



**AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE PER PRESIDENTE E CONSIGLIERI DEL COMITATO
TERRITORIALE DI CATANIA**

L'UFFICIO ELETTORALE LOCALE

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 04 del 19/02/2024 con il quale sono state indette le elezioni per il rinnovo delle cariche associative del Comitato territoriale di Catania;

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 05 del 04/03/2024 con il quale è stato istituito l'UEL;

Visto il Regolamento per l'Elezione degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana;

Verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità;

Vista l'adunanza dell'Ufficio Elettorale Locale;

DISPONE

l'ammissione delle candidature alla carica di Presidente e Consiglieri collegati secondo il seguente prospetto:

1° LISTA:

1. PRESIDENTE: AGATA LANTERI detta ATA
 - a. CONSIGLIERE: AMATO MARIA SORIANA
 - b. CONSIGLIERE: D'ANDREA LUCIANO MARIA ANTONINO
 - c. CONSIGLIERE: GARRAFFO CONCETTA
 - d. CONSIGLIERE: LICCIARDELLO GIUSEPPE
 - e. CONSIGLIERE: LONGO DANIELA

2° LISTA:

2. PRESIDENTE: CARMELO GUERRERA
 - a. CONSIGLIERE: BOIANI ANDREA VIRGILIO
 - b. CONSIGLIERE: BRINCAT ATTILIO
 - c. CONSIGLIERE: LIUZZO KATIA DONATELLA



Ai sensi dell'articolo 9.11 del Regolamento per l'Elezioni degli organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana, la presente - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** – viene inviata:

- All'Ufficio Elettorale Regionale (per il tramite del Comitato Regionale CRI Sicilia);
- Al Comitato Regionale CRI Sicilia (sicilia@cri.it e/o cr.sicilia@cert.cri.it)
- Ai candidati
- Al Comitato di Catania interessato dal procedimento elettorale

Si dispone inoltre:

- La pubblicazione all'albo e, ove presente, sul sito web del Comitato dell'elenco delle liste candidate, **redatto nell'ordine di presentazione delle candidature, unitamente ai rispettivi programmi strategici;**
- La trasmissione dell'elenco delle liste candidate (redatto nell'ordine di presentazione delle candidature unitamente ai rispettivi programmi strategici) alle eventuali sedi territoriali periferiche del Comitato;
- La pubblicazione, a cura del Presidente dell'Ufficio elettorale Locale, della copia delle liste dei candidati nei locali del seggio elettorale del Comitato e nei locali degli eventuali seggi elettorali decentrati.
- La notifica del presente verbale ai Soci interessati;

Catania, 04/05/2024

Presidente Simone Tringali

Segretario Stefania Carrera

Scrutatore Domenica Alessandra Calabrese

Scrutatore Delia Emilia Spampinato



Con la presente, a seguito di controllo, avvenuto in data 04/05/2024 alla presenza di tutti i componenti dell'UEL di Catania si segnalano le seguenti irregolarità nelle firme sottoscriventi le candidature.

LISTA 1:

Firme nulle per incompatibilità in quanto dipendenti del Comitato di Catania:

- Firma n.2 volontaria Delia Emilia Spampinato
- Firma n. 7 volontario Ignazio Fiorenza

Data di nascita errata rispetto all'elenco di elettorato attivo:

- Firma n.20 volontaria Irene Lucia Sicali

Firma presente in entrambe le liste:

- Firma n.115 volontaria Cettina Laura Paparo

Mancata data di nascita:

- Firma n. 137 volontario Sangiorgio Antonio

LISTA 2:

Non pagante quota associativa:

- Firma n. 8 Gabriele Giuseppe Vasta
- Firma n. 12 Gabriella Maugeri
- Firma n. 16 Bruno Riccardo D'Urso

Firma presente in entrambe le liste:

- Firma n.26 volontaria Cettina Laura Paparo

LISTA CONSIGLIERE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI:

Firme nulle per incompatibilità in quanto dipendenti del Comitato di Catania:

- Firma n.2 volontaria Delia Emilia Spampinato
- Firma n. 29 volontario Ignazio Fiorenza

Data di nascita errata rispetto all'elenco di elettorato attivo:

