

Croce Rossa Italiana



Croce Rossa Italiana
Organizzazione di Volontariato

AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 169 del 01/05/2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di DAVAGNA, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/seguenti soci:*

1. PRESIDENTE:

GAZZO LUIGI.

a. CONSIGLIERE

FARSAGLIESE CHRISTIAN.

b. CONSIGLIERE

MAGGIOLO ALBERTO.

c. CONSIGLIERE

MAGGIOLO GIUSEPPE.

d. CONSIGLIERE

MERCURIO ANDREA.

e. CONSIGLIERE

QUATTRINI RENZO.

f. CONSIGLIERE

RIMASSA PAOLINO.

g. CONSIGLIERE

SCHENONE GIORGIO.

h. CONSIGLIERE

VALLEBONA SILVANA.

1. CONSIGLIERE GIOVANE

AVANZINO ARIANNA.

[cancellare le dizioni inutili. Si possono fare più verbali mano a mano che pervengono le candidature]

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

L.uogo e data Davagna, 01/05/2024

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

Programma strategico di Lista

L'Associazione italiana della Croce Rossa, Nostra Associazione, negli ultimi anni si è notevolmente evoluta cambiando radicalmente la propria Organizzazione sia al proprio interno sia nell'offerta verso l'esterno. Dal 2019 la Croce Rossa Italiana è di diritto entrata a far parte come rete nel Terzo settore adeguandosi alle nuove normative. Questo ha comportato maggiore impegno e responsabilità nell'esecuzione delle attività specifiche del Volontariato.

La mia candidatura nasce principalmente dalla precisa volontà di proseguire nel far crescere il Comitato, visto nascere e crescere nei 42 anni dalla fondazione, che ripreso nel 2020 da un periodo non troppo brillante, ora risponde in meglio alle esigenze degli utenti, dei Soci volontari, e della popolazione che giornalmente supportiamo con i servizi sanitari di emergenza, di trasporto e assistenza nelle diverse sfaccettature del Sociale. Per proseguire in questa crescita è necessario il pieno appoggio della squadra che con me si presenta e che, prescindendo di chi entrerà a far parte del Consiglio Direttivo, dovrà collaborare per il raggiungimento di un obiettivo condiviso ed un accordo con quelle che saranno le indicazioni che arriveranno dall'Assemblea dei Soci.

Di seguito alcune delle iniziative, alcune imprescindibili, che è nostra intenzione intraprendere:

* Organizzazione interna

Ridiscutere e assegnare i diversi incarichi fiduciari stabiliti dallo Statuto e per le attività di ordinaria amministrazione al fine di creare una squadra affiatata che in autonomia e collaborazione reciproca si occupi della gestione quotidiana del Comitato. Detti incarichi dovranno essere condivisi con la Direzione e il personale dipendente.

* Sede

Oltre la manutenzione ordinaria della Sede si dovranno continuare ad intraprendere ulteriori azioni che vadano ad ottimizzare gli spazi presenti, come ad esempio ciò che è stato fatto per il recupero del locale sottostante la terrazza, al fine di rispondere alle esigenze gestionali e di confort per i volontari. In questa ottica, si rende necessario procedere alla bonifica della copertura della soletta della terrazza al fine di interrompere le infiltrazioni sempre più presenti. Non ultimo, l'urgenza del rifacimento totale della fossa biologica nell'attesa della realizzazione della rete fognaria da parte del Comune.

Nelle disponibilità finanziarie si dovrà procedere anche alla copertura della terrazza con struttura metallica e onduline.

* Comunicazione

Potenziare e implementare un funzionale sistema di comunicazione tra i volontari attraverso i diversi canali tecnologici e soprattutto facilitare l'uso del portale nazionale GAIA. Particolare attenzione deve essere rivolta alla sensibilizzazione verso i Volontari per l'utilizzo del portale TURNAPP, che si è dimostrato particolarmente utile per l'organizzazione dei servizi, in sintonia con il personale responsabile addetto ai

servizi.

Le informazioni devono poter circolare più rapidamente ed essere capillari nella diffusione sempre nel rispetto delle procedure interne CRI e nel rispetto della riservatezza e trasparenza.

