

Oristano, li 10/04/2024

All'Ufficio Elettorale del Comitato di

Oristano

Oggetto: Candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri del Comitato di Oristano

Il sottoscritto Fabrizio Piras, nato a [REDACTED] e residente in Oristano, via [REDACTED] p. 09170 dichiara di presentare la propria candidatura alla carica di Presidente del Comitato di Oristano.

Il sottoscritto dichiara, inoltre, di essere Socio iscritto da almeno 3 (tre) mesi alla data di svolgimento della consultazione elettorale per l'elezione del Presidente e dei Consiglieri del Comitato e di essere in regola con il pagamento della quota associativa.

Il sottoscritto presenta la lista dei candidati alle cariche associative del predetto Comitato, lista che forma parte integrante della presente comunicazione. La lista è composta dal sottoscritto quale candidato Presidente e da numero 7 candidati Consiglieri.

Si dichiara inoltre che il sottoscritto, così come tutti i candidati Consiglieri, sono iscritti al predetto Comitato, sono titolari di elettorato passivo nonché in regola con il pagamento della quota associativa.

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura al seguente indirizzo di posta elettronica: fabrizio.piras@sardegna.cri.it

Fanno parte integrante della presente:

1. Lista dei Candidati;
2. Sottoscrizione della candidatura e della lista da parte dei candidati Consiglieri;
3. Sottoscrizione da parte dei Soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura del/della candidato/a Presidente e dei candidati Consiglieri e la relativa lista;
4. Allegato 1: Copia fotostatica fronte/retro del documento di riconoscimento del/della candidato/a Presidente e dei candidati Consiglieri;
5. Allegato 2: Programma strategico che lo/la scrivente, unitamente ai candidati Consiglieri che sottoscrivono la presente candidatura, intendono sviluppare in caso di elezione.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni ivi previste.



(firma del/la candidato/a)

Lista dei candidati

Candidato Presidente

Fabrizio Piras, nato a [REDACTED]
[REDACTED]

Candidato Consigliere 1

Claudia Cigagna, nata a [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

Candidato Consigliere 2

Marco Giacomo Mocci, r [REDACTED]

Telefono n° [REDACTED]

Candidato Consigliere 3

Alessandra Ruiu, nata a [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

Candidato Consigliere 4

Loredana Pippia, [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

Candidato Consigliere 5

Marco Flore, nato a [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

Candidato Consigliere 6

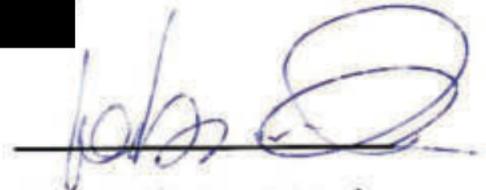
Antonello Pinna, [REDACTED]

Telefono n°: [REDACTED]

Candidato Consigliere 7

Pamela Lai, nato a [REDACTED]

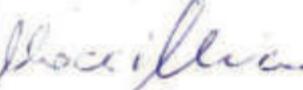
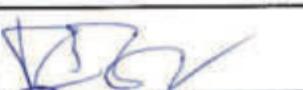
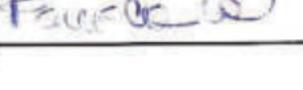
Telefono n°: [REDACTED]



Firma del/la Candidato/a
Presidente

SOTTOSCRIZIONI DELLA CANDIDATURA E DELLA LISTA DA PARTE

DEI CANDIDATI CONSIGLIERI

	NOME-COGNOME	EVENTUALE SOPRANNOOME E DIMINUTIVO	LUOGO E DATA DI NASCITA	recapiti per comunicazioni (fax o posta elettronica)	FIRMA
1	Claudia Cigagna		[REDACTED]		
2	Marco Giacomo Mocci				
3	Alessandra Ruiu				
4	Loredana Pippia				
5	Marco Flore				
6	Antonello Pinna				
7	Pamela Lai				



Allegato 2

Programma strategico

Crescita e Serenità: Il Nostro Percorso di Miglioramento Continuo

Negli ultimi anni, il nostro Comitato della Croce Rossa di Oristano ha superato significative sfide interne, trasformando un periodo di tensioni e discordie in un'era di tranquillità e collaborazione. Un tempo cercavamo ispirazione e direzione in altri comitati; oggi, grazie all'arduo lavoro e all'impegno instancabile di tutti i nostri volontari, siamo diventati un punto di riferimento, ricevendo apprezzamenti da altri comitati che vedono nelle nostre pratiche un esempio da emulare.

