



Croce Rossa Italiana

# **Programma Strategico Candidato Consigliere Giovane CRI PUGLIA**

## **Fasciano Federica**



Croce Rossa Italiana

Scegli chi ti rappresenta davvero con passione e impegno, insieme possiamo fare la differenza per un futuro più luminoso e inclusivo...io ci sono!!!!

*Federica*



Croce Rossa Italiana

*Ciao,*

mi presento, sono Federica Fasciano, ho 19 anni e, per coloro che non mi conoscono, desidero fornire una breve presentazione del mio percorso nella Croce Rossa.

Sono entusiasta di condividere il mio percorso nel volontariato presso la Croce Rossa e il percorso che mi ha portato a candidarmi come Consigliere Giovane Regionale Puglia della Croce Rossa.

Fin da quando ero bambina, ho sempre sentito il desiderio di fare qualcosa per rendermi utile agli altri e alla comunità. È per questo dopo un percorso di scelta, ho deciso di unirmi all'Associazione della Croce Rossa, che ad oggi rappresenta la più grande organizzazione umanitaria del mondo e che sicuramente ha un impatto positivo sulla vita delle persone.

Ho iniziato il mio percorso all'interno della Croce Rossa il 12 ottobre 2019, e da quel momento ho compreso quanto il volontariato possa fare la differenza nella vita delle persone. Ho avuto l'opportunità di partecipare a numerosi progetti e iniziative che mi hanno permesso di sviluppare importanti abilità come il lavoro di squadra, la leadership e la gestione delle emergenze.

Sono stati tanti i passaggi fondamentali della mia crescita nell'Associazione. I più significativi, sono sicuramente, le attività quotidiane svolte nel mio Comitato, il PNA, i vari percorsi formativi che mi ha portato a diventare: Operatore in Attività di Prevenzione e Promozione della Salute e Stili di Vita Sani, Trainer CRI, Operatore per la Donazione del Sangue, Organi e Tessuti, Operatore Sociale Generico, Operatore esperto in tecniche del Trucco, Operatore CRI di attività di Emergenza, Operatore di sala operativa, Operatore di Supporto Ristorazione in Emergenza, Operatore Trasporto Sanitario e Soccorso in Ambulanza, Esecutore BLS sanitario adulto e pediatrico e, infine, il ruolo da Delegato Centrale Operativa e Delegato Tecnico Locale Area Giovani presso il Comitato di Andria.

Queste competenze mi hanno fornito la fiducia e le competenze necessarie per affrontare situazioni di emergenza e fornire aiuto alle persone in momenti di difficoltà. Ho avuto l'opportunità di mettere in pratica tali competenze attraverso diverse attività di volontariato, tra cui l'assistenza agli eventi locali e le campagne di sensibilizzazione.

Inoltre, mi è stata offerta la possibilità di partecipare ad altre iniziative della Croce Rossa, collaborando strettamente con Volontari di diverse età e diversi background. Questa perizia mi ha fornito una prospettiva più ampia e mi ha permesso di comprendere l'importanza di un impegno continuo, per essere un'agente di cambiamento nella società, che ad oggi a ridosso di una pandemia mondiale risulta ancora assopita.



Croce Rossa Italiana

Basandomi su tutto ciò che ho imparato e sulle esperienze che ho vissuto, insieme alla mia passione per il volontariato, sento che è giunto il momento per me di fare un ulteriore passo avanti, e candidarmi come Consigliere Giovane Regionale della Croce Rossa. Desidero contribuire attivamente alla crescita e allo sviluppo dell'organizzazione. Credo fermamente che la Croce Rossa Italiana si impegni nel potenziare le competenze dei giovani affinché possano diventare agenti di cambiamento nelle proprie comunità, promuovendo una cultura di cittadinanza attiva. Ritengo che i giovani Volontari svolgano un ruolo cruciale nella pianificazione e gestione delle attività e dei progetti in questo contesto.

