

**Al Presidente dell'Ufficio Elettorale  
Regionale della Croce Rossa Italiana –  
Comitato Regionale Sardegna ODV**

**Oggetto:** Candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV

Il sottoscritto Sergio Franco Gennaro Piredda nato [redacted] residente [redacted]

con la presente comunicazione formalizza la propria candidatura alla carica di Presidente della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV.

Il sottoscritto dichiara, inoltre, di essere in possesso dei requisiti previsti dagli articoli 3 e 26 del *Regolamento per l'elezione degli organi statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana* e, nello specifico, di:

- essere socio iscritto, così come tutti i candidati Consiglieri, da almeno tre mesi alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione delle cariche associative della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV, prevista per il 16 giugno 2024;
- essere socio iscritto presso la Croce Rossa Italiana – Comitato di Cagliari ODV;
- essere titolare di elettorato passivo, così come tutti i candidati Consiglieri;
- di essere in regola, così come tutti i candidati Consiglieri, con il pagamento della quota associativa;
- non essere stato sospeso, così come tutti i candidati Consiglieri, nel corso degli 24 (ventiquattro) mesi precedenti alla data di svolgimento della consultazione elettorale, a causa dell'applicazione di un provvedimento disciplinare divenuto definitivo;

Ed inoltre, di:

- non trovarsi, così come tutti i candidati Consiglieri, in una delle cause di incompatibilità ed esclusione di cui all'articolo 39 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;
- non trovarsi, così come tutti i candidati Consiglieri, nelle condizioni ostative previsti dall'articolo 28.4 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

Il sottoscritto presenta la lista dei candidati alle cariche associative del predetto Comitato, lista che forma parte integrante della presente comunicazione. La lista è composta dal sottoscritto quale candidato Presidente e da n. 6 candidati Consiglieri, di cui n. 2 di sesso maschile e n. 4 di sesso femminile.

Il sottoscritto chiede inoltre di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura all'indirizzo di posta elettronica sopra indicato.

Fanno parte integrante della presente:

1. Documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore;
2. Lista dei Candidati
3. Sottoscrizione della candidatura e della lista da parte di ciascuno dei candidati Consiglieri
4. Sottoscrizioni da parte dei soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri e la relativa lista secondo quanto previsto dagli articoli 26.3 e 26.4 del Regolamento
5. Programma strategico che lo scrivente, unitamente ai candidati Consiglieri che sottoscrivono la presente candidatura, intendono sviluppare in caso di elezione.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni mendaci.

[redacted] 30/05/2024

[redacted]

# Lista dei candidati

## Candidato PRESIDENTE \*

Nome	SERGIO FRANCO GENNARO	Cognome	PIREDDA	Soprannome (eventuale)	
Luogo di nascita	[REDACTED]				
Posta elettronica o	[REDACTED]				

## Candidato CONSIGLIERE 1 \*

Nome	SILVANA	Cognome	LITTERA	Soprannome (eventuale)	DANIELA
Luogo di nascita	[REDACTED]				
Posta elettronica o	[REDACTED]				

## Candidato CONSIGLIERE 2 \*

Nome	DARIO	Cognome	PULIGHEDDU	Soprannome (eventuale)	
Luogo di nascita	[REDACTED]				
Posta elettronica o	[REDACTED]				

## Candidato CONSIGLIERE 3 \*

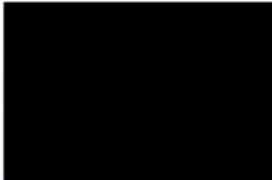
Nome	SOIS	Cognome	FRANCESCA	Soprannome (eventuale)	
Luogo di nascita	[REDACTED]				
Posta elettronica o	[REDACTED]				

## Candidato CONSIGLIERE 4

Nome	MARINA	Cognome	SORO	Soprannome (eventuale)	
Luogo di nascita	[REDACTED]				
Posta elettronica o	[REDACTED]				

## Candidato CONSIGLIERE 5

Nome	ALESSANDRO	Cognome	TETTI	Soprannome (eventuale)	
Luogo di nascita	[REDACTED]				
Posta elettronica o	[REDACTED]				



**Candidato CONSIGLIERE 6**

<b>Nome</b>	SARA	<b>Cognome</b>	VACCA	<b>Soprannome (eventuale)</b>	
<b>Luogo di nascita</b>	[REDACTED]				
<b>Posta elettronica o</b>	[REDACTED]				

*Firma del candidato Presidente*

[REDACTED SIGNATURE]

# **Programma Strategico**

**Lista candidato Presidente  
Sergio Franco Gennaro Piredda**

**Elezioni Presidente e Consiglio Direttivo  
Comitato Regionale Sardegna 2024**



## *Gentilissimi Presidenti soci dei Comitati CRI della Sardegna*

Il sottoscritto candidato Presidente Franco Sergio Gennaro PIREDDA e i candidati Consiglieri:

Silvana LITTERA nota Daniela  
Dario PULIGHEDDU  
Francesca SOIS  
Marina SORO  
Alessandro TETTI  
Sara VACCA

*Con senso di lealtà e fedeltà al mandato Umanitario e ai 7 Principi fondamentali della Nostra nobile Associazione, presentiamo la candidatura ed il nostro programma strategico per il prossimo mandato regionale.*

*Un grande senso di responsabilità ed il forte sentimento di appartenenza all'Associazione ci hanno guidato nel decidere di mettere a disposizione, chi per la prima volta e chi ancora una volta, le nostre competenze, il nostro tempo ed il massimo impegno per i prossimi quattro anni, proponendo un programma di continuità ma allo stesso tempo di forte rinnovamento.*

*Soprattutto ci mettiamo al servizio offrendo la nostra correttezza, che consiste nel rispetto dei principi, leggi e regolamenti che dirigono la Croce Rossa Italiana; senza sottrarci alla più ampia diffusione di un messaggio di unità interna, che purtroppo in alcuni casi è venuta meno, remando tutti verso un'unica direzione finale: restare al fianco dei più vulnerabili, alleviando sempre e comunque le loro sofferenze.*

*Non ci sottrarremo ad un confronto diretto e costruttivo con tutti coloro i quali non convergono nella nostra stessa direzione, proprio col fine di unire sempre le forze, anche le più diverse, e mettere il loro buon frutto a disposizione dell'Associazione. Per noi la meta è solo una, è raggiungibile e ci si impegnerà al massimo per raggiungerla!*

*“Tutto posso in Colui che mi dà forza”*

## Programma Strategico

Davanti alle criticità interne dovute ai forti cambiamenti che hanno interessato la Croce Rossa Italiana negli ultimi anni, ci impegneremo nei confronti di tutti i soci dei Comitati Territoriali della regione a perseguire la più leale collaborazione con trasparenza in qualità di garanti; a valorizzare la meritocrazia al fine di promuovere ogni volontario nello sviluppo delle proprie vocazioni in ambito associativo e a infondere e disseminare all'esterno, ad ogni livello, la cultura di Croce Rossa, nei vari settori e in armonia a quanto stabilito dalla Strategia 2030.

L'azione di "service" del Comitato Regionale sarà il punto di riferimento dei singoli Comitati Territoriali della regione e la disponibilità di tutto lo *staff* regionale costituirà solido supporto per le *governance* locali affinché si possano stabilire dei punti cardine che tengano conto della concretezza, della serietà, dell'integrità e delle esigenze particolari del territorio.

Ci impegneremo, come garanti, affinché in ambito regionale:

- l'Associazione sia sempre in linea al suo mandato umanitario, ai Principi, al Codice etico, allo Statuto, ai regolamenti e alla normativa vigente.
- l'Associazione svolga azioni efficaci ed impattanti nell'adempiere alle sfide rappresentate dai nostri obiettivi strategici.

Ci impegneremo soprattutto ad affiancare i singoli Comitati Territoriali raccogliendo le loro richieste di *support* continuando ad offrire il massimo ausilio negli aspetti burocratici e formali, ma anche nella formazione di *governance* ed amministrazione al fine di creare efficaci sinergie nel territorio e renderlo sempre più autonomo e capace nella risposta ai soci ed agli organi dell'Associazione. I confronti con i Presidenti e le *governance* territoriali saranno frequenti, possibilmente mensili o ogni qualvolta si evidenzia l'esigenza.

Interverremo in modo efficace in linea con la Strategia 2030 della CRI per una visione ambiziosa ed impattante per affrontare le sfide umanitarie del prossimo decennio. Il programma strategico d'azione qui presentato delinea le linee guida operative per realizzare questa visione senza voli pindarici, focalizzandosi sull'innovazione, la sostenibilità e l'inclusività. Ogni intervento e iniziativa avrà come *focus* il prossimo, sempre e comunque. Sarà volto al rafforzamento delle capacità di risposta alle esigenze della comunità con la massima efficacia.