Questo cambiamento non solo ha rafforzato il nostro impegno nei confronti delle missioni della Croce Rossa ma ha anche migliorato significativamente la qualità e l'efficacia del nostro servizio alla comunità. In questo clima di stabilità rinnovata, è fondamentale continuare a valorizzare e sostenere l'armonia che abbiamo costruito con tanto impegno. Cambiamenti bruschi o non ponderati in questo momento delicato potrebbero essere dannosi, rischiando di riaccendere vecchie tensioni e di compromettere i progressi compiuti.

Riconoscendo quanto raggiunto, il nostro programma elettorale si propone di mantenere e rafforzare questa atmosfera di calma e produttività, assicurando che ogni volontario si senta valorizzato, ascoltato e parte integrante di un progetto comune che mira al miglioramento continuo e all'innovazione, senza stravolgimenti che possano disturbare l'equilibrio raggiunto.

Attraverso un impegno costante nella formazione, nell'innovazione e nel rispetto reciproco, continueremo a costruire su questa solida fondazione. Grazie agli instancabili volontari di questo comitato, aspiriamo a elevare ulteriormente il nostro standard di servizio e ad espandere il nostro impatto positivo sulla società.

Cosa abbiamo fatto insieme a voi :

Una Fondazione di Fiducia e Solidarietà

Salute

Negli ultimi anni, il nostro impegno nel settore della salute ha non solo garantito una risposta efficiente e tempestiva nelle emergenze ma ha anche rafforzato significativamente la nostra presenza e il nostro impatto nelle manifestazioni e nei servizi di trasporto sanitario. Grazie a un team di referenti collaudati, siamo riusciti a offrire un supporto fondamentale in

molteplici eventi, diventando un punto di riferimento affidabile e competente per l'intera comunità.

Abbiamo consolidato relazioni durature con il territorio, tanto che ora veniamo regolarmente contattati per una vasta gamma di servizi. La nostra presenza attiva e visibile nelle manifestazioni ha non solo migliorato la sicurezza degli eventi ma ha anche contribuito significativamente alle nostre entrate, con più di 80.000 euro annui provenienti da queste attività. Questo non solo testimonia la fiducia che il territorio ripone nel nostro lavoro ma riflette anche l'efficacia della nostra organizzazione e la dedizione dei nostri volontari.

- Rinnovato la convenzione con l'Azienda Regionale per l'Emergenza/Urgenza (servizio 118), garantendo una risposta efficiente e tempestiva nelle emergenze.
- Realizzato 5 corsi di formazione per dipendenti e volontari, inserendo oltre 100 nuovi soci attivi.
- Formato circa 70 nuovi volontari per il trasporto sanitario e soccorso in ambulanza (TSSA).
- Concluso corsi di aggiornamento per gli operatori del servizio emergenza/urgenza, inclusi corsi BLSD/PBLSD e altri specifici per la salute e sicurezza.
- Ampliato il servizio di Trasporti sanitari, creando un numero dedicato e nominando un nuovo referente.
- Gestito l'assistenza sanitaria durante grandi manifestazioni, inclusi eventi di rilievo come Sa Sartiglia e i campionati di calcio europei per cerebrolesi.

Cosa Faremo in Salute:

Prima di tutto, continueremo a investire fortemente nel settore della salute, una delle colonne portanti del nostro servizio alla comunità. Le iniziative previste dimostrano il nostro impegno continuativo a migliorare e espandere i servizi essenziali che offriamo:

Acquisto di Due Nuove Ambulanze: Per potenziare ulteriormente la nostra capacità di risposta alle emergenze e assicurare che i servizi di trasporto sanitario siano rapidi ed efficienti, investiremo nell'acquisizione di due nuove ambulanze. Queste risorse aggiuntive ci permetteranno di coprire un'area più vasta e di gestire simultaneamente più emergenze, garantendo un servizio tempestivo e affidabile.

