



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 57 P del 04 maggio 2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Varazze, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati del Comitato dei seguenti soci:*

- | | |
|----------------|--------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>FERRANDO CLAUDIO.</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>MOLINARI ILARIA.</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>VIVONA CLAUDIO.</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>LUCCHESI RACHELE.</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Varazze, 04 maggio 2024

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

Programma strategico 2024 - 2028

LISTA

Candidato Presidente

Claudio Ferrando

Candidati Consiglieri

Claudio Vivona

Ilaria Molinari

Rachele Lucchesi

Consiglieri aggiunti

Daniele Guastavino

Maurizio Rossi

Consigliere Giovane

Cristian Damele




Elezioni 2024
Croce Rossa Italiana-Comitato territoriale di Varazze OdV



1/20



CHI SIAMO

CLAUDIO
FERRANDO



Candidato Presidente

Claudio, 45 anni, volontario CRI dal 2010. Da 21 anni opero nel settore immobiliare, ho una agenzia a Celle Ligure e lavoro come perito per il tribunale e la camera di commercio di Savona.

CLAUDIO
VIVONA



Candidato Consigliere

Claudio, 52 anni, volontario CRI da tre anni. Dedico con passione e impegno il mio tempo ed energie al servizio del comitato. Con oltre 25 anni di esperienza nell'amministrazione finanziaria e nel controllo di gestione, ho maturato competenze sia in aziende profit che nel terzo settore. Ho svolto ruoli di responsabilità amministrativa e di controllo di gestione, contribuendo al miglioramento e alla sostenibilità delle organizzazioni in cui ho operato.

ILARIA
MOLINARI



Candidato Consigliere

Ilaria, 31 anni, volontaria CRI dal 2017, grazie al Servizio Civile Nazionale. Sono studentessa di Infermieristica all'ultimo anno. Istruttrice TSSA, già Referente Formazione nel biennio 2022-2024

Ilaria Molinari

Ferrando

2/20

Vivona

CHI SIAMO

RACHELE
LUCCHESI



Candidato Consigliere

Rachele, 25 anni, volontaria CRI dal 2017, grazie al Servizio Civile Nazionale. Attualmente, lavoro presso una casa di cura, che si occupa di assistenza agli anziani e ai pazienti più deboli, garantendo il loro benessere fisico e emotivo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rachele Lucchesi'.

CRISTIAN
DAMELE



Candidato Consigliere GIOVANE

Cristian, 20 anni, volontario in CRI dal 2020. Sono studente di infermieristica al secondo anno. Nel 2022 ho fatto il servizio civile nazionale presso la sede.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cristian Damele'.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rachele Lucchesi'.



CHI SIAMO

DANIELE
GUASTAVINO



Consigliere aggiunto

Daniele, 51 anni, volontario in CRI dal 2020.
Impiegato presso una Casa di Spedizioni.
Impegnato da anni nel volontariato a Varazze

MAURIZIO
ROSSI



Consigliere aggiunto

Maurizio, 65 anni, volontario CRI da svariati anni.
In passato ho aiutato nell'allestimento della
colonia marina nei mesi estivi, mentre in quelli
invernali mi dedico ai servizi e alla copertura
dei turni.

Porter

13
Maurizio Rossi
1/11
1/11

4/20

LA NOSTRA VISIONE

Con l'avvicinarsi della data delle elezioni, molti volontari hanno espresso la volontà di mettersi in gioco e dare il loro contributo per cambiare l'assetto e l'organizzazione del nostro Comitato.

Da questa spinta è arrivata l'idea di mettersi ad un tavolo e discutere insieme sulla possibilità di costruire una squadra e confrontarsi sugli obiettivi strategici e sulla gestione del nostro Comitato.

La **squadra**, concepita sulla base dell'idea che il nostro Comitato sia la "**casa**" di tutti i Volontari, intesa come un luogo accogliente dove riunirsi, interagire e creare legami, non solo durante il servizio, ma anche al di fuori di esso, in cui nessuno debba sentirsi superiore o inferiore agli altri.