**Agiremo in sinergia con i Comitati Territoriali verso gli Obiettivi Strategici.**

### **1. Rafforzamento della Resilienza delle Comunità**

#### **Azioni:**

**Sviluppo di Piani di Emergenza Comuni:** Collaborare con le Autorità locali per creare piani di emergenza specifici per ogni comunità, integrando formazione e simulazioni periodiche.

**Promozione della Cultura della Prevenzione:** Campagne di sensibilizzazione rivolte a scuole, aziende e cittadini, sottolineando l'importanza della preparazione e della prevenzione dei rischi.

**Educazione agli stili di vita sani per la comunità:** Educazione alla sana alimentazione, all'uso corretto dei *social*, alle norme base di primo soccorso per la popolazione ed in particolare per i giovani, soprattutto in ambito scolastico.

**Supporto alle Vulnerabilità Specifiche:** Programmi mirati per anziani, persone con disabilità e altre categorie vulnerabili, assicurando che abbiano accesso a risorse e supporto necessari in caso di emergenza.

## 2. Sostenibilità Ambientale e Climatica

### Azioni:

**Riduzione dell'Impatto Ecologico:** Implementazione di pratiche sostenibili nelle operazioni quotidiane della CRI, come l'uso di energie rinnovabili, la riduzione dei rifiuti ed il *plastic free*.

**Progetti di Educazione Ambientale:** Iniziative educative per sensibilizzare le comunità sugli effetti del cambiamento climatico e su come mitigare il proprio impatto ambientale.

**Collaborazione con Enti Locali e Internazionali:** *Partnering* con altre organizzazioni umanitarie e governative per sviluppare soluzioni innovative ai problemi ambientali.

## 3. Innovazione e Tecnologia.

### Azioni:

**Sviluppo di Metodi Digitali:** Migliorare la comunicazione e il coordinamento durante le emergenze e svolgeremo l'attività prevista dalla normativa in relazione alla programmazione e prevenzione tramite esercitazioni pratiche su tutto il territorio, soprattutto in relazione alle maggiori vulnerabilità della regione.

**Formazione per i Volontari:** Programmi di formazione per equipaggiare i volontari con competenze avanzate e sempre più adeguate ai tempi, migliorando l'efficacia degli interventi.

## 4. Inclusività e Diversità.

### Azioni:

**Promozione della Diversità Interna:** Politiche e pratiche che assicurino un ambiente inclusivo all'interno della CRI, con particolare attenzione alla rappresentanza di genere, etnica e culturale.

**Programmi di Inclusione Sociale:** Iniziative volte a supportare l'integrazione sociale di migranti, rifugiati e altre minoranze, fornendo assistenza legale, sanitaria, linguistica e *comfort*.

**Ascolto e Partecipazione Attiva delle Comunità:** Strumenti per raccogliere *feedback* e coinvolgere attivamente le comunità locali nella progettazione e implementazione delle iniziative della CRI.

## 5. Implementazione e Monitoraggio

### Pianificazione e Allocazione delle Risorse.

**Analisi dei Bisogni:** Condurre valutazioni periodiche dei bisogni delle comunità per adattare le azioni strategiche in modo flessibile e reattivo.

**Fondi e Finanziamenti:** Ricerca di finanziamenti attraverso *partnership* con enti pubblici e privati, garantendo una gestione trasparente e responsabile delle risorse.

**Capacità Operativa:** Potenziamento delle strutture e delle competenze dei volontari e dello *staff*, attraverso programmi di formazione continua e aggiornamenti professionali.

#### **6. Monitoraggio e Valutazione.**

**Indicatori di Prestazione:** Definizione di indicatori chiave per monitorare l'efficacia e l'efficienza delle azioni intraprese, con *report* periodici per valutare i progressi.

**Feedback Continuo:** Creazione di canali di feedback per raccogliere input da beneficiari, volontari e partner, al fine di migliorare continuamente i processi e gli interventi.

**Revisione e Adattamento:** Revisione annuale del programma strategico per adattare le azioni in base ai cambiamenti del contesto esterno e ai risultati ottenuti.

In particolare, ci sarà l'impegno di creare un dialogo costruttivo continuo con i Comitati Territoriali, con particolare predisposizione al superamento di qualsiasi tipo di contenzioso, anche con la proposta di creare una camera di conciliazione laddove necessaria e ricondurre l'Associazione alla pace e collaborazione interna, frutto di un dialogo assertivo e comprensivo del prossimo.



## **Presentazione del Candidato Presidente**

Sono **Sergio Franco Gennaro Piredda** e sono volontario della CRI dal 1986. Ho mosso i primi passi nella Nostra Associazione nel Gruppo dei Volontari del Soccorso del mio paese, Narbolia. Successivamente sono entrato a far parte del Corpo Militare CRI; sono stato richiamato in servizio e dopo breve tempo sono diventato il Comandante del Centro di Mobilitazione della Sardegna del Corpo Militare Volontario della CRI, incarico a ricoperto per oltre 28 anni.

Contestualmente all'incarico di Comandante, per oltre dieci anni ho ricoperto il ruolo di Direttore del Comitato Regionale CRI Sardegna per poi essere nominato Commissario Regionale nel 2019.

Attualmente ricopro la funzione di Presidente Regionale CRI Sardegna, nonché l'incarico di Componente del Collegio dei Garanti presso il Forum regionale del Terzo Settore.

Nei miei cinque anni di mandato da Commissario prima e da Presidente regionale poi, mi sono trovato a dover affrontare numerose sfide legate sia ad accadimenti esterni all'Associazione, sia a dinamiche interne ma, di concerto con l'intero Staff Regionale (Delegati, Referenti e dipendenti) si è proceduto ad un graduale riordino gestionale e ad una ripresa delle ordinarie attività del Comitato.

Durante questo periodo il Comitato Regionale, ancora in fase di assestamento e riavvio operativo, ha dovuto fronteggiare diverse emergenze regionali e nazionali.

In primis, l'epidemia da COVID-19 che ha generato paura e sgomento nell'intera popolazione e che ha visto il Comitato Regionale Sardegna schierato in prima linea: in sinergia con i Comitati Territoriali ed i Corpi Ausiliari, ci si è prodigati affinché i vulnerabili ricevessero le tutele e l'assistenza necessarie a fronteggiare l'emergenza attraverso la distribuzione di viveri e beni di conforto e adoperandosi per la predisposizione di diverse tensostrutture in tutta la Sardegna tra cui due PMA presso gli ospedali Brotzu e Policlinico di Cagliari ed un ospedale da campo presso l'Ospedale San Francesco di Nuoro, che versava in grossa difficoltà a causa dell'elevato numero di pazienti affetti da Coronavirus. Tuttavia fare un elenco esaustivo di tutte le attività è a tutt'oggi impossibile in quanto siamo stati veri protagonisti della risposta all'emergenza.

Nell'anno 2020 l'alluvione a Bitti ed il grosso incendio nel Montiferru dell'anno 2021 hanno messo alla prova la forza e le risorse della Croce Rossa in Sardegna che con determinazione e capacità ha risposto tempestivamente ed efficacemente alle richieste del territorio. Da ciò è scaturito il plauso dell'opinione pubblica per le attività poste in essere dalla Croce Rossa Italiana. Abbiamo certamente contribuito a creare, pur nel dolore di quei momenti, una buona pagina negli annali della CRI.

Purtroppo queste emergenze hanno però causato un rallentamento ed uno slittamento della programmazione posta in essere, con particolare preoccupazione per la formazione. Nonostante ciò, il Comitato Regionale è riuscito ad organizzare 35 corsi di formazione coinvolgendo ben 656 volontari (dati oggettivi alla mano).

Negli ultimi due anni, si è dato rilievo e spazio anche alle attività predisposte in favore delle scuole e sono state organizzate con entusiasmo e professionalità le Olimpiadi di Primo Soccorso per studenti e le Gare DIU per studenti dove la squadra della Sardegna ha conquistato per due anni consecutivi il primo posto.

