



**OGGETTO:** Elezioni per il rinnovo delle cariche associative dei Comitati Territoriali --  
19 maggio 2024.  
*Ammissione candidature.*

## LISTA N°2

Candidato Presidente : DELRIO Giovanna Maria Rosaria (nota Vanna)

Candidato Consigliere 1: SANNA Fedele

Candidato Consigliere 2: FARA Patrizia

Candidato Consigliere 3: MAXIA Bruna Margherita

Candidato Consigliere 4: SANNA Pierfrancesco

Candidato Consigliere 5: SPANU Salvatore (noto Tore)

# ELEZIONI DEL PRESIDENTE E DEL CONSIGLIO DIRETTIVO CRI COMITATO DI NUORO 2024

## PROGRAMMA STRATEGICO

Cari COLLEGHI VOLONTARI siamo tutti consapevoli che l'Associazione di Croce Rossa Italiana attraversa un momento di profonda e radicale trasformazione. Verifichiamo quotidianamente la difficoltà di tenere vivi i buoni propositi e di sostenere l'entusiasmo delle belle progettualità. In questa situazione più che mai la nostra organizzazione ha bisogno di tutti noi volontari, NOI che impegniamo il tempo libero nella certezza e convinzione di essere "PERSONE in prima PERSONA".

Il comitato di Nuoro in tutti questi anni ha accumulato, con grosse difficoltà soprattutto finanziarie, un patrimonio di esperienze, di risorse umane dando a nostro parere, lustro alla Associazione.

Credo che si abbia l'obbligo morale di continuare a preservare tali ricchezze, di rivalutarle a beneficio delle varie Comunità dove siamo rappresentati e cercare di potenziare per fronteggiare le situazioni di disagio sociale persistenti e di emergenza imprevedibili cercando di diventare concretamente persone per persone.

Insieme ai collaboratori consiglieri che si sono offerti di affrontare questo percorso, e precisando che chiunque potrà partecipare al percorso esprimiamo il nostro desiderio di essere eletti alla guida del Comitato ben conoscendo le nostre limitazioni che INSIEME riusciremo a colmare nel rispetto degli obiettivi strategici di Croce Rossa Italiana e pertanto Vi proponiamo il nostro programma di lavoro.

Non dimentichiamo mai, che il nostro compito è sempre quello di portare cambiamenti e rinnovamenti "intelligenti" senza distruggere e soprattutto PORTARE UNIONE FRA I VOLONTARI. La strategia di Croce Rossa ha, a nostro avviso, il compito essenziale ..... LA RILEVANZA E LA TRASPARENZA..... solo così si potrà cercare di raggiungere gli obiettivi desiderati.

FAREMO ERRORI e tutti Voi tutti NOI cercheremo di correggerci ma sempre in TRASPARENZA

OBIETTIVI:

STRATEGICO I

Area Sanitaria

1. Crediamo fermamente di richiedere la collaborazione, anche a livello Regionale o Nazionale per promuovere la formazione dei volontari di Croce Rossa con il conseguimento del brevetto FULL-D, operatore TSSA, Trucatori, nonché programmare corsi periodici per patenti di cat. 5, in modo da

avere soccorritori con una formazione completa – Formazione dei Giovani con ascolto e messa in essere delle loro proposte;

2. Accrescere i servizi dei trasporti infermi e di trasporto dializzati già ben articolato in Macomer e Arzana, con colleghi che si sacrificano quotidianamente, e da rivedere e migliorare a Nuoro;

3. Mi piacerebbe promuovere la formazione degli operatori di clownerie da destinare ai reparti specializzati per la cura dei bambini negli Ospedali del territorio di nostra competenza;

4. Favorire le convenzioni ed accordi programmatici con le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso e per l'adeguamento alla nuova normativa sulla presenza ed uso del defibrillatore nelle strutture private aperte al pubblico;

5. Favorire le campagne di prevenzione sulla sicurezza stradale nelle scuole;

6. Favorire la cultura della donazione del sangue con il concetto di stare bene e fare stare bene ricordando a tutti i volontari e utenti in generale il grandissimo gesto di altruismo e dovere civico significando a tutti che la donazione del sangue è un gesto semplice che però può rivelarsi indispensabile nella cura delle malattie oncologiche ed ematologiche, nei servizi di primo soccorso e di emergenza/urgenza, in molti interventi chirurgici e trapianti di organo e di midollo osseo, in casi di anemie croniche. Sperando che la CRI Regionale attivi il prima possibile la regolare convenzione con le ASL.