Squadra che non si esaurisce con la figura di un Presidente e di pochi Consiglieri eletti, ma che si allarga ad altri volontari che si rendono disponibili con la loro **passione**, il loro **tempo**, le loro **competenze** ed **esperienze** ad aggiungersi al Consiglio Direttivo e/o ad occuparsi dei vari Obiettivi Strategici (chiamate in passato "Aree").

Squadra che, se da voi scelta, si adopererà a lavorare con **trasparenza**, partecipazione e condivisione, come è giusto che sia in una Associazione di Volontariato e che cercherà di coinvolgere quanto più possibile chi vorrà dare una mano, valutando le varie proposte e discutendone nelle Assemblee.

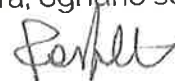
Questo, nel pieno spirito del motto "Persone, in prima persona".

Crediamo che la **collaborazione** e l'aiuto reciproco siano fondamentali in una associazione come la nostra. Non sarà facile accontentare tutti ma l'obiettivo è lavorare secondo i famosi **7 principi**.

Un grazie di cuore a chi ci sarà vicino, a chi aiuterà e proporrà, ognuno secondo il suo tempo e le sue possibilità.

Di seguito vi proponiamo il programma strategico

Grazie per l'attenzione.



5/20

TRASPARENZA, PARTECIPAZIONE, RESPONSABILITÀ

Trasparenza, partecipazione e responsabilità: queste tre parole rappresentano ciò che potremmo quasi definire come l'**ottavo principio**.

Condividiamo le parole di **Antonino Calvano**, consigliere nazionale, sulla responsabilità del consiglio direttivo:

"Osservati sul piano giuridico – istituzionale i membri di un Consiglio di Amministrazione di una Unità territoriale della Croce Rossa Italiana (che correttamente si denomina "Consiglio Direttivo") sono funzionari onorari di un corpo amministrativo di tipo collegiale. Essi rispondono collegialmente degli atti del loro Comitato (che è il nome che in Croce Rossa prende "l'Unità territoriale") in quanto sono membri dell'organo che ne esprime la volontà.

[...] Il Presidente "primus inter pares" (Primo tra pari), dirige e coordina il Consiglio ma è a sua volta soggetto alle deliberazioni di quest'organo e deve rispettare le prerogative.

[...] Il Presidente, durante la seduta, ha anche un (moderato) potere disciplinare, pur non essendo "tecnicamente", come abbiamo già visto, un superiore gerarchico rispetto ai Consiglieri."

In sintesi, il potere del consiglio direttivo deriva dall'assemblea dei soci a cui deve rispondere. Si prospetta un nuovo quadriennio ricco di sfide e progetti, e non vogliamo affrontarli da soli. **È il comitato che decide, non il consiglio.** Pertanto, attraverso puntuali assemblee, saranno i **volontari** a essere **coinvolti** e partecipi nelle nostre linee guida. Cercheremo insieme le migliori soluzioni alle esigenze dei volontari, fornendo informazioni e dati legati alle nostre attività.



IL NOSTRO COMITATO

Il Comitato della CRI di Varazze, ha una storia di forte radicamento nel nostro territorio comunale, dai pochi volontari iniziali con pochi mezzi si è ora trasformato in un comitato con quasi 200 volontari e una ventina di mezzi tra ambulanze e macchine di servizio



Negli ultimi anni abbiamo vissuto momenti drammatici che hanno colpito e modificato, sia la composizione dei volontari del comitato sia allargato il numero e la tipologia degli interventi, interventi ora non più limitati alla sola "chiamata dell'ambulanza" rendendo obbligatorio un ripensamento delle priorità del comitato, che ora più che mai devono andare a toccare tutte e sei le aree di azione delle Croce Rossa. Purtroppo nel nostro territorio stanno emergendo sempre nuove povertà, legate sia ad una povertà materiale: mancanza di lavoro, casa, alimenti che una povertà sociale con un isolamento crescente tra gli anziani, gli stranieri, degli emarginati, nei minori

Parini

Luca B...