*Unitamente alle tante soddisfazioni si sono tuttavia susseguiti anche momenti di introspezione interiore, poiché la mia coscienza mi ha sempre imposto una buona dose di autocritica che ha fatto sì che spesso mettessi in discussione il mio operato.*

*In questi frangenti sono venuti in mio soccorso i 7 Principi della Croce Rossa che quotidianamente mi ricordano perché faccio parte di questa nobile Associazione. Ho percepito quanto sia difficile trovare anche in ambito di conferimento di deleghe, dei soci disponibili e competenti al mandato assegnato, tuttavia l'esperienza e l'ammaestramento acquisiti comporteranno un memorandum per il futuro per meglio effettuare delle scelte più adeguate ed adottare ogni correttivo possibile.*

*Sarebbe ardito affermare di non aver commesso degli errori, diversamente non sarei un essere umano! Tuttavia ho sempre operato in buona fede e convinto che fosse la scelta più giusta in quel determinato momento. D'altronde solo chi non lavora non sbaglia.*

*L'amore ed il profondo senso di appartenenza che nutro per la CRI mi portano ancora una volta, a spendere le mie migliori energie (tenuto conto, ahimè, anche dell'età!) e candidarmi ancora una volta, con l'obiettivo di veder crescere la Croce Rossa in Sardegna portando avanti ed implementando i progetti ed i programmi attuali.*

*Auspico perciò un mandato sereno e ricco di proficue collaborazioni tra tutti gli attori coinvolti (Comitato Regionale, Comitati Territoriali, Corpi Ausiliari e, soprattutto tutti i soci della Sardegna) che possa perfezionare ed accrescere quella rete sinergica della quale in questi anni ritengo di aver posato le solide fondamenta; senza personalismi e ricordando che tutti, nel nostro piccolo, possiamo essere i protagonisti di questo cambiamento.*

Sergio

## **BREVE PRESENTAZIONE DI CIASCUN CONSIGLIERE**

1. **Silvana LITTERA nota Daniela**, Infermiera volontaria della CRI dal 2012, Operatore MIGR, Operatore OSG, svolge dal 1991 la sua professione come infermiera presso il Reparto Anestesia e Rianimazione dell'Ospedale SS. Trinità di Cagliari. Il suo impegno sarà concreto e volto a massimizzare gli obiettivi del programma.
2. **Dario PULIGHEDDU**, volontario di Olbia-Gallura, in CRI dall'anno 2016, attualmente Vice Presidente Regionale - Consigliere rappresentante dei Giovani del Comitato Regionale Sardegna. Istruttore DIU, impegnato a 360° in ambito formativo, attivo e determinato nel raggiungimento degli obiettivi della Croce Rossa.
3. **Francesca SOIS**, Volontaria di Cagliari dal 2004, attivissima Infermiera volontaria e profondamente innamorata dei 7 Principi della CRI. Trainer MS, Trainer PSG, Formatore Direttore Percorso Gioventù, Qualifica OSG, Attualmente infermiera presso l'ARNAS G. Brotzu. Persona discreta e diretta, pronta ad accettare le sempre nuove sfide della *mission* Croce Rossa.
4. **Marina SORO**, volontaria del Comitato di Gallura. In Croce Rossa dall'anno 2003, Istruttore DIU, Divulgatore di storia della CRI e di medicina, Consigliere qualificato DIU per le FF.AA., Trainer TSSA, Formazione di Alta specializzazione in HciD, Direttore di Corsi d'accesso, e Formazione in Alta specializzazione in tutela dell'Emblema CRI.
5. **Alessandro TETTI**, Volontario dal 2004, Vice presidente vicario uscente ed ex commissario del Comitato di Oristano. Integgerimo volontario della CRI che ha dimostrato nel suo ruolo un'alta preparazione professionale unitamente ad un vero spirito di Croce Rossa ed un'indiscussa onestà. Sempre in prima linea durante le maggiori emergenze.
6. **Sara VACCA**, Volontaria del Comitato di Oristano e socia dal 1998, formatore MS, formatore trasversale, istruttore pc, delegata AEOS del Comitato di Oristano, attuale referente regionale MS.

## **PIANO D'AZIONE**

Guida delle nostre azioni sarà, oltre ai Principi CRI, la Strategia 2018-2030 della CRI e pertanto le parole caratterizzanti il prossimo mandato saranno **CONDIVISIONE E ARMONIA!**

In linea con l'Agenda 2030 e con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals) dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, gli obiettivi della Croce Rossa Italiana mirano a contribuire all'agenda umanitaria globale, a progredire nella lotta alla povertà e a intervenire in modo efficace nelle calamità e in tutte le emergenze personali e di comunità.

Fondamentale sarà l'attenzione al settore umanitario, la protezione della salute e la prevenzione delle malattie, l'ambito di risposta alle emergenze e riduzione dei rischi legati alle catastrofi e nella diffusione di una cultura di non-violenza e pace attraverso la promozione dei Principi e Valori Umanitari e del Diritto Internazionale Umanitario.

Particolare attenzione inoltre sarà posta alle sempre più emergenti nuove vulnerabilità.

Nello specifico, sulla base del lavoro già intrapreso nel corso dell'attuale mandato, si consolideranno le best practices acquisite apportando i dovuti correttivi nei seguenti settori d'azione:

- **Stabilire una comunicazione più efficiente:** tra Comitato Regionale e territorio.
- **Valorizzazione Comitati CRI:** valorizzeremo, ancora di più, per il tramite di supporto e aderendo a specifici progetti e percorsi, i Comitati Territoriali. Sono peraltro in itinere diverse interlocuzioni per la sottoscrizione di convenzioni con enti esterni nel settore della formazione, dell'assistenza sanitaria e opsa.
- **Sostenibilità finanziaria:** lavorare insieme ai Comitati per assicurare agli stessi la sostenibilità finanziaria. In un mondo che varia di continuo è necessario diversificare le fonti di sostegno di ciascun Comitato. In questo percorso i Comitato Territoriali saranno supportati dal Comitato Regionale e Nazionale.
- **Ottenere una maggiore qualità ed efficacia dei programmi della CRI grazie a un Laboratorio dell'Innovazione:** implementeremo e faremo delle giornate formative per il Red Cloud per lo scambio sistematico delle buone pratiche e le esperienze acquisite.
- **Stakeholders:** implementazione dei rapporti con gli stakeholders sia pubblici e privati del settore umanitario.



## **VOLONTARI**

- **COINVOLGIMENTO:** metteremo in campo tutte le azioni per coinvolgere attivamente i volontari ed il personale per valutare come dovranno cambiare la CRI ed i suoi processi decisionali al fine di soddisfare le future necessità delle nostre comunità. Un ruolo chiave in questo percorso avranno le assemblee che dovranno essere un vero momento di confronto.
- **CONOSCENZA VITA ASSOCIATIVA:** Si darà corso a incontri formativi (peraltro già stabiliti) con gli organi di governance e management dei Comitati per fornire la formazione necessaria sui regolamentari dell'Associazione e sugli adempimenti previsti dallo Statuto e dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Terzo Settore.
- **CULTURA DEL VOLONTARIATO E DELLA CITTADINANZA ATTIVA E GIOVENTÙ:** ci impegneremo ad aumentare il numero di volontari CRI con una particolare un'attenzione alle nuove generazioni ed ai giovani CRI.
- **VOLONTARIATO E NUOVE TECNOLOGIE:** alla luce delle attuali esigenze della società.
- **APPROCCIO ALL'ANALISI DEI BISOGNI:** sulla base delle attuali esigenze comunemente proposte.
- **FORMAZIONE:** Nel rispetto del regolamento sulla formazione e in base al fabbisogno formativo della Regione, continueremo ad erogare corsi didattici che rispondano ai criteri scaturenti dalle esigenze della CRI in ambito regionale e all'uniformità nazionale, tenendo conto dell'andamento formativo degli ultimi anni e apportando ogni utile correttivo.

## **GLI OBIETTIVI DELLA STRATEGIA 2030**

### **1. SALUTE**

Si continuerà a lavorare nei tavoli Istituzionali (Areus, istituzioni pubbliche, Assessorati e Protezione Civile) per consolidare il ruolo della CRI come leader nella diffusione della cultura della prevenzione e degli stili di vita sani e, in particolare, si incrementerà il numero dei corsi di primo soccorso.

### **2. INCLUSIONE SOCIALE**

Si continuerà la collaborazione con le istituzioni per porre maggiore attenzione ai bisogni dei soggetti più vulnerabili, favorendo la trasversalità degli interventi sociali.

Lavoreremo insieme alle istituzioni per prevenire, alleviare e mitigare i fattori di vulnerabilità.

### **3. EMERGENZA**

Anche nel settore dell'Emergenza si implementeranno i rapporti con le istituzioni e le attività saranno tese a:

- Migliorare la gestione delle crisi
- Perfezionare la gestione dei rischi
- Incrementare la prevenzione
- Adeguarsi ai cambiamenti climatici

### **4. PRINCIPI E VALORI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE**

Implementeremo i corsi e le giornate informative relative ai Principi e Valori da destinare al territorio. Investiremo nell'Educazione Umanitaria, con particolare coinvolgimento dei giovani nelle scuole prestando particolare attenzione alla cooperazione e favorendo la partecipazione dei volontari alle missioni all'estero.