## STRATEGICO II

### Area Sociale

1. Approfondire la formazione dei volontari alla gestione del cittadino extracomunitario;

2. Promuovere iniziative rivolte alla popolazione anziana e meno giovane favorendo lo scambio intergenerazionale, in cui avvicinare i ragazzi alla esperienza dei nonni e allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia e dell'abbandono anche presso le varie RSA del territorio (ricordo quando a Macomer e a Nuoro i volontari si recavano nelle case di riposo in collaborazione con la Assistenti Sociali anche solo per giocare a carte per parlare....) ;

3. Accrescere i servizi di supporto sociale con l'esperienza di sportelli di ascolto per la popolazione meno abbiente e gli extracomunitari, in cui chiunque può ricevere informazioni e aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione dalle Istituzioni;

4. Incrementare l'attività di sostegno alle fasce della popolazione che vive sotto la soglia di povertà distribuendo aiuti alimentari AGEA e di vestiario per adulti e per l'infanzia lavoro ottimamente svolto, con serietà e sacrificio, dai Volontari presso i nostri magazzini;

5. Promuovere giornate informative sui migranti presenti sul nostro territorio, al fine di abbattere la barriera dei preconcetti e diffondere la mentalità interculturale, propria di Croce Rossa, nella popolazione italiana;

### STRATEGICO III

#### Area Emergenza

1. Programmare una formazione costante organizzando campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi OPEM di base nonché favorire la formazione di operatori di emergenza specializzati.

2. Formare gruppo di operatori di emergenza per ogni sede locale che sia autonomo in caso di calamità circostanziata al territorio locale, ma che possa essere anche di supporto al personale sanitario per il montaggio delle Tende;

3. Promuovere e partecipare ad esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità.

4. Incrementare le convenzioni con gli enti e le istituzioni come esempio con iscrizione alla protezione Civile Regionale al fine di favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza con le altre Associazioni

### STRATEGICO IV

#### Principi e Valori – Diritto Umanitario

1. Sostenere la formazione dei volontari di Croce Rossa e organizzare corsi per Operatore Internazionale di Diritto Internazionale Umanitario e per Consigliere Qualificato DIU, giornate informative per i volontari CRI;

2. Sviluppare il progetto P.A.C.E., in modo tale da promuovere i sette principi e la conoscenza della storia della Cri, attraverso la celebrazione della giornata di Croce Rossa, l'8 maggio e 15 giugno, sfruttando queste manifestazioni per far conoscere l'origine dell'Associazione, anche attraverso le rappresentazioni sceniche in piazza con truccatori e simulatori.

3. Sensibilizzare i volontari a partecipazione alle celebrazioni che si svolgono annualmente a Solferino, per ri-acquistare il senso di appartenenza ad un'Associazione mondiale.

4. Promuovere nelle scuole e fra la popolazione civile, giornate informative sul "Ruolo della CRI nella Seconda Guerra Mondiale", sulle nozioni di D.I.U., sul ruolo della Croce Rossa attraverso l'attività di Raidcross coinvolgendo i GIOVANI;

5. Segnalare e procedere con tutta la parte giuridica e amministrativa per il riconoscimento dei BENI CULTURALI per la apposizione dello SCUDO BLU al fine di riconoscere il bene sottoposto a protezione dai rischi del "odierno giorno". Il territorio è pieno di chiese e monumenti storici BELLISSIMI.

