



## AMMISSIONE/~~ESCLUSIONE~~ DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 079 del 2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di GENOVA verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione ~~della/esclude la candidatura~~ alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/del seguenti/e soci/o:*

- |                        |   |
|------------------------|---|
| 1. PRESIDENTE:         | <u>BONELLI FEDERICA,</u>                |
| a. CONSIGLIERE         | <u>CAPETTI EUGENIO,</u>                 |
| b. CONSIGLIERE         | <u>COTUGNO GIUSEPPE,</u>                |
| c. CONSIGLIERE         | <u>FASCE MICHELE,</u>                   |
| d. CONSIGLIERE         | <u>MOTTA ROBERTA,</u>                   |
| e. CONSIGLIERE         | <u>ROSSI ADELAIDE,</u>                  |
| f. CONSIGLIERE         | <u>SPALLAROSSA DANIELE,</u>             |
| g. CONSIGLIERE         | <u>SYLVANNA MONSERRAT VERA CARRION,</u> |
| 1. CONSIGLIERE GIOVANE | <u>NUVOLI MATTEO,</u>                   |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Luogo e data

Genova, 05/04/2024

IL PRESIDENTE  
UFFICIO ELETTORALE



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Genova

**PROGRAMMA ELETTORALE 2024**

**LISTA FEDERICA BONELLI**

# FattiNonParole

*Cari Volontari e Volontarie,*

*i quattro anni appena trascorsi sono stati ricchi di molte fatiche, ma anche di alcune soddisfazioni. Ho iniziato il mio mandato nel 2020, all'inizio di una grave pandemia che ci ha visti tutti impegnati a rispondere ai bisogni della popolazione colpita da Covid 19 su più fronti emergenziali e che vi ha visti coinvolti in prima linea. Sia io che i Consiglieri non abbiamo avuto modo inizialmente di mettere mano a quello che era il nostro obiettivo: riorganizzare l'Associazione perché fosse più efficiente e vicina ai propri Volontari, ai Dipendenti e alla popolazione attraverso la capacità di rispondere tempestivamente alle necessità e ai bisogni.*

*Abbiamo affrontato l'emergenza pandemica per ritrovarci ad affrontarne molte altre interne al nostro Comitato: un bilancio economico-finanziario pesantemente in negativo, mezzi di soccorso e dispositivi medicali non revisionati e per di più pochi e vetusti; un ufficio amministrativo poco efficiente e che non ha saputo gestire in maniera ottimale l'amministrazione ordinaria. Man mano che andavamo avanti nel comprendere la gestione di un Comitato così complesso abbiamo scoperto debiti pregressi, mai saldati, e una gestione del patrimonio finanziario del Comitato a dir poco superficiale e disattenta. Alcune scelte fatte nel passato hanno condizionato e tutt'ora condizionano alcuni aspetti del funzionamento della nostra Associazione.*

*Questo è il motivo per il quale ho deciso di ricandidarmi, sostenuta nel percorso da nuovi compagni di viaggio: dare continuità al lavoro già fatto, ma soprattutto apportare quei miglioramenti e quella efficienza che tanti di voi in questi anni ci richiedevano e non siamo*

*riusciti a realizzare perché impegnati a dare priorità alla sostenibilità economica della nostra Associazione.*

### **La nostra vision**

*La nostra visione di Volontariato e di associazionismo affonda le sue radici in pochi concetti chiari:*

- *comunità: condivisione e partecipazione attiva per il bene comune dell'Associazione attraverso la creazione di gruppi di lavoro;*
- *solidarietà: attenzione partecipata alla sofferenza e vulnerabilità dell'assistito nel rispetto della sua dignità e differenza;*
- *unità: uniti nel rispetto reciproco dei punti di vista, in un'ottica di positiva collaborazione e relazione umana tra Volontari;*
- *trasparenza: l'impegno a fornire tutti i dati ed elementi che possano informare il Volontario sull'andamento dell'Associazione e consentirgli di fornire il proprio contributo in termini di impegno e progettazione;*
- *imparzialità: siamo tutti Volontari, Presidente e Consiglieri compresi, e pertanto soggetti alle regole e alla normativa prevista dalla nostra Associazione ai quali tutti ci dobbiamo attenere.*

*Crediamo che una comunità forte e solidale sia possibile e che tutti i Volontari del Comitato possono essere esempio di inclusione, collaborazione e partecipazione attiva al bene comune. Rispetto reciproco ed accoglienza devono essere le parole chiave che orientano il nostro agire e stare insieme. Oggi, grazie a tutti i Volontari, vecchi e nuovi, il nostro Comitato sta tornando ad essere luogo di incontro e dialogo e questa è e sarà la linea di azione della nostra lista.*

### **La nostra mission**

*Aderiamo ai 7 principi della nostra Associazione rispettando il Codice Etico ed i Regolamenti associativi di Croce Rossa Italiana. Chiediamo ai nostri volontari di fare lo stesso...*

*La nostra lista continuerà ad offrire assistenza sia sanitaria che sociale a chi ha bisogno attraverso azioni di promozione e sviluppo di capacità di cura di sé e delle proprie risorse e non in un'ottica di puro assistenzialismo.*

