



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 59 30/04/2026

L'Ufficio Elettorale del Comitato Uscio, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della la candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati :*

- | | |
|----------------|---------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>NICOLINI SIMONA,</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>BISSO MONICA,</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>BORGOGNI CRISTINA,</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>PICCIAU GIANCARLO,</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Luogo e data USCIO 30/04/2026

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE



Programma strategico del volontario Simona Nicolini

Programma di Mandato: Obiettivi Strategici e Operativi

1. Capitale Umano: Formazione e Reclutamento

Il volontario è il cuore dell'Associazione. Puntiamo a una crescita che sia sia personale che professionale.

- **Formazione Interna:** Implementazione di percorsi di aggiornamento continuo per elevare gli standard qualitativi dei servizi, organizzazione di corsi in maggiore autonomia formativa.
- **Educazione alla Popolazione:** Promozione di corsi di primo soccorso e programmi di educazione sanitaria nelle scuole e verso i cittadini.
- **Reclutamento Attivo:** Campagne di sensibilizzazione mirate per attrarre nuovi volontari, garantendo il ricambio generazionale e la sostenibilità futura del Comitato.

2. Protezione Civile e Operatività

Rafforzare la risposta alle emergenze attraverso una struttura dedicata e integrata nel territorio.

- **Squadra Operativa:** Creazione di un team specializzato con un programma di addestramento costante, attivo sia in emergenza che in fase di prevenzione.
- **Rete Territoriale:** Intensificare la collaborazione con gli altri gruppi di Protezione Civile per migliorare il coordinamento a livello locale, provinciale e regionale.

3. Sostenibilità Economica e Raccolta Fondi

Diversificare le entrate per ridurre la dipendenza dal cliente unico (ASL) e garantire la solidità del bilancio.

- **Nuove Convenzioni:** Ampliare il portafoglio servizi interfacciandosi con Comuni ed Enti (es. trasporti scolastici per minori e disabili, collaborazioni come quelle già avviate con Uscio e ATS49).
- **Fundraising Creativo:** Avvio di nuovi progetti di raccolta fondi coinvolgendo il tessuto produttivo locale e la popolazione per finanziare miglioramenti organizzativi.

4. Solidarietà e Attività Sociali

Rispondere con efficacia alle nuove povertà e alle fragilità del territorio.

- **Supporto Indigenti:** Ottimizzazione della distribuzione di generi di prima necessità (oltre il modello SIFEAD) attraverso una collaborazione più stretta con i Servizi Sociali e l'uso di locali comunali a cadenze fisse.
- **Inclusione:** Piena adesione al programma "**CRI per le Persone**" e partecipazione attiva alla nuova convenzione con il Distretto Socio-Sanitario (D.S.S.).

5. Efficienza della Flotta e Infrastrutture

Garantire sicurezza e affidabilità nei trasporti sanitari e di emergenza.

- **Piano di Sostituzione:** Avvio di un piano di svecchiamento del parco mezzi per eliminare i veicoli vetusti che generano costi di manutenzione eccessivi.
- **Investimento in Affidabilità:** Reperimento di fondi dedicati per l'acquisto di almeno un nuovo automezzo, essenziale per la continuità del servizio.

6. Rapporti Istituzionali

Agire in sinergia con i livelli sovra-comunali dell'Associazione.

- **Conformità e Collaborazione:** Mantenimento di un dialogo costante con i Comitati Regionale e Nazionale per garantire la legittimità degli atti e partecipare attivamente alle azioni strategiche di Croce Rossa Italiana.

1.