Spina

7/20

Bisogna considerare che non solo il territorio di Varazze è ampio e complicato, tipicamente ligure dal mare fino alla montagna, ma che spesso siamo costretti ad ampliare il nostro campo d'azione ai comuni e alle province vicine, rendendo a volte difficile garantire un intervento puntuale ed efficace nell'azione relativa al soccorso specie nei fine settimana di festa e durante l'estate, quando la nostra platea si amplia quasi triplicando

Si avverte ancora forte un sentimento di affetto e gratitudine da parte della cittadinanza verso i volontari e il Comitato, ma contemporaneamente si sente crescere un senso di distacco, figlio sicuramente della lontananza fisica della sede dal centro di Varazze ma forse anche della poca presenza sul territorio, una presenza limitata a volte alla sole occasioni istituzionali



Perkins

Lucas

Mu

8/20

OBIETTIVO INCLUSIONE SOCIALE



Perelli

diacalitti

9/20

AT/20

OBIETTIVO INCLUSIONE SOCIALE

Ci dedichiamo a:

- Rafforzare la **collaborazione con le associazioni** sociali **del territorio**;
- Formare un gruppo di lavoro più numeroso per gestire al meglio le richieste di collaborazione sociale e di progetti a tutela dell'inclusione sociale delle persone marginalizzate
- Preparare i volontari ed i collaboratori della CRI, affinché siano pronti ad intervenire attivamente nelle situazioni di vulnerabilità.

COLONIA MARINA HENRY DUNANT

Il fiore all'occhiello dell'obiettivo riguardante l'inclusione sociale è sicuramente la nostra Colonia Marina, nata nell'agosto 2016 e premiata già nel 2018 dalla Consulta Regionale come esempio per la tutela dei diritti delle persone disabili per l'attenzione e le risorse messe in campo allo scopo, offre una serie di misure specificamente pensate per andare incontro alle esigenze delle persone in condizione di ridotta deambulazione, ed è l'unica struttura ligure in possesso di percorsi LOGES e MAPPE tattili per persone ipovedenti e non vedenti.

Come tutti i progetti, anche la Colonia Marina ha chiaramente dei costi. Innegabile che, oltre all'utilità sociale, ci sia una gestione economica da affrontare: spese di gestione e personale dipendente.

Per garantire una gestione più efficiente, ci impegniamo a monitorare attentamente la stagione estiva in corso, già impostata dal Consiglio precedente. Ci impegniamo a presentare la nostra analisi, in una prossima assemblea dei soci appositamente dedicata al fine di decidere collegialmente l'indirizzo e le linee guida per la colonia per i prossimi anni.

Analisi volta sia ad ottimizzare le risorse umane e finanziarie, senza però compromettere la qualità del servizio offerto ai nostri beneficiari e garantire comunque lo spirito per cui la colonia è nata.



10/20



OBIETTIVO SALUTE



Ranfello

Luciano 11/20
E. H. Y.

OBIETTIVO SALUTE

Obiettivo salute è sicuramente l'obiettivo principale e più rappresentativo del nostro Comitato, dato che la nostra principale attività si basa sui trasporti in regime di urgenza o trasporti ordinari. Importante, quindi, è che se ne occupino più persone, per rispondere al meglio alle esigenze.

Ci impegneremo a:

- Programmare **corsi per la popolazione** riguardanti le manovre di **primo soccorso** per adulto, bambino e lattante;
- Pubblicizzare il **BLS** nelle varie realtà sportive e associative del territorio;
- Promuovere **giornate informative** in piazza per sensibilizzare la popolazione in materia di salute, corretta chiamata al 112 e primo soccorso;
- Progetti nelle **scuole** per insegnare a bambini e ragazzi la corretta chiamata al 112 e le manovre di primo soccorso.