*Non ci sostituiamo ai servizi pubblici nell'erogare i nostri servizi, ma collaboriamo attivamente e in rete per sopperire alle sempre più numerose richieste di aiuto che non riescono a ricevere una risposta.*

*Teniamo particolarmente alle attività sociali del nostro Comitato di cui andiamo orgogliosi e verso le quali andranno tutti i nostri sforzi in termini di miglioramento dei servizi erogati.*

---

### *Obiettivi a breve termine*

*Al momento attuale, una maggiore stabilità finanziaria e tutt'ora monitorata quotidianamente, ci consente di dedicare tempo alla progettazione di:*

- 1. Sportello del Volontario: abbiamo individuato un giorno, una volta alla settimana, per aprire uno sportello dedicato al Volontario che ci consenta di accogliere idee, problematiche, criticità, proposte e dare ascolto ai bisogni che arrivano dall'Associazione;*
- 2. Organigramma: stiamo lavorando ad un organigramma dettagliato e funzionale che permetta a ciascun socio di orientarsi all'interno dell'Associazione sia rispetto alle attività svolte che ai referenti di tali attività ai quali fare riferimento; mancano alcune posizioni: vuoi candidarti tu?*
- 3. Impegno Sociale: Continueremo a seguire da vicino e a mantenere le relazioni costruite con le reti di associazioni quali RiCibo, e convenzioni importanti con enti pubblici quali il Patto per le Povertà con il Comune di Genova e convenzione con Protezione Civile con il Comune di Genova, garantendo trasparenza sulle risorse raccolte e rendicontazione trimestrale sull'utilizzo di tali risorse.*
- 4. Comunicazione Trasparente: Assicureremo trasparenza sul come e dove vengono impiegate le risorse raccolte attraverso le attività di Fundraising, con una rendicontazione accessibile ai Volontari attraverso una Newsletter che permetterà ai soci di monitorare l'andamento delle attività e di seguire le nuove iniziative intraprese rimanendo aggiornati sulle attività della Associazione. Ciascun socio potrà proporre contenuti da condividere con tutti gli altri soci da pubblicare nella Newsletter.*
- 5. Autoformazione: dedicheremo alcune serate affinché tutti i Volontari possano conoscere i Regolamenti, il Codice etico e gli organi di funzionamento alla base della nostra Associazione al fine di promuovere una maggiore consapevolezza dell'impatto delle nostre azioni quotidiane, sia all'interno del Comitato che all'esterno di esso.*

*Il nostro impegno è concreto e mira a promuovere una gestione trasparente, partecipativa e responsabile delle risorse e delle attività della nostra Associazione.*

---



## **Obiettivi a lungo termine**

### Obiettivo Strategico Area Salute

- Implementare attività di trasporti sanitari per soddisfare i bisogni della popolazione;
- Acquisto di un nuovo mezzo a 8 posti da utilizzarsi per trasporti in emergenza e nell'ordinarietà per le attività sociali (UDS, Ospiti della struttura House of Heroes).
- Formazione: Interna (soci): riteniamo fondamentali una formazione e aggiornamenti continui promuovendo non solo l'attivazione di corsi base ma anche di specializzazione superiore che ci consentano di operare in maniera efficiente a più livelli emergenziali. Esterna (popolazione): è indispensabile implementare le attività di formazione specifiche ed efficaci per promuovere stili di vita sani e buone pratiche di prevenzione.
- Stimoleremo nei Volontari la partecipazione ad attività di Donazione del Sangue e Midollo osseo con serate informative.

### Obiettivo Strategico Area Sociale

- Implementare e rendere più efficienti le attività rivolte alle fasce fragili della popolazione con i servizi Distribuzione viveri, Unità di strada per Senza Dimora e Ambulatorio Officine della Salute. Stiamo già lavorando ad aumentare il numero delle Collette alimentari per sopperire alla mancanza di beni alimentari e per aprire canali di donazioni viveri con aziende del territorio;
- Formazione: è importante in qualsiasi area di attività e ci impegniamo ad aumentare le formazioni sia di I° che II° livello con l'attivazione di corsi per Operatore sociale (O.S.), Operatore Sportello Sociale, Operatore specializzato per Senza Dimora.
- Lavoreremo per mantenere aperta la struttura di accoglienza Houses of Heroes per garantire ai minori e alle loro famiglie di essere curati presso le strutture sanitarie specializzate del Genovese.
- Continueremo a mantenere il nostro impegno nell'accompagnamento di alunni disabili in Convenzione con Città Metropolitana di Genova.

### Obiettivo Strategico Area Emergenza

- Verrà istituito il nucleo OPSA territoriale del Comitato di Genova;
  - Verranno implementati i materiali e i mezzi utili ad una tempestiva ed efficace risposta ad eventi emergenziali, anche in considerazione delle Convenzioni già attive a livello istituzionale con la Protezione Civile del Comune di Genova e con il Patto sulle Povertà per l'emergenza freddo;
  - Sarà mantenuta e promossa la partecipazione del Comitato alla campagna nazionale "IO NON RISCHIO";
- 

- 
- *Formazione: saranno calendarizzati in maniera sistematica i corsi OPEM e gli aggiornamenti, affinché più Volontari siano preparati e possano intervenire in situazioni emergenziali, anche con serate formative ed esperienziali con gli psicologi del Se.P del Comitato.*
  - *Istituire almeno un'esercitazione in emergenza annuale per verificare le proprie competenze e conoscere attrezzature e mezzi in uso dal Comitato.*