### **5. GIOVENTU'**

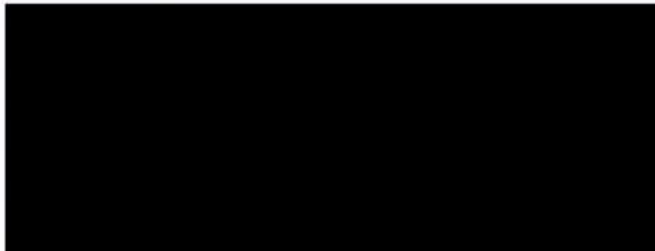
In sinergia con il Consigliere e Rappresentante dei Giovani si promuoveranno i progetti nazionali che vedono protagonisti i giovani (soci e non) al fine di rafforzare una stretta collaborazione con le scuole e gli altri enti preposti; si porranno in essere attività che coinvolgano i ragazzi ed accrescano il numero dei soci nella fascia d'età 14 – 31 e si darà risalto all'educazione alla salute ed alla prevenzione, instaurando in essi maggior senso di responsabilità e partecipazione attiva.

## **6. SVILUPPO, COMUNICAZIONE E PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO**

Si presterà forte attenzione al reclutamento di nuovi soci, supportando i Comitati Territoriali in difficoltà e dando risalto alle campagne di reclutamento regionali e nazionali.

Si cercherà di instaurare un dialogo costruttivo con tutti i soci che, per il tramite dei propri Comitati, verranno coinvolti maggiormente nelle decisioni e nelle attività regionali.

 **30 maggio 2024**



**Al Presidente dell'Ufficio Elettorale  
Regionale della Croce Rossa Italiana –  
Comitato Regionale Sardegna ODV**

**Oggetto:** Candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV

La sottoscritta Antonella Citzia nata a [REDACTED]

con la presente comunicazione formalizza la propria candidatura alla carica di Presidente della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV.

La sottoscritta dichiara, inoltre, di essere in possesso dei requisiti previsti dagli articoli 3 e 26 del *Regolamento per l'elezione degli organi statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana* e, nello specifico, di:

- essere socia iscritta, così come tutti i candidati Consiglieri, da almeno tre mesi alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione delle cariche associative della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV, prevista per il 16 giugno 2024;
- essere socia iscritta presso la Croce Rossa Italiana – Comitato di Nuoro ODV;
- essere titolare di elettorato passivo, così come tutti i candidati Consiglieri;
- di essere in regola, così come tutti i candidati Consiglieri, con il pagamento della quota associativa;
- non essere stato sospeso, così come tutti i candidati Consiglieri, nel corso degli 24 (ventiquattro) mesi precedenti alla data di svolgimento della consultazione elettorale, a causa dell'applicazione di un provvedimento disciplinare divenuto definitivo;

Ed inoltre, di:

- non trovarsi, così come tutti i candidati Consiglieri, in una delle cause di incompatibilità ed esclusione di cui all'articolo 39 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;
- non trovarsi, così come tutti i candidati Consiglieri, nelle condizioni ostative previsti dall'articolo 28.4 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

La sottoscritta presenta la lista dei candidati alle cariche associative del predetto Comitato, lista che forma parte integrante della presente comunicazione. La lista è composta dalla sottoscritta quale candidata Presidente e da n. 3 candidati Consiglieri, di cui n. 1 di sesso maschile e n. 2 di sesso femminile.

La sottoscritta chiede inoltre di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura all'indirizzo di posta elettronica sopra indicato.

Fanno parte integrante della presente:

1. Documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore;
2. Lista dei Candidati
3. Sottoscrizione della candidatura e della lista da parte di ciascuno dei candidati Consiglieri
4. Sottoscrizioni da parte dei soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri e la relativa lista secondo quanto previsto dagli articoli 26.3 e 26.4 del Regolamento
5. Programma strategico che lo scrivente, unitamente ai candidati Consiglieri che sottoscrivono la presente candidatura, intendono sviluppare in caso di elezione.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni mendaci.

[REDACTED] 01/06/2024

Firma  
[REDACTED]



## Lista dei candidati

### Candidato PRESIDENTE \*

<b>Nome</b>	ANTONELLA	<b>Cognome</b>	CITZIA	<b>Soprannome (eventuale)</b>	
<b>Luogo di nascita</b>	[REDACTED]				
<b>Posta elettronica o</b>	[REDACTED]				

### Candidato CONSIGLIERE 1 \*

<b>Nome</b>	FERNANDA	<b>Cognome</b>	LOCHE	<b>Soprannome (eventuale)</b>	
<b>Luogo di nascita</b>	[REDACTED]				
<b>Posta elettronica o</b>	[REDACTED]				

### Candidato CONSIGLIERE 2 \*

<b>Nome</b>	DORIANA	<b>Cognome</b>	MANCA	<b>Soprannome (eventuale)</b>	
<b>Luogo di nascita</b>	[REDACTED]				
<b>Posta elettronica o</b>	[REDACTED]				

### Candidato CONSIGLIERE 3 \*

<b>Nome</b>	GERARDO	<b>Cognome</b>	PILECI	<b>Soprannome (eventuale)</b>	
<b>Luogo di nascita</b>	[REDACTED]				
<b>Posta elettronica o</b>	[REDACTED]				

*Firma del candidato Presidente*

[REDACTED]

\* Campi obbligatori (min. 3 candidati Consiglieri)

**Croce Rossa Italiana**  
**Comitato Regionale della Sardegna**  
**Elezioni 16 giugno 2024**

**Programma Strategico**

e manifesto di impegni assunti dalla lista per **Antonella Citzia Presidente** quale candidata al governo del Comitato Regionale della Croce Rossa Italiana della Sardegna

Candidato Presidente: **CITZIA ANTONELLA**

<b>LOCHE FERNANDA</b>
<b>MANCA DORIANA</b>
<b>PILECI GERARDO</b>

Questa lista non si vuole porre “**contro**” qualcuno ma intende andare “**oltre**” per una Croce Rossa Regionale che sia gestita dai volontari che hanno maturato maggiore esperienza nelle attività mettendo al centro principi e valori del Movimento Internazionale

**I nostri impegni**

**Noi, presidente indicato e candidati consiglieri,  
ci impegniamo solennemente**

- 1) a **valorizzare le risorse** presenti a livello regionale incaricando i volontari **più esperti e più qualificati** nelle posizioni di coordinamento e di Delega per gli Obiettivi Strategici.
- 2) a far sì che il **Comitato Regionale** sia **supporto costante ai Comitati territoriali** con il proprio personale dipendente.
- 3) a considerare la **Formazione** quale **elemento strategico** per la crescita della regione impegnandoci alla gestione reale e razionale della **Formazione** attraverso la nomina di un **Referente Regionale per la Formazione** che **finalmente** dia attuazione ai piani di formazione deliberati negli anni e mai compiutamente attuati. Ci impegniamo inoltre affinché il Comitato Regionale possa avere un **piano di formazione regionale** che entro il **mese di gennaio abbia date certe** per i corsi programmati nell’anno al fine di **permettere a tutti i volontari di organizzare il loro tempo**. Ogni corso dovrà essere pianificato e comunicato con almeno di SEI mesi di preavviso.

# Elezioni Regionali 2024 Programma Strategico

## Lista Antonella Citzia Presidente

- 4) affinché il Comitato Regionale supporti attivamente, organizzativamente e anche economicamente se necessario, i Comitati per rispettare le norme in materia di **Salute e Sicurezza** per i Volontari CRI.
- 5) a **rendicontare in maniera trasparente** e chiara tutti i risultati della gestione, compresi fondi spesi e decisioni assunte e motivazioni, **come principio etico e non come mero rispetto di regole e regolamenti**.
- 6) affinché **la scelta dei delegati e collaboratori sia basata sul curriculum** associativo, reali competenze, e loro impegno associativo. Chi **non ha mai svolto un'ora di servizio come volontario** nei comitati territoriali non può ricoprire alcun incarico ed ottenere alcuna delega.
- 7) a stabilire, per ogni responsabile e delegato, obiettivi e **chiedere rendiconto sull'operato e sui risultati**. Ogni delegato annualmente dovrà rendere conto e pubblicare una relazione delle attività programmate ed effettuate.
- 8) a dotare **finalmente** il Comitato Regionale di un **Piano di Emergenza Regionale** (Protezione Civile e Attività di Emergenza) strutturato e funzionante, supportando i Comitati Territoriali, nel predisporre a loro volta i Piani di Emergenza territoriali, anche con specifiche attività di formazione.
- 9) a far sì che il Comitato Regionale **dia risposte chiare, precise e in tempi certi** alle richieste di chiarimento provenienti dai Comitati e dai Volontari, ed a farsi parte attiva nell'averle dal Comitato Nazionale qualora fosse necessario.
- 10) ad essere **il punto di riferimento per la popolazione, gli enti e le istituzioni** regionali assumendo un ruolo di traino e leadership, organizzando periodici eventi informativi, formativi e divulgativi aperti al pubblico. La nostra attività deve essere valorizzata e deve essere portata al centro dell'attenzione delle autorità regionali preposte alle attività di formazione.



