



AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 16 del 04/05/2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di LEVANTO – ODV, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione delle candidature alla carica di Presidente e consiglieri collegati e di consigliere rappresentante dei Giovani del Comitato dei seguenti Soci:*

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>JACOPO DEFRANCHI,</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>MATTIA CELSI,</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>ROBERTA DANERI,</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>FEDERICA FIORENTINI,</u> |
| d. CONSIGLIERE | <u>JACOPO PITTALUGA,</u> |
| 1. CONSIGLIERE GIOVANE | <u>ALESSIA SOLARI,</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Levanto, lì 4 Maggio 2024

IL PRESIDENTE

UFFICIO ELETTORALE LOCALE

accialini
Danilo Accialini
danilo
04.05.2024
20:50:12
GMT+01:00



PROGRAMMA STRATEGICO

Lista a sostegno della candidatura a Presidente del Socio CRI Jacopo DEFRANCHI

PRESENTAZIONE

Carissimi Volontari,

al termine di questo quadriennio, con i Consiglieri uscenti abbiamo condiviso momenti di riflessione che ci hanno portato a ripercorrere la strada percorsa insieme da quel Febbraio 2020 ad oggi.

A pochi giorni dalla proclamazione, il nostro Comitato ha dovuto fronteggiare i primissimi momenti di quello che avremo poi chiamato Emergenza Covid-19. La risposta che siamo stati in grado di dare allora, è stata senza precedenti, implementando risorse e attività come mai fatto prima.

Al termine di quattro anni indubbiamente faticosi sul piano fisico ed emotivo, con momenti di partecipazione non certamente incoraggianti, possiamo però essere soddisfatti del nostro operato e sicuri di aver operato al massimo delle nostre possibilità, riuscendo a realizzare gran parte di quanto proposto e promesso e, in alcuni settori, anche molto di più.

Siamo nuovamente a chiedere la Vostra fiducia, qualora vogliate accordarci le Vostre preferenze, perché vive in noi lo spirito giusto per continuare a consolidare e sviluppare il nostro Comitato, potendo anche godere della disponibilità a mettersi in gioco di un collega alla prima esperienza elettorale, che ha condiviso e condivide con noi la stessa visione.

Alla base dell'impegno che vorremmo che si concretizzasse grazie al fondamentale supporto di tutti i Volontari, vi è senz'altro l'imprescindibile necessità di Unità e lealtà tra i Soci, nessuno escluso. Per questo, è auspicabile una completa collaborazione tra le parti, che vada ad accantonare eventuali divergenze personali maturate sino ad ora.

Vorremmo che la Nostra Sede divenisse punto di riferimento per i Soci iscritti e aspiranti tali – desiderio solo in parte realizzato ad oggi -, implementando così lo spirito di aggregazione fondamentale per il mantenimento di qualsiasi realtà associativa in armonia. Occorre maturare uno spirito di Squadra vero, non solo di facciata.

Filo conduttore dell'ipotetico quadriennio è la condivisione delle scelte con l'Assemblea dei Soci, nella speranza che i Soci stessi rispondano prontamente e numerosi alle convocazioni. Solo in questo modo le scelte potranno essere discusse e, si spera, apprezzate.

Il Programma Strategico che proponiamo è suddiviso per Obiettivi, in modo che risulti il più chiaro possibile quanto si vorrebbe mettere in pratica sin dal giorno successivo all'eventuale nomina: attività di formazione a tutela del Volontario e dell'Associazione, manifestazioni per raccolta fondi, attenzione alle fasce meno abbienti e alle persone con disabilità, convenzioni a favore dei Soci e ingresso di nuove forze tramite Corso Base, sono soltanto alcuni degli obiettivi che, insieme, vorremmo tentare di realizzare.

