

DELIBERA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N. 2 del 20.03.2024

Oggetto: Esame situazione servizi e dotazione organica - conseguenziali provvedimenti

Il giorno 20 del mese di marzo dell'anno 2024 alle 19,40 in presenza si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio Direttivo del Comitato CRI di Ascoli Piceno, regolarmente convocato presso la sede di Via Tucci 3;

Sono Presenti

Presidente	Cristiana Biancucci
------------	---------------------

Vicepresidente	Angelini Adriano
----------------	------------------

Consiglieri	Borraccini Loredana
-------------	---------------------

Consigliere Giovani	Tarli Mauro
---------------------	-------------

Ispettrice II.VV.	Fioravanti Marina
-------------------	-------------------

Assente:

Consigliere	Mariavirginia Boni
-------------	--------------------

Presiede la Presidente Cristiana Biancucci

Assiste la Segretaria Cons. Loredana Borraccini

La deliberazione del Consiglio Direttivo in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Visto:

- il Decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 “Riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa (C.R.I.), a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183.” e ss.mm.ii;
- il Codice del Terzo settore approvato con Decreto legislativo 3 luglio 2017 n.117;
- Lo Statuto di CRI;
- Il Contratto Collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente dalla Croce Rossa Italiana;

Considerato che il dipendente M.A. ha presentato in data 13.2.2024 richiesta di aspettativa non retribuita, per motivi attinenti alla vincita di concorso presso l'Azienda USL di Imola, che è stata concessa dal 1° aprile p.v. per mesi 6 consecutivi, ai sensi dell'art.46 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti di CRI., al fine di consentire ad un giovane di intraprendere strade lavorative pubbliche e di crescita personale;

Atteso:

- che una unità in meno, considerata la scarsità delle risorse umane, comporta, soprattutto nell'approssimarsi del periodo estivo, la necessità di provvedere, fin da subito, ad avviare la procedura di indagine esplorativa, mediante avviso pubblico, per assunzione, per il momento, di n 1 autista /soccorritore a tempo determinato, per la sostituzione del dipendente di cui sopra;
- che nell'avviso sarà data priorità nella scelta ai candidati volontari CRI, adeguatamente formati ed in possesso di patente di categoria 5, ammettendo, comunque, anche coloro che hanno comprovata esperienza in emergenza e siano in possesso di titoli equivalenti/equipollenti maturati in altre Associazioni di Pubblica Assistenza iscritte al RUNTS;
- che occorre prevedere la durata temporale e validità della costituenda graduatoria per anni due (2) dalla data di approvazione da parte del Consiglio Direttivo;

La Presidente apre ufficialmente la votazione per l'approvazione del punto all'ordine del giorno.

Il Consiglio chiamato al voto, all'unanimità

DELIBERA

1. di concedere, per i motivi di cui sopra, l'aspettativa non retribuita per mesi sei al dipendente M.A. che ne ha fatto richiesta in data 13.2.2024, con decorrenza 1 aprile 2024;
2. di attivare una procedura di indagine esplorativa, mediante avviso pubblico, con priorità di assunzione di volontari CRI adeguatamente formati ed in possesso di patente di categoria 5, ammettendo anche coloro che hanno requisiti di cui si valuterà equipollenza/equivalenza di titoli, che abbiano prestato servizio di emergenza e soccorso in altra Pubblica Assistenza iscritta al RUNTS;
3. di costituire una graduatoria dei candidati partecipanti, come da bando di seguito riportato, con eventuale utilizzo della stessa per un periodo temporale di anni due (2);
4. di provvedere alla sostituzione del dipendente M.A. con una unità autista/soccorritore cat. C 1 che risulta il primo in graduatoria a seguito della selezione di cui all'avviso di che trattasi con contratto full time di h.36/settimanali;
5. di approvare il seguente avviso pubblico:

““““““““““““

La Croce Rossa Italiana- Comitato di Ascoli Piceno ETS

Emette

Avviso pubblico

Per la costituzione di una graduatoria per assunzione di autista/soccorritore (Cat.C1) del CCNL CRI;

Orario articolato su turni (festivi compresi) 36 h. settimanali full time o parte time (da definire in caso di bisogno per successive assunzioni);

Compiti e mansioni

Le mansioni indicativamente prevalenti saranno:

Emergenza territoriale;

Trasporti secondari (anche a lunga percorrenza);

Altre attività sociosanitarie.