# Elezioni Regionali 2024 Programma Strategico

## Lista Antonella Citzia Presidente

### Azioni Trasversali e di Gestione

- **Informare e rendicontare:** Pubblicazione e rendicontazione on-line di tutti gli importi relativi ai compensi, stipendi e spese che a qualunque titolo concorrono alla formazione della spesa totale.
  - o Tutti i soci **devono essere informati** e, come previsto dalle norme, **devono sapere** cosa la CRI stia facendo, su quali attività stia lavorando e quali siano le campagne in atto da supportare.
  - o Non dovranno esserci attività e servizi per le quali i volontari non siano **preventivamente informati** o attività che siano svolte **senza che tutti sappiano** come poter dare la loro adesione.
  
- **La Croce Rossa ai suoi volontari:** La sede del Comitato Regionale deve divenire uno "spazio aperto" nel quale "sentirsi a casa" anche attraverso l'allestimento di spazi comuni per il lavoro dei Delegati e Collaboratori e la strutturazione di una apertura continuativa.
  - o Le **stanze chiuse** a chiave dovranno essere ridotte al minimo necessario. Nessun documento, oltre quelli strettamente previsti per legge, sarà sottratto alla libera consultazione da parte dei volontari.
  - o Le **attrezzature presenti sono dei volontari** e sono messe a disposizione, quando richiesto, ai Comitati Territoriali per le esigenze locali
  - o Tutti i dipendenti e collaboratori del comitato regionale **devono sentirsi dipendenti di ciascun comitato** e lavorare per loro con disponibilità e dedizione fornendo risposte celeri e cordiali sempre e comunque
  - o I volontari che hanno diritto e maturato l'anzianità di servizio **dovranno ottenere i relativi attestati e riconoscimenti**, senza dover chiedere, sollecitare o attendere che arrivino come un premio e non come un diritto
  - o I **volontari potranno presentare** idee e suggerimenti per migliorare le attività e sviluppare nuove iniziative di diffusione e propaganda
  - o Almeno una volta all'anno tutti i volontari saranno invitati ad una **Forum Regionale** nel quale verificare lo stato di attuazione dei vari programmi e poter discutere liberamente, lealmente e con piena autonomia dei temi che possono essere di interesse generale
  
- **La sicurezza prima di tutto:**
  - o Sarà realizzato **un piano di adeguamento delle strutture, dei mezzi e delle attrezzature e della formazione** dei volontari finalizzato a garantire un livello di sicurezza adeguato alle norme, alle attività ed alla nostra vocazione di organizzazione umanitaria
  - o Il Comitato Regionale **si proporrà al servizio dei comitati** per superare carenze di formazione e visite mediche e non come mero controllore e ispettore
  
- **La formazione al centro:** Si dovrà lavorare per **valorizzare le persone** attraverso un **piano di formazione** capace di colmare le carenze che oggi bloccano ed ostacolano le nostre attività per la mancanza di personale formato ed adeguatamente preparato in relazione alle esigenze territoriali (esempio corsi per Monitori di Primo soccorso che dal 2017 non vengono banditi con una estrema carenza di trainer per il Primo Soccorso alla Popolazione):
  - o Per ciascun anno dovrà essere predisposto un **Piano di Formazione** che sia realmente realizzabile e non rimanga sulla carta (come i piani degli ultimi anni), che comprenda **tutti i corsi da attivare nell'anno** e che nel mese di gennaio dia una indicazione precisa delle date dei singoli corsi che dovranno essere attivati sul gestionale GAIA **con almeno SEI mesi di anticipo** rispetto alla data fissata in modo da consentire a tutti di poter programmare la propria partecipazione



# Elezioni Regionali 2024 Programma Strategico

## Lista Antonella Citzia Presidente

- Istituire la **Scuola di Formazione** che sovrintenda e coordini le attività di formazione sia verso l'interno che verso l'esterno anche con l'obiettivo di erogare corsi Accreditati dalla Regione Sardegna (non solo nel BLS) anche con l'istituzione **Delegato per la Formazione**, che sia il direttore della scuola, che sia il fulcro ed il coordinatore, di questo sistema.
- Il **Delegato per la Formazione** deve essere un volontario attivo esperto e qualificato quale Formatore CRI che abbia una solida esperienza nell'ambito della formazione multidisciplinare nella Croce Rossa Italiana
- **Rafforzare la collaborazione tra le aree, le attività ed i Corpi Ausiliari:** Si dovrà lavorare per attività e vocazione dei singoli soci favorendo la migliore cooperazione e sinergia tra le varie anime dell'Associazione al fine di conseguire gli obiettivi strategici:
  - Per far questo il Consiglio dovrà costituire una sorta di "**Cabina di Regia**" per il coordinamento delle aree di attività in modo da poter rafforzare collaborazioni e gestire le eventuali problematiche di tipo organizzativo ed autorizzativo.
  - Sarà identificato un **Delegato per il Coordinamento degli Organismi Tecnici** con il compito di verificare, valorizzare e sollecitare le aree tecniche verso il raggiungimento dei loro obiettivi
  - Per quanto riguarda le componenti ausiliarie delle Forze Armate, anche in accordo con il nuovo assetto statutario, saranno concordate e formalizzate con i rispettivi rappresentanti le modalità di impiego delle risorse dei Corpi in tutte le attività non ausiliarie delle forze armate.
- **Rafforzare il settore Psicosociale:** non solo nell'ottica dell'intervento di emergenza ma anche con riferimento alle attività delle aree Salute e Sociale, nelle quali oggi la cultura del debriefing appare del tutto trascurata, estendendo tale supporto sia a tutti i volontari che ne possano fare richiesta.
  - Sarà usato il supporto tecnico di un esperto per la "**risoluzione dei conflitti**" interni alla Croce Rossa regionale che spesso ostacolano le attività.
- **Valorizzare i Comitati:** il centro non dovrà essere Cagliari ma l'intera Sardegna deve essere posta al centro!
  - Le **riunioni e le assemblee** dovranno essere convocate sempre in **sedi baricentriche** e che facilitino la partecipazione in modo che nessuno si senta escluso.
  - I volontari dovranno essere periodicamente coinvolti in incontri territoriali e non dovranno vedere il Comitato Regionale come una entità aliena
- **Prevenzione ed Educazione:** dobbiamo divenire il punto di riferimento per la popolazione, gli enti e le istituzioni, non aspettare che arrivino le richieste dei corsi ma essere propositivi e presenti anche attraverso l'organizzazione di periodici eventi informativi, formativi e divulgativi ed aperti al pubblico.

# Elezioni Regionali 2024 Programma Strategico

## Lista Antonella Citzia Presidente

### Azioni ed Obiettivi Strategici: Verso il 2030

#### Salute

- Attivare almeno un corso Trainer per specialità (TSSA, Monitori, FullD ecc.) per anno curando la formazione propedeutica
- Favorire la crescita di Formatori nelle varie specialità valorizzando il ruolo dell'esperienza
- Rafforzare la formazione al primo soccorso per tutti i volontari CRI mediante l'attivazione di corsi interni e di aggiornamento periodico
- Lavorare per far riconoscere la formazione del Soccorritore CRI quale percorso di formazione riconosciuto dalla Regione Sardegna anche come percorso di formazione professionale attraverso la collaborazione con agenzie di formazione
- Valorizzare e potenziare il ruolo degli Ambulatori CRI sul territorio come presidio sanitario territoriale spesso non noto nemmeno ai soci CRI
- Rafforzare le aree della formazione al Primo Soccorso alla Popolazione e della diffusione delle Manovre Salvavita ed uso del Defibrillatore mediante la programmazione sistematica di Corsi Monitori ed Trainer Manovre Salvavita
- Potenziare l'offerta formativa alla popolazione mediante la programmazione di corsi di Primo Soccorso, Manovre Salvavita e FullD aperti alla popolazione come appuntamento mensile fisso
- Potenziare le campagne di sensibilizzazione alla donazione del sangue, organi e tessuti
- Sviluppare la formazione al Primo Soccorso sui posti di Lavoro anche attraverso l'iscrizione della CRI quale ente di formazione