Jacopo DEFRANCHI

Mattia CELSI

Roberta DANERI

Federica FIORENTINI

Jacopo PITTALUGA

Obiettivo Strategico Salute

1. **Nomina del Delegato Tecnico Salute**, sia esso anche esterno al Consiglio Direttivo.
2. **Attivazione di un nuovo percorso formativo "TSSA"** rivolto ai Neo Volontari cosicché siano essi rapidamente inseriti a tutti gli effetti nelle turnazioni per i servizi sanitari.
3. **Aggiornamenti annuali** rivolti a Soccorritori CRI e mantenimento delle abilitazioni all'uso del DAE, per la tutela dello stesso operatore e per mantenere costante lo standard qualitativo.
4. Programmazione di un apposito corso in Sede Locale per l'ottenimento della "**Patente CRI di Tipo 5**", abilitante alla guida dei veicoli di soccorso CRI in regime di Urgenza/Emergenza.
5. **Redazione, in collaborazione con il personale dipendente, di un chiaro e snello "Regolamento Servizi in Ambulanza e assimilabili"**, per fornire agli operatori linee guida da seguire in caso di eventuali dubbi o perplessità. Tale documento – il cui nome è da definire – dovrà fungere da "manuale d'uso" per gli operatori, che in esso troveranno tutte le risposte per gestire in autonomia le operazioni quotidiane all'interno del Comitato.
6. **Istituzione ed entrata in funzione di una Centrale Operativa Informatica** per assicurare un maggiore rispetto della privacy dei pazienti.
7. Promozione di **incontri formativi (non certificativi e comunque conteggiati come aggiornamenti annuali) tenuti dal personale della S.S.D. 118 Spezia Soccorso** atti ad assicurare adeguato supporto al M.S.A. (Delta) e M.S.I. (Bravo 5.1)
8. **Formazione di Trainer delle discipline afferenti all'Obiettivo Salute** affinché si possa risultare maggiormente autonomi nell'espletamento delle lezioni dei vari corsi tematici.
9. **Prosecuzione del Servio INDIA 50.**
10. **Ridefinizione, per quanto possibile, della convenzione per trasporti sanitari** dal presidio San Nicolò di Levante ad altre strutture dell' A.S.L. 5 – sinché la stessa sarà attiva -.
11. **Promozione del Primo Soccorso alla popolazione** mediante incontri mirati e gratuiti.
12. Riorganizzazione del **servizio Pronto Farmaco**, promuovendolo nelle Farmacie e nelle Strutture Sanitarie in modo che i degenti, una volta dimessi, abbiano nell'immediato un punto di riferimento; per facilitare i Giovani nell'espletamento dell'attività occorrerebbe rendere nuovamente operativo il mezzo dedicato (Vespa 50cc).
13. **Svolgimento di Corsi "Manovre Salvavita"** atti ad abilitare soggetti privati o personale appartenente ad associazioni sportive all'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno ed attivazione, su richiesta, di corsi per "Addetto al Primo Soccorso Aziendale" come da disposizioni del D.lgs 81/08.
14. **Promozione dell'acquisto di DAE da riporre in aree strategiche**, presentando un progetto mirato all'Amministrazione Comunale.
15. Partecipazione alle **gare di Primo Soccorso** organizzate dalla CRI.
16. Implementazione **progetto "La CRI in Bici"**: squadre di Primo Soccorso dotate di Mountain Bike da impiegare prevalentemente durante il periodo estivo. Questa attività risultano particolarmente utili in tutti quegli scenari in cui la competitività dell'ambulanza viene meno a causa della grande affluenza di persone (Festa del Mare, Fiera di San Rocco, Gare podistiche, Carnevale di Ferragosto ecc.).
Con questo servizio, divertente ed innovativo, oltre a garantire il mero supporto sanitario, si contribuirebbe a sviluppare una visione della CRI più dinamica.

Obiettivo Strategico Inclusione Sociale

1. **Nomina del Delegato Tecnico Inclusione Sociale**, sia esso anche esterno al Consiglio Direttivo.
2. **Supporto ai Comitati Limitrofi per le Attività S.F.D.** (rivolte ai Senza Fissa Dimora).
3. Intenzione di organizzare **attività ludico-ricreative rivolte a persone diversamente abili** in collaborazione con realtà già presenti sul territorio.
4. **Attività psicosociali** (compresa la Clownerie) **rivolta a persone ospedalizzate**, ospiti di case di riposo ecc.
5. **Istituzione di un gruppo di Volontari dedicati al supporto a persone ospedalizzate, per fornire loro ausilio al momento del pasto, in supporto agli OO.SS.SS.**
6. **Raccolta generi alimentari** da destinare a persone bisognose residenti sul territorio di competenza.
7. **Ridefinizione Pronto Spesa**, eventualmente in convenzione con i Servizi Sociali comunali, per garantire facile reperibilità del fabbisogno giornaliero a chi ha difficoltà di spostamento.

Le sopracitate attività verrebbero svolte anche in collaborazione con altre Unità CRI e dopo aver svolto percorsi formativi specifici, ove richiesto, vista la delicatezza dei temi trattati.