#### Obiettivo Strategico Area Principi Umanitari

- *Promuovere maggiormente ed implementare l'attività RFL territoriale (Restoring Family Links) del Comitato, stimolando i Volontari interessati alla formazione;*
- *Promuovere il DIU (Diritto Internazionale Umanitario) attraverso l'attivazione di nuovi corsi;*

#### Obiettivo Strategico Area Giovani

- *Rinnovare la partecipazione del Comitato al progetto nazionale "Progetto 8-13", rivolto ai ragazzi tra gli 8 e 13 anni,*
- *Promuovere e valorizzare il Servizio Civile Universale presso il nostro Comitato;*
- *Promuovere gli incontri presso scuole di ogni ordine e grado con attività di sensibilizzazione verso il Volontariato di CRI e i suoi valori;*
- *Mettere a sistema e replicare le esperienze nell'ambito delle campagne "Love Red" e "Sicurezza on the road".*

#### Obiettivo Strategico Area Comunicazione e Sviluppo

- *Ufficio soci: cureremo maggiormente le attività svolte da ciascun Volontario individuando le attitudini e competenze personali che desidera spendere all'interno dell'Associazione e stimolando un senso di appartenenza che dia continuità al suo operare all'interno dell'Associazione.*
- *Comunicazione interna: come già anticipato, verranno affisse nelle diverse sedi l'organigramma del Comitato con i contatti di ciascun referente attività; verrà pubblicata mensilmente una Newsletter come strumento di conoscenza, ma anche partecipazione da parte dei soci; infine, la creazione di uno sportello settimanale per il Volontario.*
- *Comunicazione esterna: saranno individuati tra i consiglieri, di volta in volta, le persone che potranno comunicare all'esterno rilasciando interviste, comunicati stampa e dichiarazioni ai giornali; sarà individuato un socio che sarà referente per la comunicazione degli eventi all'esterno tramite social quali Facebook e Instagram;*
- *Formazione: trasversale a tutte le aree e obiettivi strategici, verrà promossa e ampliata dal Referente Formazione. Riteniamo fondamentale unire alla formazione teorica anche una parte esperienziale e per questo motivo cercheremo di predisporre attività di simulazione con campi di formazione specifici.*
- *Fundraising: avremo un'attenzione focalizzata su quest'area che consentirà di far conoscere all'esterno la nostra Associazione ed aumentare le donazioni e il reclutamento di nuovi Volontari attraverso eventi periodici di raccolta fondi.*

- *Istituzione del Tutor: individuazione di Volontari con funzioni di tutoraggio volte a facilitare la conoscenza e partecipazione dei Volontari alle attività del Comitato, con particolare attenzione nei riguardi dei nuovi soci e ai Volontari con nuove qualifiche.*

---

*“Poiché tutti possono, in un modo o nell’altro, ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze, contribuire in qualche misura a questa buona opera”*

*Henry Dunant*



## Chi siamo....



*Federica Bonelli*

*Sono nata a [redacted] e sono Volontaria CRI dal 2001. Attualmente sono Presidente del Comitato CRI di Genova. Mi sono laureata nel 2003 in Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare e da più di 20 anni lavoro nel settore sanitario occupandomi di dispositivi medicali. All'interno dell'Associazione ho ricoperto diversi incarichi come Delegata Regionale in area sociale e nel Provinciale come Commissario dei Volontari del Soccorso. Volontaria attiva sia in attività sociali, che sanitarie e di risposta alle emergenze, ho acquisito la qualifica di Istruttore Nazionale Protezione Civile e Trainer in Attività Sociali. Sicuramente rilevanti nel percorso di Volontariato sono state le esperienze in emergenza con i migranti, come Referente regionale Restoring Family Link, le attività emergenziali di coordinamento in ambito alluvionale e durante il crollo del Ponte Morandi.*



*Eugenio Cappetti*

*Ciao! Sono Eugenio, architetto a tempo pieno e orgoglioso volontario da marzo 2022! Da volontario CRI mi occupo della manutenzione delle strutture sociali del Comitato (Houses of Heroes, Officine della Salute) mettendo a disposizione le mie competenze professionali. Per me essere volontario significa SOLIDARIETÀ E COLLABORAZIONE!*

*Sostengo Federica perché il suo lavoro è stato onesto e concreto. Mi piacerebbe mettere a disposizione tutte le mie conoscenze e capacità per contribuire concretamente al lavoro svolto fino ad oggi!*



*Giuseppe Cotugno*

*Sono nato a [redacted] laureato in Scienze dell'Amministrazione, in Giurisprudenza e un Master di 1° livello in Diritto Internazionale Umanitario.*

*Sono entrato in CRI nel mese di dicembre 2022. Da allora sono rimasto catturato dal mondo di Croce Rossa, tanto da impiegare il mio tempo libero come volontario a 360° nell'attività sociale, di emergenza e di protezione civile.*

*Credo in una Croce Rossa inclusiva nella quale la partecipazione attiva e il gioco di squadra siano la soluzione per raggiungere l'obiettivo di aiutare un numero sempre maggiore di persone.*



*Michele Fasce*

Sono nato a [redacted] Diplomato Perito Elettronico, ho lavorato come coordinatore per l'azienda Telecom Italia ed ora sono "felicemente" Pensionato e Volontario di Croce Rossa Italiana. Ho iniziato nel 2019 come membro del Corpo Militare Volontario per poi dedicarmi ad attività del Comitato come UDS. Nel 2022 ho partecipato alla missione umanitaria in Ucraina per CRI.

