



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 035 del 03/05/2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Sori, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura* alla carica di Presidente e consiglieri collegati del Comitato dei seguenti soci:

- | | |
|----------------|--------------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>ANGELERI STEFANO</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>DE LUISE FRANCA;</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>PRETI CRISTINA CAMILLA;</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>BENVANUTO GIUSEPPINO;</u> |
| d. CONSIGLIERE | <u>GOETA VINCENZO;</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Sori, 03/05/2024

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE
NICOLINI SIMONA

PROGRAMMA STRATEGICO

L'IDEALE e La VISION

Quanto segue è la nostra proposta di idee, azioni e provvedimenti che ci auspichiamo di realizzare nel nostro mandato nell'ottica di riuscire a instaurare rapporti cordiali, di amicizia e di comunità, sia tra i soci della CRI che delle autorità del territorio dove svolgiamo regolarmente le nostre attività. Con queste proposte speriamo di migliorare e ampliare la gamma di servizi e la loro qualità, non solo per la Popolazione, ma anche per i Soci stessi.

Da parte dei soci con maggiore anzianità di servizio spesso, in questi anni, abbiamo raccolto testimonianze e storie di come la Sede e la CRI fossero parte integrante del tessuto sociale e della vita del paese. Ci piacerebbe continuare su questa strada di coinvolgimento e impatto positivo sulla comunità. Riconosciamo il valore delle tradizioni e della storia che ci sono state tramandate, e ci impegniamo a preservarle, valorizzarle e trasmetterle alle generazioni future.

Nel perseguire questi obiettivi, intendiamo promuovere una maggiore partecipazione attiva dei soci nelle decisioni e nelle iniziative della CRI. Vogliamo creare un ambiente inclusivo e collaborativo, dove ognuno possa sentirsi parte integrante del processo decisionale e contribuire con le proprie competenze e idee. Inoltre, prevediamo di implementare programmi di formazione continua per i soci, al fine di garantire un livello elevato di competenza e professionalità nell'ambito delle attività svolte.

Nel contesto delle relazioni con le autorità del territorio, ci proponiamo di stabilire un dialogo costante e costruttivo. Vorremmo consolidare i legami con le istituzioni locali per garantire una collaborazione efficace e rispondere in modo tempestivo alle esigenze della comunità. Attraverso iniziative congiunte e progetti di sviluppo locale, miriamo a creare un ambiente in cui la presenza della CRI sia percepita come un valore aggiunto per il benessere della società nel suo complesso.

In conclusione, con queste proposte ci impegniamo a costruire un futuro in cui la Croce Rossa Italiana continui a svolgere un ruolo significativo nella vita delle persone e della comunità. Confidiamo nel sostegno e nella partecipazione attiva di tutti i soci per realizzare insieme questa visione ambiziosa.

Speriamo che traspaia la dedizione e l'"amore" verso la Croce Rossa che chi scrive condivide e mette in campo.

PREMESSE

Le Proposte che seguono nascono da osservazioni, idee e proposte giunte dai volontari del comitato oltre che dai candidati al Consiglio Direttivo.

La Speranza è che chi legge capisca che è tutto ciò rappresenta una rotta che si vuole seguire e che prenderà tempo per venir messa in pratica, non è un progetto di pochi mesi, ma che ci si auspica di portare avanti nei 4 anni del mandato dopo le elezioni.

In ultimo, alcune idee richiedono delle coperture finanziarie che (ovviamente) non sono disponibili nell'immediato e in contemporanea, queste vanno viste in prospettiva nel tempo e comunque cercando di mantenere comunque delle riserve sufficienti per le necessità improvvise.

Tutti noi restiamo disponibili al Dialogo e, anzi, lo Auspichiamo!