#### Inclusione Sociale

- Favorire l'attivazione di uno "sportello" medico-sociale rivolto ai vulnerabili, con un progetto regionale, utilizzando anche la presenza di professionisti esterni volontari che vogliono collaborare per erogare servizi (es. medici specialisti, avvocati, psicologi, ecc.)
- Potenziare le campagne di raccolta fondi ed alimenti ad oggi carenti ed sporadiche
- Potenziare le campagne di vendita prodotti CRI in occasione di festività (Panettoni, Uova Pasqua ecc.)
- Assumere un ruolo guida e di leadership per quanto attiene alle attività per le Persone Senza Dimora anche con la creazione di sinergie con altre organizzazioni che operano nel medesimo ambito
- Attivare la formazione ed aggiornamento di tutti gli operatori che operano nel sociale mediante l'attivazione di corso di Formazione degli Operatori Sociali e degli Operatori del Servizio Persone Senza Dimora
- Sviluppare servizi verso le nuove povertà e le marginalità emergenti (es. Problematiche genitoriali, nuove povertà, integrazione ecc.)
- Valorizzare e potenziare il ruolo degli Ambulatori CRI sul territorio come presidio sociale spesso non noto nemmeno ai soci CRI
- Operare quale elemento di integrazione relativamente alle marginalità sociali attivando nuovi settori operativi (es. inserimento lavorativo soggetti svantaggiati, esecuzione penale esterna, ecc.)
- Supporto continuo alle Organizzazioni Partner Capofila presenti in regione



# Elezioni Regionali 2024 Programma Strategico

## Lista Antonella Citzia Presidente

### Emergenza e Soccorsi

- Predisporre il Piano di Emergenza Regionale mancante da ormai troppi anni
- Rafforzare la formazione dell'area Operazioni Emergenza e Soccorsi anche per il livello di coordinamento e gestione delle sale operative
- Completare la riorganizzazione dell'Area Operazioni Emergenza e Soccorsi mediante la creazione di una squadra che operi nello sviluppo e progettazione delle attività anche con attribuzione di specifici incarichi per settore di attività ai Coordinatori formati
- Collaborare per la gestione degli eventi con i comitati senza divenire un semplice richiedente di informazioni se fosse necessario dislocando personale in emergenza per la gestione h24 delle sale locali
- Attivare la formazione degli addetti Safety e Security per la gestione delle manifestazioni a grande afflusso di pubblico
- Rafforzare la dotazione di attrezzature e di mezzi ai fini degli interventi di emergenza sul territorio regionale
- Creare nuclei operativi di intervento a livello locale e distribuire le attrezzature in modo che siano pronte all'impiego in qualunque momento senza tenerle parcheggiate ed inutilizzate a livello regionale
- Potenziare le attività dei soccorsi speciali sia mediante la formazione sia mediante l'acquisizione di attrezzature e messa in sicurezza di situazioni attuali (es. Campo Cinofili). Le attività speciali dovranno essere convenzionate ed essere realmente operative ed attive anche con partecipazione a bandi per servizi specifici (es. vigilanza spiagge)

### Principi e Valori

- Rafforzare la sinergia con le altre aree specie con l'area Operazioni Emergenza e Soccorsi anche in riferimento alle problematiche dell'accoglienza migranti sia verso l'interno e sia verso l'esterno favorendo la conoscenza delle nostre prerogative anche agli altri Enti con i quali collaboriamo (questura, prefettura, protezione civile, ecc.)
- Rafforzare lo staff di istruttori DIU mediante la crescita di risorse che possano essere inviate a fare i futuri corsi
- Rafforzare la diffusione dei nostri principi e valori mediante azioni di comunicazione e promozione in occasione delle nostre "festività" mediante incontri pubblici, dibattiti e attività in piazza che possano celebrare e diffondere i nostri principi
- Aumentare la diffusione delle giornate informative DIU per i volontari CRI con almeno un incontro trimestrale a tema da rendere itinerante a livello regionale

# Elezioni Regionali 2024 Programma Strategico

## Lista Antonella Citzia Presidente

### Volontari

- Miglioramento e potenziamento della comunicazione per i soci. Nessuna attività dovrà essere effettuata se non prima comunicata a tutti. Tutte le attività dovranno essere comunicate preventivamente in modo che tutti possa decidere di parteciparvi
- Rilanciare il ruolo dei Giovani CRI che devono diventare una delle anime attive del Comitato anche andando a supportare quei comitati nei quali i giovani non sono adeguatamente rappresentati
- Attivare specifiche campagne di reclutamento anche attraverso una pianificazione metodica e ragionata di interventi presso le scuole di ogni ordine e grado per presentare la Croce Rossa Italiana, i suoi principi ed attività
- Mettere al centro la valorizzazione effettiva delle attività dei giovani per garantire una adeguata presenza nelle scuole con figure specializzate e formate in tutti i settori di attività (Primo soccorso, Full D, Manovre Salvavita, Protezione Civile ecc.) oltre quelli specifici dei Giovani
- Rafforzare la nostra presenza nelle scuole di ogni ordine e grado. Dobbiamo essere presenti e realmente capaci di attrarre giovani e promuovere tra loro i nostri principi e le nostre attività

### Organizzazione

- I volontari devono essere posti al centro della gestione ed il personale dipendente deve stare al servizio delle esigenze del volontario e dei comitati territoriali
- Attivazione di un Ufficio Stampa realmente funzionante in grado di comunicare all'esterno le nostre attività
- Potenziamento del sito internet capace di poter dare informazioni e documenti. Tutti i nostri documenti dovranno essere disponibili e consultabili da tutti i soci senza bisogno di ulteriori richieste
- Attivazione di un Gruppo Progettazione per la predisposizione di progetti da sottoporre agli enti finanziatori
- Attivazione di un Gruppo Formazione che avrà il compito di supervisionare l'attuazione del piano formativo, della soddisfazione dei discenti e verificare i livelli di qualità
- Valorizzazione e crescita delle persone anche mediante corsi di formazione specifici di lingue straniere e di team building
- Istituzionalizzazione della "Festa della Croce Rossa Italiana" prevista in concomitanza del 15 giugno di ogni anno ed Attivazione di specifiche celebrazioni annuali per le date dell'8 maggio, 24 giugno e 22 agosto che dovranno essere sempre pubblicamente evidenziate sulla stampa

### Cooperazione

- Attivazione un Ufficio per la cooperazione ed un referente per la cooperazione che possa dialogare con le altre componenti del movimento e suggerire le iniziative da portare avanti
- Entro il primo anno predisporre un piano della cooperazione regionale che, anche con il contributo dei comitati possa dare corpo all'obiettivo strategico



# Elezioni Regionali 2024 Programma Strategico Lista Antonella Citzia Presidente

## La nostra visione per il 2024: Verso il 2030

Vogliamo credere che la Croce Rossa in Sardegna possa divenire un punto di riferimento riprendendo il ruolo che naturalmente e storicamente ci spetta per via dei nostri principi e valori.

Vogliamo riportare la Croce Rossa **in tutte le scuole di ogni ordine e grado** e vogliamo essere presenti nelle piazze e per le strade per riportare tra la gente i nostri principi e valori.

Vogliamo che la Croce Rossa dei prossimi anni sia capace di dare nuove risposte alle sfide umanitarie che vadano oltre il mero assistenzialismo o la risposta burocratica.

**Vogliamo che tutti i soci si sentano orgogliosi di appartenere alla Croce Rossa della Sardegna.**

## Principi e Valori

**Vogliamo cambiare la nostra associazione** e lo vogliamo fare ponendo le **persone al centro**.

Le persone che non sono numeri e che non sono pedine sostituibili.

Le persone, la nostra vera ricchezza, sono parte integrante del Gruppo che vogliamo costruire, un "luogo" dove tutti si sentano a Casa e sentano la Croce Rossa Regionale come la loro Casa.

**Il rispetto delle persone**, delle loro peculiarità, del loro lavoro e del valore del volontariato **sarà al centro della nostra attenzione**.

Vogliamo che ciascun volontario di Croce Rossa si senta importante e possa realizzare il proprio sogno di appartenenza.

**Rispetto, condivisione, partecipazione, informazione, rendicontazione, coinvolgimento, trasparenza, competenza**, saranno le nostre parole guida.

La candidata Presidente Regionale e i candidati Consiglieri

Antonella Citzia

Fernanda Loche

Doriana Manca

Gerardo Pileci



Al Presidente dell'Ufficio Elettorale  
Regionale della Croce Rossa Italiana –  
Comitato Regionale SARDEGNA ODV

**Oggetto:** Candidatura alla carica di Consigliere Rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale SARDEGNA ODV

Il/La sottoscritto/a TAGLIOLI SIMONE (eventuale diminutivo o soprannome

con la presente comunicazione formalizza la propria candidatura alla carica di Consigliere Rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale SARDEGNA ODV.