Ho molti hobby, mi piace viaggiare, ma in CRI ho scoperto una nuova grande passione e avendo tempo libero, posso dedicarmi attivamente alle molteplici attività di Volontariato del Comitato, dai trasporti sanitari, alle assistenze agli eventi e alle immancabili DOB (disinnesco ordigni bellici), infine ultimamente anche alle emergenze del 118. Mi trovo bene a lavorare in team condividendo idee e progetti.



*Roberta Motta*

Sono nata a [redacted] Sono volontaria di CRI dal 1990, nel comitato CRI di Rossiglione, e attivamente partecipo nel gruppo donatori di sangue.

Dal 2000 Infermiera Volontaria nell'Ispettorato di Genova. Sono stata in riserva per qualche anno, ora pronta più che mai a rientrare in campo per il bene della Croce Rossa Italiana.



*Adelaide Rossi*

Sono nata il [redacted]. Lavoro nella stessa azienda da circa 40 anni occupandomi di qualsiasi mansione occorra alla stessa: fornitori, contabilità clienti.

Da due anni sono anche una "giovane" socia attiva della CRI in ambito prevalentemente sociale (UDS), anche se sto esplorando con curiosità tutte le molteplici attività della Associazione. Credo fermamente nell'aiutare gli altri, nel sostegno e nella solidarietà tra le persone e sono entusiasta di essere parte del grande mondo della CRI.

Amo passare il mio tempo libero facendo passeggiate con i miei amici nella natura.



*Daniele Spallarossa*

*Sono nato a [redacted] sono Volontario CRI dal 2019.*

*Mi sono laureato nel 1990 in Scienze Geologiche e dal 2002 sono Professore di Fisica Terrestre all'Università di Genova.*

*Da sempre interessato alle tematiche di sensibilizzazione dei cittadini nei riguardi delle buone pratiche di Protezione Civile.*

*Dal 2022 sono formatore nazionale della campagna "Io non Rischio". Per il Comitato di Genova mi sono dedicato ad attività relative all'ambito sociale (UDS), dei trasporti sanitari e urgenze 118.*



*Sylvanna Monserrat Vera Carrion*

*Sono nato a [redacted] e sono in Italia dal 2003 dove lavoro come impiegata al Consolato dell'Ecuador di Genova.*

*Sono entrata in Croce Rossa nel 2018 perché volevo aiutare gli altri attraverso un volontariato sociale. Ho sempre fatto volontariato, anche nel mio paese, e in Colombia...*

*Qui aiuto gli altri attraverso UDS, attività che mi permette di stare a contatto con i più fragili e vulnerabili.*

*✓ Amo mio marito e viaggiare scoprendo il mondo!*



## AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 078 del 2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di GENOVA verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della/esclude la candidatura* alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/del seguenti/e soci/o:

- |                        |                           |
|------------------------|---------------------------|
| I. PRESIDENTE:         | <u>RISSO DANIEL,</u>      |
| a. CONSIGLIERE         | <u>ROSA ENRICO,</u>       |
| b. CONSIGLIERE         | <u>DONNARUMMA LAURA,</u>  |
| c. CONSIGLIERE         | <u>BACOSI PIETRO,</u>     |
| d. CONSIGLIERE         | <u>LOGOTETA GIOVANNA,</u> |
| e. CONSIGLIERE         | <u>SANTI SIMONA,</u>      |
| f. CONSIGLIERE         | <u>LIESSI DANIELE,</u>    |
| I. CONSIGLIERE GIOVANE | <u>NUVOLI MATTEO.</u>     |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Luogo e data

Genova, 05/04/2024

IL PRESIDENTE  
UFFICIO ELETTORALE



*Chiunque  
per Chiunque*

*Programma strategico del  
Candidato Presidente **Daniel Riso**  
e dei **Consiglieri Consigliari***

**Elezioni 19 Maggio 2024**  
**Comitato CRIGENOVA**



Cari VOLONTARI/E, tutti siete consapevoli che l'Associazione di Croce Rossa Italiana attraversa un momento di profonda e radicale trasformazione.

Vogliamo superare le difficoltà che si presentano nel mantenere vivi i buoni propositi personali di ciascun volontario, come sostenere e rafforzare l'entusiasmo dei progetti che si vorranno proporre.

In questa situazione più che mai la nostra organizzazione ha bisogno di tutti noi VOLONTARI, di noi che impegniamo il tempo libero nella convinzione di essere "PERSONE in prima PERSONA".

Il risultato di questo nostro comune sentire è segnato nella lunga storia del Comitato CRI di Genova, il quale ha accumulato un patrimonio di esperienze, di risorse umane e materiali e eccellenti individualità.