Accrescimento del Numero di Volontari sulle Ambulanze: È fondamentale aumentare il numero dei nostri volontari attivi nelle operazioni di emergenza. Implementeremo una campagna di reclutamento mirata per attirare e formare nuovi volontari che possano



operare sulle ambulanze. Questo non solo rafforzerà la nostra presenza sul territorio ma anche la nostra capacità di risposta in situazioni critiche.

Formazione Costante: Riconoscendo che l'eccellenza nel servizio medico di emergenza dipende dalla competenza e dalla preparazione dei nostri operatori, ci impegneremo a garantire una formazione continua e approfondita per tutti i nostri volontari. Questo include l'aggiornamento regolare sulle ultime tecniche di soccorso, simulazioni pratiche di emergenza e workshop specializzati che mantengano il nostro personale all'avanguardia nelle prassi di primo soccorso e gestione delle emergenze.

Attraverso queste azioni, il nostro comitato si impegna a garantire che la comunità di Oristano possa sempre contare su un servizio di salute di alta qualità, pronto a intervenire quando più è necessario. Questo rafforza ulteriormente il nostro legame con la comunità e il nostro ruolo di punto di riferimento affidabile e competente nel settore delle emergenze sanitarie.

Questo percorso che abbiamo delineato è solo l'inizio. Con il sostegno continuo di tutti i volontari e della comunità, siamo fiduciosi che potremo non solo continuare a migliorare ma anche a espandere significativamente l'impatto del nostro lavoro. Insieme, costruiamo un futuro più sicuro e resiliente per tutti.

Inclusione Sociale:

In passato, l'area dell'inclusione sociale presso il nostro comitato aveva visto un periodo di stagnazione, con progetti e iniziative che lottavano per ottenere il necessario supporto e visibilità. Tuttavia, grazie all'impegno instancabile di chi ha lavorato in questo settore, abbiamo assistito a una rinascita straordinaria. Oggi, possiamo affermare con orgoglio che l'inclusione sociale è diventata uno dei nostri fiori all'occhiello. Importante è il cambiamento nella sostenibilità finanziaria di questo settore: per la prima volta, le nostre attività di inclusione sociale sono riuscite a generare fondi autonomamente. Attraverso convenzioni strategiche e collaborazioni con enti locali e regionali, abbiamo stabilito una base solida per l'autofinanziamento, migliorando la nostra capacità di mantenere e espandere questi servizi essenziali.

- L'obiettivo dell'inclusione sociale è stato fortemente perseguito:
- Implementato il Progetto nazionale "Piazzetta CRI - All for health, Health for all".
- Avviato l'Unità di Strada, un servizio innovativo di assistenza diretta.
- Stipulate convenzioni con i comuni di Asuni e Oristano, per servizi compensati annualmente.
- Formazione di circa 50 operatori OSG, espandendo le competenze specifiche nel settore sociale.
- Oltre 20 nuovi operatori di unità di strada



- Cooperazione rafforzata con partner territoriali, contribuendo economicamente alla sostenibilità dell'obiettivo di inclusione sociale.
- Distribuzione dei farmaci

Cosa Faremo - Inclusione Sociale:

Nel campo dell'inclusione sociale, ci impegniamo a potenziare ulteriormente le nostre attività per garantire che nessuno venga lasciato indietro. Siamo consapevoli dell'importanza di un supporto inclusivo e diretto che risponda alle diverse esigenze della nostra comunità. Ecco le azioni che prevediamo di attuare:

Potenziamento della Rete di Unità di Strada: Le Unità di Strada hanno dimostrato di essere strumentali nel raggiungere le persone più vulnerabili nei loro ambienti quotidiani. Vogliamo estendere questa rete, aumentando il numero delle unità attive e ampliando la copertura geografica. Ciò ci permetterà di intercettare e assistere un numero maggiore di persone in difficoltà, offrendo supporto immediato e servizi essenziali direttamente sul campo.