Dal punto di vista della formazione interna, ci adoperiamo per:

- Programmare **annualmente** almeno un **corso di accesso** e trasporto sanitario/soccorso in ambulanza per formare nuovi militi;
- Programmare più volte l'anno attività di **refresh**, anche con la partecipazione di tecnici esterno specializzato;
- Formare **ulteriori volontari istruttori**, così da ampliare l'offerta formativa e facilitare l'organizzazione dei vari corsi;
- Migliorare costantemente le **dotazioni dei presidi** con l'obiettivo di essere sempre più efficaci negli interventi.



12/20

OBIETTIVO EMERGENZA



Ci assicuriamo di:

- Incentivare corsi base e di aggiornamento **OPEM**, per avere volontari preparati all'interno del comitato e rispondere alle sempre più frequenti emergenze climatiche degli ultimi anni;
- Collaborare attivamente con le altre realtà locali e territoriali, partecipando anche alle varie **esercitazioni** promosse sul territorio;
- Gestire la logistica del materiale e dei mezzi, pronti all'uso immediato, cercando di ampliare le nostre dotazioni;
- Redarre il piano di emergenza del nostro comitato.

Perillo

Vucabini
13/120

[Handwritten signature]

OBIETTIVO PRINCIPI E VALORI

Umanità
Imparzialità
Neutralità
Indipendenza
Volontarietà
Unità
Universalità

Principi
7

Ci assicuriamo di:

- Diffondere il Diritto Internazionale Umanitario, i Principi Fondamentali ed i Valori Umanitari della Croce Rossa;
- Diffondere il Diritto Internazionale Umanitario creando incontri con la cittadinanza e con gli studenti di tutte le età;
- Formare i volontari interessati tramite l'implementazione dei corsi e l'individuazione di attività che possano interessare tutti i volontari

Roberto

14/20

*do...
M...*

14/20

OBIETTIVO GIOVANI



Croce Rossa Italiana
GIOVANI

L'obiettivo giovani, verrà illustrato nel **programma del Consigliere Giovane** candidato, in collaborazione con il suo delegato.

La lista collaborerà appoggiando, partecipando e incentivando i progetti e le attività provenienti dal gruppo giovani del Comitato.

Perella

15/20

MP

Lucia Perella

OBIETTIVO ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

Favoriremo:

- Il miglioramento della **comunicazione interna** in modo da poter comunicare ai singoli volontari, quasi in tempo reale, tutto quello che succede in Croce Rossa a tutti i livelli, (anche le opportunità di impieghi al suo interno.ecc.), nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- Lo sviluppo di una **comunicazione esterna** instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- L'organizzazione di **attività ludiche** e **culturali collettive** per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- La pubblicizzazione del **5x1000** e del **Servizio Civile Universale**;
- Una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari mediante l'offerta di una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale, al fine di rispondere alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio;
- Mirare il più possibile a garantire al nostro territorio nei periodi estivi e di ferie una copertura adeguata di servizio 118, creando e formando un adeguato numero di equipaggi di volontari.

Perkins

Lucia Belli
10/20

PROPOSTE AGGIUNTIVE

VOLONTARIATO E VACANZA

Negli ultimi anni, si è diffuso il progetto "vacanza volontariato", che offre un prezioso supporto, specialmente durante i mesi estivi, sia alle attività della sede che della colonia.

Nel 2020 abbiamo accolto 20 volontari esterni, mentre nel 2021 sono stati ben 40, di cui 20 hanno prestato servizio in sede e 20 in colonia.

La vacanza volontariato rappresenta un' **esperienza significativa** sia per i volontari ospitati, che contribuiscono con i propri turni in cambio di vitto e alloggio, sia per il Comitato, che può contare su un supporto affidabile per le varie attività settimanali o per le settimane di permanenza.