Oggi, per questa ragione, abbiamo l'obbligo morale di continuare a preservare tali ricchezze, di rivalutarle a beneficio della nostra comunità e di potenziarle per fronteggiare le situazioni di disagio sociale persistenti e di emergenza imprevedibili. In questo momento è indispensabile dare ulteriore slancio alle attività di volontariato a tutti i livelli per diventare concretamente PERSONE per le PERSONE, e portare aiuto OVUNQUE PER CHIUNQUE.

Cari VOLONTARI/E, nell'esprimere a voi il mio desiderio di essere eletto quale presidente, e, unitamente ai consiglieri, in linea con gli obiettivi strategici 2030 di Croce Rossa Italiana e suddiviso nelle aree operative, voglio proporvi il nostro programma di lavoro, che auspichiamo di sviluppare in tempi brevi

## Unità.

Ciascuno di noi, sin dal proprio accesso in Croce Rossa, ha imparato che nel territorio nazionale ci può essere una sola Associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria sull'intero territorio nazionale.

Affinché sia davvero così, al di là delle citazioni formali, l'unità della nostra Associazione deve essere prima di tutto una scelta quotidiana.

È una scelta difficile, perché essere uniti significa non solo dover dialogare con chi la pensa diversamente da noi, ma anche ascoltare tutti.

È una scelta faticosa, perché essere uniti significa impiegare molto tempo per trovare un punto d'incontro.

È una scelta vincente, perché essere uniti significa essere più efficaci, raggiungere gli obiettivi e crescere sempre di più.

Ne abbiamo avuto la prova concreta in alcuni momenti cruciali della nostra storia recente.

Uniti, senza distinzioni di Comitato, abbiamo affrontato la sfida della pandemia, la gestione dei centri vaccinali e l'aumento di richieste di assistenza in ambito sociale.

Uniti, con il sostegno del Comitato Nazionale e con il contributo di tutti i Volontari che hanno supportato le attività gestite dall'Area Metropolitana sotto la guida della Presidente Bonelli, abbiamo – tutti – contribuito a ridare ossigeno al Comitato.

Crediamo che l'unità di cui siamo capaci nei momenti eccezionali possa diventare una scelta quotidiana, una modalità di gestione, un modo di essere.

Vogliamo migliorare il rapporto di collaborazione tra il Comitato di Genova e il Comitato Regionale, tra i quali spesso, in passato, si sono generate incomprensioni e apparenti rivalità che hanno condizionato il percorso dei Volontari.

Crediamo che i percorsi avviati negli ultimi anni dai rispettivi presidenti del Comitato di Genova e del Comitato Regionale debbano ora proseguire arricchiti di una nuova modalità di relazione e di confronto tra i due livelli di coordinamento affinché, lavorando in una prospettiva congiunta, Presidenti, i Consigli Direttivi e i rispettivi staff di delegati e collaboratori, possano rappresentare un supporto e un punto di riferimento sempre più efficace per tutti i Comitati e per i Volontari.

Vogliamo aumentare la capacità della Croce Rossa di Genova di prendersi cura dei propri Volontari, vero e proprio fulcro di ogni attività e risorsa insostituibile per raggiungere le persone vulnerabili.

**Vogliamo restituire il Comitato ai Volontari, riportandoli al centro delle decisioni e delle attività.**

Uniti, davvero.

## **LA SQUADRA**

*Per avere un'Associazione davvero unita occorre assicurare a tutti di poter partecipare, ai processi decisionali esprimendo le proprie opinioni e le proprie esigenze, in prima persona o tramite i propri rappresentanti*

*Per questo motivo, nella formazione della nostra squadra, abbiamo deciso di coinvolgere persone con esperienze maturate nei diversi Comitati territoriali, nel Comitato dell'Area Metropolitana o nel Comitato Regionale, per arrivare a rappresentare tutte le sfaccettature e le esigenze dei Volontari*





Croce Rossa Italiana  
Comitato di Genova

# Volontari

Il Volontariato deve essere al centro di tutte le decisioni riguardanti la vita associativa.

Vogliamo migliorare il benessere, la crescita e la gratificazione dei Volontari che prestano servizio in Croce Rossa.

A questo scopo intendiamo:

- organizzare eventi di formazione per i delegati e i referenti, sulle modalità di gestione dei gruppi di lavoro, gestione dei conflitti e tutoring dei nuovi Volontari;
- rafforzare l'ufficio soci e favorire un maggiore coordinamento tra questo e i singoli responsabili delle attività, al fine di verificare la continuità dell'attività associativa dei Volontari e prevenire o affrontare tempestivamente eventuali ragioni di disaffezione del singolo Volontario;
- favorire lo scambio di esperienze tra Volontari e tra Comitati, incentivando la partecipazione di tutti i Volontari ad eventi, attività, campi di formazione e campi operativi organizzati anche dai Comitati;
- pianificare annualmente, in coordinamento con tutti i Comitati e con il Comitato Regionale, i corsi di formazione e aggiornamento consentendo la massima partecipazione di tutti i Volontari.
- Inoltre, vogliamo impegnarci per realizzare il massimo coinvolgimento nelle attività dei Corpi Ausiliari delle FF.AA., al fine di valorizzarne le professionalità e le specificità e di promuoverne la crescita sia all'interno che all'esterno della nostra Associazione.
- Infine, vogliamo assumere un impegno per i Giovani Volontari, sfidandoli ad assumere iniziative, coordinate con il Consiglio Direttivo, per il reclutamento di ragazzi tra i 14 e i 24 anni e responsabilizzandone il rappresentante mediante l'assegnazione di un budget per la realizzazione dei progetti della Gioventù.





