



**AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA PER CONSIGLIERE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI DEL  
COMITATO TERRITORIALE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA.**

**L'UFFICIO ELETTORALE LOCALE**

**Visto** il Provvedimento del Presidente Regionale n. 04 del 19/02/2024 con il quale sono state indette le elezioni per il rinnovo delle cariche associative del Comitato territoriale di Fiumefreddo di Sicilia;

**Visto** il Provvedimento del Presidente Regionale n. 05 del 04/03/2024 con il quale è stato istituito l'UEL;

**Visto** il Provvedimento del Presidente Regionale n. 10 del 28/03/2024, avente oggetto: "Modifica composizione Uffici Elettorale Locale (U.E.L.) Comitati Territoriali di Campofelice di Roccella, Enna, Fiumefreddo di Sicilia, Catania (Seggio decentrato di Randazzo) e Caltanissetta (seggio decentrato di Resuttano) -procedimento elettorale per il rinnovo delle cariche associative CRI- domenica 19 maggio 2024.";

**Visto** il Regolamento per l'Elezione degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana;

**Verificata** la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità;

**Vista** l'adunanza dell'Ufficio Elettorale Locale;

**DISPONE**

l'ammissione della candidatura alla carica di Consigliere rappresentante dei Giovani secondo il seguente prospetto:

1. CONSIGLIERE GIOVANE: PATANE' GIULIA



Ai sensi dell'articolo 10.10 del Regolamento per l'Elezion degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana, la presente - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** - viene inviata:

- All'Ufficio Elettorale Regionale (per il tramite del Comitato Regionale CRI Sicilia);
- Al Comitato Regionale CRI Sicilia ([sicilia@cri.it](mailto:sicilia@cri.it) e/o [cr.sicilia@cert.cri.it](mailto:cr.sicilia@cert.cri.it));
- Al candidato;
- Al Comitato di Fiumefreddo di Sicilia interessato dal procedimento elettorale;

Si dispone inoltre:

- La pubblicazione all'albo e, ove presente, sul sito web del Comitato dell'elenco delle liste candidate, **redatto nell'ordine di presentazione delle candidature, unitamente ai rispettivi programmi strategici;**
- La trasmissione dell'elenco delle liste candidate (redatto nell'ordine di presentazione delle candidature unitamente ai rispettivi programmi strategici) alle eventuali sedi territoriali periferiche del Comitato;
- La pubblicazione, a cura del Presidente dell'Ufficio elettorale Locale, della copia delle liste dei candidati nei locali del seggio elettorale del Comitato e nei locali degli eventuali seggi elettorali decentrati.

Luogo e data *Fiumefreddo di Sicilia, 04/05/2024*

(Firma leggibile di tutti i membri dell'Ufficio Elettorale)

Presidente *Di Dio Angela*

Segretario *Catania Marina*

Scrutatore *Alonso Gianfrancesco*

Scrutatore *Tomatona Emanuela*

# PROGRAMMA STRATEGICO

ELEZIONI 19 MAGGIO 2024



---

---

**GIULIA PATANE'**

Candidato alla carica di Consigliere e Rappresentante dei Giovani  
del Comitato Fiumefreddo di Sicilia di Croce Rossa Italiana

# CHI SONO

## PIACERE, SONO GIULIA PATANE'

Sono Giulia Patanè, ho 27 anni e attualmente ricopro il ruolo di Consigliere Giovane e Rappresentante dei Giovani del Comitato Territoriale di Fiumefreddo di Sicilia.

La mia avventura con Croce Rossa è iniziata nel lontano 2003, quando il gruppo dei "Pionieri" organizzava a scuola delle attività ludiche e ricreative.

Sono entrata in Croce Rossa a soli 15 anni. In quel momento, solo di una cosa di cui ero certa: volevo conoscere nuove persone e far parte di questa grande famiglia chiamata "Croce Rossa".

