

Allegato 4

Copia documento di identità del candidato presidente e dei candidati consiglieri

Allegato 5

Programma strategico

- Mantenere, come nel mandato che va a concludersi, una amministrazione trasparente, innovativa, semplificata e sostenuta da una seria attività di informazione ai Soci, rapidità e certezza dei procedimenti amministrativi in ossequio ai criteri di economicità e snellimento in linea con le direttive CRI nazionali e regionali;
- Mantenere ed rafforzare le collaborazioni con gli Enti Locali (Comuni e Scuole) del Territorio;
- Programmazione ed eventuale riorganizzazione degli orari di servizio in maniera coerente con le esigenze del Territorio e venendo incontro alle esigenze dei Volontari unitamente al lavoro del personale Dipendente;
- Riconoscere e valorizzare il ruolo dei Soci e degli indirizzi da loro forniti per la gestione del Comitato;
- Favorire il lavoro di squadra, una politica dell'ascolto e la trasformazione delle idee in azioni coerenti e compatibili con i principi della Croce Rossa e con la Strategia CRI 2018/2030;
- Proseguire e mantenere i progetti attivi rivolti alla Comunità (Progetti finanziati dal Comitato Nazionale a seguito di progettazione e selezione dei nostri progetti inviati quali il "Breakfast Club", il "Breakfast Summer Camp" e la "Farmacia Solidale");
- Incrementare la partecipazione a bandi di finanziamento a livello di CRI, esterni privati e di Enti;
- Promuovere e programmare una politica di rinnovamento delle dotazioni strumentali e del parco veicolare anche in relazione alle disposizioni di Leggi Regionali in materia in modo sostenibile per il Comitato;
- Incentivare ulteriormente la partecipazione ai corsi, organizzarne a livello locale ed incentivare la partecipazione dei Volontari ai Campi di Formazione Nazionali;
- Incrementare il numero delle Figure Formative tra i Volontari del Comitato per ottenere un'autonomia formativa;
- Migliorare ed implementare le dotazioni tecnologiche del Comitato con gestione informatizzata della turnistica, delle check-list, delle manutenzioni e dei magazzini;

- Locale di proprietà CRI - Via Torino, 69: Pontedassio: definire e concludere l'iter per la sistemazione delle infiltrazioni (provenienti da terzi e per cui è documentato il lavoro degli ultimi 4 anni da parte del Comitato per addivenire a una soluzione) e ristrutturazione del locale per adibirlo ad uso del Comitato quale sala polifunzionale;
- Promozione e potenziamento delle attività di Protezione Civile;
- Migliorare il livello di sicurezza sui luoghi di lavoro (nota: luogo di lavoro é inteso anche per il Volontario che presta servizio);
- Sostenere con tenacia le attività degli obiettivi strategici, riconoscendo il valore e l'importanza dei Delegati, ampliando anche il numero di collaboratori dei Delegati di Area;
- Promuovere verso il Territorio assegnatoci, una politica di sviluppo e di consolidamento della CRI al fine di poter estendere i servizi ai vulnerabili e alle comunità svantaggiate;
- Promuovere una politica di coesione e di comunione di intenti con gli altri Comitati CRI, specialmente quelli insistenti nella nostra Provincia, secondo il principio di Unità;
- Incremento il Fundraising e le raccolte fondi per supportare attività e progetti del Comitato;

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. M. De...'. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'P' and a long horizontal stroke extending to the right.