Oltre all'aiuto concreto offerto dai volontari, i punti di forza della vacanza volontariato includono lo **scambio di esperienze** con altri comitati e l'arricchimento personale derivante dalla conoscenza di altre realtà. Inoltre, si crea un legame e un'amicizia tra i volontari della Cri di Varazze e quelli ospitati, come dimostrato dal ritorno di molti di loro negli anni successivi o dall'estensione del loro soggiorno presso il nostro comitato.

L'obiettivo è quindi quello di ampliare il progetto il più possibile, anche grazie alla disponibilità di una stanza aggiuntiva dedicata ai volontari esterni nei dormitori.

GESTIONE PATENTI

Garantiremo la conversione delle patenti per coloro che soddisfano i requisiti stabiliti dai regolamenti della Croce Rossa, oltre all'opportunità di frequentare una scuola guida con gli autisti più esperti.

BACHECA DIGITALE

Creeremo una bacheca digitale per velocizzare le comunicazioni.

PARCO MEZZI

Ci impegneremo per rinnovare il parco mezzi, con la demolizione o vendita di eventuali mezzi in esubero e l'acquisto di nuovi mezzi in sostituzione a quelli fuorioso.

Perkins

Luca B...

17/20

PROPOSTE AGGIUNTIVE

GESTIONE CAMBUSA

Garantiremo una spesa programmata per permettere ai volontari la possibilità di prepararsi un pasto, quando in turno o impegnato in attività di comitato (corsi, assistenze, etc...).

INVENTARIO DIVISE

Inventario divise e preventivi per acquisti, per potere rinnovare il vestiario per i volontari.

GAIA

Programmazione di incontri informativi e formativi per il corretto uso di Gaia: così da garantire l'autonomia dei volontari, la conoscenza delle sedi di vacanza volontariato e dei corsi programmati dai comitati limitrofi, oltre a varie altre attività Croce Rossa.

SUGGERIMENTI

Lascieremo una cassetta all'ingresso, per eventuali suggerimenti anche in forma anonima, se desiderato.

TRASPARENZA SITUAZIONE ECONOMICA

Pubblicheremo mensilmente l'andamento economico del comitato per essere trasparenti il più possibile nei confronti del comitato.

SALA MILITI

Cercheremo di migliorare la sala militi, attraverso le proposte che usciranno durante delle assemblee con incontro "mirato".