## Principi e Valori

Diffondere i Principi del Movimento Internazionale, i valori umanitari e il Diritto Internazionale Umanitario deve essere una priorità della Croce Rossa di Genova, con azioni mirate nei confronti dei Volontari, della popolazione e – soprattutto – delle istituzioni. Non si tratta solo di un compito statutario, ma di una vera e propria urgenza dettata dagli eventi internazionali degli ultimi anni e dalle continue evoluzioni degli scenari politici ed economici globali.

I Principi Fondamentali devono rappresentare un vero e proprio faro morale per noi Volontari, per questo intendiamo promuoverne la conoscenza all'interno delle singole attività organizzando momenti di confronto tematici.

Intendiamo potenziare l'organizzazione di questo importante settore strategico mediante il coinvolgimento di tutte le risorse formate presenti nei diversi Comitati, così da rendere diffusa e capillare la pianificazione degli eventi formativi.

Infine, intendiamo promuovere la conoscenza del ruolo svolto dalla Croce Rossa nell'ambito del DIU mediante l'avvio, in coordinamento con i Comitati territoriali e con i Comitati Regionale e Nazionale, di una campagna finalizzata a individuare, in ciascun Comitato della Provincia, almeno un bene culturale da sottoporre all'attenzione delle amministrazioni locali e delle sovrintendenze per l'apposizione dello "scudo blu" previsto dalla Convenzione dell'Aja.

## Salute

La promozione della salute e la tutela della vita passano per la formazione dei Volontari e l'informazione della popolazione e l'attività operativa.

Vogliamo individuare insieme alle unità territoriali alcuni temi comuni su cui strutturare campagne di sensibilizzazione da condurre in maniera coordinata, per ottenere maggiore visibilità e quindi maggiore impatto.

Tra le campagne sarà certamente prioritaria quella sulla donazione del sangue, attività che deve crescere sensibilmente.

## Inclusione Sociale

La nostra Associazione è un punto di riferimento sicuro per le persone che vivono, anche temporaneamente, condizioni di vulnerabilità sociale. Vittime di violenza di genere, persone senza dimora, migranti, anziani e persone sole hanno trovato e continueranno a trovare nella Croce Rossa di Genova una risposta ai propri bisogni.

Possiamo migliorare ancora i nostri interventi mediante:

- un maggiore confronto tra i Delegati all'Inclusione sociale dei diversi Comitati, finalizzato a valorizzare a beneficio comune le buone pratiche e le eccellenze territoriali;
- Potenziare il servizio UDS, creando convenzioni;
- Incrementare e continuare l'attività che si svolge, presso il Poliambulatorio di via Bari, con l'idea di distribuire aiuti alimentari AGEA anche in quella zona;
- Approfondire e rinforzare le attività presso la struttura "Il centro di ospitalità, assistenza e cura del bambino" (Sturline), mediante supporto dei volontari e delle "dame" della Croce Rossa;
- Coltivare ed incrementare la struttura "S.O.S. BAMBINO", cercando di creare informazione e maggior supporto da parte dei volontari;
- Promuovere giornate informative sui migranti presenti sul nostro territorio, al fine di abbattere la barriera dei preconcetti e diffondere la mentalità interculturale, propria di Croce Rossa, nella popolazione italiana;
- Sviluppare concretamente la rete R.F.L. sul territorio, riallacciando i rapporti con gli ospedali del genovese e con la prefettura.





## Emergenza

La Croce Rossa di Genova, ha un'elevata capacità di risposta dimostrata in occasione dei grandi eventi e delle grandi manifestazioni.

Vogliamo sostenere e incentivare la collaborazione tra i Comitati in ambito di emergenza, con la valorizzazione delle esperienze territoriali, l'organizzazione di campi di formazione in cui aprire corsi OPEM di base nonché favorire la formazione di operatori di emergenza specializzati, e campi operativi per addestramento e simulazioni, e anche mediante partnership con altri attori del sistema di Protezione Civile quali i Vigili del Fuoco, al fine di rafforzare il legame con le Istituzioni e la loro fiducia nei confronti dell'Associazione nel suo ruolo ausiliario dei poteri pubblici.

Siamo convinti che la capacità di risposta debba essere ulteriormente migliorata mediante un adeguamento degli interventi formativi e delle scelte strategiche ai mutati scenari di possibile intervento. In quest'ottica lavoreremo, tra l'altro, per il potenziamento della capacità di risposta in caso di alluvioni, in considerazione della crescente frequenza di eventi atmosferici particolarmente intensi.

Al contempo, dobbiamo implementare le attività di informazione della popolazione, finalizzate alla prevenzione mediante campagne specifiche e diffuse sul territorio.