I Candidati in Lista

OBIETTIVO**Collaborazione di Tutti i Soci nella Vita del Comitato**

BISOGNO	CHI?	QUANDO?	COME?
Collaborazione e Dialogo Trasparente e Costante di tutti i Volontari	Tutti	Il Prima Possibile e Periodicamente	Riunioni Periodiche dove poter condividere Idee, Suggerimenti e Bisogni per definire una "Rotta Comune"
Collaborazione e Dialogo Trasparente e Costante di tutti i Volontari	I Volontari che daranno la Disponibilità	Il Prima Possibile	Individuazione di Volontari che si occupino di Ruoli Cardine della Gestione della Vita di Comitato: <ul style="list-style-type: none"> • Delegati di Area • Responsabili di Singoli Progetti
Trasparenza e Fruibilità delle Informazioni e Regolamenti Interni	Il Comitato	Subito	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Istituzione di un "Libro Mastro" a Registro e memento di Delibere e Provvedimenti di libera fruizione per i Soci. ➤ Stampa e messa a disposizione di tutti i Soci di Statuto e Regolamenti Interni della Croce Rossa per ogni ambito.

OBIETTIVO**Migliorare e Potenziare i Servizi Sanitari alla Popolazione**

BISOGNO	CHI?	QUANDO?	COME?
Tutelare la Salute, Prevenire le Malattie ed Alleviare le Sofferenze	I Volontari impegnati in Attività 118	Il Prima Possibile	<ul style="list-style-type: none"> • Nuovo Corso di Accesso Base • Nuovo Corso TS • Nuovo Corso SA • Nuovo Corso SICC
Tutelare la Salute, Prevenire le Malattie ed Alleviare le Sofferenze	Il Comitato	Verificate le Coperture Finanziarie , il Prima Possibile	Rimozione del Veicolo Ducato 6451 dal Servizio 118 in favore del suo impiego per Servizi Ordinari sino alla Rottamazione.
Tutelare la Salute, Prevenire le Malattie ed Alleviare le Sofferenze	Il Comitato	Verificate le Coperture Finanziarie	Sostituzione del Veicolo Ducato 6451 dal Servizio 118 con un Veicolo "più giovane" di Seconda Mano proveniente da Altro Comitato.

OBIETTIVO**Prestare e Migliorare i Servizi, assicurando ai Soggetti ed alle Famiglie un Sistema Integrato di Interventi**

BISOGNO	CHI?	QUANDO?	COME?
Garantire la qualità della vita [...], Ridurre le condizioni di bisogno Individuale e familiare derivanti da [...] difficoltà sociali, condizioni di non autonomia	Il Consiglio Direttivo	Il Prima Possibile, Verificate le Coperture Finanziarie	Assunzione di Almeno un Dipendente con Mansione Autista Soccorritore.
	I Volontari impegnati in Attività Ordinarie	Verificate le Coperture Finanziarie , il Prima Possibile	Sostituzione del Veicolo Doblò 784 dal Servizio per soprappiù limite kilometrico.

OBIETTIVO**Migliorare i Rapporti con le Istituzioni sul territorio**

BISOGNO	CHI?	QUANDO?	COME?
Aprire nuovi Rapporti e Migliorare i Rapporti Esistenti con le Istituzioni sul territorio	Il Consiglio Direttivo	Il Prima Possibile	Aprire il Dialogo istituzionale con l'Amministrazione Comunale per iniziative congiunte e possibile variazione della viabilità nei pressi della sede per favorire l'Uscita dei mezzi.
	Il Comitato	Congruentemente con il Regolamento Formazione	Attività Formative alla Popolazione per le Manovre Salvavita. (Statuto, Art. 7.1.n)

OBIETTIVO**Partecipazione del Gruppo Giovani alla Vita di Comitato**

BISOGNO	CHI?	QUANDO?	COME?
I Giovani sono al centro della Strategia per il presente e il Futuro dell'Associazione, con Metodiche e Spazi a loro dedicati. (Art. 13 – Statuto CRI)	I Giovani del Comitato	Il Prima Possibile, Verificate la Compatibilità con gli Spazi disponibili	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Percorso Gioventu' ❖ Coinvolgimento dei Giovani nell'organizzazione e messa in pratica della Festa di Comitato ❖ Affiancamento dei DTL (Delegati Tecnici Locali) per lo sviluppo ed il mantenimento di singole attività mirate.

