



AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N°108U del _04 maggio 2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato MILLESIMO, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati dei seguenti soci:*

- | | |
|----------------|----------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>FERRARI EZIO,</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>CALLERI FRANCO,</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>FRANCO GIANNA,</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>BERTONE ALBERTO,</u> |
| d. CONSIGLIERE | <u>FERRANDO NICOLETTA,</u> |
| e. CONSIGLIERE | <u>NASI MARCO,</u> |
| f. CONSIGLIERE | <u>RAFFAELE ARIANNA,</u> |
| g. CONSIGLIERE | <u>BREMO MARIANO,</u> |
| h. CONSIGLIERE | <u>MELLOGNO SANTINO,</u> |
| i. CONSIGLIERE | <u>BRIOZZO STEFANO,</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

MILLESIMO; 04 maggio 2024

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

Barbara Foglia



PROGRAMMA ELETTORALE

Pregiatissimi **SOCI-VOLONTARI**

Conoscete tutti la situazione attuale sia del nostro Comitato sia generale: mancanza di nuovi soci, per ora mancato rinnovo della Convenzione con la Regione e le situazioni tecniche relative ai trasporti sia ordinari sia di emergenza per la lontananza delle unità Ospedaliere.

Detto ciò, la mia intenzione di ricandidarmi è legata principalmente alla visione futura, dando proseguo e mantenimento delle attività effettuate e dei risultati raggiunti. Inoltre, a oggi, 30 aprile 2024, non sembra che ci siano candidature e la prospettiva del commissariamento del Comitato non è un mio obiettivo e penso non lo sia neppure per Voi.

Nella situazione, più che mai incerta, il "Comitato" ha bisogno di tutte le forze di Voi **Soci-Volontari** per affrontare le future sfide, per mantenerlo saldo, dare sempre un servizio alla Comunità, e un ulteriore slancio alle attività di volontariato a tutti i livelli per diventare concretamente Volontari al servizio delle persone.

Queste consultazioni elettorali prevedono l'elezione democratica di un Presidente e di un Consiglio direttivo, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Presentandomi come candidato alla carica di Presidente, ho voluto coinvolgere direttamente in questo progetto (in un'ottica di lavoro di squadra) i seguenti **Soci-Volontari** disposti a mettersi in gioco con il proprio operato: **Franco Calleri, Gianna Franco, Alberto Bertone, Nicoletta Ferrando, Marco Nasi, Arianna Raffaele, Mariano Brema, Santino Melloano, Stefano Briozzo e Jacopo Roascio (Consigliere giovane).**

Con la certezza che tutti Voi **Soci-Volontari** collaborerete con noi per raggiungere e superare gli obiettivi più avanti descritti.

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo e ribadiamo nuovamente che il Presidente e Consiglieri debbano essere "**al servizio**" dell'Associazione e dei suoi **Soci-Volontari**, promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti, e questo rende indispensabile un'attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i **Soci-Volontari**.

È nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di esperti e nuovi **Soci-Volontari**, definendo chiare responsabilità e autonomie, in modo da garantire il riconoscimento degli obiettivi posti e il ripristino delle priorità per ogni attività del Comitato nella massima trasparenza (su contabilità, su acquisti, ecc...).

Per questo ci impegniamo a esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i **Soci-Volontari**, e non solo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

Riteniamo l'Assemblea dei **Soci-Volontari**, quale organo più importante dell'Associazione, l'unico deputato alla discussione delle proposte e alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.



Voi Soci-Volontari dovrete prenderne atto documentandoVi e leggendo tutti i documenti che saranno esposti nelle bacheche preposte, e interloquire con il Consiglio tutto per dare consigli di miglioramento sulle strategie da seguire.

STRATEGIA



Al centro di ogni nostra attività e pensiero

l'applicazione dei principi fondamentali ed etici di riferimento della Croce Rossa

PRINCIPI FONDAMENTALI:

UMANITA'

Nato dall'intento di portare soccorso senza discriminazioni ai feriti sui campi di battaglia, il Movimento della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in campo nazionale e internazionale, si adopera per: prevenire e lenire in ogni circostanza le sofferenze degli uomini, far rispettare la persona umana, proteggerne la vita e la salute, favorire, inoltre, la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura fra tutti i Popoli. L'impegno primario dell'ODV (Organizzazione di Volontariato) non è solo il soccorso, ma anche la prevenzione della sofferenza.

