



**AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE PER PRESIDENTE E CONSIGLIERI DEL COMITATO
TERRITORIALE DI CATANIA**

L'UFFICIO ELETTORALE LOCALE

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 04 del 19/02/2024 con il quale sono state indette le elezioni per il rinnovo delle cariche associative del Comitato territoriale di Catania;

Visto il Provvedimento del Presidente Regionale n. 05 del 04/03/2024 con il quale è stato istituito l'UEL;

Visto il Regolamento per l'Elezione degli Organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana;

Verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità;

Vista l'adunanza dell'Ufficio Elettorale Locale;

DISPONE

l'ammissione delle candidature alla carica di Presidente e Consiglieri collegati secondo il seguente prospetto:

1° LISTA:

1. PRESIDENTE: AGATA LANTERI detta ATA
 - a. CONSIGLIERE: AMATO MARIA SORIANA
 - b. CONSIGLIERE: D'ANDREA LUCIANO MARIA ANTONINO
 - c. CONSIGLIERE: GARRAFFO CONCETTA
 - d. CONSIGLIERE: LICCIARDELLO GIUSEPPE
 - e. CONSIGLIERE: LONGO DANIELA

2° LISTA:

2. PRESIDENTE: CARMELO GUERRERA
 - a. CONSIGLIERE: BOIANI ANDREA VIRGILIO
 - b. CONSIGLIERE: BRINCAT ATTILIO
 - c. CONSIGLIERE: LIUZZO KATIA DONATELLA



Ai sensi dell'articolo 9.11 del Regolamento per l'Elezioni degli organi Statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana, la presente - **unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati** – viene inviata:

- All'Ufficio Elettorale Regionale (per il tramite del Comitato Regionale CRI Sicilia);
- Al Comitato Regionale CRI Sicilia (sicilia@cri.it e/o cr.sicilia@cert.cri.it)
- Ai candidati
- Al Comitato di Catania interessato dal procedimento elettorale

Si dispone inoltre:

- La pubblicazione all'albo e, ove presente, sul sito web del Comitato dell'elenco delle liste candidate, **redatto nell'ordine di presentazione delle candidature, unitamente ai rispettivi programmi strategici;**
- La trasmissione dell'elenco delle liste candidate (redatto nell'ordine di presentazione delle candidature unitamente ai rispettivi programmi strategici) alle eventuali sedi territoriali periferiche del Comitato;
- La pubblicazione, a cura del Presidente dell'Ufficio elettorale Locale, della copia delle liste dei candidati nei locali del seggio elettorale del Comitato e nei locali degli eventuali seggi elettorali decentrati.
- La notifica del presente verbale ai Soci interessati;

Catania, 04/05/2024

Presidente Simone Tringali

Segretario Stefania Carrera

Scrutatore Domenica Alessandra Calabrese

Scrutatore Delia Emilia Spampinato



Con la presente, a seguito di controllo, avvenuto in data 04/05/2024 alla presenza di tutti i componenti dell'UEL di Catania si segnalano le seguenti irregolarità nelle firme sottoscriventi le candidature.

LISTA 1:

Firme nulle per incompatibilità in quanto dipendenti del Comitato di Catania:

- Firma n.2 volontaria Delia Emilia Spampinato
- Firma n. 7 volontario Ignazio Fiorenza

Data di nascita errata rispetto all'elenco di elettorato attivo:

- Firma n.20 volontaria Irene Lucia Sicali

Firma presente in entrambe le liste:

- Firma n.115 volontaria Cettina Laura Paparo

Mancata data di nascita:

- Firma n. 137 volontario Sangiorgio Antonio

LISTA 2:

Non pagante quota associativa:

- Firma n. 8 Gabriele Giuseppe Vasta
- Firma n. 12 Gabriella Maugeri
- Firma n. 16 Bruno Riccardo D'Urso

Firma presente in entrambe le liste:

- Firma n.26 volontaria Cettina Laura Paparo

LISTA CONSIGLIERE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI:

Firme nulle per incompatibilità in quanto dipendenti del Comitato di Catania:

- Firma n.2 volontaria Delia Emilia Spampinato
- Firma n. 29 volontario Ignazio Fiorenza

Data di nascita errata rispetto all'elenco di elettorato attivo:

- Firma n.7 volontaria Irene Lucia Sicali

**Croce Rossa Italiana
Comitato di Catania
Ufficio Elettorale Locale**



Croce Rossa Italiana
Organizzazione di Volontariato

Catania, 04/05/2024

Presidente Simone Tringali

Segretario Stefania Carrera

Scrutatore Domenica Alessandra Calabrese

Scrutatore Delia Emilia Spampinato

PROGRAMMA STRATEGICO

**ELEZIONI C.R.I. MAGGIO
2024**

**LISTA PRESIDENTE
AGATA LANTERI**

PREMESSA

Il presente programma strategico è focalizzato verso un'analisi degli obiettivi ad oggi raggiunti dal Comitato di Catania e del livello di soddisfazione ottenuto, in maniera tale da porli come base per superiori e diversi traguardi futuri.

La Croce Rossa Italiana in questi anni ha effettuato radicali trasformazioni e miglioramenti associativi; siamo consapevoli dell'importanza dei cambiamenti verso cui ci si avvia e si vuole contribuire alla definizione degli obiettivi che Croce Rossa si pone per migliorare attivamente la società e per vincere le future sfide che l'attendono.

Gli obiettivi di questo nuovo Consiglio saranno il *reclutamento*, la *valorizzazione* e la *formazione del personale*; la *progettazione*, la *pianificazione* e ove necessario la *riorganizzazione dei servizi* e il *ripensamento degli spazi*.

E' assolutamente vincente e collaudata la strategia di condivisione delle responsabilità e di suddivisione dei compiti, l'intero Consiglio, insieme ai delegati nominati, continuerà a lavorare in staff, circondandosi di responsabili e coordinatori per le singole attività.

Individueremo traguardi e obiettivi rivolti alla realtà territoriale e istituzionale in cui operiamo e, dinanzi alla quale, la Croce Rossa di Catania è stata in grado di affermarsi ed essere riconosciuta come associazione umanitaria affidabile e qualificata.

DESTINATARI E METODOLOGIE DI LAVORO

"Nessun cambiamento è ipotizzabile senza chiarezza riguardo a missione e visione d'intenti ma, soprattutto, senza la consapevolezza e la dedizione di tutti i soggetti coinvolti"

Negli anni il nostro Comitato ha acquisito un forte senso d'identità, tale non solo da consentire la realizzazione di servizi essenziali ma da far diventare essi stessi volontà diffusa.

Questo senso d'identità è così forte da aver ottenuto formale riconoscimento dalla Federazione Internazionale e dal Comitato Internazionale di Croce Rossa e Mezza Luna Rossa, i quali entrano fattivamente nell'ambito dei soggetti con cui il Comitato quotidianamente dialoga e collabora.

[Handwritten signatures]

Il Comitato, oltre ai suoi due interlocutori naturali, i Volontari e la Società nei suoi collettivi vulnerabili, continuerà a collaborare con altre associazioni ed Enti del territorio, essendo riuscito a far rete con essi pur mantenendo una propria imprescindibile identità e autonomia dettata dai suoi principi fondamentali.

Anche in futuro ci avvarremo di una struttura organizzativa ben definita all'interno della quale individuare responsabilità, ruoli e compiti: lavoro in equipe, riunioni periodiche e incontri, condivisione, continueranno a costituire la metodologia operativa dei gruppi di lavoro dedicati alle varie attività.



PIANIFICAZIONE OPERATIVA

Per delineare una pianificazione operativa ordinata ed attendibile articoleremo il presente lavoro in 4 passaggi fondamentali.

1. ANALISI DELLA REALTA' E DEL CONTESTO

La Mission della CRI e la visione di intenti

2. PROGRAMMAZIONE

Individuazione degli obiettivi su cui conformare la strategia operativa:

- Risorse Umane e Formazione;
- Attività sul territorio;
- Equilibrio Economico - Finanziario.

3. ATTUAZIONE

4. VALUTAZIONE

Definizione di indicatori per il monitoraggio degli obiettivi e dei traguardi.

Firme manoscritte in inchiostro nero, alcune con iniziali e nomi parzialmente leggibili, posizionate in basso a destra della pagina.