OBIETTIVO**Adeguare e Aggiornare la Formazione**

BISOGNO	CHI?	QUANDO?	COME?
Adeguare la Formazione ai Bisogni Formativi dei Singoli Volontari	Il Comitato e i Singoli Volontari	Il Prima Possibile, Secondo le Tempistiche del Regolamento Formazione	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nuovo Corso SICPRE ✓ Nuovo Corso OSG ✓ Corsi di Aggiornamento per ogni Obiettivo Strategico.
Adeguare la Formazione ai Bisogni Formativi dei Singoli Volontari	I Singoli Volontari	Secondo le Tempistiche del Regolamento Formazione	Individuazione di un Gruppo di Volontari interessati a intraprendere il percorso Formativo per diventare Trainer nei diversi ambiti (Partecipazione al corso TCRI e successivi).
Adeguare la Formazione ai Bisogni Formativi dei Singoli Volontari e allo stesso tempo migliorare i Rapporti Esistenti con le Istituzioni sul territorio	Il Comitato	Secondo le Tempistiche del Regolamento Formazione e Congruentemente con i Piani di Offerta Formativa delle Scuole Coinvolte.	<ul style="list-style-type: none"> 🌀 Corso per operatore in Attività di Prevenzione e Promozione della Salute e Stili di Vita Sani (APPSSVS). 🌀 Attività Formative presso le scuole di ogni ordine e grado. (Statuto, Art. 7.1.k/Art. 7.1.n)

OBIETTIVO**Adeguamento e Rinnovo degli Ambienti della Sede**

BISOGNO	CHI?	QUANDO?	COME?
Rinnovo dei Locali della Sede	Il Comitato e i Singoli Volontari	Il Prima Possibile, Compatibilmente con le Coperture Finanziarie	Rinnovo degli Ambienti Esistenti: <ul style="list-style-type: none"> ✦ Sostituzione di Prese, Interruttori e Apparecchiature Rotte ✦ Tinteggiatura ✦ Predisposizione Linee Telefoniche
	Il Comitato	Compatibilmente con le Coperture Finanziarie	Graduale messa in atto del Progetto di Ristrutturazione degli Ambienti del Comitato. <i>(Vedi Progetto commissionato dal Precedente Consiglio in Allegato)</i>

ALLEGATO 1 alla PROPOSTA

Dallo Statuto

Obiettivi Generali

Per raggiungere questo obiettivo la Croce Rossa Italiana si propone in particolare di:

Art 6.2.b

tutelare la salute, prevenire le malattie ed alleviare le sofferenze

Art 6.2.e

operare nel campo dei servizi alla persona, ovvero nelle attività che hanno l'obiettivo di assicurare ai soggetti ed alle famiglie un sistema integrato di interventi, di promuovere azioni per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, di prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;

Art 6.2.f

promuovere e collaborare in azioni di solidarietà, di cooperazione allo sviluppo e rivolte al benessere sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale, con particolare attenzione a gruppi o individui con difficoltà di integrazione sociale;

Art 6.2.h

promuovere la partecipazione di bambini e giovani alle attività della Croce Rossa

Art 6.2.i

assumere, formare ed assegnare il personale necessario all'adempimento delle proprie responsabilità

Compiti d'Interesse Pubblico

La Croce Rossa Italiana, ai sensi dell'articolo 1 comma 4 del decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178, è autorizzata ad esercitare le seguenti attività d'interesse pubblico:

Art. 7.1.k

svolgere attività con i più giovani ed in favore dei più giovani, anche attraverso attività formative presso le scuole di ogni ordine e grado;

Art. 7.1.n

svolgere [...] attività di formazione per il personale non sanitario e per il personale civile all'uso di dispositivi salvavita in sede extra-ospedaliera e rilasciare le relative certificazioni di idoneità all'uso.

Diritti dei Soci

Ciascun Socio della Croce Rossa Italiana nell'esercizio delle sue funzioni ha diritto:

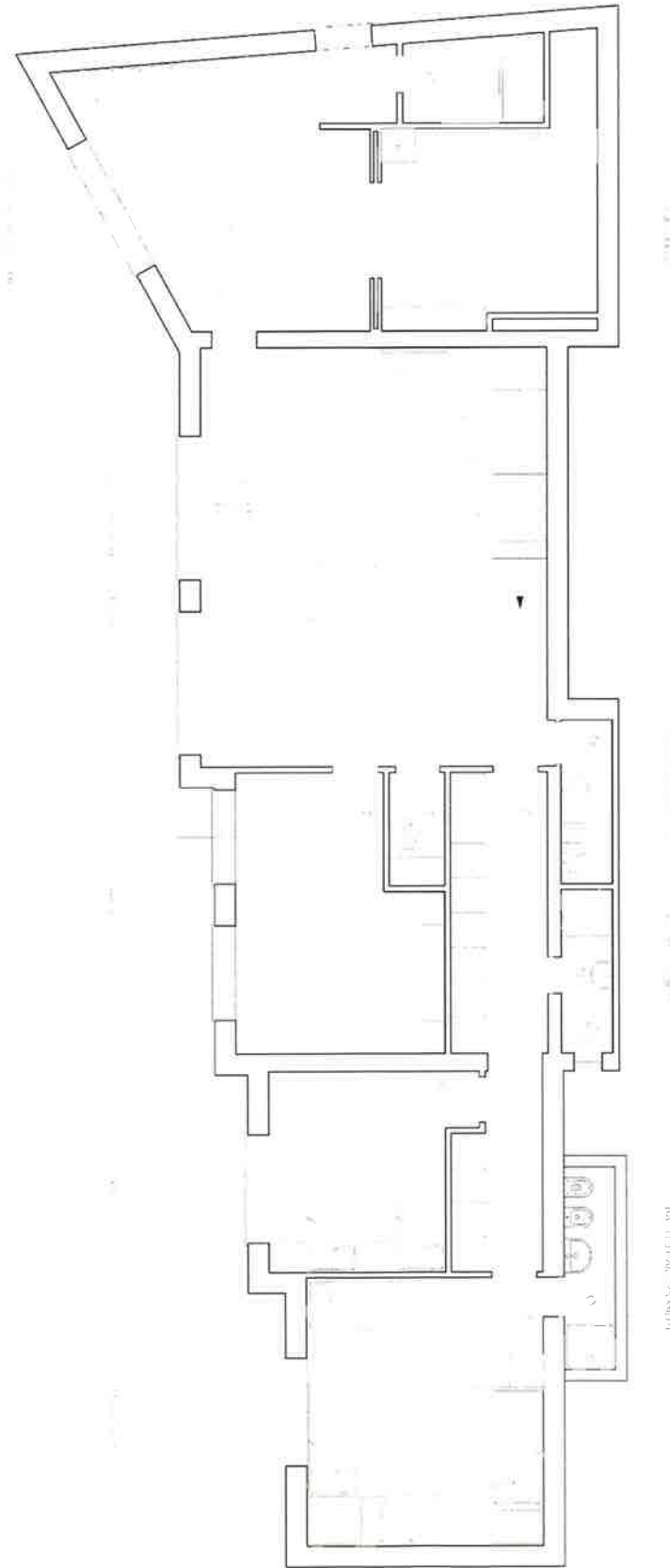
Art. 14.2.h

ad essere informati periodicamente dell'andamento delle attività e delle iniziative avviate

ALLEGATO 2 alla PROPOSTA

Progetto di Rinnovo degli Ambienti della Sede

PROGETTO





AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 036 del 03/05/2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Sori, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di consigliere giovane del Comitato del seguente socio:*

1. CONSIGLIERE GIOVANE BOZZO MARIA

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Sori, 03/05/2024

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE
NICOLINI SIMONA

PROGRAMMA STRATEGICO RIVOLTO AI GIOVANI

PREMESSA

L'obiettivo principale di questa mia proposta per il Gruppo Giovani è delineare un percorso chiaro e articolato per il potenziamento dell'azione del nostro Comitato attraverso l'attuazione di obiettivi a breve e lungo termine, con un particolare focus sulla partecipazione attiva dei giovani.

Questa strategia mira a favorire un coinvolgimento costante dei soci e un dialogo trasparente con il consiglio.

A breve termine, concentrerei le risorse sulla valorizzazione della presenza giovanile, promuovendo attività e iniziative mirate volte ad aumentare l'interesse e la partecipazione verso la Croce Rossa. Alcuni giovani verranno coinvolti nella gestione dei canali social già presenti, per diffondere in maniera rapida progetti ed attività già presenti, tra cui la festa di comitato.