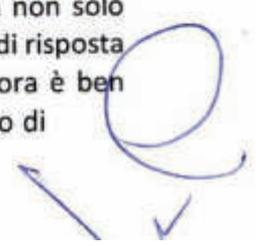
Attivazione di Nuovi Progetti per Fare Compagnia al Malato e agli Anziani: Riconosciamo l'importanza di fornire supporto e compagnia alle persone malate e agli anziani, molti dei quali vivono soli o sono isolati socialmente. Implementeremo progetti specifici che coinvolgeranno volontari dedicati a visitare regolarmente queste persone, offrendo loro compagnia, ascolto e assistenza nelle attività quotidiane. Questo non solo migliorerà la qualità della vita dei beneficiari ma rafforzerà anche il tessuto sociale del nostro territorio.

Sviluppo di Nuove Idee e Progetti Innovativi: Stiamo esplorando continuamente nuove idee che possano rispondere in modo efficace alle esigenze emergenti della nostra comunità. Questo include l'introduzione di programmi di assistenza domiciliare più sofisticati, l'uso di tecnologie per migliorare l'accessibilità dei servizi e l'organizzazione di eventi sociali che promuovano l'inclusione e la partecipazione attiva di tutti i cittadini, specialmente di coloro che si trovano in situazioni di vulnerabilità.

Con queste iniziative, vogliamo assicurare che il nostro comitato non solo risponda alle necessità immediate ma agisca anche come forza motrice per un cambiamento sociale positivo e duraturo. Il nostro impegno è quello di costruire una comunità più inclusiva e solidale, dove ogni individuo possa sentirsi valorizzato e supportato.

Emergenza - Preparazione e Risposta ai Disastri

Abbiamo compiuto notevoli progressi nel rafforzare la nostra capacità di gestione delle emergenze. Partendo da una situazione in cui la nostra organizzazione aveva una presenza marginale in termini di protezione civile, abbiamo lavorato intensamente per inserire il nostro comitato all'interno del sistema di protezione civile regionale. Questo ha non solo aumentato la nostra rilevanza operativa ma ha anche migliorato la nostra capacità di risposta ai disastri. Inoltre, abbiamo costruito un team altamente efficace e attivo, che ora è ben organizzato e sempre pronto ad intervenire. Abbiamo anche aumentato il numero di



operatori formati attraverso corsi specializzati, migliorando così la nostra risposta complessiva in situazioni di emergenza.

- Abbiamo potenziato la nostra capacità di risposta ai disastri:
- Realizzato 2 corsi per operatori in emergenza (OPEM), formando circa 50 nuovi operatori.
- Concluso un corso per operatori delle Telecomunicazioni (TLC), aumentando le capacità nel campo delle comunicazioni d'emergenza.
- Partecipato all'iniziativa nazionale "Il tempo della gentilezza", promuovendo valori di solidarietà e supporto reciproco.
- Risposto in maniera massiva ai grandi eventi
- Aggiornato i vecchi brevetti

Cosa Faremo - Emergenza: Preparazione e Risposta ai Disastri:

Il nostro impegno nel settore dell'emergenza è fondamentale per garantire una risposta rapida ed efficace in caso di disastri e situazioni di crisi. Per rafforzare ulteriormente le nostre capacità in questo ambito vitale, abbiamo delineato una serie di azioni chiave:

Potenziamento del Parco Mezzi: Investiremo nell'acquisizione e nella modernizzazione dei nostri veicoli di emergenza, inclusi quelli specializzati come ambulanze e veicoli per operazioni di soccorso. Questo potenziamento ci permetterà di essere più mobili e efficienti, riducendo i tempi di risposta e aumentando la nostra capacità operativa sul campo.

Organizzazione di Più Dimostrazioni: Programmeremo regolarmente dimostrazioni pubbliche e esercitazioni per educare la comunità sulla preparazione alle emergenze e per testare la prontezza dei nostri volontari e del nostro equipaggiamento.