1. ANALISI DELLA REALTA' E DEL CONTESTO

Mission

Il Comitato Croce Rossa di Catania, in linea con gli obiettivi strategici 2030 della Croce Rossa Italiana:

- pianifica ed implementa progetti di tutela e promozione della salute, di sani stili di vita anche nel rispetto ambientale, e di assistenza sanitaria
- promuove interventi volti allo sviluppo dell'individuo vulnerabile aiutandolo a vivere con dignità una vita produttiva e creativa sulla base delle proprie necessità e scelte, nel rispetto dei propri diritti e doveri
- garantisce una risposta efficace e tempestiva alle emergenze nazionali e internazionali, adempie al mandato istituzionale della diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari
- promuove interventi volti al coinvolgimento attivo dei Giovani contribuendo a svilupparne le capacità per agire all'interno della comunità come leva di cambiamento esercitando concretamente i propri diritti in difesa dei valori e dei principi
- mantiene al centro dell'attenzione, con l'aiuto di una Comunicazione efficace ed efficiente, i bisogni umanitari delle persone che non hanno voce e dei soggetti più vulnerabili.

Vision

Considerato quanto sopra ci si propone di riorganizzare ed implementare le attività, coinvolgendo tutto il personale, volontario e non, afferente sia alle proprie sedi che al territorio, per dare risposta alle mutevoli e numerose esigenze della nostra comunità. I Volontari, con il loro vissuto e la loro passione, sono la forza che anima la nostra amata Associazione.

Punti di forza

- Volontari qualificati, operativi e particolarmente motivati;
- Personale amministrativo competente e prontamente disponibile;
- Partner Istituzionali consapevoli della portata e specificità delle nostre competenze;
- Convenzioni e Protocolli stilati a tutela e garanzia dei Volontari;
- Pubblici Riconoscimenti da parte di Enti e Istituzioni che spingono la crescita dell'cultura di un Volontariato attivo;
- Piena adesione alle finalità dei progetti.

[Handwritten signatures and initials]

Punti di Debolezza

- Continuo turnover dei soci e dei volontari;
- Consolidati e duraturi dirigenti e team strategici per lo sviluppo e il miglioramento dei servizi;
- Diverse priorità di servizi nelle unità periferiche dettate da peculiari esigenze territoriali;
- Risorse carenti a fronte dei molteplici bisogni della Comunità.

2. PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE

Le Strategie operative per il conseguimento degli obiettivi riguardano:

- Risorse Umane e Formazione
- Attività sul Territorio
- Equilibrio Economico Finanziario.

Per ciascuno dei punti sopra indicati, di seguito uno schema riassuntivo di quanto già consolidato nel Comitato, del grado di soddisfazione attualmente raggiunto e dei nuovi traguardi che il Consiglio si pone per il futuro.

Risorse umane e formazione

- Stimolare e agevolare l'interesse per il servizio volontario, investendo nella formazione, divulgazione ed innovazione, tramite corsi e aggiornamenti regolari per lo sviluppo di competenze specifiche, coniugando i grandi numeri alla qualità per assicurare vantaggi tangibili nella fornitura dei servizi offerti .
- valorizzare tutte le realtà del Comitato;
- garantire e offrire a tutto il personale le migliori opportunità per valorizzare i propri talenti e sviluppare le proprie competenze;
- implementare la didattica e i servizi per la comunità.


PRINCIPALI OBIETTIVI PREFISSATI	ATTIVITÀ SVOLTE	IMPEGNO PER IL FUTURO
Formazione	-Corsi di accesso; -Formazione per Volontari; -Formazione per esterni.	Corsi CRI di Specializzazione

[Handwritten signatures and initials]

Attività sul territorio

Accanto all'implementazione delle attività già consolidate, obiettivo principale è potenziare le nostre iniziative e i servizi sul territorio, arricchendole di forme innovative, in grado di rispondere alle mutevoli esigenze della società.

I Volontari saranno il nostro motore e la nostra grande forza.

PRINCIPALI OBIETTIVI PREFISSATI	ATTIVITÀ SVOLTE	IMPEGNO PER IL FUTURO
Ambulatorio Solidale 	Appuntamento settimanale prestazioni specialistiche	Incremento dell'attività ambulatoriali e potenziamento delle prestazioni specialistiche
Donazione Volontaria di sangue 	Periodica raccolta sacche	Implementazione, collaborazione ed iniziative con Enti ed Istituzioni
RFL 	Capacità di risposta del comitato in termini di ricerca e ristabilimento di legami familiari. Ufficio RFL.	Collaborazione con le Istituzioni e gli organi del nazionale ed internazionale del movimento che si occupano di ristabilire i legami familiari.
Stabile di Via CRISPI 	Acquisto immobile e progettazione	Evoluzione programmatica finalizzata ai servizi per l'inclusione