Sarà mia premura coordinarmi anche con il comitato regionale, per espandere ulteriormente l'offerta formativa, con percorsi dedicati ai giovani, e di mantenere allo stesso tempo uno stretto rapporto di collaborazione con i comitati vicini

A medio termine, l'idea sarebbe quella di affiancare i Delegati di Area per lo sviluppo di attività mirate e di creare un ambiente autonomo completamente dedicato alle attività del Gruppo Giovani del Comitato, al fine di garantire una partecipazione più ampia alla vita associativa, che non si limiti ai trasporti bianchi o alla copertura 118

Altro punto importante riguarda la possibile collaborazione con il Comune di Sori, al fine di attivare iniziative rivolte alla popolazione come, ad esempio, la divulgazione nelle scuole su tematiche essenziali come l'educazione civica, la salute ed il primo soccorso.

Ritengo che, con uno spirito collaborativo, ognuno avrà l'opportunità di contribuire al successo delle iniziative, rendendole più efficaci e significative per tutti i membri del nostro Comitato e, di conseguenza, per la comunità cui offriamo il nostro tempo ed i nostri servizi e di cui facciamo parte.

Il successo delle iniziative proposte dipenderà in modo significativo dalla massima partecipazione possibile di tutti i membri Giovani del nostro Comitato: condividere queste idee e partecipare con richieste e suggerimenti garantirà un impatto più solido e duraturo nella nostra organizzazione.

La diversità di prospettive, opinioni e competenze di ogni volontario che emergerà dalla collaborazione aperta e inclusiva arricchirà un progetto già presente e concreto, consentendo di affrontare in modo più completo le sfide e cogliere al meglio le opportunità presenti o future.

OBIETTIVI A BREVE TERMINE (indicativamente entro 12-18 mesi)

- Collaborazione dai Soci tramite Dialogo e Suggerimenti in maniera Trasparente e Costante con il Consiglio Direttivo.
- Attivazione di Attività rivolte ai Giovani per l'aumento della partecipazione in Comitato.
- Coinvolgimento dei Giovani nella Gestione della Presenza sui principali Canali Social utilizzati oggi per:
 - Aumentare l'interesse e la partecipazione verso la Croce Rossa.
 - Implementare Progetti di Divulgazione rispetto agli Obiettivi Specifici dell'Associazione (Podcast, Vlog, Rubriche TikTok e Instagram, ...)
- Creazione di un account social "GiovaniCriSori" per divulgare la realizzazione di progetti nei quali sono coinvolti i giovani del comitato.
- Ampliamento dell'Offerta Formativa con un occhio di riguardo alle attività dei giovani:
 - ◆ Percorso GioventU'
 - ◆ Progetto 8-13
- Coinvolgimento dei Giovani nell'organizzazione e messa in pratica della Festa di Comitato.
- Impostare Percorsi di Collaborazione con altri comitati per poter ampliare la gamma di opportunità offerte ai giovani del nostro Comitato:
 - ◆ Attivazione di Corsi legati all'Area Emergenze per prendere parte a Missioni Nazionali o Estere
 - ◆ Attività alla Popolazione
 - ◆ Vacanze Volontariato
 - ◆ ...
- Impostare una Collaborazione Attiva con il Comitato Regionale e con altri Comitati sul territorio nazionale, specialmente con il Gruppo Giovani, per prendere parte ad iniziative come Eventi Associativi Interni e Incontri Nazionali che favoriscano l'incontro e lo scambio di buone pratiche tra i Consiglieri e Rappresentanti dei Giovani CRI provenienti da tutto il territorio nazionale.
- Istituzione di un Opuscolo Periodico "Informativo" redatto dai giovani del comitato per la Popolazione (Nome Provvisorio "InformaCRI") per divulgare le attività in corso del Comitato, i numeri e la direzione intrapresa nella comunità.