#### STRATEGICO V

##### Area Giovani

1. Favorire l'empowerment nei giovani e una cultura della cittadinanza attiva, motivandoli a donare se stessi per gli altri, nella condivisione dei valori e degli ideali, in uno spirito di appartenenza alla Croce Rossa, valorizzandone le idee creative;
2. Intessere rapporti costanti con il Provveditorato Provinciale agli studi, tanto da permettere una continua presenza dei giovani Cri nelle scuole della provincia. Così si vuole realizzare una formazione della popolazione scolastica ai temi sensibili, nonché avvicinarla al mondo associativo di Croce Rossa, cercando di incrementare il numero dei giovani volontari.
3. Incrementare le attività di educazione alla salute ed agli stili di vita sani, nonché all'educazione stradale e sessuale (con giovani formati) ed alle malattie emotrasmissibili. In tale ambito si vorrebbe accedere ai fondi messi a disposizione dal Ministero della Salute per le campagne sulle dipendenze.
4. Promuovere giornate informative Club 25, Climate in action in collaborazione con l'area III, Campagna ES-MST, Campagna I.D.E.A

#### STRATEGICO VI

##### Volontariato

1. Intessere una rete di volontari 'formati' che possa aggiornare quotidianamente il censimento in modo da creare un vero e proprio archivio completo di ogni informazione sul singolo volontario – vedasi utilizzo di GAIA- ormai obbligatorio;
2. Istituire un piccolo Centro Provinciale di Formazione CRI aperto ai Soci CRI con il supporto dei nostri Formatori ma anche di Formatori di altri Comitati, alla popolazione, alle scuole con carattere provinciale, nonché Ufficio Fund Raising con la creazione di uno staff ad hoc per il reperimento di fondi e con l'obiettivo di fidelizzare piccoli donatori;
3. Accreditare il Comitato di Nuoro presso il Servizio Civile nazionale al fine di poter partecipare ai relativi bandi di gara;
4. Pubblicizzare il 5x1000 cercando di riuscire ad attivarlo e servirà esclusivamente a soddisfare le necessita dei soci (acquisto divise, o materiale per la sicurezza dei volontari ecc...);

5. Potenziare la rete di comunicazione, in modo di informare il singolo, in modo da poter comunicare ai volontari, quasi in tempo reale, tutto quello che succede in croce rossa a tutti i livelli, anche le opportunità di impieghi al suo interno.

6. Organizzare una gestione delle singole sedi più efficiente e rispondenti ai principi di trasparenza e correttezza.

**Ogni proposta di ogni singolo volontario, dovrà e sarà ascoltata e vagliata. Solo così potremo iniziare a creare un Comitato a misura di Volontario.**

**PERO' dico a tutti i volontari, a tutti noi, ricordateVI e ricordiamoCI che siamo chiamati ad avere sempre e di più ad una RESPONSABILITA' amministrativa, legale ed economica del servizio di volontariato che nulla può trascurare, Avere idee è bellissimo ma dobbiamo rispettare norme e regolamenti che molto spesso vietano alcune Iniziative di volontariato improvvisato e anche speculativo.**

**Inoltre ritengo di sottolineare, a costo di sembrare antipatico, che chiunque voglia assumere un incarico POTRA' e DOVRA' lavorare senza interferenze di chiunque (ma con consigli sempre ben accetti) compresi Presidente e Consiglieri nel pieno rispetto delle norme e regolamenti.**

**Io e i miei consiglieri collaboratori proponiamo la nostra candidatura con lo spirito non di distruggere quanto già in essere ma di continuarlo e di migliorarlo cercando di porre in essere che le aspirazioni di tutti gli Associati che sentono e credono nell'idea di Croce Rossa diffusa e capillare nel territori con la condivisione dei quella TRASPARENZA che sempre dobbiamo perseguire.**

**SOTTOLINEO che indipendentemente dalle liste che si presenteranno, indipendentemente dai nominativi e dalle persone TUTTI siamo chiamati a collaborare e a correggere e consigliare CHIUNQUE CORRETTAMENTE e secondo i Principi che ci legano andrà ad assumere l'incarico.**

**Un grazie a tutti i Volontari**

#### **IL CANDIDATO PRESIDENTE e relativa SQUADRA**

Socia Giovanna M Del Rio *Giovanna M Del Rio*

Socio Fedele Sanna *Fedele Sanna*

Socio Pier Francesco Sanna *Pier Francesco Sanna*

Socio Salvatore Spanu *Salvatore Spanu*

Socia Bruna M Maxia *Bruna Maxia*

Socia Patrizia Fara *Patrizia Fara*