[Handwritten signatures and initials]

Attività e servizi di emergenza e urgenza



Assistenza sanitaria qualificata ai grandi eventi

Eccedenza 118

Accoglienza agli sbarchi

Gestione di centri di prima accoglienza

Sistemazione di un PMA (Posto Medico Avanzato) di 1° livello con MDU (Metropolitan Disaster Unit)

Miglioramento qualitativo della risposta (esercitazioni di Protezione Civile)

Creazione di una Colonna Mobile di primo intervento

Diffusione Diritto Internazionale Umanitario



Divulgazione nelle diverse iniziative sui temi del diritto internazionale umanitario

Costituzione Ufficio DIU

Inclusione Sociale



Attività e progetti volti a prevenire, mitigare e rispondere ai differenti meccanismi di esclusione sociale.

Miglioramento qualitativo della risposta e dell'attività in rete

Promozione di una cultura dell'inclusione sociale e supporto all'inclusione lavorativa

Equilibrio economico - finanziario

L'aspetto finanziario supporta i servizi del comitato ed ha un ruolo importante nelle scelte decisionali.

Per il mantenimento degli equilibri finanziari si propone:

- il consolidamento degli accordi e delle convenzioni già in atto e la stipula dieventuali nuove convenzioni;
- potenziamento delle attività formative;
- potenziamento delle donazioni sangue;
- potenziamento trasporti infermi;
- raccolta fondi e beni in donazione;
- partecipazione a programmi di progettazione regionali, nazionali, internazionali;
- nuove prospettive di coordinamento con altri partner istituzionali, pubblici e privati.

Gli introiti che si riusciranno così a garantire saranno finalizzati e reinvestiti in attività:

- formazione interna ed esterna;
- attività sul territorio;
- implementazione di mezzi e di dotazioni.

3. VALUTAZIONE

Definizione di indicatori per il monitoraggio degli obiettivi

Affinché gli obiettivi siano sempre misurabili e valutabili si continuerà ad utilizzare un sistema integrato di monitoraggio dei risultati, servendoci di appositi uffici che si occupino della gestione dei corsi, delle risorse umane, della pianificazione e della programmazione.

[Handwritten signatures and initials]

Traendo beneficio dalla certificazione ISO 9001 posseduta verranno rafforzati i principi universali di gestione, fissati gli obiettivi specifici e i conseguenti programmi di attività, si verificheranno i risultati attraverso indicatori preventivamente definiti. Si misureranno i servizi offerti quantitativamente sia in termini di risultati che di risorse impiegate. Gli indicatori principali che permetteranno di controllare ciò che si sta realizzando, attraverso l'adozione di criteri di valutazione del processo che assicurino sufficiente flessibilità dinanzi a possibili variazioni e l'attuazione degli opportuni mezzi correttivi, sono:

Indicatori Economici:

- Ammontare delle entrate e delle uscite ;
- Incidenza del finanziamento da enti esterni;
- Proventi da attività.

Indicatori Qualitativi e Quantitativi:

- Numero di personale formato;
- Grado di soddisfazione degli utenti;
- Numero e qualità dei Corsi di formazione e dei Servizi Erogati;
- Utilizzo delle competenze acquisite.

Indicatori di partecipazione alla vita Associativa:

- Trasparenza nella pianificazione delle attività e nella comunicazione delle Ordinanze, delle Circolari e di ogni altro documento che informi sulla vita dell'Associazione;
- Facilità d'accesso e costante aggiornamento del sito internet di Comitato e di un apposito portale per le attività;
- Utilizzo di sistemi informativi e di Servizi di supporto ai Volontari.

[Handwritten signatures and initials]

Obiettivi della valutazione

EFFICACIA: livello di realizzazione degli obiettivi;

EFFICIENZA: risorse impiegate in relazione ai risultati ottenuti;

PROCESSO: metodologia attuativa delle attività realizzate per il perseguimento degli obiettivi;

ANALISI: effetti della realizzazione del progetto sulla popolazione e sull'Associazione .

<< INSIEME E UNITI PER MIGLIORARE >>

	NOMINATIVI	FIRMA
Presidente	Agata Lanteri detta Ata	
Consigliere	Amato Maria Soriana	
Consigliere	D'Andrea Luciano Maria	
Consigliere	Garraffo Concetta	
Consigliere	Licciardello Giuseppe	
Consigliere	Longo Daniela	