- Firma n.7 volontaria Irene Lucia Sicali

**Croce Rossa Italiana
Comitato di Catania
Ufficio Elettorale Locale**



Croce Rossa Italiana
Organizzazione di Volontariato

Catania, 04/05/2024

Presidente Simone Tringali

Segretario Stefania Carrera

Scrutatore Domenica Alessandra Calabrese

Scrutatore Delia Emilia Spampinato

Programma strategico 2024/2028



Croce Rossa Italiana
Comitato di Catania

19 maggio 2024



160
1864
2024

Ovunque
per chiunque

CANDIDATI

Presidente: Vol. Carmelo Guerrera

Consigliere: I.V. Katia Donatella Liuzzo

Consigliere: Vol. Andrea Virgilio Boiani

Consigliere: Cap. Attilio Brincat

***"La vostra felicità è nel bene che farete, nella gioia che diffonderete,
nel sorriso che farete fiorire, nelle lacrime che avrete asciugato"***
Henry David Thoreau

Il Consiglio Direttivo della Croce Rossa svolge un ruolo chiave nell'ordinaria amministrazione del Comitato. È composto da membri che offrono competenza e professionalità per garantire la crescita dell'Associazione e la migliore esperienza di volontariato per tutti i suoi membri.

Il Consiglio prende decisioni seguendo gli indirizzi dati dall'Assemblea Nazionale, Regionale e, in particolar modo, quella dei Soci del Comitato che rappresenta. Questo assicura che le decisioni prese riflettano le esigenze e gli interessi dei Volontari della Croce Rossa Italiana.

CANDIDATO PRESIDENTE

Vol. Carmelo Guerrera: lavoro come operatore al numero unico di emergenza 112; per circa 20 anni sono stato autista soccorritore presso il 118 Sicilia

Sono Volontario dal 1998. Negli anni ho ricoperto varie cariche, tra cui Delegato tecnico regionale Salute, delegato tecnico regionale Emergenza, delegato tecnico locale Salute presso il Comitato di Catania. All'interno dell'associazione ho scelto di impegnarmi, sin da subito, nell'ambito della formazione; questo mi ha portato, ad oggi, ad acquisire le qualifiche di Formatore TSSA e MSV.



CARMELO GUERRERA
volontario della CRI di Catania

CANDIDATI CONSIGLIERI

I.V. Katia D. Liuzzo: sono libera professionista e mi occupo di politiche attive del lavoro e progettazione formativa, gestisco un'azienda di servizi e da un anno sono cultore della materia Diritto internazionale del mare presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Catania. Ho una Laurea in Scienze politiche internazionali ed una specializzazione in Criminologia e Criminalistica.

Infermiera Volontaria CRI dal 2003, referente locale I.V. per le attività di emergenza e referente regionale I.V. per il coordinamento delle attività di Diritto internazionale

Umanitario. Nel corso degli anni ho acquisito varie qualifiche tra cui Monitore di Primo Soccorso, istruttore di Protezione Civile, Istruttore di Diritto Internazionale Umanitario, Consigliere Qualificato DIU e Consigliere giuridico per le FFAA.



**Katia
Donatella
Liuzzo**
I.V. della CRI
di Catania

Vol Andrea Virgilio Boiani: lavoro come impiegato nella grande distribuzione, sono in CRI dal 1994. Dal 1994 al 1999 ho fatto parte del gruppo dei Pionieri dove ho ricoperto diversi incarichi, tra i quali responsabile ASA e responsabile turni.

Nel 1999 sono transitato nella Componente dei Volontari del Soccorso dove, dal 2000 al 2007 mi sono occupato dei turni della Centrale Operativa e turni 118. Nel 2009 sono stato eletto Vice Ispettore del gruppo di Catania. Dal 2010 ad oggi mi occupo della formazione delle squadre partecipanti alle gare di primo soccorso. Quest'anno, nel mio trentesimo anno da Volontario della Croce Rossa italiana di Catania, ho deciso di mettere la mia esperienza a disposizione dell'Associazione con l'obiettivo di mettere il Volontario al centro di tutto per raggiungere l'obiettivo del supporto alla Comunità nel segno del lavoro di squadra.



Cap. Attilio Brincat: Dal 1989 ad oggi Impiegato presso il Centro Clinico Morgagni di Catania in qualità di Amministrativo.

Dal 1984 al 1990 Volontario del Soccorso del Comitato Provinciale di Catania svolgendo le seguenti attività: Pronto Soccorso, Centrale operativa, Trasporto infermi, Attività Socio Assistenziale

Dal 1988 Arruolato nel Corpo Militare della CRI da prima con il grado di Sergente ed oggi con il Grado di Capitano Commissario.