Il/La sottoscritto/a dichiara, inoltre, di essere in possesso dei requisiti previsti dagli articoli 3 e 27 del Regolamento per l'elezione degli organi statuari dei Comitati della Croce Rossa Italiana e, nello specifico, di:

- essere socio/a iscritto/a da almeno tre mesi alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione delle cariche associative della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale SARDEGNA ODV, prevista per il 16 giugno 2024;
- di essere socio/a iscritto/a presso la Croce Rossa Italiana – Comitato di BOSA ODV;
- di essere titolare di elettorato passivo, a norma dell'articolo 3 del suddetto Regolamento;
- di essere in regola con il pagamento della quota associativa;
- di non essere stato sospeso, nel corso degli 24 (ventiquattro) mesi precedenti alla data di svolgimento della consultazione elettorale, a causa dell'applicazione di un provvedimento disciplinare divenuto definitivo;

Ed inoltre, di:

- non trovarsi in una delle cause di incompatibilità ed esclusione di cui all'articolo 39 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;
- non trovarsi, così come tutti i candidati Consiglieri, nelle condizioni ostative previsti dall'articolo 28.4 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

Il/La sottoscritto/a chiede inoltre di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura all'indirizzo di posta elettronica sopra indicato.

Fanno parte integrante della presente:

1. Documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore;
2. Sottoscrizioni da parte dei soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura medesima, secondo quanto previsto dagli articoli 27.4 e 27.5 del Regolamento;
3. Programma strategico che lo scrivente intende sviluppare in caso di elezione.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni mendaci.

30/05/2024

(luogo e data)

Firma

# PROGRAMMA STRATEGICO

CANDIDATO VICE PRESIDENTE  
RAPPRESENTANTE DELLA  
GIOVENTU'



UNITA'

FORMAZIONE

RETE

TAGLIOLI  
SIMONE

# MI PRESENTO

Mi chiamo Simone Taglioli, ho 18 anni e sono volontario presso il comitato di Bosa della Croce Rossa Italiana dal dicembre 2019. Ho avuto il piacere di ricoprire la carica di coordinatore delle attività verso la gioventù dal 17 maggio 2022. La mia passione per la Croce Rossa mi ha portato a considerarla una seconda famiglia, un luogo dove ho trovato ispirazione e motivazione per migliorare continuamente. Oggi, presento la mia candidatura come vice presidente rappresentante della gioventù con l'obiettivo di migliorare la realtà della CRI regionale e della sua gioventù.







Il mio programma si basa sugli obiettivi strategici presenti nella Strategia di CRI 20-30 e dal ruolo che lo statuto della Croce Rossa Italiana affida ai Giovani CRI, focalizzandosi sul ruolo di trasversalità che riconosce ai giovan

# STRATEGIA

**LE NOSTRE CAPACITÀ ORGANIZZATIVE**

**VOLONTARI**  
RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I VOLONTARI ED IL PERSONALE

**PRINCIPI E VALORI**  
PROMUOVERE E DIFFONDERE I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE ROSSA E DELLA MEZZALUNA ROSSA, I VALORI UMANITARI E IL DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO

**SALUTE**  
TUTELARE E PROMUOVERE L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE

**INCLUSIONE SOCIALE**  
PROMUOVERE UNA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE PER UN'INTEGRAZIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN SITUAZIONE DI VULNERABILITÀ

**EMERGENZE**  
RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E DI EMERGENZA, AUMENTARE LA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE IN CASO DI CALAMITÀ

**COOPERAZIONE**  
COOPERARE ATTIVAMENTE CON IL MOVIMENTO E LE SUE COMPONENTI, AUMENTANDO LA PRESENZA ALL'ESTERO CON PROGETTI E AZIONI DI INTERVENTO



STATUTO DELLA CROCE ROSSA ITALIANA



La mia visione è quella di rendere viva la strategia della CRI attraverso attività e collaborazioni interne ed esterne, permettendoci di diventare veri Agenti di Cambiamento.

## Organizzazione

**Corso CGova:** Organizzare un corso CGova aperto e riservato agli under 32 della regione. Questo corso mira a preparare i futuri consiglieri rappresentanti dei giovani territoriali e regionali, rendendoli pronti alle sfide future.

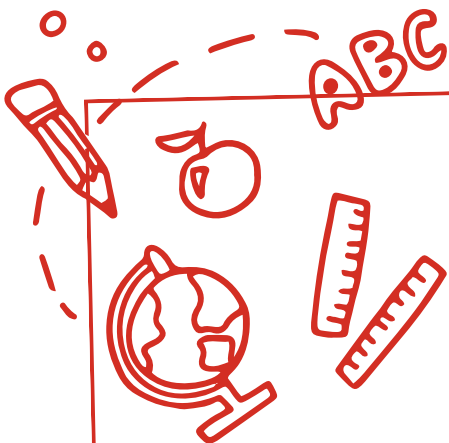
**Meeting Annuali:** Organizzare due meeting in presenza all'anno per offrire occasioni di conoscenza e condivisione di esperienze e criticità. Questi meeting potranno anche ospitare le Assemblee, favorendo la partecipazione attiva e il dialogo.

## Volontariato

### Corsi TCRI e PSG:

Promuovere corsi TCRI e PSG riservati agli under 32, per rendere centrale il ruolo dei giovani CRI all'interno dei Comitati.

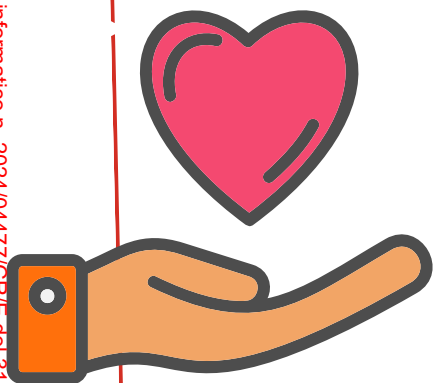
Campo Estivo: Organizzare almeno un Campo Estivo per fare della Sardegna una regione protagonista in questa esperienza, offrendo ai giovani un'opportunità di crescita e di formazione unica.



## CRI-MIM

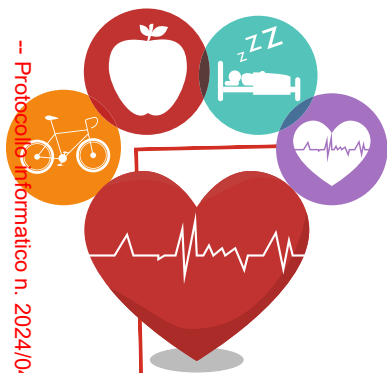
**Attività Scolastiche:**  
Incrementare le attività svolte all'interno delle scuole, arricchendo il catalogo di offerta formativa e promuovendo la conoscenza dei principi e dei valori della Croce Rossa tra i giovani.





## **Principi e Valori**

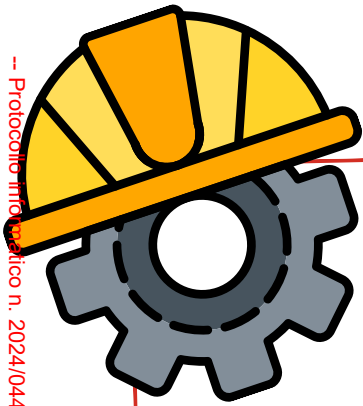
**Corso GPV: Proporre un corso GPV per far vivere i principi della CRI e sviluppare una coscienza comunitaria sui valori fondamentali dell'associazione.**



## Salute

Prevenzione e Tutela della Salute:  
Sostenere attività di prevenzione e  
tutela della salute attraverso  
l'adesione alle campagne  
nazionali e le attività di LOVE  
RED.

Collaborazioni con Altre  
Associazioni: Collaborare e fare  
rete con altre associazioni come  
AVIS e ADMO, che perseguono  
obiettivi simili ai nostri. Formare i  
giovani volontari in queste materie  
per ampliare le loro competenze e  
quindi l'efficacia e l'impatto della  
nostra Azione .



## Emergenza

Corso DRCCA: Attivare un corso DRCCA per preparare i giovani alle emergenze.

Campi di Protezione Civile: Organizzare campi con enti e associazioni di Protezione Civile presenti nel territorio, come Legambiente e AGESCI, per promuovere la collaborazione e la formazione pratica.



## Inclusione Sociale

Corsi OSG e OSD: Organizzare corsi OSG e OSD per promuovere l'inclusione sociale. Fare in modo che il giovane CRI diventi quel punto di riferimento non giudicante per la propria Comunità, favorendo e implementando una comunicazione non Violenta

Attività in Piazza e nelle Scuole: Sviluppare e promuovere attività in piazza e nelle scuole per sensibilizzare la comunità e favorire l'integrazione sociale.






## Giovani e Movimento

Partecipazione a Eventi Internazionali: Promuovere la partecipazione dei giovani alle attività e ai campi promossi dalle altre società nazionali, favorendo lo scambio culturale e la crescita personale.



