

AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 02 del 03/05/2026

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Ameglia, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura* alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei seguenti soci:

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>DANIELE PAGANINI</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>ALESSANDRO LECCI</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>ALESSIA LO FRANCO</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>ELISA MICHELI,</u> |
| d. CONSIGLIERE | <u>MASSIMO ANTONELLI,</u> |
| e. CONSIGLIERE | <u>VINCENZO PAGLIALONGA</u> |
| f. CONSIGLIERE | <u>WALTER BATTAGLIA</u> |
| g. CONSIGLIERE | <u>BRUNA BIANCHI,</u> |
| 1. CONSIGLIERE GIOVANE | <u>MATTEO PERSICO</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Luogo e data **Ameglia 03/05/2026**

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

PROGRAMMA DELLA LISTA
“INSIEME PER LA CROCE ROSSA”
PER L'ELEZIONE DEL PRESIDENTE
E DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Cari volontari,

con la presente lettera, tutti noi componenti della lista **“INSIEME PER LA CROCE ROSSA”**, siamo a proporre la nostra candidatura per l'elezione del Presidente e dei membri del Consiglio Direttivo del nostro splendido Comitato **CROCE ROSSA** di **Ameglia**.

Molte sono le sfide e gli impegni che si affrontano già ogni giorno ed ancora di più si dovranno affrontare nei prossimi anni e noi ci impegniamo per questo a svolgere il lavoro che si renderà necessario con la massima responsabilità e diligenza.

Ci baseremo, per lo svolgimento di tutti i vari compiti che si presenteranno, sul modello fondamentale dei **PRINCIPI** ed i valori che contraddistinguono la vita di **CROCE ROSSA** e svolgeremo le attività attraverso il lavoro e l'impegno in tutti gli **OBIETTIVI** strategici che l'associazione persegue.

Cercheremo di migliorare l'**ORGANIZZAZIONE** di tutte le nostre componenti tramite la **VALORIZZAZIONE** delle nostre capacità presenti e grazie alla aggiunta di nuove risorse attraverso la **CRESCITA** sia all'interno che all'esterno del Comitato.

Cresceremo all'interno dell'associazione attraverso un aumento della **FORMAZIONE** dei volontari presenti e della **INFORMATIZZAZIONE** degli strumenti a disposizione, mentre esternamente attueremo sempre maggiori **COLLABORAZIONI** con le varie associazioni del territorio e manterremo ed aumenteremo le varie **CONVENZIONI** con i soggetti tecnici esterni al Comitato.

Tutto questo grande lavoro sarà svolto naturalmente per garantire come **SCOPO** finale il maggior benessere possibile per le persone nel territorio che si troveranno in difficoltà e che richiederanno il nostro aiuto o la nostra assistenza.

Di seguito quindi riportiamo l'elenco dei dieci punti programmatici che la nostra lista intende sviluppare durante i quattro anni del prossimo mandato e che speriamo tutti voi deciderete di fare vostri attraverso il vostro appoggio di cui vi ringraziamo anticipatamente.

I NOSTRI DIECI PUNTI PROGRAMMATICI :

1) PRINCIPI:

- Applicazione, valorizzazione e trasmissione dei **sette principi CROCE ROSSA** ovvero:

UMANITA' - IMPARZIALITA' - NEUTRALITA' - INDIPENDENZA - VOLONTARIETA' -

UNITA' - UNIVERSALITA' e del **codice etico** dell'associazione.

- Sviluppo della **vacanza volontariato**.

6) FORMAZIONE:

- Aumento del numero dei componenti del **gruppo formazione**.
- Aumento del numero dei corsi per le **nuove qualifiche**.
- Aumento delle **esercitazioni** in quantità e qualità.
- Svolgimento di **esercitazioni congiunte** tra le diverse aree.
- Aumento degli **incontri con la popolazione** sulle manovre salvavita.
- Creazione di nuovi **istruttori e tutor**.
- Supporto del gruppo per **corsi di III livello** (corsi regionali tipo OPSA, cinofili ecc.).
- Creazione di un **polo logistico per addestramento volontari**.

7) INFORMATIZZAZIONE:

- Dotazione di **dispositivi informatici** sempre più aggiornati.
- Maggiore utilizzo del **portale TOMMY**.
- Implementazione di **programmi** più semplici e performanti.

8) COLLABORAZIONI:

- Partecipazioni ad **eventi** sul nostro territorio insieme alle amministrazioni locali.
- Partecipazioni a **sagre e feste** di altre associazioni del territorio.
- Eventuali collaborazioni con **Guardia Costiera** e **stabilimenti balneari**.

9) CONVENZIONI:

- Possibili **nuove convenzioni** con associazioni, istituzioni ed enti pubblici del territorio.
- Stesura di **contratti** con ditte o professionisti specializzati.
- Ricerca di maggiore appoggio da parte delle aziende locali come **sponsor**.

10) SCOPO:

- **Disponibilità e gentilezza** nello spirito dei valori della **CROCE ROSSA ITALIANA**.
- Portare il **miglior aiuto possibile** alla popolazione in difficoltà del nostro territorio.

Fanni

"Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche modo a questa buona opera". Henry Dunant

Vincenzo
Regidongo
Quiliani
Alessandro
Bubi Buro
Alta
Mossini
Lahn

Obiettivi, Attività e Comunicazione – Giovani CRI 2026/2030

Oggi non presentiamo solo un programma, ma una visione: mettere i giovani al centro del cambiamento.

Nel periodo 2026–2030 vogliamo costruire una comunità più solidale, più consapevole e più preparata. E vogliamo farlo partendo da ciò che ci unisce: il volontariato. Perché essere volontari significa aiutare gli altri, ma anche crescere, acquisire competenze e diventare protagonisti.

Il nostro obiettivo è coinvolgere sempre più giovani, sensibilizzandoli sui temi della salute, della sicurezza e dell'emergenza, attraverso campagne mirate, eventi sul territorio e collaborazioni con le scuole.

Saremo presenti, attivi, visibili. Porteremo la Croce Rossa tra le persone, ma anche online, utilizzando i social come Instagram e TikTok per raccontare, coinvolgere e ispirare. Mostriamo cosa significa davvero essere volontari, attraverso esperienze autentiche e storie concrete.

Allo stesso tempo, vogliamo prenderci cura della nostra comunità interna: valorizzare ogni volontario, accompagnare i nuovi ingressi con percorsi di tutoraggio e ascoltare le idee di tutti, per migliorare continuamente.

Creeremo momenti di incontro e condivisione, perché una squadra forte nasce da relazioni forti. E apriremo le nostre porte con Open Day, per accogliere nuovi giovani e far conoscere il valore di questa esperienza.

Infine, rafforzeremo il legame con il territorio, coinvolgendo realtà locali che possano sostenere e condividere il nostro impegno.

Il nostro obiettivo è chiaro: crescere, coinvolgere, fare la differenza.

Questa è la nostra sfida. E il futuro lo costruiamo insieme.