Infine vorremmo :

- Ampliare la squadra OPSA Liguria, riportando a Genova una squadra specializzata, programmando l'attivazione di nuovi corsi e il mantenimento dell'operatività degli OPSA già brevettati;
- Incrementare le convenzioni con gli enti e le istituzioni, onde favorire lo scambio formativo ed attuare i protocolli operativi in caso di emergenza;
- Cercare fondi che aiutino a sostenere le attività, e l'acquisto di mezzi e materiali.
- Creare delle squadre S.A.R. ( Search and Rescue) favorendo l'integrazione con gli S.M.T.S. Liguria, per le operazioni di ricerca dispersi o l'intervento nelle gravi calamità.

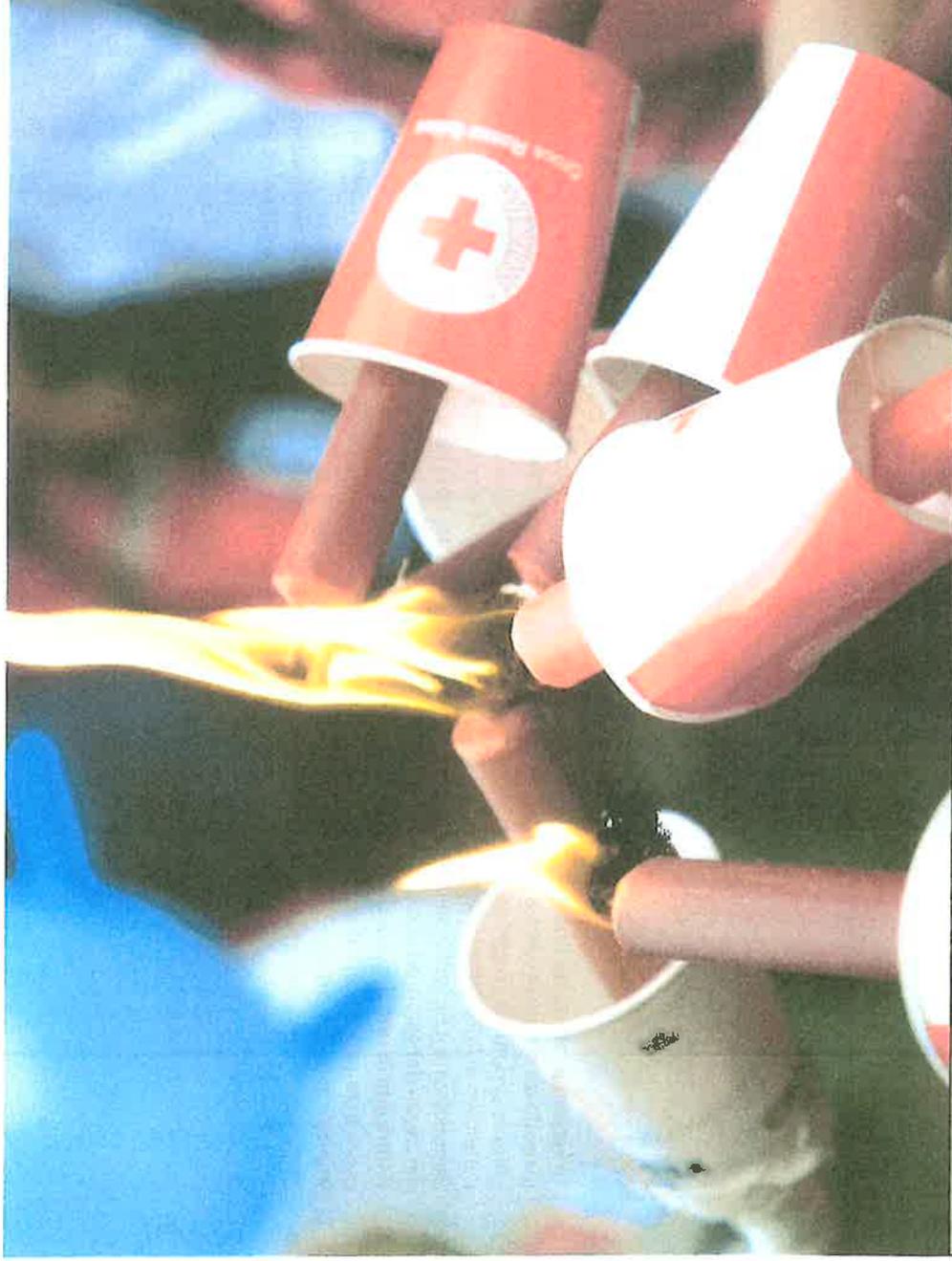
## Formazione

1. Promuovere la formazione dei volontari di Croce Rossa con il conseguimento del brevetto FULL-D, operatore TSSA, MSP, nonché programmare corsi periodici per patentati di cat. 5, in modo da avere soccorritori con una formazione completa;
2. Formare più tutor e istruttori per programmare, anche in autonomia come comitato più corsi.

## Sviluppo

1. Intessere e rafforzare una rete di volontari "formati" che possa aggiornare quotidianamente il censimento in modo da creare un vero e proprio archivio completo di ogni informazione sul singolo volontario;
2. Istituire un Ufficio FundRaising con la creazione di uno staff ad hoc per il reperimento di fondi e con l'obiettivo di fidelizzare piccoli e grandi donatori per raggiungere gli obiettivi;
3. Pubblicizzare il 5x1000 che servirà a soddisfare le necessità dei soci (acquisto di divise, materiale per la sicurezza dei volontari ecc...);
4. Potenziare la rete di comunicazione, in modo da informare il singolo, da poter comunicare ai volontari, quasi in tempo reale, tutto quello che succede in Croce Rossa a tutti i livelli, anche le opportunità di impiego al suo interno.
5. Organizzare una gestione delle singole sedi ( distaccamento di Sturla/ distaccamento di Apparizione), più efficiente e rispondenti ai principi di trasparenza e correttezza, fornendo strumenti gestionali e veicoli più moderni;
6. Favorire l'aggregazione dei volontari mediante iniziative di svago, tese a rafforzare la coesione e la conoscenza reciproca.