PROGRAMMA ELETTORALE

"Se si sogna da soli è solo un sogno, se si sogna insieme è la realtà che comincia"
Anonimo

Cari Volontari, abbiamo scelto di proporci e candidarci creando un gruppo di lavoro formato da persone accomunate dalla stessa passione per Croce Rossa e dalla stessa voglia di mettersi in prima linea a disposizione del proprio Comitato e di voi Volontari. Siamo persone molto diverse le une dalle altre, con competenze e professionalità differenti.

Alcuni di noi, con decenni di esperienza nell'Associazione e con precedenti e attuali cariche come coordinatori e delegati, costituiscono per la nostra squadra un prezioso bagaglio di competenze tecniche utili alla gestione di un gruppo.

Siamo consapevoli di quanto coordinare un gruppo di volontariato sia una sfida importante: è una realtà complessa, dinamica, con la presenza di relazioni a volte inevitabilmente conflittuali.

Desideriamo, per questo, portare una visione del gruppo diversa da un semplice insieme di individui che si trovano nello stesso posto o che condividono spazi e attività, in quanto un gruppo esiste nel momento in cui esistono delle relazioni tra gli individui. Per questo pensiamo sia fondamentale partire con il lavorare "per" ma soprattutto "con" i Volontari, prendendoci cura delle relazioni.

È proprio la qualità di tali relazioni e il clima che si genera a determinare anche la qualità e la modalità con cui si lavora. In un primo momento, infatti, l'entrare a far parte di un'associazione come CRI è dovuto alla motivazione del "fare" e del lavorare in ambito operativo, ma con il tempo divengono sempre più determinanti e prioritari i legami e i vissuti relazionali con gli altri membri: sono le relazioni a mantenere legati i membri tra loro e all'interno dell'associazione.

Spesso i Volontari vivono sensazioni di inadeguatezza, sentendosi impossibilitati nel poter proporre e apportare cambiamenti: vivono il gruppo nell'ottica di un ambiente di restrizione, dove è necessario seguire regolamenti e norme, e non come uno spazio in cui è possibile co-costruire qualcosa e crescere, anche personalmente.

Sarà dunque per noi importante essere in grado di responsabilizzare ogni membro in quanto risorsa fondamentale dell'organizzazione. Vogliamo rendere i Volontari il più possibile partecipi del processo decisionale e della definizione degli obiettivi, per stimolare in ciascuno la propria potenzialità e creatività rendendolo, così, parte attiva e non passiva del gruppo.

Gli obiettivi non condivisi, infatti, portano le persone a cooperare meno attivamente per il loro raggiungimento. Al contrario se questi sono comuni, definiti attraverso la partecipazione e co-costruiti da tutti i membri, stimolano la cooperazione rendendo il gruppo stesso più produttivo.

La grandezza di CRI sta nella peculiarità delle sue componenti: i volontari, le IIVV (Crocerossine) ed i volontari del Corpo Militare della Croce Rossa. Le Componenti Ausiliarie delle FFAA, in particolare nel nostro territorio, hanno sempre dato un importante contributo, rappresentando il fiore all'occhiello del Comitato di Catania, anche a livello nazionale. Per tutti questi motivi intendiamo incentivare il lavoro di squadra e la coesione tra i Volontari, i gruppi di lavoro e le sedi territoriali, rafforzare la sinergia nelle attività in un'ottica di condivisione degli obiettivi.

Anche da qui la nostra scelta di riunire candidati di diverse estrazioni, così da aumentare la prossimità con tutti i Volontari e fare il possibile affinché ogni gruppo di lavoro, ogni sede del nostro Comitato possa sentirsi rappresentata, cosicché ogni Volontario possa trovare nel consigliere un riferimento e il Consiglio stesso possa avere una visione più vicina ad ogni persona appartenente alla nostra associazione.

OBIETTIVI

Visione Volontariocentrica: Da una gestione Top Down, nella quale le decisioni sono prese dall'alto ed a cascata trasferite ai referenti ed i volontari, ad una visione Bottom Up, che parta dall'ascolto e la valorizzazione dei volontari, dall'accoglimento della diversità come valore, dal principio della condivisione come motore che guida la progettualità sul territorio.

Le parole chiave della nostra vision per la "campagna 24-28" sono ascolto, coinvolgimento, trasparenza, democraticità, dialogo, leadership circolare. Il nostro impegno sarà quello di trasformare questi concetti nei temi fondanti la nostra mission e visibili in ogni azione che verrà intrapresa dal comitato di Catania, così come noi lo immaginiamo.

