, ove presente, sul sito web del Comitato dell'elenco delle liste candidate, redatto nell'ordine di presentazione delle candidature, unitamente ai rispettivi programmi strategici;
- La trasmissione dell'elenco delle liste candidate (redatto nell'ordine di presentazione delle candidature unitamente ai rispettivi programmi strategici) alle eventuali sedi territoriali periferiche del Comitato;
- La pubblicazione, a cura del Presidente dell'Ufficio elettorale Locale, della copia delle liste dei candidati nei locali del seggio elettorale del Comitato e nei locali degli eventuali seggi elettorali decentrati.
- La notifica del presente verbale ai Soci interessati;

Acireale 4/05/2024

(Firma leggibile di tutti i membri dell'Ufficio Elettorale)

Presidente

*Luigi M. M.*

Segretario

*Paolo Rosa Benni*

Scrutatore

*[Firma]*

Scrutatore

\_\_\_\_\_

**PROGRAMMA STRATEGICO**  
**CANDIDATO ALLA CARICA DI CONSIGLIERE E RAPPRESENTANTE**  
**DEI GIOVANI**

*-Comitato di Gela-*

**SARA MARIA LORETTA**

**Presentazione**

Sono Sara Maria Loretta, ho 26 anni e sono una volontaria del Comitato di Gela.

Dopo la Maturità Classica nell'I.I.S.S. "C.M. Carafa" di Mazzarino, ho conseguito la Laurea in Scienze Biologiche presso l'Università degli Studi di Perugia.

Ascolto, empatia, curiosità e voglia di fare sono stati i poteri propulsori che hanno avviato il mio percorso in Croce Rossa, nel 2014 ed oggi, rappresentano le fondamenta di ogni mia Azione.

Questa Associazione, attraverso il vasto piano formativo, mi ha permesso di acquisire nuove competenze in ambito sanitario ed emergenziale e di potenziare altresì quelle riguardanti la cooperazione e la comunicazione efficace.

Nel 2022, sono divenuta un Facilitatore EducAzione alla Pace e in questo ruolo ho sperimentato la creazione di progetti (anche a carattere Nazionale) in risposta ai bisogni del territorio, rendendo dunque ancor più attivo e concreto il mio impegno nel sociale.



**Motivi della candidatura**

La scelta di candidarmi alla Carica di Consigliere e Rappresentante dei Giovani CRI di Gela nasce dall'intento di agire in maniera consapevole e costruttiva a favore della crescita del Comitato e dei suoi giovani.

La mia esperienza maturata in questi anni, unitamente al confronto e all'ascolto attivo di tutti i volontari (e in particolare dei Giovani) può essere un valore aggiunto nello sviluppo di una strategia efficace e funzionale che sopperisca ai bisogni del comitato, esalti le qualità ed attitudini di ciascuno e vada incontro alle vulnerabilità.

## Metodo di lavoro

Dialogo, confronto e partecipazione attiva saranno gli elementi indispensabili su cui basare le nostre Azioni.

La “*peer education*” e l’approccio “*bottom up*” si configureranno come metodologie chiave per la progettazione di attività interne ed esterne all’Associazione poiché favoriscono la condivisione di esperienze, conoscenze e competenze all’interno di un gruppo.

L’analisi dei bisogni ci permetterà di monitorare il territorio, ponendo particolare attenzione alla realtà giovanile, così da intervenire efficacemente sulla popolazione e ampliare il nostro raggio d’azione.

Incontri periodici saranno, dunque, indispensabili per entrare in contatto con i giovani, con le loro necessità, vulnerabilità e punti di forza. In tal senso, il Consigliere e Rappresentante dei Giovani si porrà come punto di riferimento per tutti i Giovani del Comitato e il suo lavoro sarà volto a favorire la loro autodeterminazione.

## Obiettivi

I Giovani CRI, come agenti di cambiamento, sono promotori di una cultura di Pace e non-violenza pertanto sarà fondamentale un approccio innovativo che aumenti l’impatto sociale delle attività. Fulcro dell’Azione saranno la *promozione della salute*, l’*inclusione sociale* e il *rispetto della diversità*.

Inoltre, in ottemperanza alla Strategia dei Giovani CRI, saranno favorite le tre direzioni strategiche - *educazione, partecipazione e innovazione* – per stimolare il senso di responsabilità dei Giovani CRI.

In tal senso il programma prevederà:

### 1. FORMAZIONE

La formazione è la base per una buona Azione, pertanto essa deve essere continua e costante.

Verrà eseguita una calendarizzazione dei corsi e/o giornate info-formative per accrescere le competenze dei Giovani CRI, approfondire la leadership e potenziare le soft-skills.

### 2. ORGANIZZAZIONE DI MEETING

I meeting sono luoghi di scambio e confronto e, promuovendo la condivisione di idee e di esperienze, diventano mezzi per il consolidamento del gruppo. Di conseguenza, verranno programmati incontri e attività al fine di incentivare la partecipazione attiva dei volontari e l’aggregazione inter- e intra-generazionali.

### 3. PROGETTO 8-13

Con il “Progetto 8-13” la Croce Rossa Italiana promuove esperienze educative rivolte ai giovani di età compresa tra gli 8 e i 13 anni, offrendo loro l’occasione di conoscere

l'Associazione, scoprire i suoi numerosi ambiti d'intervento sul territorio e apprendere i valori umanitari.

#### 4. INCONTRI DI SENSIBILIZZAZIONE NELLE SCUOLE E NEI CENTRI AGGREGATIVI

Il contrasto ai fenomeni di discriminazione e la sensibilizzazione dei giovani a varie tematiche sociali saranno punti cardine del programma.

Sia le scuole, luogo dell'educazione primaria dei ragazzi, che tutte le altre realtà aggregative del territorio costituiscono sedi di diffusione dei principi e valori della nostra Associazione, pertanto, verranno promossi incontri di EducAzione alla Pace, di promozione della salute e degli stili di vita sani, sulla Sessualità e la Prevenzione delle malattie Sessualmente Trasmissibili nonché la lotta al pregiudizio, al bullismo e alla violenza di genere.

#### 5. ISTITUZIONE DI UN GRUPPO DI LAVORO

Per programmare e progettare tutte le attività interne ed esterne al Comitato sarà fondamentale l'istituzione di un gruppo di lavoro che si occuperà di fissare gli obiettivi (chiari, precisi e misurabili) e fornire i feedback per ogni attività.

Il lavoro di progettazione svolto dal gruppo permetterà di sviluppare la leadership e favorirà la responsabilizzazione e l'empowerment dei Giovani. In tal senso è indispensabile individuare una figura di coordinamento delle attività rivolte alla Gioventù, cruciale per la corretta pianificazione, svolgimento e valutazione delle stesse.

#### 6. INCLUSIONE SOCIALE

Per costruire società più forti e inclusive è importante promuovere lo sviluppo della persona, supportando i più vulnerabili. In questo senso è importante offrire opportunità di coinvolgimento attivo e programmi di formazione mirati alla fascia giovanile.

#### 7. CREAZIONI DI PARTNERSHIP

La creazione di partnership con altre realtà associative consentirà di creare una rete d'azione ancor incisiva sul territorio.

Di fronte ad un continuo cambiamento generazionale e sociale è importante implementare la capillarità dei giovani volontari sul territorio e l'efficacia delle attività.

È dunque per tutti questi motivi trasmetto la mia candidatura con la promessa di essere punto di riferimento per i Giovani CRI e i Soci tutti del mio Comitato.

Dott.ssa Sara Maria Loretta