Potenziamento delle Telecomunicazioni (TLC): Miglioreremo le nostre infrastrutture di telecomunicazioni per garantire che la comunicazione tra i diversi team di soccorso e con la base operativa sia sempre chiara, tempestiva e affidabile.

Formazione su Più Livelli: Ampliamo e diversifichiamo la nostra offerta formativa, estendendola a tutti i livelli di competenza. Ciò include la formazione di base per i nuovi volontari, la formazione avanzata per i team di intervento specializzato e la formazione continua per tutti i volontari per garantire che le loro competenze siano sempre aggiornate con le ultime pratiche e tecnologie nel campo del soccorso e dell'emergenza.

Adibizione della Sala Operativa Locale: Ristruttureremo e miglioreremo la nostra centrale operativa per renderla più funzionale e attrezzata a gestire le operazioni di emergenza. Questo sarà fondamentale per coordinare gli interventi sul campo in modo più efficace e per gestire le comunicazioni interne ed esterne durante le emergenze.

Con queste iniziative, ci impegniamo a migliorare notevolmente la nostra capacità di gestire le emergenze, assicurando che il nostro comitato possa continuare a essere un pilastro di

supporto e sicurezza per la comunità di Oristano. L'obiettivo è di elevare non solo la nostra efficienza operativa ma anche di rafforzare la fiducia della comunità nelle nostre capacità di risposta e intervento.

Giovani

Abbiamo notevolmente ampliato la partecipazione dei giovani nel nostro comitato, riconoscendo il loro valore cruciale come forza matrice per il futuro della Croce Rossa. Tra le nostre iniziative di successo:

- **Reclutamento Attivo di Giovani Volontari:** Abbiamo avviato campagne di reclutamento che hanno portato all'ingresso di numerosi giovani, entusiasti di contribuire con energia e nuove idee.
- **Implementazione di Programmi di Formazione Specifici:** Abbiamo sviluppato e offerto corsi di formazione dedicati ai giovani, fornendo loro le competenze necessarie per operare in diversi ambiti, dal soccorso in emergenza all'assistenza durante le manifestazioni.
- **Iniziative di Coinvolgimento Comunitario:** I giovani hanno preso parte attiva in progetti che hanno avuto un impatto diretto sulla comunità, come campagne di sensibilizzazione e attività di supporto locale.
- **L'investimento nei giovani e nella comunicazione rimane cruciale:**
- **Accolti circa 30 nuovi soci giovani, rafforzando il gruppo giovanile.**
- **Nomina di una nuova delegata per i giovani, guidando le iniziative giovanili come il "Progetto 8-13" per la formazione nelle scuole.**

Giovani

Cosa Faremo - Iniziativa per i Giovani:

La nostra visione per il futuro include un impegno rinnovato nel potenziare l'autonomia e la responsabilità dei giovani all'interno del nostro comitato. Riconosciamo che i giovani non sono solo il futuro della Croce Rossa, ma anche una parte vitale del suo presente. Ecco le azioni che intendiamo intraprendere per sviluppare ulteriormente il loro ruolo:

Autonomia nella Progettazione di Corsi: I giovani saranno incaricati di progettare e strutturare un nuovo corso di formazione specifico per la Croce Rossa. Questo processo non solo aumenterà la loro responsabilità ma anche la loro capacità di influenzare direttamente le modalità di formazione all'interno dell'organizzazione, assicurando che i contenuti siano rilevanti e innovativi.

Formazione di Squadre per Progetti: Incoraggeremo i giovani a formare squadre e a sviluppare progetti autonomi che possano poi essere proposti e implementati a beneficio di tutti i volontari e della comunità. Questo stimolerà la collaborazione, la creatività e l'impresa, rafforzando il senso di appartenenza e di efficacia personale nei giovani volontari.



Creazione di un Luogo di Incontro Dedicato: Realizzeremo uno spazio esclusivamente dedicato ai giovani all'interno del nostro comitato, dove potranno incontrarsi, scambiare idee e vivere l'ambiente associativo in modo più intenso e personale. Questo "hub dei giovani" sarà un luogo dove potranno pianificare le loro attività, formarsi e socializzare, contribuendo a creare una comunità più coesa e dinamica.