Per questo motivo tutti gli operatori si adoperano nel diffondere l'educazione alla salute, la conoscenza dei principi fondamentali e del DIU (Diritto Internazionale Umanitario).

IMPARZIALITA'

L'O.D.V. non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, religione, classe o opinioni politiche. Si sforza di alleviare le sofferenze delle persone, unicamente in base ai loro bisogni, dando la priorità ai casi più urgenti. Il rispetto della "persona umana" in quanto tale significa il rispetto della vita, della sua libertà, della sua salute, delle sue idee e dei suoi costumi, eliminando i concetti di superiorità e di inferiorità.

NEUTRALITA'

Al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, l'O.D.V. si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.

INDIPENDENZA

L'O.D.V. è indipendente. Le Società Nazionali, quali ausiliari dei servizi umanitari dei loro governi e soggetti alle leggi dei rispettivi Paesi, devono sempre mantenere la loro autonomia in modo che possano essere in grado in ogni momento di agire in conformità con i principi dell'O.D.V.

VOLONTARIATO

Il Movimento è un'istituzione di soccorso volontario non a scopo di lucro. Il Volontario è la persona che aderisce all'organizzazione di sua spontanea volontà e senza alcuna costrizione.

UNITA'

Nel territorio nazionale esiste una sola associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.

UNIVERSALITA'

Il Movimento internazionale della Croce Rossa - Mezzaluna Rossa, raccoglie al suo interno tutte le società nazionali con uguali diritti e con il dovere di aiuto reciproco. Ogni programma di sviluppo della C.R.I. si fonda su una visione globale dei bisogni, sulla



cui base essa forgia strutture e servizi, richiede la partecipazione dei destinatari rafforzandone le loro capacità e contribuendo al miglioramento delle loro condizioni di vita.

PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

I destinatari dei principi e delle disposizioni contenute nel Codice etico sono i Soci, i Presidenti, i componenti dei Consigli Direttivi ed i Commissari ad ogni livello, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e delegati internazionali e, in generale, chiunque operi per conto della C.R.I..

ONESTÀ E CORRETTEZZA

L'onestà è il principio di riferimento per tutte le attività della C.R.I. e costituisce l'elemento imprescindibile delle sue azioni.

LEGALITÀ

La cornice legale, nella quale operano i destinatari, è costituita dagli Statuti e dai regolamenti interni della Croce Rossa Italiana, dalla legislazione nazionale vigente, dalle Convenzioni di Ginevra del 1949 con i relativi Protocolli Aggiuntivi, dagli Statuti e dalle risoluzioni del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa e dalle risoluzioni e decisioni dell'Assemblea Generale della Federazione Internazionale.

IMPARZIALITÀ E PARITÀ DI TRATTAMENTO

E' garantito il rispetto del principio della parità di trattamento, ovvero tutti godono sempre della protezione del Diritto Internazionale Umanitario o della legislazione internazionale sui Diritti Umani nei confronti dei più vulnerabili (bambini e donne).

E' garantito che sia evitata qualsiasi discriminazione ingiustificata tra le persone, (nazionalità, genere, razza, colore della pelle, origine etnica o sociale, caratteristiche genetiche, lingua, religione, opinioni politiche o di altro genere, appartenenza a una minoranza nazionale, proprietà, nascita, handicap, età e orientamento sessuale).

TRASPARENZA E COMPLETA INFORMAZIONE

Si assumono iniziative e decisioni nella massima trasparenza senza favorire alcun gruppo d'interessi o singolo individuo evitando di creare o fruire di situazioni di privilegio;

E' assicurata la veridicità, l'accuratezza, la chiarezza e la completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno della C.R.I., con una comunicazione semplice e di immediata comprensione.

PROPORZIONALITÀ

In osservanza al Principio Fondamentale d'Imparzialità, si assicura la proporzionalità tra risorse e bisogni garantendo che le misure adottate siano correttamente dimensionate all'obiettivo perseguito o al bisogno che le ha richieste.

ASSENZA DI ABUSO DI POTERE

Le competenze si esercitano unicamente con le finalità per le quali sono state conferite dalle disposizioni vigenti a tutela dell'interesse pubblico e della C.R.I..