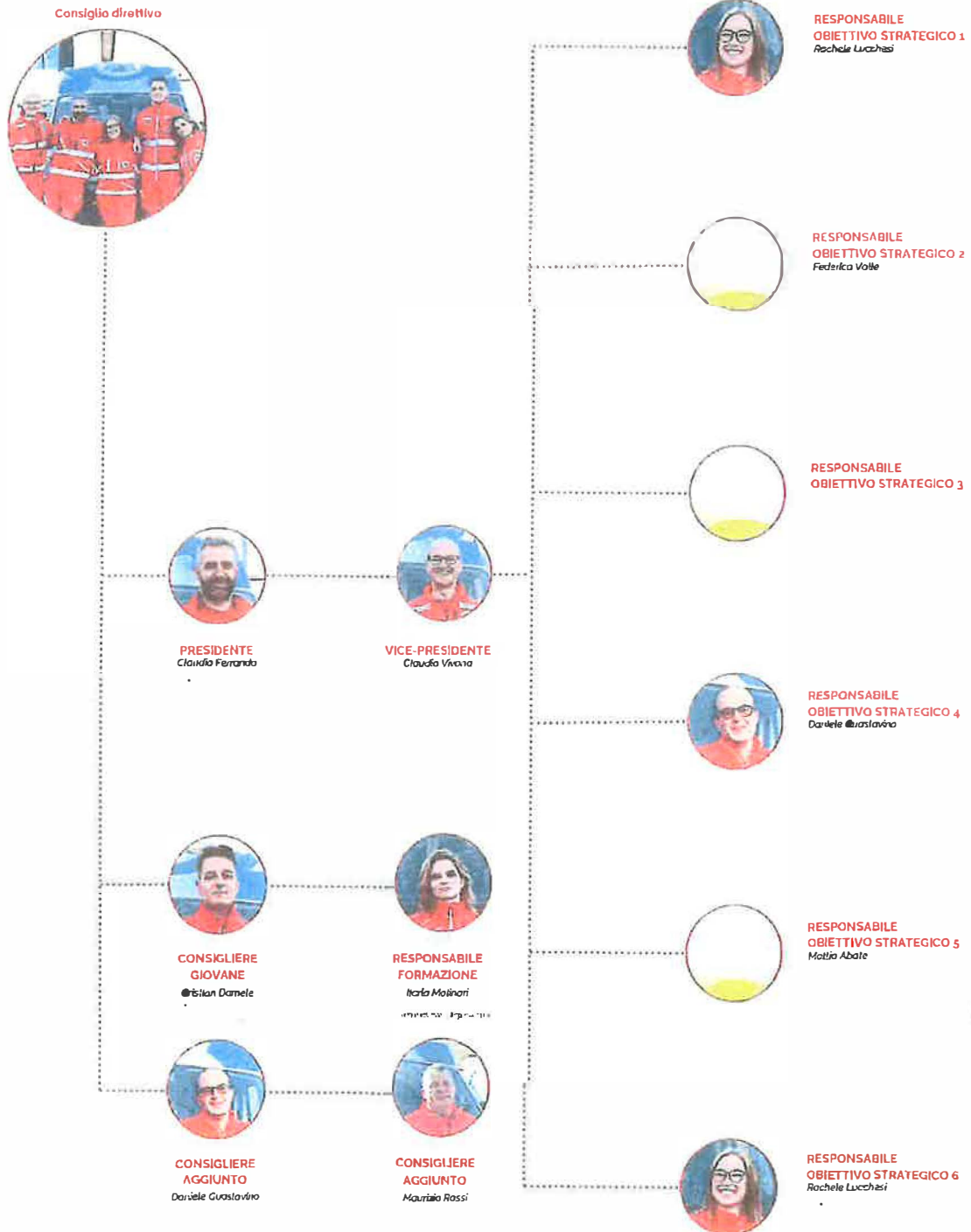
Forrelli

[Handwritten signature]

*Procedi alla
M...
[Handwritten signature]*

18/20

ORGANIGRAMMA



Ferrando

19/20

H. Agnoli

CONCLUSIONI

Ogni suggerimento proveniente da ciascun volontario sarà ascoltato e valutato attentamente.

Questo approccio garantirà la creazione e lo sviluppo di una Croce Rossa su misura per i volontari. Siamo chiamati a gestire in modo sempre più professionale gli aspetti amministrativi, legali ed economici del servizio volontario, senza trascurare nulla.

Con la nostra candidatura, confermiamo il nostro impegno nel continuare il lavoro avviato e nel realizzare le aspirazioni di tutti quei volontari che comprendono l'importanza di una rete più diffusa e radicata della Croce Rossa Italiana, e che condividono quella passione intramontabile che li rende **persone al servizio delle persone.**

Foncello

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

20/20



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 58 P del 04 maggio 2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Varazze, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

- a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di consigliere giovane del Comitato del seguente socio:*

1. CONSIGLIERE GIOVANE DAMELE CRISTIAN.

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Varazze, 04 maggio 2024

IL PRESIDENTE

UFFICIO ELETTORALE

Vol. Davide RASTELLO

Programma strategico 2024 - 2028

Consigliere Giovane

Cristian Damele



Elezioni 2024
Croce Rossa Italiana - Comitato territoriale di Varazze OdV

CHI SONO

CRISTIAN
DAMELE

Candidato Consigliere



Damele Cristian

Sono Cristian Damele, volontario e socio attivo del comitato dal Dicembre 2020. Nella vita studio infermieristica e sono attualmente al secondo anno. Per rinnovare il consiglio direttivo del Comitato di Varazze ho deciso di candidarmi come Consigliere Giovani.