Queste iniziative non solo aumenteranno l'impegno e la partecipazione dei giovani nel nostro comitato ma anche la loro capacità di contribuire in modo significativo alle nostre missioni. Vogliamo che i giovani si sentano valorizzati e che vedano la Croce Rossa non solo come un luogo dove offrire il proprio tempo e energia ma come un ambiente in cui possono crescere, imparare e fare la differenza.

Comunicazione

La nostra strategia comunicativa si è notevolmente evoluta per rispondere meglio alle esigenze di informazione e coinvolgimento della comunità. Ecco alcuni dei progressi significativi che abbiamo compiuto:

- **Miglioramento delle Piattaforme Digitali:** Abbiamo rinnovato il nostro sito web e potenziato la nostra presenza sui social media, rendendo la nostra comunicazione più accessibile e coinvolgente.
- **Campagne Informativa e di Sensibilizzazione:** Abbiamo lanciato diverse campagne su temi importanti come la prevenzione delle malattie, la sicurezza durante le emergenze, e l'importanza del volontariato, raggiungendo un vasto pubblico.
- **Formazione per i Team di Comunicazione:** Abbiamo separato e specializzato la formazione per i nostri team di comunicazione, assicurando che possano utilizzare al meglio gli strumenti a disposizione e adottare le migliori pratiche nel campo. Questo ha portato a una crescita significativa delle competenze e delle capacità del nostro team.
- **Presenza Costante sui Media Locali:** Siamo diventati una presenza regolare sulla stampa locale, garantendo che le nostre attività e iniziative siano ben documentate e conosciute dalla comunità.
- **Visibilità nelle Manifestazioni Locali:** Abbiamo assicurato una presenza costante nelle manifestazioni locali, non solo partecipando attivamente ma anche documentando e comunicando gli eventi per rafforzare ulteriormente la nostra connessione con la comunità locale.

Cosa Faremo - Iniziativa per la Comunicazione:

Il nostro team di comunicazione assumerà un ruolo di primo piano non solo nel divulgare le informazioni, ma anche nella formazione di tutti i volontari del comitato, estendendo il suo impatto a tutti gli obiettivi strategici. Questo approccio integrato garantirà che la comunicazione sia al centro della nostra strategia operativa, facilitando una diffusione

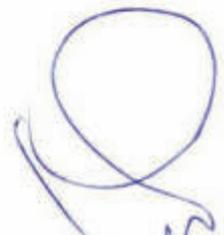
coerente e professionale delle conoscenze e delle competenze necessarie per ogni area di intervento. Di seguito, le azioni che intendiamo intraprendere:

- **Formazione Centralizzata:** Il team di comunicazione coordinerà e gestirà la formazione su tutti gli obiettivi strategici, assicurando che ogni modulo formativo sia comunicato efficacemente e sia accessibile a tutti i volontari. Questo include l'uso di piattaforme digitali per la formazione a distanza, workshop in presenza e materiali formativi multimediali.
- **Team Ad Hoc per i Social Media e il Sito Web:** Gestiremo il nostro sito web e i canali social attraverso un team specializzato, composto prevalentemente da giovani volontari, per garantire che i contenuti siano aggiornati, pertinenti e coinvolgenti.
- **Potenziamento delle Attività di Crowdfunding:** Implementeremo campagne di crowdfunding innovative e mirate, utilizzando strategie di comunicazione avanzate per massimizzare la partecipazione e il supporto finanziario della comunità.
- **Corsi di Formazione su Progettazione e Presentazione di Progetti:** Forniremo formazione specifica per abilitare i volontari a ideare, sviluppare e presentare progetti efficacemente, aumentando così le possibilità di successo nel reperimento di finanziamenti.
- **Squadre Specializzate per Eventi e Cerimonie:** Creeremo squadre dedicate per curare ogni aspetto comunicativo degli eventi e delle cerimonie, assicurando che ogni dettaglio sia gestito con professionalità e coerenza.
- **Ruolo dell'Addetto Stampa:** Un addetto stampa sarà responsabile per tutte le comunicazioni esterne, fungendo da collegamento essenziale con i media e garantendo una rappresentazione accurata del nostro lavoro nella comunità.
- **Attraverso queste iniziative, intendiamo far sì che il team di comunicazione non solo diffonda informazioni, ma giochi un ruolo cruciale nell'educazione e nella formazione continua dei nostri volontari, supportando direttamente il successo dei nostri obiettivi strategici. Con queste risorse e strategie, siamo fiduciosi di poter migliorare significativamente l'impatto e l'efficacia delle nostre attività complessive.**