OBIETTIVI A LUNGO TERMINE (indicativamente entro 18-30 mesi)

- Affiancamento dei DTL (Delegati Tecnici Locali) per lo sviluppo ed il mantenimento di singole attività mirate.
- Compatibilmente con gli spazi disponibili della Sede, creazione di un ambiente dedicato alle attività del gruppo giovani del Comitato nell'ottica dello sviluppo di uno Spazio Comunitario:
 - ◆ Area Studio
 - ◆ Attività Ricreative
 - ◆ ...
- Organizzazione ed Attivazione di Singoli Progetti per coinvolgere nella Vita Associativa anche i Volontari che dispongono di meno tempo per Servizi Socio-Assistenziali:
 - ◆ Pronto Spesa
 - ◆ Pronto Farmaco
 - ◆ Raccolte Viveri
 - ◆ Progetti Legati all'Area 2 (Sociale)
- Aprire il Dialogo Istituzionale con l'Amministrazione Comunale per Iniziative Congiunte:
 - Riqualificazione di Spazi Demaniali Disponibili/Degradati
 - Promozione di Comportamenti Sostenibili nella Comunità
 - Collaborazione del Gruppo Giovani con altre Associazioni Giovanili del Territorio

IDEE DAI GIOVANI PER I GIOVANI

- Attivazione di attività promozionali rivolte alla popolazione attraverso attività nelle Piazze ed in special modo nelle scuole del territorio su:
 - ◆ Educazione Civica
 - ◆ Educazione alla Salute
 - ◆ Primo Soccorso
 - ◆ Giornate Nazionali/Mondiali (ad esempio la Giornata Mondiale contro le Discriminazioni)
 - ◆ Adesione a Progetti PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento)
 - Per coniugare l'obiettivo governativo di favorire lo sviluppo delle competenze trasversali degli studenti, con la missione della Croce Rossa Italiana di diffondere la cultura del Volontariato, della solidarietà e dell'attenzione al prossimo.

ALLEGATI ALLA PROPOSTA

REPORT GIOVANI CRI 2022

ATTIVITÀ VERSO I GIOVANI

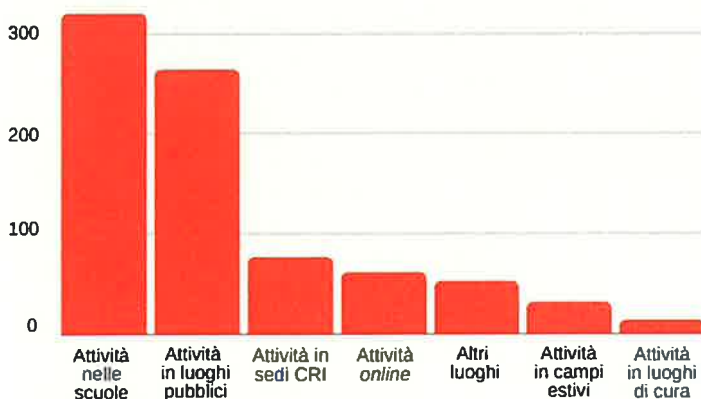
- 120.400 Beneficiari raggiunti
- 29.296 Studenti
- 3.400 Volontari
- 86.386 Popolazione generica
- 1.262 Persone in condizione di vulnerabilità

- 830 ATTIVITÀ REALIZZATE
- 22 Attività di formazione interna
- 40 Attività di promozione del volontariato
- 278 Attività in collaborazione con enti terzi
- 560 Attività di sensibilizzazione e informazione

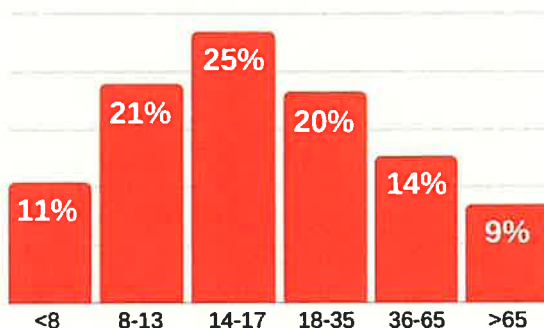
6.268 Volontari che hanno svolto attività
 4.769 Volontari Giovani (Il 76%)



Luogo di svolgimento delle attività



Età dei beneficiari



PROGETTO 8-13



Attraverso questo progetto, la Croce Rossa Italiana promuove esperienze educative e ludico-ricreative rivolte a bambini e adolescenti tra gli 8 e i 13 anni, offrendo loro l'occasione di conoscere l'Associazione, scoprire i suoi numerosi ambiti d'intervento sul territorio e apprendere i valori umanitari che ne guidano l'azione, mettendosi in gioco come piccoli futuri aspiranti Volontari CRI.