La partecipazione attiva, la comunicazione trasversale ed efficace a tutti i livelli, la valorizzazione delle diverse esperienze saranno garantite includendo momenti dedicati alla socializzazione, alla condivisione delle esperienze e alla creazione di un senso di comunità tra i volontari.

Il nostro impegno sarà dedicato ad assicurare la capillarità delle informazioni, attraverso la valorizzazione del lavoro dei delegati delle attività. È nostra intenzione ampliare la comunicazione e le occasioni di incontro tra i gruppi di lavoro, affinché sia semplificato l'accesso ai diversi servizi ed al portale GAIA.

Grazie alla professionalità dei nostri psicologi, oltre agli spazi di debriefing post attività dedicati al confronto ed al supporto emotivo, si avrà cura del benessere dei volontari con incontri di psicoeducazione su tematiche, volte a consolidare le loro competenze comunicative e relazionali, ed a costruire gruppi di lavoro resilienti, in grado di creare reti solide e solidali, alla base di una comunità più accogliente. Il confronto tra pari consentirà di rilevare eventuali sensazioni di inadeguatezza che possono emergere tra i membri del gruppo al fine stimolare l'autostima e di essere riconosciuti come risorsa.

La formazione continua è fondamentale per mantenere elevati standard di qualità nelle attività offerte e per favorire lo sviluppo personale e "professionale" dei Volontari. Questo tipo di approccio può davvero contribuire a creare una comunità di volontari più forte e motivata.

Rendere chiare le attività amministrative e consentire il controllo su di esse contribuisce a promuovere un ambiente di responsabilità e trasparenza.

La libertà di espressione e l'autodeterminazione verranno ancor di più incentivate e proposte ad ogni livello attraverso la pianificazione di incontri di verifica, confronto e scambio.

La comunicazione interna ed esterna saranno il focus del nostro progetto, attraverso il rafforzamento dell'Ufficio Stampa e le relazioni con l'esterno.

Guardiamo al futuro senza dimenticare le nostre origini, il sole del 25 giugno del 1859 illuminò uno degli spettacoli più orrendi che si possa immaginare, ma quel giorno segnò anche l'inizio dell'Idea di Croce Rossa, grazie all'opera di Henry Dunant che "tradusse in azione l'idea di aiutare senza discriminare, mobilitando le forze dei Volontari". Il passato ed il presente si ritrovano nei nostri 7 Principi - Umanità, Imparzialità, Neutralità, Indipendenza, volontarietà, Unità, Universalità - che ogni giorno accompagnano la nostra azione sia come Volontari che come Cittadini e rappresentano la bussola che ci deve guidare anche nei momenti più difficili come quelli che stiamo vivendo in un mondo complicato dove esistono guerre, malattia e povertà che, a volte, provocano in noi un senso di smarrimento.

"Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un successo". Henry Ford



AZIONI

Di seguito le azioni specifiche che questo gruppo si propone di perseguire, in linea con gli Obiettivi Strategici 2030:

- Coinvolgimento dei referenti di Obiettivo e coordinatori gruppi territoriali in riunioni dedicate con il Consiglio;
- Miglioramento dello fisico e web, dedicato ai verbali del Consiglio e alle delibere Presidenziali, in modo che gli atti siano maggiormente accessibili a tutti;
- Incremento di momenti di incontro con i Volontari attraverso riunioni periodiche; Realizzazione di iniziative ludico-ricreative e momenti di convivialità per stimolare le relazioni e il senso di appartenenza all'Associazione;
- Ricerca di nuove convenzioni al fine del mantenimento e implementazione della continuità contrattuale (found reasing);
- Valutazione e attivazione di nuovi progetti proposti dai Volontari;
- Presenza e coordinamento con i referenti dei servizi sociali di tutti i Comuni di riferimento per rispondere ai bisogni delle diverse realtà territoriali;
- Verifica dello stato dei mezzi in dotazione alle sedi e al Comitato; creazione gruppo di lavoro dedicato;
- Implementazione dei materiali utili alla formazione in tutto il Comitato;
- Collaborazione anche con personale esterno specializzato (con supervisione dei trainer) per formare i volontari relativamente a tematiche specifiche, così da favorire la qualità della formazione: Polizia Di Stato, personale medico specializzato, esperti ricerca ed orientamento, SEUS;
- Attenzione al benessere psico sociale dei volontari con un maggior coinvolgimento del Servizio Psicosociale (SeP);
- Attivazione e relativa comunicazione di nuovi corsi; la possibilità di poter attivare corsi di terzo livello ci permetterà la formazione di nuovi trainer; allo stesso tempo vogliamo formare di trainer esperti di tutte le attività per preparare i candidati trainer ad affrontare con una preparazione di base adeguata i vari corsi di formazione;
- Revisione del sistema valutativo dei tirocinanti;
- Costituzione di una biblioteca fisica e con materiale didattico e disposizione di tutti i Volontari;