Diritto Umanitario Internazionale

Integrazione dei principi del Diritto Umanitario Internazionale in tutte le nostre attività, assicurando che il rispetto per questi valori sia sempre al centro del nostro operato.

Cosa Faremo - Rinnovamento e Coinvolgimento:

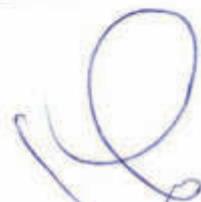


Il Diritto Umanitario Internazionale è fondamentale per la missione della Croce Rossa, guidando le nostre azioni e garantendo che operiamo in modo etico ed efficace. Riconoscendo l'importanza di questo aspetto, ci impegniamo a rinnovare e ampliare i nostri programmi educativi relativi al diritto umanitario per coinvolgere e formare in modo più efficace i nostri volontari. Ecco le iniziative principali che intendiamo adottare:

- **Rinnovamento dei Programmi Formativi:** Aggiorniamo e arricchiamo i nostri programmi di formazione sul Diritto Umanitario Internazionale, includendo nuovi contenuti che riflettano le sfide contemporanee e le best practices internazionali. Questi programmi saranno progettati per essere accessibili a tutti i volontari, indipendentemente dal loro livello di esperienza precedente.
- **Workshop e Seminari Regolari:** Organizzeremo workshop e seminari regolari con esperti del settore per discutere casi di studio attuali, dilemmi etici e nuove direttive nel Diritto Umanitario Internazionale. Questo non solo aiuterà i nostri volontari a rimanere informati sulle ultime evoluzioni ma anche a applicare questi principi in modo pratico nelle loro attività quotidiane.
- **Campagne di Sensibilizzazione:** Lanceremo campagne di sensibilizzazione all'interno e all'esterno del nostro comitato per promuovere una maggiore comprensione e rispetto del Diritto Umanitario Internazionale. Queste campagne includeranno materiali informativi, eventi pubblici e iniziative sui social media, mirati a educare la comunità più ampia sull'importanza di questi principi.
- **Coinvolgimento Attivo dei Volontari:** Incoraggeremo i volontari a partecipare attivamente alla progettazione e all'implementazione di queste iniziative, assicurando che le loro idee e feedback siano integrati nei nuovi programmi. Questo approccio partecipativo rafforzerà il loro impegno e garantirà che i programmi siano rilevanti e impattanti.
- **Attraverso queste azioni, ci impegniamo a rafforzare la comprensione e l'applicazione del Diritto Umanitario Internazionale all'interno del nostro comitato, garantendo che tutti i volontari siano ben preparati a operare secondo questi standard cruciali. Questo non solo migliorerà la qualità delle nostre operazioni ma anche rafforzerà la nostra credibilità e affidabilità come organizzazione impegnata nella protezione e promozione dei diritti umani.**

Amministrazione e Sostenibilità

La nostra gestione amministrativa ha raggiunto importanti traguardi, tra cui l'acquisizione di nuovi mezzi di trasporto e la chiusura efficiente di contratti essenziali. Abbiamo inoltre portato il nostro bilancio in attivo, grazie a una gestione accurata delle risorse e a un incremento delle attività di raccolta fondi. Inoltre, abbiamo compiuto un significativo passo avanti nella digitalizzazione, eliminando quasi completamente la burocrazia cartacea e rendendo tutti i nostri processi interni completamente digitalizzati. Questo ha migliorato



notevolmente la nostra efficienza operativa, riducendo i tempi di attesa e migliorando l'accesso alle informazioni per tutti i membri del team.