Obiettivo Strategico Emergenze

1. **Nomina del Delegato Locale per le Attività di Emergenza**, scelto tra gli aventi qualifica richiesta dal regolamento del Settore Emergenza.
2. **Attivazione Corso OP.EM.** (Operatore CRI nel Settore Emergenza) per i Volontari che non possiedono ancora la qualifica, nell'ottica di una possibile partecipazione alla Colonna Mobile Regionale di P.C. .
3. **Tentativo di convenzionare il MO Alloggiamento** (Tende Pneumatiche) con la S.S.C. 112 Emergenza-Urgenza Territoriale in modo da ritrarne un introito economico certo.
4. Mantenimento di **costanti rapporti con il gruppo di Protezione Civile** comunale e con altre Associazioni operanti nel medesimo settore.
5. **Diffusione dell'uso dell'apparato Radio CRI**, anche durante attività con Livello operativo 0 (zero – nessuna criticità)
6. **Aggiornamento degli OP.EM.** attualmente in forza, organizzando annualmente una simulazione di Maxi Emergenza.
7. **Attivazione corsi O.P.S.A e T.L.C.**
8. **Formazione di Trainer di Protezione Civile**, affinché si possa risultare autonomi nell'espletamento delle lezioni dei vari corsi tematici.
9. Organizzazione di **lezioni informative alla popolazione sul piano comunale di Protezione Civile**, sul nuovo sistema di emanazione delle Allerte Meteo e sulle misure di auto-protezione da adottare.
10. **Acquisizione di una nuova cucina da campo.**

11. Periodiche **uscite di monitoraggio** ed osservazione del territorio.
12. **Organizzazione e gestione di assistenze sanitarie** con dispiego di personale, mezzi e materiali che necessitano di un coordinamento della Sala Operativa Locale. Al solo titolo di esempio, si pensi alle recenti “Notte Bianca”, “Festa del Mare” e “Fiera di San Giacomo”.
13. Effettuazione di **annunci di Protezione Civile** volti ad avvisare la comunità dell’incombente pericolo e/o Stato di Allerta.

Obiettivo Principi e Valori

1. **Nomina del Delegato Tecnico Principi e Valori**, sia esso anche esterno al Consiglio Direttivo.
2. **Tutela dell’Emblema** e dell’immagine dell’Associazione.
3. Organizzazione di una **gita sociale al Museo Internazionale della Croce Rossa** e della Mezzaluna Rossa di Ginevra, utilizzando se possibile, mezzi CRI in modo da abbattere i costi di viaggio.
4. Partecipazione all’annuale **Fiaccolata di Solferino**, con pernottamento a Castiglione delle Stiviere.

Obiettivo Giovani

1. **Nomina del Delegato Tecnico Giovani**, sia esso anche esterno al Consiglio Direttivo.
2. **Collaborazione dei Giovani** nelle altre aree.
3. **Attività ludico-ricreative** volte all’infanzia e all’adolescenza.
4. **Totale cooperazione con il Consigliere Rapp.te dei Giovani**, in quanto portavoce dei Volontari anagraficamente appartenenti alla “categoria”.
5. Creazione di un **rapporto di collaborazione con le Dirigenze Didattiche** dell’Istituto Comprensivo di Levanto e del Liceo Scientifico “A. Pacinotti”. In questo modo, oltre ad esportare nelle classi le nostre conoscenze tramite specifici Corsi di seguito elencati, si potrebbe attuare una vera e propria Campagna permanente di reclutamento:
 - a. Educazione alla Sessualità e prevenzione delle Malattie a Trasmissione Sessuale e non (MST) – da modulare in base al target di riferimento.
 - b. Educazione alla Sicurezza Stradale.
 - c. Tecniche di Primo Soccorso.

Obiettivo Strategico Sviluppo, Comunicazione, Organizzazione e Promozione del Volontariato

1. **Nomina del Delegato Tecnico**, sia esso anche esterno al Consiglio Direttivo.
2. **Diffusione dell’uso del Sistema Gestionale GAIA CRI**, per alleggerire l’apparato burocratico.
3. **Introduzione, in via sperimentale, della turnazione elettronica**, da affiancare alla modalità attualmente in uso (telefonia e messaggistica), con il varo di apposita applicazione per smartphone.