- Organizzazione di attività formative e di prevenzione all'interno delle scuole, grazie al protocollo formativo CRI-MIUR, CRI- Ufficio scolastico regionale e provinciale;
- Attivazione campagne social di sensibilizzazione, informazione e avvicinamento al Volontariato;
- Calendarizzazione di Percorsi Gioventù in stretta vicinanza al corso base, così da permettere un'ampia offerta formativa a tutti i nuovi Volontari giovani;
- Favorire la cooperazione con altre Società Nazionali attraverso occasioni di scambio di esperienze e buone prassi. Questa attività verrà arricchita da incontri con Volontari che operano in campo internazionale e che potranno informare ed avvicinare i nostri Volontari allo scambio con altre Società di CR
- Corsi di formazione di base sul corretto utilizzo degli apparati radio fissi e portatili in dotazione al Comitato;
- Centrale Operativa: questa dovrà tornare ad essere un luogo aperto per tutti i volontari, eliminazione materiali di risulta, pulizia e scerbamento scivola d'ingresso. La Nostra Bandiera dovrà tornare a sventolare sul pennone;
- ReFocus su tutte le attività di emergenza con particolare attenzione ai servizi MAC 118 ed Eccedenza; Riattivazione del servizio Stadio;
- Parco mezzi: la presenza nel nostro Comitato di ben 4 Formatori di guida permetterà una maggiore manutenzione dei mezzi; allo stesso tempo verrà organizzato un calendario trimestrale per sessioni di guida in emergenza, mezzi pesanti e guida in fuoristrada. Tutti i mezzi dovranno essere efficienti e con una pulizia straordinaria interna ed esterna periodica;
- Donazione Sangue: ricerca convenzioni con enti dello stadio per donazioni periodiche, implementazione donazioni in giro per i territori, migliore allocazione donazione interna
- Implementazione di corsi di avvicinamento all'acqua; Ricostituzione e riorganizzazione del gruppo di Operatori Polivalenti di Salvataggio in Acqua (OPSA);
- Attivazione corsi avvicinamento SMTS così da poter avere del personale idoneo alla costituzione di un gruppo SMTS;
- Riorganizzazione dei materiali e della gestione operativa del Settore Emergenza e Soccorsi: riavvicinamento alle attività di personale formato con esercitazioni programmate e campi di formazione (almeno 2 all'anno);
- TSSA: riorganizzazione corsi ed aggiornamento Operatori con la possibilità di esercitazioni sia interne che esterne e campi di formazione dedicati;
- Revisione del piano di emergenza per il nostro Comitato.

- Costituzione archivio storico del Comitato di Catania che vanta una storia più che centenaria. Questo avverrà grazie al materiale messo a disposizione da alcuni Volontari storici del Comitato;
- Collaborazioni con Comitati vicini per attività e addestramenti congiunti;

CONCLUSIONI

Il ruolo del Presidente e dei Consiglieri al servizio dell'Associazione, è cruciale per il successo e la prosperità del Comitato. Agiremo con dedizione, trasparenza e impegno per e verso gli interessi e il benessere dei Volontari; sarete Voi a contribuire in modo significativo alla crescita e a costituire quel valore aggiunto dell'Associazione nella comunità.

Come candidato Presidente è per me doveroso riconoscere e ringraziare coloro che hanno condiviso con me questo percorso e che hanno contribuito alla creazione di questa squadra di volontari impegnati e motivati. La dedizione e l'impegno di tutti i membri della squadra sono fondamentali per il successo del progetto e per il raggiungimento degli obiettivi comuni. Che il vostro spirito di collaborazione e il vostro entusiasmo continui a crescere, portando avanti con determinazione e passione un unico progetto per il bene della comunità e dell'Associazione.

Ringraziamo di cuore tutti coloro che vorranno sostenerci e
accordarci la loro fiducia.