Con questo programma, mi impegno a portare avanti il lavoro svolto dal mio predecessore Dario Puligheddu e a introdurre nuovi spunti per migliorare la gioventù della CRI regionale.

Con la promessa di essere sempre pronto ad ascoltare, condividere e crescere; aspetto fin da ora vostri feedback.

Insieme, possiamo costruire una comunità più forte, solidale e preparata ad  affrontare le sfide del futuro.



**Al Presidente dell'Ufficio Elettorale  
Regionale della Croce Rossa Italiana –  
Comitato Regionale Sardegna ODV**

**Oggetto:** Candidatura alla carica di Consigliere Rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV

Il sottoscritto Nicolò Ibba nato a 

con la presente comunicazione formalizza la propria candidatura alla carica di Consigliere Rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV. Il sottoscritto dichiara, inoltre, di essere in possesso dei requisiti previsti dagli articoli 3 e 27 del *Regolamento per l'elezione degli organi statutari dei Comitati della Croce Rossa Italiana* e, nello specifico, di:

- essere socio iscritto da almeno tre mesi alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione delle cariche associative della Croce Rossa Italiana – Comitato Regionale Sardegna ODV, prevista per il 16 giugno 2024;
- di essere socio iscritto presso la Croce Rossa Italiana – Comitato di Cagliari ODV;
- di essere titolare di elettorato passivo, a norma dell'articolo 3 del suddetto Regolamento;
- di essere in regola con il pagamento della quota associativa;
- di non essere stato sospeso, nel corso degli 24 (ventiquattro) mesi precedenti alla data di svolgimento della consultazione elettorale, a causa dell'applicazione di un provvedimento disciplinare divenuto definitivo;

Ed inoltre, di:

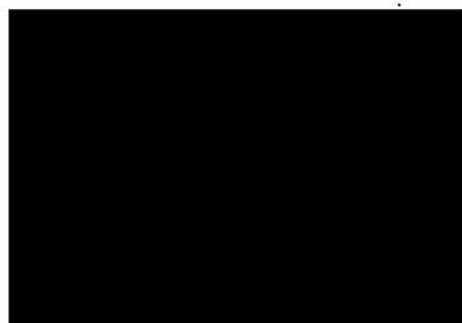
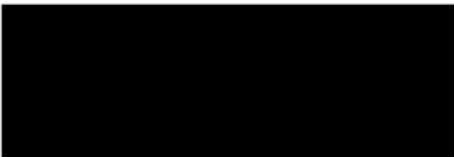
- non trovarsi in una delle cause di incompatibilità ed esclusione di cui all'articolo 39 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;
- non trovarsi, così come tutti i candidati Consiglieri, nelle condizioni ostative previsti dall'articolo 28.4 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

Il sottoscritto chiede inoltre di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura all'indirizzo di posta elettronica sopra indicato.

Fanno parte integrante della presente:

1. Documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore;
2. Sottoscrizioni da parte dei soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura medesima, secondo quanto previsto dagli articoli 27.4 e 27.5 del Regolamento;
3. Programma strategico che lo scrivente intende sviluppare in caso di elezione.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni previste in caso di dichiarazioni mendaci.





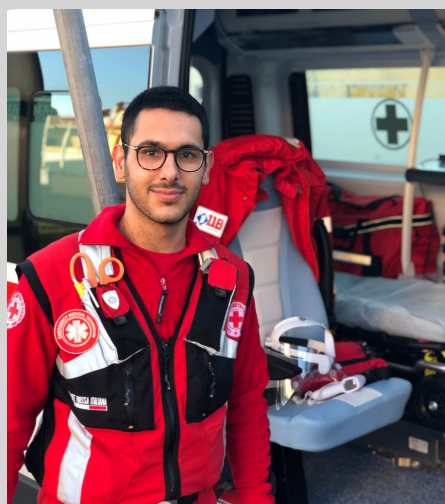
# Nicolò Ibba

Candidato alla carica di  
**Consigliere e Rappresentante dei Giovani**  
per il Comitato Regionale Sardegna

## Chi sono?

Sono Nicolò Ibba, classe 1999 e sono un volontario del Comitato di Cagliari.

La mia avventura in Croce Rossa è iniziata nel 2014 e da allora non ho mai smesso di mettermi in gioco con e per questa uniforme rossa, per me sinonimo di umanità e totale professionalità.



Per info contattami al mio indirizzo mail istituzionale:



## Il mio percorso in CRI

Dal mio ingresso in CRI, dieci anni fa, ho compiuto un percorso articolato e trasversale: dall'inclusione sociale ai servizi in ambulanza, dai servizi di prevenzione e sensibilizzazione alle emergenze.

Ho partecipato a due missioni sulle Navi Quarantena nel 2021 e fino all'inizio di quest'anno ho lavorato nella Sala Operativa Nazionale della CRI.



## Perché mi candidato?

La mia candidatura nasce dalla volontà di rappresentare **tutti i giovani** della Sardegna (e dalla consapevolezza di poterlo fare!) indipendentemente dai servizi che svolgono e dal percorso che hanno intrapreso in **CRI**.

Nel corso di questi **dieci anni** di Croce Rossa ho infatti costruito il mio percorso associativo e formativo attorno alla **trasversalità**.



## La mia vision in 3 punti

Responsabilizzazione

Gioco di squadra

Qualità



## La mia mission in 3 punti

Continuità

Professionalità

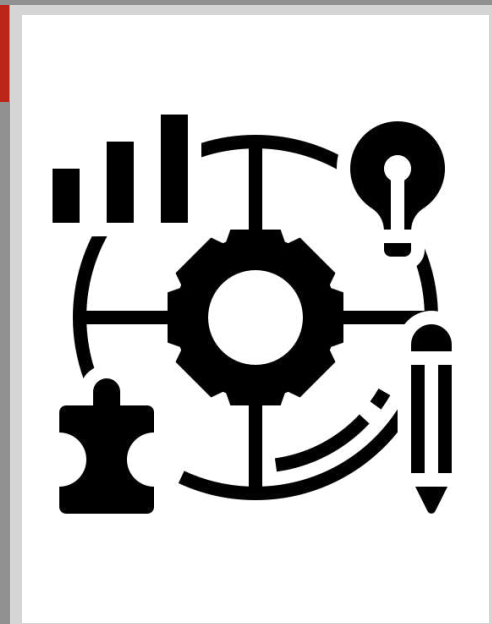
Armonia



## Il metodo di lavoro

Dare continuità ai progetti già in corso, fornendo assistenza e presenza nello sviluppo di nuove idee e nuove attività.

Responsabilizzare e dare autonomia ai Consiglieri Giovani dei Comitati Territoriali per raggiungere, in ogni situazione, i singoli bisogni della collettività.



## In poche parole mi piacerebbe...

Organizzare più incontri in presenza, per programmare e progettare, per fare gioco di squadra e permettere ai Giovani CRI di partecipare attivamente alla vita associativa dei propri comitati di appartenenza.

Coinvolgere sempre più i Giovani CRI appartenenti alle Componenti Ausiliarie delle Forze Armate, per permettere il più possibile l'apporto continuo di nuove idee e nuovi punti di vista.

Coinvolgere attivamente i Giovani CRI nella gestione della governance associativa, proponendo al Consiglio Direttivo Regionale che i futuri Delegati Tecnici Regionali siano affiancati da un volontario con meno di 32 anni di età: per maturare esperienza attiva e per far presenti i punti di vista dei Giovani CRI che afferiscono alle attività.

Identificare, su Vostra proposta in sede di Assemblea, una figura che possa affiancarmi per ricoprire il ruolo di Delegato Tecnico Regionale Gioventù: ovvero una persona che si occuperà della parte delle attività e dei referenti delle singole iniziative/campagne.

## La Strategia



Trasformare in realtà quanto verrà approvato in sede di Assemblea.

1

**Progettare** attività a medio-lungo termine e non solo attività spot, valorizzando le esperienze e le capacità personali dei singoli Giovani per concorrere ai bandi di finanziamento.

**Conoscerci e ascoltarci**, per comprendere ostacoli e organizzare una strategia di lavoro comune per il raggiungimento degli obiettivi.

2

3

**Analisi** attenta e condivisa di nuovi scenari e nuovi progetti, valutazione continua degli standard e creazione di procedure operative specifiche per ogni attività.

**Formazione**, formazione e ancora formazione. La professionalità dei Giovani CRI deve essere il biglietto da visita per l'instaurazione dei rapporti con enti terzi.

4

5

**Instaurare rapporti** salutaris, di apertura e di assidua collaborazione con le Autorità e i Poteri Pubblici di cui per natura siamo ausiliari.