Stipendio tabellare cat. C1 del Contratto collettivo nazionale di CRI e quanto altro previsto dallo stesso;

Requisiti minimi obbligatori per volontari CRI

- *Età non inferiore ai 21 anni compiuti e non superiore all'età legalmente prevista per il collocamento a riposo come da normativa vigente, e comunque non oltre i 65 anni;*
- *Qualifica di autista / soccorritore CRI e relativa patente 5 o superiore;*
- *Abilitazione BLS-D;*
- *Cittadinanza italiana o comunitaria/permesso di soggiorno in regola;*
- *Vicinanza della residenza/domicilio del candidato alla sede di lavoro;*
- *Assenza di sospensioni della patente di guida negli ultimi 5 anni;*
- *Assenza di condanne penali che comportino la destituzione dai pubblici uffici, ovvero procedimenti penali in corso.*
- *Requisiti per accedere a benefici fiscali o previdenziali connessi all'assunzione previsti dalla vigente normativa;*

Requisiti minimi obbligatori per volontari appartenenti ad altra Pubblica assistenza iscritta al RUNTS

- *Età non inferiore ai 21 anni compiuti e non superiore all'età legalmente prevista per il collocamento a riposo come da normativa vigente, e comunque non oltre i 65 anni;*
- *Esperienza lavorativa comprovata, come Autista Soccorritore presso altre Associazioni di Pubblica Assistenza iscritte al RUNTS (non inferiore ad anni due);*

- *Patente equipollente alla categoria 5 di CRI;*
- *Certificato PTC (Preospital trauma care) IRC (Italian Resuscitation Council);*
- *Cittadinanza italiana o comunitaria/permesso di soggiorno in regola;*
- *Vicinanza della residenza/domicilio del candidato alla sede di lavoro;*
- *Assenza di sospensioni della patente di guida negli ultimi 5 anni;*
- *Assenza di condanne penali che comportino la destituzione dai pubblici uffici, ovvero procedimenti penali in corso.*
- *Requisiti per accedere a benefici fiscali o previdenziali connessi all'assunzione previsti dalla vigente normativa;*

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Modalità di presentazione delle candidature: come da modulistica allegata al presente avviso;

SCADENDA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

ORE 12:00 DEL GIORNO 30.04.2025

Il candidato dovrà far pervenire la seguente documentazione al Comitato a mezzo e-mail all'indirizzo ascolipiceno@cri.it o tramite PEC cl.ascolipiceno@cert.cri.it o a mano previo, appuntamento al 329 2058789 (Vittoria Di Luigi);

alla domanda vanno allegati obbligatoriamente, pena esclusione:

- ▶ *Curriculum Vitae personale firmato e datato;*
- ▶ *Documentazione attestante i requisiti richiesti per accedere alla candidatura;*
- ▶ *Copia fronte/retro Carta D'identità, Patente civile, Patente CRI o altro equipollente e Codice Fiscale.*

Si richiede di utilizzare i moduli predisposti, in allegato, e di trasferirli in formato PDF.

La Commissione Esaminatrice è così composta:

Presidente del Comitato;

Consiglio Direttivo (minimo due componenti)

Delegato alla formazione sanitaria e istruttore TSSA.

Il punteggio previsto per la valutazione è il seguente:

- *28 Punti per il Curriculum Vitae;*
- *28 Punti per il colloquio motivazionale;*
- *44 Punti per la prova teorico/pratica.*

I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

L'operato della Commissione sarà da ritenersi insindacabile

Ciascun candidato, in regola con i requisiti, verrà convocato a partire per un apposito colloquio teorico-pratico atto a valutare le reali competenze con apposita nota di convocazione almeno sette giorni prima dell'audizione;

A prova ultimata, si procederà alla formazione della graduatoria degli idonei di cui sarà data comunicazione agli interessati;

La graduatoria rimarrà valida per due anni dalla sua approvazione da parte del Consiglio Direttivo;

Lo scorrimento della graduatoria degli idonei avverrà anche in caso di attivazione di altre tipologie di contratto a termine o parte time, secondo le necessità lavorative;

La presa in servizio, previa visita medica, è comunicata con apposita nota;

Si rappresenta altresì che la selezione non impegna comunque in alcun modo l'Associazione che, se lo riterrà, potrà riservarsi la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'Art. 13 del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196" Codice in materia di protezione dei dati personali", del Regolamento UE 679/2016 e del D.lgs 10 agosto 2018, n.101, i dati personali forniti dai candidati daranno raccolti presso l'Amministrazione del Comitato CRI di Ascoli Piceno, sita in Via Vidacilio,17- Ascoli Piceno (AP), per le finalità di gestione della procedura.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il presente avviso verrà pubblicato su Gaia e sul sito del Comitato Regionale per giorni 10 dalla sua emissione.

''''''''''''''''''''''''''''''''

- Broussini

Elizabeth