Entrare in quest'Associazione mi ha portato ad accettare e misurarmi su diverse sfide che hanno trasformato il mio mondo, scosso le mie convinzioni e reso possibile ciò che mi sembrava irraggiungibile: mi ha fatto sentire parte di qualcosa di straordinario, di un movimento globale che si preoccupa veramente del benessere altrui.

Ho deciso di candidarmi grazie al mio percorso passato e alle persone che ho incontrato, ma soprattutto perché voglio infondere la mia passione nei Giovani Volontari, e scoprire insieme il potenziale che possiedono e il cambiamento che possono portare.

Ciò che sto per scrivere non è un vero programma strategico perché il vero programma vorrei costruirlo insieme a voi ragazzi con il confronto, la condivisione e l'ascolto e vorrei che tutti insieme continuassimo nel portare avanti gli obiettivi che ci siamo prefissati.

*Giulia Patanè*



# PREMESSA

## GIOVANI, AGENTI DI CAMBIAMENTO

Negli ultimi anni abbiamo vissuto diversi cambiamenti, in particolare come Volontari Giovani.

Dopo diversi anni, la Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, di seguito IFRC, ha deciso di puntare sulla gioventù, ovvero su coloro che sono in grado di permettere di avere una Società Nazionale all'avanguardia, dinamica e innovativa.

Per questo ha creato la "Youth Engagement Strategy", una strategia interamente rivolta ai giovani di Croce Rossa e anche a quelli delle comunità. Uno strumento importante per favorire lo sviluppo della gioventù e per spronare tutte le Società Nazionali a dar spazio ai propri giovani e riconoscerne le peculiarità, i bisogni e l'importanza.

## IL RUOLO DEL CONSIGLIERE

Sarà necessario che il Consigliere sia in grado di comprendere e capire i bisogni e le proposte che noi stessi metteremo in evidenza, proprio perché viviamo i cambiamenti delle e nelle nostre Comunità.

Deve essere in grado di portare la voce, le idee e le critiche dei soci giovani ai responsabili ai diversi livelli e nel Consiglio Direttivo, oltre a stimolare l'inserimento e la partecipazione alle attività da parte dei Giovani Volontari e garantire una partecipazione attiva di questi nei processi decisionali e organizzativi di tutto il Comitato.

Inoltre, oltre ai soci, devono essere ascoltate tutte le comunità giovani che ci circondano e di cui siamo parte attiva, rispondendo ai reali bisogni del territorio e avendo un costante dialogo con altre realtà associative e Istituzioni.

**Il mio desiderio più grande è quello non di essere la vostra consigliere e rappresentante giovane ma di essere una guida per le vostre idee, per le proposte e per le vostre attività perché siete Voi i PILASTRI della Croce Rossa Italiana.**

**Non sappiamo che sfide ci attendono nei prossimi 4 anni, ma noi continueremo a regalare sorrisi alle persone vulnerabili, ai bambini che non vedono l'ora di partecipare ad un'altra festa organizzata da noi, ad organizzare delle attività ludico-ricreative con gli anziani e tanto altro.**

# STRATEGIA

La nostra Comunità sta vivendo dei profondi cambiamenti. Come Giovani ci troviamo in prima linea nell'individuare, analizzare e fronteggiare tali sfide. Dobbiamo, per tanto, anche essere in grado di sviluppare le nostre capacità, per essere in grado di anticipare e prevenire le necessità del territorio.

## Lavoro di squadra basato sulla fiducia

La correttezza e la realtà nei rapporti a tutti i livelli, con obiettivi noti e condivisi e compiti ben definiti. Ogni Volontario potrà esprimere le proprie conoscenze e capacità all'interno di specifici gruppi di lavoro inerenti agli obiettivi dell'area giovani. Solo in questo modo potremmo **arricchirci** con nuovi spunti e risorse per raggiungere un obiettivo comune.