- **Formazione**

La formazione è un punto su cui si dovrà lavorare molto per innalzare lo standard qualitativo del servizio offerto. L'obiettivo è rispondere ai regolamenti di Croce Rossa e a quanto richiesto nella convenzione sottoscritta con Regione Liguria (ALISA) per il trasporto sanitario ordinario ed in emergenza.

Verranno quindi organizzate, compatibilmente con le disponibilità degli Istruttori, sessioni di abilitazioni all'utilizzo del defibrillatore semi automatico DAE (Full D) , nonchè giornate di aggiornamento su trauma e patologie mediche. Si dovrà inoltre guardare anche alla formazione esterna (corsi FULLD) Legge 81/08, ad Aziende e Associazioni sul Territorio ed in particolare alle Scuole (MIUR).

- * **Mezzi e attrezzature**

Valutazione del parco mezzi e delle attrezzature in dotazione mediante la stesura di un piano a medio termine per l'ottimizzazione e la modernizzazione delle risorse. Questo piano verrà discusso con l'Assemblea dei Soci e vagliato dal Consiglio Direttivo, al fine di verificare l'adeguatezza strategico-finanziaria all'interno del bilancio previsionale del Comitato.

- * **Personale Volontario e Dipendente**

Tutti i Volontari dovranno diventare parte attiva del Comitato. Ad ognuno di Loro, in base alle disponibilità, verrà chiesto di partecipare alle diverse attività facendosi promotori in prima persona di iniziative che generino attaccamento e richiamo per futuri Volontari.

Proseguire nell'intento di recuperare i Volontari dormienti che abbiano margine per rientrare in piena attività. Dove non sarà possibile intervenire definitivamente in tal senso, si dovrà procedere ad una scrematura del numeroso gruppo di soggetti dormienti e/o disaffezionati alla CRI. La Croce Rossa è fondata sul Volontariato e chi entra decide autonomamente di farne parte abbracciandone i 7 principi cardine nonchè il codice etico, nei diritti e nei doveri. E' per questo motivo che proprio sul Volontariato deve essere fatto il maggior investimento in termini di energie affinché questi si sentano parte di un Gruppo e che, "la Croce" non venga percepita come un impegno da onorare una volta ogni tanto. Per far questo occorre che vi sia trasparenza e collaborazione ma, nello stesso tempo, regole certe che devono essere seguite nel rispetto reciproco.

Il personale dipendente dovrà collaborare attivamente oltre che con la Direzione del Comitato, con i Volontari e i Soci dell'Associazione.

Resta in previsione di un'eventuale evoluzione dei servizi, la possibilità, fermo restando le risorse economiche, l'implementazione di personale attraverso nuove assunzioni.

- * **Organizzazione dei Servizi**

Riteniamo che questo punto debba essere discusso continuamente in modo serio e risolutivo nella prima

Assemblea dei Soci e ratificato nella forma dal Futuro Consiglio al fine di riuscire a rispondere in modo adeguato agli impegni in termini di trasporti Ordinari e Coperture 118.

Fermo restando che l'obiettivo primario per cui è stato fondato il Comitato risulta essere con priorità il servizio Emergenza 118, ciò nonostante è necessario considerare che i servizi ordinari rivolti alla Popolazione in termini sanitari e di assistenza sociale sono parte fondamentale per acquisire risorse necessarie al mantenimento del Comitato.

Questa discussione non potrà prescindere dalla disponibilità generale dei Volontari.

* Protezione Civile - Soccorsi Speciali

Il nostro Comitato ha dimostrato una buona risposta nelle recenti emergenze (alluvione in Toscana e in Emilia, Ponte Morandi)che ,purtroppo ,hanno colpito la nostra Nazione. Riteniamo doveroso, che il delegato Sol, valuti unitamente alla Direzione, quali possono essere le esigenze a livello attrezzature e formazione per rendere questa risposta più efficace. Non ultimo abbiamo sperimentato in collaborazione con i Comitati di Bargagli, Cicagna e Gattorna lo svolgimento del corso Opem conclusosi recentemente.

Al Comitato sono state assegnate nuove tende pneumatiche e attrezzature utili per le future organizzazioni di corsi Opem da svolgere nel nostro Comitato.