Damele

RUOLO DEL CONSIGLIERE GIOVANE

Attualmente, grazie al principio dell'autodeterminazione, i giovani godono degli stessi diritti dei volontari over 32 di essere rappresentati nel consiglio direttivo. Questo ci permette di **portare innovazione e partecipare attivamente alle decisioni del comitato**, dando voce a tutti noi giovani. Troppo spesso, a causa della nostra giovane età, veniamo trascurati nei processi decisionali, nonostante possiamo **offrire prospettive diverse** che sono fondamentali per il buon funzionamento del comitato.

Chi sarà con me?

In questo percorso non sarò solo, ma al mio fianco ci sarà *Mattia Abate* anche lui, come me, "reduce" dell'ultimo Servizio Civile (2022-2023). Quest'esperienza ci ha permesso di **capire a fondo il funzionamento del nostro comitato**, comprendendo soprattutto i bisogni di noi giovani nel quotidiano e con questo percorso vogliamo segnare un nuovo inizio in cui veramente gli **under 32 abbiano un ruolo chiave nella maggior parte delle attività del comitato**.

Cosa farà Mattia?

Mattia avrà un ruolo più "operativo" del mio in quanto sarà il **Referente dell'obiettivo strategico 5** (ex Area 5) e si occuperà di supervisionare tutte le attività giovani che in questo percorso insieme verranno proposte.

Saremo solo noi due?

Ovviamente no! Tutti i giovani parteciperanno attivamente a tutte le iniziative proposte, formando **piccole squadre di lavoro ad hoc**. Questo perché crediamo fermamente che, essendo un'organizzazione di volontariato, assegnare pochi e semplici compiti a tutte le persone che si renderanno disponibili porti a risultati nettamente migliori rispetto al sovraccarico di un numero limitato di individui. Inoltre tutti potranno **proporre le proprie idee e/o consigli** in quanto vogliamo fare tesoro dell'opinione di ognuno di voi.



INIZIATIVE


Veniamo ora alla parte pratica.

Cosa vogliamo fare?

C'è da dire che la nostra responsabilità di Volontari Giovani è quella di essere **educatori tra pari**, contribuendo nel formare una cittadinanza responsabile. Partendo da questo quindi:

- Riprenderemo ciò che era stato fatto per alcune edizioni ovvero il **progetto "La Cri nelle scuole"** in cui andremo ad incontrare i ragazzi delle scuole elementari e medie di Varazze insegnando: la corretta chiamata al 112, tecniche di primo soccorso, BLS, etc...
- Proseguiremo il percorso già intrapreso da alcuni nostri volontari sulle **Malattie Sessualmente Trasmissibili** con **incontri informativi** per i ragazzi e le ragazze di Varazze. In questo progetto non saremo soli, infatti, il gruppo giovani della *CRI di Loano* si è già reso disponibile a collaborare con noi
- Garantiremo sicuramente le due **riunioni annue** obbligatorie per lo Statuto Giovani, ma non ci fermeremo qua perché il nostro obiettivo a lungo termine è quello di **creare un gruppo sempre più coeso** facendo diventare la **sede** un vero e proprio **punto di ritrovo e svago** attraverso l'organizzazione di **cene** o altre **attività ludiche**.
- Ci impegneremo ad **ascoltare** e **realizzare**, per quanto possibile, le vostre richieste, lamentele ed idee in modo da poterci sempre migliorare e rimanere costantemente "sul pezzo".

Se dopo aver letto il nostro programma avessi ancora dei dubbi, saremo **disponibili in sede** in delle date che comunicheremo a breve (o altrimenti anche un messaggio sul **Whatsapp** al **OMISSIS**) pronti a chiarire ogni perplessità e per rispondere a qualsiasi vostra domanda, in modo da permettervi un **voto** il più possibile **consapevole**.



4/4