Questi gruppi si occuperanno di ogni aspetto dell'attività da realizzare: dall'analisi del territorio e delle esigenze, alla realizzazione vera e propria dell'evento, passando per la pianificazione e pubblicizzazione.

## Partecipazione

Facilitare l'impegno dei giovani, all'interno della nostra associazione, consente di fornire loro un'occasione di **crescita personale** e di sviluppo della capacità di lavorare in gruppo e di assumersi responsabilità, **promuovendo la cultura della partecipazione e della solidarietà**.

Garantire la partecipazione anche ai vari eventi nazionali per non perdere l'occasione di conoscere nuovi Volontari, per condividere con loro storie ed esperienze e rafforzare i legami che stanno alla base della nostra Associazione.

## Formazione

Darà alla Gioventù strumenti fondamentali d'azione. Ampliando l'offerta formativa e le possibilità di aggiornamento, attraverso la **partecipazione a campi e corsi dentro e fuori dal nostro Comitato**. Sarà importante diffondere le proprie conoscenze attraverso giornate info-formative a tutti i volontari che prenderanno parte alle attività, per costruire un gruppo solido e preparato. Sarà quindi mia premura favorire percorsi mirati allo sviluppo umano e professionale dei Volontari, valorizzando le potenzialità esistenti.

## Valorizzazione delle competenze dei giovani

Ogni Volontario è **unico**. Ci impegniamo a identificare e **valorizzare le peculiarità di ciascuno**, offrendo l'opportunità di applicarle nel concreto e di contribuire così in modo significativo alle attività del Comitato.



## Sinergia

Lavorando trasversalmente all'interno del Comitato. Il desiderio è quello di creare un **ambiente inclusivo e partecipativo**, coinvolgendo nelle attività i **Volontari di tutte le età**, dalla progettazione fino alla loro applicazione, in tutte le sfere d'intervento della Croce Rossa Italiana. Questo permetterà la coesione tra volontari di età diverse tra loro, nuove esperienze e nuove realtà, difficoltà e opportunità diverse, potenzialità esistenti.



## Attività

Lo sviluppo delle attività verso la Gioventù ci permetterà di **raggiungere ogni fascia d'età**, all'interno e all'esterno dell'associazione.

Partendo da progetti già svolti per poi implementarli con **nuove idee**, come Campi Estivi in collaborazione con le Partnership Nazionali e locali.



## Rete

Le relazioni si costruiscono attraverso un rapporto basato sull'**ascolto**.

Per questo le collaborazioni, tanto quelle interne a Croce Rossa Italiana, quanto quelle con altre associazioni e istituzioni, così come la partecipazione a **eventi di cooperazione internazionale**, sono essenziali per consolidare i rapporti e la rete.



## Confronto e dialogo

Valorizzare momenti di dialogo e confronto tra i vari livelli dell'Associazione. Saranno i primi passi per dar vita a nuove idee e progetti e per sviluppare in modo innovativo le attività esistenti.



## Leadership

Promuovere la consapevolezza del ruolo e della leadership di noi Giovani all'interno del Comitato e dell'Associazione nella sua interezza, attraverso il dialogo e la trasparenza; questa favorisce il naturale ricambio generazionale.



## Metodo

Agire con azioni che nascano da un bisogno concreto del territorio e che generino nella comunità un effettivo cambiamento: rafforziamo la nostra presenza nelle piazze, nelle scuole e tra la gente, senza limitarci ad interventi sporadici e virtuali.

## Programmazione e valutazione periodica delle attività

Bisogna agire in maniera flessibile, con una pianificazione e analisi dei bisogni delle nostre attività, associata alla progettazione di nuove, adattando la nostra azione non solo alle esigenze della Comunità, ma anche alle capacità delle persone che di essa ne fanno parte.

## "Vivere" i 7 Principi e Valori dell'associazione e fuori servizio

Diffondere anche al di fuori dell'associazione e fuori servizio gli ideali che ne costituiscono lo spirito e l'etica della nostra attività di volontariato.