CORRETTO UTILIZZO DEI BENI

Si fa presente che i documenti, gli strumenti di lavoro, le postazioni informatiche, i servizi telematici, gli apparecchi di telefonia fissa e mobile, i veicoli e gli altri beni materiali e non materiali della C.R.I.:

- sono utilizzati esclusivamente e strumentalmente per la realizzazione dei fini istituzionali e con le modalità dalla stessa fissate;



- non sono utilizzati per finalità personali, né essere trasferiti o messi a disposizione di terzi, fermo restando l'applicazione di specifiche disposizioni normative;
- sono utilizzati e custoditi con la medesima diligenza del "buon padre di famiglia";
- sono utilizzati con osservanza dei criteri di economicità e sostenibilità ambientale.

PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSE E LOTTA ALLA CORRUZIONE

Sono perseguiti unicamente gli interessi e gli obiettivi della C.R.I., in particolare, prevenendo situazioni di conflitto di interessi ed astenendosi in ogni caso dal partecipare ad attività o decisioni che potrebbero determinarlo.

La C.R.I., in coerenza con i principi di onestà e trasparenza, si impegna a mettere in atto misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione o divergenze di qualsiasi genere.

I componenti del Consiglio Direttivo a tutti i livelli devono impegnarsi al massimo per assicurare che le loro funzioni non siano la causa di conflitto di interesse. Se ciò accadesse, qualsiasi membro del Consiglio Direttivo sarà tenuto ad astenersi dal partecipare a processi decisionali, nell'interesse unico della Croce Rossa Italiana.



Attività Istituzionali:

AREA 1: "LA SALUTE E LA VITA"

1. Promuovere la formazione dei volontari di Croce Rossa con il conseguimento dell'attestato dei corsi di primo livello (ingresso – MASST – SICC) e corsi di secondo livello TSSA e successivi.
2. Programmare la conversione delle patenti cat. 4 e corsi periodici per patenti di cat. 5, in modo da avere soccorritori con una formazione completa.
3. Promuovere la formazione dei monitori – trainer e direttori di corso per la formazione dei soci volontari.
4. Favorire le convenzioni ed accordi programmatici con le scuole ed associazioni per il supporto del primo soccorso, ivi compreso l'uso del defibrillatore nelle strutture private e pubbliche.

AREA 2: "L'INCLUSIONE SOCIALE"

1. Promuovere corsi informativi per Delegati Tecnici Area Sociale (DTAS).
2. Incrementare l'attività di sostegno alle fasce della popolazione che vive sotto la soglia di povertà distribuendo aiuti alimentari, medicinali e di vestiario per adulti e per l'infanzia.
3. Attivare convenzioni con altre associazioni per acquisire risorse alimentari e vestiario al minor costo per il Comitato.
4. Promuovere iniziative rivolte alla popolazione anziana e meno giovane favorendo laboratori, di scambio intergenerazionale, in cui avvicinare i ragazzi alla esperienza dei nonni e allontanare gli anziani dal disagio della solitudine, della malattia e dell'abbandono.

AREA 3: "EMERGENZE E DISASTRI"

A seguito dell'accordo tra la Regione Liguria e la Croce Rossa Italiana riguardante la gestione dell'Emergenza e Disastri si ritiene nel limite delle nostre possibilità di:



1. Programmare una formazione costante dei Soci-Volontari organizzando annualmente corsi OPEM (corso per operatore C.R.I. di attività di emergenza) di base nonché favorire la formazione di operatori di emergenza specializzati.
2. Promuovere esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con gli enti territoriali in modo da favorire la sinergia con tutti gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità.
3. Stipulare convenzioni ed accordi con gli enti e le istituzioni, onde favorire lo scambio formativo ed attuare protocolli operativi coordinati in caso di emergenza.