Le elezioni sono il momento in cui tutti i Soci della Croce Rossa possono decidere quale direzione deve prendere l'Associazione.

Noi vi proponiamo di continuare a crescere valorizzando quanto di buono è stato fatto finora, senza aver paura di dire che abbiamo ancora molto da migliorare.

Vi proponiamo di farlo con un metodo che consenta a tutti di portare la propria esperienza e i propri suggerimenti.

Vi proponiamo di farlo superando ogni tipo di pregiudizio o divisione tra aree di attività, tra Comitati o tra livelli di coordinamento.

Vi proponiamo di farlo uniti. UNITI, davvero.

Contatti:

Daniel Risso

E-mail: [daniel.risso@liguria.cri.it](mailto:daniel.risso@liguria.cri.it)

Elezioni 19 Maggio 2024  
Comitato Locale di Genova



# Candidati Consiglieri:

# Programma Strategico

Un programma strategico per la guida del Comitato di Genova non può che ripartire dal fatto che è un Comitato Centrale, con tante attività, volontari e dipendenti e due Unità Territoriali.

Puntiamo a :

- Rafforzare il rapporto e la collaborazione volontari e dipendenti, attribuendo particolarmente attenzione alle nuove proposte inoltrate dai volontari ;
- Mantenere l'equità tra le Unità Territoriali;
- Riquilibrare l'autoparco con veicoli più efficienti;
- Implementare e incentivare corsi di ingresso a CRI, curando la permanenza dei nuovi volontari, nel prosieguo delle attività peculiari di CRI facendoli affiancare da Tutor



Genova, 20/04/2024

### OBBIETTIVI STRATEGICI

Mi presento: sono Matteo Nuvoli, ho 29 anni e nella via sono autista di AMT Genova. Sono in Croce Rossa dall'età di 14 anni, quando c'erano ancora i pionieri, e per me è sempre stata come una seconda casa. In questi 15 anni, ho svolto attività su più fronti: mi sono dedicato all'area emergenze, impegnandomi nel soccorso 118 e nei trasporti sanitari, e ho partecipato alle serate UDS. Svolgo attività anche con il corpo militare e lo scorso anno ho partecipato ad una missione in Ucraina.

Perché ho scelto di candidarmi? Credo che i giovani siano la vera risorsa della Croce Rossa e vorrei poter contribuire a creare un gruppo che possa essere coeso e possa lavorare di squadra: abbiamo la necessità di aggregare sempre più giovani, creare un gruppo affiatato per poter svolgere diverse attività. Per fare questo c'è bisogno di comunicare, ascoltarsi, proporre idee ed essere predisposti all'altro. Purtroppo, negli ultimi anni il gruppo giovani di questo comitato si è un po' disgregato e la mia candidatura nasce proprio dal voler provare a ripristinarlo per renderlo casa. Gli obiettivi che vorrei proporre e che vorrei discutere insieme a voi sono:

- **Attività di gruppo per conoscerci.** Con serate insieme all'interno del comitato e non, favorendo l'aggregazione.
- **Attività di formazione per noi gruppo giovani:** ad es. corsi truccatori, simulatori.
- **Progetti salute:** promozione di una sessualità consapevole e del benessere della persona, di un'educazione sessuale inclusiva e dell'importanza della prevenzione.
- **Sicurezza stradale:** responsabilizzare ad una guida sicura con attività di vario tipo in scuole, discoteche, piazze.
- **Progetto 8-13:** rivolto per l'appunto ai ragazzi nella fascia di età 8-13 anni, con l'obiettivo di sensibilizzarli e avvicinarli ai valori della Croce Rossa.
- **Campo formativo:** in collaborazione con le unità territoriali limitrofe e con l'aiuto della Croce Rossa regionale, l'obiettivo è quello di organizzare un periodo di aggregazione e di formazione per ragazzi di diverse età.
- **Promozione della Croce Rossa all'interno delle scuole, in piazza e della società in generale.**
- **Attività di pronto farmaco:** dare la possibilità a tutti i

ragazzi di svolgere un servizio per tutta la popolazione con difficoltà di recarsi in farmacia, utilizzando un mezzo guidabile dai 14 anni in su.

- **Attività di vario tipo con gli OPSA.**
- **Attività nella struttura denominata Sturline.**

Questi progetti sono solo un punto di partenza, è quindi molto importante che ciascuno di voi proponga nuove idee e si metta in gioco perché siamo tutti, indistintamente, delle risorse indispensabili per far funzionare questo sistema. Alla fine, come si dice sempre, l'unione fa la forza e, per chi di voi fa già attività in ambulanza, li lo si vede bene: tutti i membri sono importanti per portare a termine la missione.

NUVOLI MATTEO 