Un aspetto fondamentale per il successo delle attività programmate e da programmare è il metodo di lavoro adottato. **Serietà, impegno, costanza, passione, spirito di collaborazione, condivisione, dialogo e confronto leale** sono alcuni degli elementi essenziali su cui dovremmo basare le nostre **AZIONI**. Per ciascuna attività, ci impegneremo a definire obiettivi chiari, precisi e misurabili che intendiamo raggiungere. Inoltre, sarà importante relazionare, anche attraverso il sistema di report online, sui risultati ottenuti, sugli eventuali punti di forza e punti di debolezza, per sviluppare **insieme** strategie per migliorare, per migliorarci. Personalmente, credo fortemente nella metodologia della **peer education, nell'approccio non formale e nell'importanza della vicinanza generazionale** come strumenti efficaci per coinvolgere altri giovani durante le attività, affinché possano diventare non solo beneficiari, ma anche agenti moltiplicatori e innovatori della nostra comunità.

Vorrei poter rappresentare i giovani volontari e lavorare a stretto contatto con gli altri membri del consiglio per promuovere progetti e iniziative che rispondano alle esigenze della nostra comunità. Voglio essere una voce per i giovani, portando avanti le loro idee, i loro progetti e le iniziative che li possano coinvolgere. Spero di poter continuare a servire la comunità attraverso il mio lavoro e di ispirare gli altri giovani a unirsi a questa meravigliosa organizzazione.

Nel mio ruolo di Consigliere Regionale, **mi impegnerò** personalmente a essere un punto di riferimento saldo per i Consiglieri e per le esigenze di tutti i giovani Volontari e non solo della Puglia, come ho fatto fino a oggi in altri ruoli. Solo in questo modo potremo contribuire a ridurre lo stato di vulnerabilità delle nostre comunità, diventando **VERI AGENTI DI CAMBIAMENTO DELLE NOSTRE REALTÀ**.

#### **PROGRAMMA STRATEGICO: OBIETTIVI**

Questi alcuni degli obiettivi che intendo portare avanti:

➤ **Ascolto dei bisogni e delle necessità dei giovani Volontari:**

Saranno presi in considerazione e ascoltati attentamente tutti gli input, le richieste e le esigenze provenienti dai giovani. Si attuerà un processo di analisi dei bisogni basato sulle valutazioni espresse dai Consiglieri Giovani al fine di garantire una rappresentanza e un sostegno adeguato ad ogni richiesta e ad ogni circostanza. Questo approccio consentirà di agire come portavoce dei loro bisogni, permettendo un'analisi adeguata delle situazioni territoriali.



Croce Rossa Italiana

➤ **Promozione dell'empowerment dei Giovani:**

Si adotteranno strategie finalizzate a responsabilizzare i Giovani, permettendo loro di sviluppare appieno le proprie potenzialità. Una volta identificate le competenze individuali, verrà offerta l'opportunità di metterle a disposizione dell'Associazione, incoraggiando così l'attivismo civico. Attraverso il coinvolgimento dei Consiglieri, si mira a far percepire ai giovani Volontari della Puglia a far parte di una comunità più ampia e di un movimento globale come la Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

➤ **Convocazione dei tavoli tecnici regionali:**

Si pianificheranno incontri periodici dei tavoli tecnici regionali per analizzare approfonditamente i bisogni e pianificare le attività in base a scadenze precise, fornendo strumenti utili per i Comitati territoriali. Sarà fondamentale lo scambio di idee ed esperienze tra le varie realtà: in questo modo, all'interno dell'analisi dei bisogni regionali, concorreranno anche le realtà e le esigenze locali per dar loro il giusto spazio.

➤ **Convocazione della Consulta dei Giovani della C.R.I.:**

La Consulta avrà un ruolo fondamentale nell'indirizzo e nello sviluppo delle attività. Sarà un contenitore dove il confronto sarà al centro dello stare insieme per scegliere le migliori strategie per lo sviluppo dei giovani Volontari.

➤ **Organizzazione di meeting ed incontri regionali:**

Saranno pianificati incontri tematici per favorire lo scambio di conoscenze e promuovere un ambiente di interazione.