AREA 4: "PRINCIPI E VALORI"

1. Sostenere la formazione dei volontari di Croce Rossa, promuovere la partecipazione ai corsi per Operatore Internazionale di Diritto Internazionale Umanitario e per Consigliere Qualificato DIU, e l'organizzazione di giornate informative per i volontari C.R.I..
2. Sviluppare il progetto PACE, (*Considerando la Pace un processo dinamico, le iniziative di sensibilizzazione hanno come obiettivo l'Azione, intesa come presa di coscienza delle differenze, capacità di accettazione e desiderio di scoperta dell'Altro. Il processo di EducAzione alla Pace ha come fine ultimo quello di acquisire valori e conoscenza e sviluppare attitudini, capacità e comportamenti per vivere in armonia con se stessi, con gli altri e con l'ambiente naturale circostante. Combattere fenomeni come il bullismo, il pregiudizio e la discriminazione tramite attività di EducAzione alla Pace appare quindi come una priorità.*) in modo tale da promuovere i sette principi e la conoscenza della sua storia, attraverso la celebrazione della giornata di Croce Rossa, l'8 maggio e 15 giugno, momenti strategici per far conoscere l'origine dell'Associazione.
3. Promuovere nelle scuole e fra la popolazione civile, giornate informative sul ruolo della C.R.I., sulle nozioni di D.I.U., sul ruolo della Croce Rossa attraverso l'attività di Raidcross che ha l'obiettivo di rendere i partecipanti più consapevoli della realtà del conflitto armato, dell'importanza delle azioni umanitarie e stimolare la riflessione.
Violare le norme del Diritto Internazionale Umanitario significa privare le persone più vulnerabili di protezione, causando sofferenze inutili e indiscriminate.

AREA 5: "SVILUPPO DEI GIOVANI E UNA CULTURA DELLA CITTADINANZA ATTIVA"

1. Favorire "l'empowerment" (processo di crescita sia dell'individuo che del gruppo basato sull'incremento della stima di sé e dell'autosufficienza) ed una cultura della cittadinanza attiva, soprattutto nei giovani motivando tutti a donare se stessi per gli altri, nella condivisione dei valori e degli ideali, valorizzandone le idee creative nello spirito di appartenenza alla Croce Rossa;
2. Instaurare rapporti costanti con le scuole, tanto da permettere una continua presenza dei giovani C.R.I. nelle scuole per realizzare una formazione mirata della popolazione scolastica sui temi principali della Croce Rossa, nonché avvicinarla al mondo suo associativo, cercando di incrementare il numero dei giovani volontari.
3. Incrementare le attività di educazione alla salute ed a stili di vita sani..

AREA 6: "SVILUPPO"

1. Adoperarsi per partecipare alle gare per il Servizio Civile utile per avere personale aggiunto qualificato. Partecipare ai corsi OLP Ministeriali, qualifica necessaria per la gestione del personale del servizio civile. Creare e sviluppare una rete di collegamento e



collaborazione con le altre associazioni ed Enti, in modo da coinvolgerli nelle nostre attività e svilupparle per il bene della comunità.

2. Incentivare l'adesione al 5x1000 alla C.R.I. che verrà utilizzato principalmente per soddisfare le necessità del Comitato per l'acquisto di divise e/o materiale per la sicurezza dei volontari ecc..
3. Rendere maggiormente efficace la comunicazione attraverso i social network, aggiornando il sito istituzionale, Facebook, Instagram ecc.
4. Creare, una "carta dei servizi" che racchiuda i servizi offerti dalla C.R.I. sul territorio a favore della cittadinanza con descrizione delle modalità con cui usufruirne.
5. Garantire ed organizzare la formazione a tutti i livelli.



Attività per il Comitato:

Tenere aggiornati i programmi informatici attualmente utilizzati e implementarli se è necessario. In caso di difficoltà e se necessario sarà valutata la possibilità di avvalersi di personale esterno qualificato per lo sbrigo delle pratiche contabili.

Mantenimento della massima efficienza del parco macchine, affidamento mediante analisi di mercato della manutenzione dei mezzi, studio di fattibilità per acquisto di nuova ambulanza, anni 2026/2027, tenendo conto del rinnovo della convenzione con Alisa e la Regione Liguria.

Acquisto se verrà richiesto dall'ASL2 di monitor per la misurazione della pressione arteriosa, saturazione e battiti cardiaci. Ammodernamento se necessario dei presidi.

Visite mediche ai **Soci-Volontari/dipendenti** conformi a quanto disposto dal nuovo regolamento sanitario e di sicurezza, (analisi, controlli, ecc. effettuati dal medico referente e medico competente e del lavoro) ivi comprese le vaccinazioni previste, consigliate e non obbligatorie che se richieste dai soci-volontari il Comitato si impegna ad adempiere a tale richiesta.