Acquisito nuovi mezzi di trasporto, con un contributo significativo dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Gestione e chiusura di contratti importanti, mantenendo la nostra struttura amministrativa efficiente e reattiva alle esigenze operative e legali.

Cosa Faremo - Continuare una Politica di Buona Gestione:

Il nostro impegno verso un'amministrazione efficace e una gestione sostenibile delle risorse è fondamentale per il mantenimento e l'espansione dei nostri servizi. Con l'obiettivo di ottimizzare ulteriormente le nostre operazioni e garantire la sostenibilità a lungo termine, ci concentreremo su diverse aree chiave:

- **Miglioramento delle Piattaforme Gestionali:** Aggiorniamo e miglioriamo le nostre piattaforme tecnologiche per garantire una gestione più efficiente delle risorse e una migliore comunicazione interna. Questo include l'upgrade dei sistemi informatici usati in segreteria e l'implementazione di nuovi software di gestione che possono aiutare a monitorare e ottimizzare le nostre operazioni quotidiane.
- **Monetizzazione delle Risorse Esistenti:** Analizzeremo le risorse attualmente a disposizione del comitato per identificare opportunità di monetizzazione che possano supportare finanziariamente l'organizzazione senza comprometterne l'integrità o i principi. Questo potrebbe includere l'ottimizzazione dell'uso degli spazi e delle attrezzature o l'introduzione di partnership strategiche con enti o aziende locali.
- **Supporto e Formazione per il Personale di Segreteria:** Riconosciamo l'importanza di un personale di segreteria ben supportato e formativo. Implementeremo programmi di formazione continua per assicurare che il nostro staff sia sempre aggiornato sulle migliori pratiche amministrative e in grado di utilizzare efficacemente gli strumenti a loro disposizione. Questo aiuterà a ridurre gli oneri amministrativi e a migliorare l'efficienza generale.
- **Politiche di Buona Gestione Finanziaria:** Continueremo a seguire una politica di gestione finanziaria prudente e trasparente. Questo include la manutenzione di un sistema di bilancio chiaro e dettagliato, periodiche revisioni finanziarie e la ricerca attiva di opportunità di finanziamento sostenibili che allineino con la nostra missione e i nostri valori.
- **Attraverso queste iniziative, ci impegniamo a mantenere un alto standard di amministrazione e sostenibilità finanziaria, garantendo che le risorse siano utilizzate in modo ottimale per supportare le attività del comitato e per proteggere la nostra capacità di servire efficacemente la comunità.**

Conclusione

Mentre guardiamo al futuro, è fondamentale riconoscere che il vero cuore del nostro comitato è la sua gente: i volontari, i collaboratori e la comunità che serviamo. La cosa più importante per noi, nel corso del prossimo mandato, sarà continuare a crescere insieme, consolidando il senso di appartenenza e rafforzando il legame che ci unisce, trasformando il nostro comitato in una vera e propria famiglia.

Un ambiente sereno e accogliente è essenziale per il nostro lavoro. Solo in un clima di tranquillità possiamo davvero prosperare e offrire il meglio di noi stessi. Per questo, ci impegniamo a mantenere e promuovere un'atmosfera di supporto reciproco, rispetto e collaborazione, dove ogni membro può sentirsi valorizzato e sicuro di contribuire positivamente.

Nel perseguire i nostri obiettivi strategici — dalla salute e l'inclusione sociale alla gestione delle emergenze e alla comunicazione — il nostro impegno sarà sempre quello di agire con integrità, trasparenza e compassione. Vogliamo assicurarci che ogni azione rifletta il nostro impegno verso la crescita collettiva e il benessere della nostra comunità.

Insieme, come una famiglia unita e serena, continueremo a lavorare per essere un punto di riferimento di forza, supporto e umanità. Grazie a tutti voi per il continuo impegno e la passione che portate ogni giorno nel nostro comitato. Siamo entusiasti di intraprendere questo cammino insieme, costruendo un futuro più luminoso per tutti.