4. **Stipula di nuove convenzioni con Ristoranti / Pizzerie** utili a garantire un congruo sconto al personale di turno qualora volesse consumare un pasto.
5. **Impegno a mantenere il locale ristoro sempre in funzione e provvisto di generi alimentari di consumo a lunga durata.**
6. **Svolgimento di almeno 3 (tre) cene sociali annuali**, ed altri conviti tematici (in occasione di manifestazioni sportive di rilevanza, compleanni, ricorrenze ecc.), anche e soprattutto su richiesta dei Volontari.
7. **Ridefinizione delle tariffe agevolate per servizi sanitari i cui beneficiari siano iscritti come Soci Sostenitori del Comitato o siano componenti del nucleo familiare di Soci Volontari.**
8. **Tentativo di redigere una convenzione con una Agenzia di Assicurazioni** locale per ottenere polizze assicurative agevolate per i soci volontari.
9. **Ricerca di Sponsor** (e attività di fundraising).
10. **Stampa e distribuzione dei calendari annuali di Croce Rossa.**
11. **Convocazione quadrimestrale dell'Assemblea dei Soci.**
12. **Periodico aggiornamento del sito internet** e delle pagine ufficiali sui Social Network.
13. **Svolgimento e/o partecipazione a manifestazioni pro raccolta fondi** anche in collaborazione con altre associazioni (sagre, balli da piazza ecc.)
14. **Promozione campagna di adesione Soci Sostenitori.**
15. **Diffusione tramite media delle attività dell'Associazione** atte ad incrementare la partecipazione ad un **CORSO BASE DI ACCESSO**, da effettuarsi, quest'ultimo, comunque entro i primi sei mesi di mandato e da ripetersi con cadenza annuale.
16. Mantenimento di un **rapporto di proficua collaborazione con le PP.AA. limitrofe**, non solamente per assistenze programmate.
17. Incentivare il **"Volontariato Vacanze"**, mantenendo accordi con Stabilimenti Balneari e Noleggio barche per garantire il giusto svago dopo il servizio ai "Volontari in trasferta". Allo stesso tempo, i Soci del Comitato che ne manifesteranno interesse, godranno dell'impegno del Consiglio Direttivo nell'organizzazione dei loro eventuali trasferimenti in altre Unità CRI impegnate nel medesimo progetto. Si presterà particolare attenzione alle proposte che giungeranno da realtà operanti in ambienti di montagna, ove il soccorso sanitario su pista da sci, per noi del tutto inedito, rappresenta la quotidianità.
18. Creazione di una postazione di svago, fornita di consolle e PC dedicato. Ripristino della piena funzionalità del tavolo da ping pong.
19. Istituzione di un **Ufficio Formazione Trasversale**.
20. Istituzione di un **Ufficio Progettazione** per provvedere a redigere progetti ed adesioni a Bandi.
21. Individuazione di uno "spazio vitale" aggiuntivo per gestire al meglio il parco mezzi e stoccare materiale del Settore Emergenze
22. **Eventuale acquisto di una nuova automedica qualora il Servizio INDIA 50 dovesse proseguire e si presentassero rassicurazioni sull'affidamento a lunga durata; sostituzione, entro la fine del mandato, dell'ambulanza SP 19 12 16.**

PROGRAMMA STRATEGICO

Candidata alla carica di Consigliere rappresentante dei Giovani

Vol. Alessia Solari

Mi chiamo Alessia Solari e da volontaria presso il Comitato di Levanto della Croce Rossa dal 2016, ho deciso di candidarmi alla carica di Consigliere Giovane con l'obiettivo di contribuire attivamente alla crescita del gruppo giovani all'interno del comitato, considerandolo una risorsa di grande valore. Intendo agire come punto di riferimento per i giovani del Comitato, fornendo sostegno sia dal punto di vista pratico che umano.

La mia azione è motivata dal desiderio di produrre un cambiamento positivo, di affrontare le varie sfide umanitarie per fare acquisire la consapevolezza che noi Giovani non solo agiamo nel presente ma costruiamo il futuro.

Ogni giovane potrà rivolgersi a me per ricevere assistenza in situazioni specifiche, orientamento sulle attività e i servizi offerti dal Comitato, nonché consigli su come affrontare determinate situazioni o difficoltà personali o causate da eventi esterni. Sarà fondamentale garantire la continuità delle attività rivolte ai giovani.

Inoltre, mi impegno a partecipare attivamente alle decisioni del Consiglio Direttivo del Comitato, portando le questioni e le esigenze dei giovani e contribuendo alla ricerca di soluzioni in collaborazione con gli altri consiglieri. Sono sempre disponibile per ascoltare e rispondere a eventuali domande o richieste di chiarimento in qualsiasi momento.

OBIETTIVI

- Incrementare lo sviluppo dei Giovani tramite la formazione, affinché si possano valorizzare e concretizzare le idee creative provenienti dal gruppo.
- Migliorare l'analisi del territorio per identificarne esigenze e caratteristiche proprie, in modo tale da pianificare attività efficaci e che rispondano a bisogni reali e tangibili.
- Sviluppare il senso di appartenenza e di ruolo attivo all'interno dell'Associazione, poiché ogni Volontario è parte integrante del gruppo e come tale deve poter influire su di esso attraverso le sue capacità.
- Sostenere nuove idee e futuri progetti per la pianificazione di attività che rispondano alle necessità del nostro territorio.
- Potenziare il nostro ruolo di agenti di cambiamento nella società, per svolgere attività che migliorino gli stili di vita di tutta la popolazione.
- Aumentare la nostra presenza fra la popolazione, per moltiplicare il grado di efficacia delle nostre azioni.
- Pianificare e valutare in continuazione obiettivi ed attività.

Gli obiettivi preposti e la volontà di raggiungerli possono essere soddisfatti solo con la stretta collaborazione di tutti i Giovani, in un clima di solidarietà, dove abbiamo il diritto di partecipare attivamente, osare, proporre, commettere errori e ripartire.