Se necessario ed economicamente possibile verranno effettuate delle assunzioni di personale formato che verrà adibito alla mansione di autista/soccorritori

Rispetto della privacy riguardante i dati personali, sensibili e giudiziari secondo quanto stabilito dalle normative vigenti sia per quanto concerne i Soci Volontari, i pazienti e tutte le persone terze di qualsiasi ordine e grado

Continueremo ad effettuare per ASL2 Savonese come da convenzione le Urgenze, Trasporto ospedalieri e territoriali, trasporto dialisi, assistenze ecc..

Si effettueranno trasporti territoriali, di trasferimento per privati e trasporti per AVIS, altre associazioni ed Enti

Assistenze alle manifestazioni, tipo Tartufo, gare ciclistiche, gare in moto, prove rally, corse podistiche ecc. Assistenza al poligono.

Continueremo la raccolta fondi, mediante la vendita dei calendari, organizzando altre attività tipo concerti, manifestazioni benefiche, partecipando ad eventi organizzati da altre associazioni ed infine sensibilizzando aziende, cittadini, ed enti. Acquisire finanziamenti esterni e contributi a fondo perduto.

Sociale. Continueremo ed amplieremo se riusciamo l'attività per l'assistenza domiciliare alle famiglie. Acquisto e consegna farmaci ed alimentari alle famiglie bisognose, coadiuvati dalle assistenti sociali dei Comuni Millesimo, Osiglia, Murialdo, Calizzano, da ogni Comune che ne faccia richiesta, dal Comitato Regionale Liguria e dalla Centrale del Comitato Nazionale. .



Le attività dei giovani saranno istruttive e ricreative presso le scuole e o l'oratorio, attività di sensibilizzazione ed attività istituzionali.

Servizio civile universale Il 19 settembre 2023 è iniziato il percorso dello SCU; abbiamo n° 2 Volontarie.

Attualmente sono in corso le seguenti attività:

- Correnti come pulizia sede, autorimessa, ambulanze, trasporti, sociale (raccolta alimentare consegna borse).
- Doposcuola per i servizi sociali Comune di Millesimo: iniziato il 06 novembre 2023 e durerà presumibilmente sino a maggio/giugno 2024.
- Trasporto pazienti per il Servizio Sociale Comune di Millesimo: inizia a novembre 2023 e finirà a settembre 2024.

Nell'anno 2025 parteciperemo nuovamente al bando per il Servizio Civile Universale.

Continueremo ad effettuare l'attività relativa ai Lavori di Pubblica Utilità nei modi e nei tempi a noi consoni limitandoci ad una persona alla volta e secondo le direttive Ministeriali. La Croce Rossa Italiana a livello Nazionale ha rinnovato con il Ministero della Giustizia, in data 06 settembre 2023, la Convenzione per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai fini della messa alla prova. La Croce Rossa Italiana Comitato di Millesimo O.D.V. ha stipulato la Convenzione con il Ministero della Giustizia Tribunale di Savona in data 23 gennaio 2018

Tutto quanto indicato garantendo la completa ed assoluta trasparenza/visibilità su tutte le attività che il Comitato effettua es. contabili, acquisti, ecc. e sarà subordinato alle disposizioni finanziarie, al concreto e sostanziale aiuto di tutti i **Soci-Volontari**.

Ogni proposta di ogni singolo **Socio-Volontario**, dovrà essere e sarà ascoltata e vagliata nelle assemblee del Comitato in modo da creare una " Croce Rossa a misura di Volontario".

OGGI

siamo chiamati ad una sempre più professionale gestione amministrativa, legale ed economica del servizio di Volontariato, che nulla può più trascurare. Viviamo, sopravviviamo, in un contesto di forte competizione con il marasma di un associazionismo spesso improvvisato e speculativo. Operiamo in una società indifferente che ha bisogno di essere indirizzata, educata e sensibilizzata alle necessità degli altri, a partire dai più giovani.

Vi chiedo quindi di guardare alla nuova veste che questa squadra da me rappresentata vuole dare al nostro Comitato e mi impegno affinché ogni decisione, condivisa con tutti i consiglieri ed assemblea, sia volta ad una gestione trasparente, corretta e rispondente ai principi ispiratori della CROCE ROSSA.