Sarà inoltre offrire collaborazione utilizzando la nostra rete, alle Istituzioni locali (Comune di Davagna) nel momento in cui si renda necessario la ns. attivazione .

Lo stesso discorso vale per i nuclei dei Soccorsi Speciali rappresentati nel Comitato (Soccorso in acqua OPSA, SMTS e Cinofila) garantendo al personale un minimo di dotazioni per operare secondo gli standard sicurezza.

* Gruppo Giovani

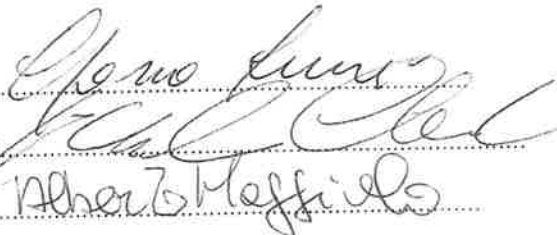
Intraprendere con il futuro Consigliere Giovane del Gruppo iniziative rivolte alla sensibilizzazione dei Volontari giovani alla partecipazione alle attività loro rivolte.

Considerando che i giovani sono il nostro futuro e su questi deve necessariamente essere fatto un investimento a lungo termine ,seguiremo con attenzione la crescita evolutiva degli stessi attraverso la promozione di nuove iniziative, sia ludiche che in ambito sociale.

Riteniamo che quanto sopra riportato sia una grossa sfida per tutti noi e che ci voglia tempo , ma siamo altrettanto certi che sia importante intraprendere la giusta direzione. Un buon Gruppo di lavoro coeso e affiatato può far crescere ulteriormente il nostro Comitato e rispondere alle diverse sfide a cui quotidianamente viene chiamato.

* Candidato Presidente

GAZZO LUIGI

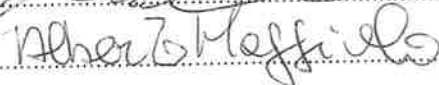


*Candidato Consigliere

FARSAGLIESE CHRISTIAN

* Candidato Consigliere

MAGGIOLO ALBERTO



* Candidato Consigliere MAGGIOLO GIUSEPPE

* Candidato Consigliere MERCURIO ANDREA

*Candidato Consigliere QUATTRINI RENZO

*Candidato Consigliere RIMASSA PAOLINO

*Candidato Consigliere SCHENONE GIORGIO

*Candidato Consigliere VALLEBONA SILVANA

~~*Consigliere Giovane AVANZINO ARIANNA~~

[Handwritten signatures for Giuseppe Maggiolo, Andrea Mercurio, Renzo Quattrini, Paolino Rimassa, Giorgio Schenone, and Silvana Vallebona]



PROT. N° 169/24
01/05/2024

Davagna, 23/04/2024

L

CROCE ROSSA ITALIANA-COMITATO DI DAVAGNA

PROGRAMMA STRATEGICO CANDIDATO GIOVANE

ARIANNA AVANZINO

Ciao sono Arianna e sono volontaria del Comitato di Davagna dal 2022.

Durante questo mio percorso nel Comitato ho partecipato a vari corsi tra cui l'Opem, l'ultimo concluso.

Tra le altre attività riservate ai Giovani del Comitato ho collaborato all'organizzazione delle diverse feste dei Volontari e alla raccolta fondi.

Inoltre, per poter contribuire attivamente al Comitato ho acquisito la patente di Croce Rossa utile all'esecuzione dei trasporti sanitari.

Compatibilmente con i miei impegni scolastici desidero aggregare il gruppo dei Giovani promuovendo attività inerenti ad essi, con particolare attenzione alla diffusione dell'idea di Croce Rossa presso le scuole elementari del Comune in collaborazione con i Volontari formati del Comitato.

Vorrei anche approfittare dei locali messi a disposizione dal Comitato per poter mangiare in compagnia e passarsi delle serate in amicizia.

Personalmente vedo nei Giovani una risorsa comunicativa da sfruttare al meglio.

Nel caso dovessi diventare Rappresentante dei Giovani, mi piacerebbe integrare le mie qualifiche attraverso formazioni specifiche per poter, un domani, trasmettere ai nuovi Volontari ed essere considerata una portavoce delle vostre idee da proporre al Consiglio Direttivo.

Grazie.