➤ **Provvederemo anche a organizzare il Meeting Regionale dei Giovani:**

Il Meeting Regionale dei Giovani sarà un'occasione per unire apprendimento e divertimento, facilitando la formazione di nuove relazioni.

➤ **Formazione di qualità**

Punteremo molto sull'attivazione dei corsi che possano assicurare una formazione di qualità. Se vogliamo essere veri agenti moltiplicatori, il cambiamento deve partire da noi, arricchendo il nostro bagaglio con nozioni e informazioni quanto più esaustive possibili.

➤ **Supporto ai neo-Consiglieri Giovani**

Poiché molti dei Consiglieri eletti saranno alla prima esperienza, si organizzeranno degli incontri specifici per fornire loro gli strumenti adatti per lo sviluppo dei Comitati territoriali: concentrando l'attenzione sulle competenze di leadership sana e forte, un sistema efficace e chiaro di comunicazioni, ma soprattutto su come creare un gruppo solido, strumento di lavoro.

➤ **Prevenzione, alleviamento e mitigazione delle nuove vulnerabilità:**

È indubbio che, da alcuni anni a questa parte, nuove forme di vulnerabilità affliggano la gioventù: dipendenza dai social network, ludopatia, abuso di sostanze stupefacenti, bullismo, cyberbullismo e disoccupazione giovanile. Si condurrà un'analisi approfondita delle nuove vulnerabilità giovanili, coinvolgendo professionisti interni ed esterni alla Croce Rossa, al fine di elaborare interventi mirati ed efficaci.



Croce Rossa Italiana

➤ **Promozione dell'identità dei Giovani di Croce Rossa Italiana:**

Attraverso la formazione e i Percorsi Gioventù, i volontari scopriranno innanzitutto sé stessi come giovani e, in secondo luogo, come Giovani di Croce Rossa Italiana. Questi percorsi rivestono un valore inestimabile nel riscoprire l'identità del giovane volontario, consentendo loro di trasmetterla con consapevolezza sia all'interno che all'esterno della Croce Rossa. Ciò avviene attraverso una comprensione dei propri punti di forza e di debolezza.

➤ **Collaborazione ATTIVA con altri Consiglieri, Delegati Obiettivi Strategici o referenti di attività regionali:**

Considerata la trasversalità delle attività dei Giovani, si favorirà una collaborazione attiva e sinergica con gli altri membri dell'organizzazione per sviluppare progetti condivisi e coerenti con gli obiettivi strategici, promuovendo un'azione coordinata ed efficace. Non esiste una Croce Rossa divisa per obiettivi strategici, ma esiste una Croce Rossa che agisce seguendo una particolare strategia e metodologia che varia in base ai destinatari delle attività.

➤ **Sviluppo del Protocollo d'Intesa con l'U.S.R.**

Si cercherà di ampliare il Protocollo d'Intesa con le scuole per contribuire alla formazione degli studenti e sensibilizzarli sui principi di solidarietà e sicurezza. Quale luogo migliore per dare il nostro contributo per un'educazione migliore, per spingere le mentalità verso un cambiamento sano e costruttivo, improntato a uno stile di vita sano e sicuro?

➤ **Maggiore attenzione ai fenomeni migratori, ai temi di educazione alla pace, diffusione dei principi, alla lotta al pregiudizio nelle varie forme:**

Si organizzeranno eventi specifici per sensibilizzare i giovani volontari sui fenomeni migratori, promuovere la pace e diffondere i principi fondamentali della Croce Rossa, contribuendo così a una cultura di inclusione e solidarietà.

Questi sono dei macro-obiettivi che, come squadra, intendiamo raggiungere in stretta collaborazione tra i vari Consiglieri Giovani, il Consiglio Direttivo Regionale e l'Assemblea Regionale.

Questi obiettivi faranno da guida: li metto a disposizione, invitando ciascuno di noi a contribuire con idee e azioni concrete. Confido nel vostro **impegno**.

Insieme possiamo ottenere risultati significativi. **Insieme possiamo fare molto.**

Il Candidato Consigliere Giovane

*Federica FASCIANO*