Il presente programma elettorale viene sottoscritto dal capolista e da tutti i componenti la lista.

In fede

Ezio Ferrari



AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N°109U del 04 maggio 2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato MILLESIMO, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di Consigliere giovane del Comitato del seguente socio:*

1. CONSIGLIERE GIOVANE ROASCIO JACOPO

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Millesimo; 04 maggio 2024

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

Barbara Foglia



Roascio Jacopo elezioni giovani C.R.I. Comitato di Millesimo 2024



Croce Rossa Italiana

CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI MILLESIMO-OSIGLIA

PROGRAMMA STRATEGICO

Per la candidatura di Consigliere giovane

ROASCIO JACOPO



Cari Soci-Volontari Giovani scrivo la presente poiché ho scelto di candidarmi come Consigliere Giovani credendo fermamente in questo progetto.

Il percorso in questione non sarà semplice ma è fondamentale per il Nostro Comitato poiché i giovani sono il presente ma soprattutto il futuro della CRI.

L'obiettivo principale sarà come in passato quello di impegnarsi nel cercare e trovare Nuovi Giovani Volontari accogliendo nuovi ragazzi e ragazze pronti per quest'avventura fantastica che è il volontariato nel nostro paese.

Il Nostro Comitato presenta già un bel gruppo di giovani volontari con grandi obiettivi futuri che rispetteremo insieme alla collaborazione degli altri Soci-Volontari del Comitato in servizio da più tempo, facendo esperienza e gruppo Assieme.

Io prometto di essere quanto possibile presente, disponibile e attento a nuovi progetti e ai valori della Croce Rossa, lavorando per il bene del Comitato di Millesimo.

Dettagliatamente riporto la lista degli obiettivi che vorrei Insieme a tutti voi raggiungere attraverso questo progetto:

1. Ricerca costante dell'espansione del Nostro gruppo Giovani attraverso nuove adesioni nel Comitato Di Millesimo.

Ponendo sempre come obiettivo principale il focus riportato al punto 1 si esprime l'adesione ai seguenti progetti nazionali nella speranza che si rivelino efficaci e duraturi negli anni

2. Progetto CRI nelle scuole in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione e del Merito per la realizzazione di attività istruttive nelle scuole di ogni ordine e grado attraverso corsi di formazione e PCTO. Tutto questo con lo scopo di favorire la formazione personale degli studenti aumentando il senso di appartenenza ai valori di comunità e portando le idee della CRI nella speranza che un domani questi ragazzi e ragazze possano diventare volontari e trasmettere a loro volta questi valori.

Nello specifico:

- Si propongono attività istruttive presso le scuole primaria e secondaria di primo grado di Millesimo, insieme all'ausilio del doposcuola effettuato sempre da Giovani Volontari del Nostro Comitato.
- Attività istruttive, di informazione e sponsorizzazione della Croce Rossa, in particolare del Nostro Comitato nei seguenti istituti
 - Liceo Statale 'San Giuseppe Calasanzio'
 - IIS 'Federico Patetta'Ci si impegna per realizzare quest'ultimo progetto informandosi e contattando gli enti di riferimento e le altre pubbliche assistenze di competenza per un'eventuale collaborazione.

3. Progetto in collaborazione con l'oratorio di Millesimo con l'obiettivo di portare la Croce Rossa e il Nostro Comitato nei campi estivi tramite giornate prestabilite con gli enti preposti.

Nello specifico si avvia un progetto che porti Giovani volontari ad illustrare a bambini e bambine di età compresa dai 6 ai 14 anni, il mondo del volontariato e della Croce Rossa.

Questo progetto si basa su quello già avvenuto nel 2023 sempre in collaborazione con l'oratorio di Millesimo, cercando per i prossimi anni di migliorarlo sempre di più consolidando la collaborazione tra i due enti e portando entusiasmo nella presentazione.

4. Si propone inoltre la possibilità di organizzare eventi o giornate a tema CRI nel nostro paese sempre ponendo gli stessi obiettivi sopracitati e avvalendosi anche dell'ausilio dell'iniziativa già effettuata negli anni passati quella dell' "Ambulanza dei Pupazzi".

In fede
Roascio Jacopo