



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 479 del 24/04/2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Campomorone, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della* ~~esclude la~~ *candidatura* alla carica di Presidente e consiglieri collegati ~~/consigliere giovane~~ del Comitato dei ~~dei~~ seguenti ~~e soci/e~~:

- | | |
|----------------|------------------------------|
| 1. PRESIDENTE: | <u>ZAPPATERRA YURI,</u> |
| a. CONSIGLIERE | <u>BENVENUTO ALESSANDRO,</u> |
| b. CONSIGLIERE | <u>CAMPORA CECILIA,</u> |
| c. CONSIGLIERE | <u>NALDI MATTEO,</u> |
| d. CONSIGLIERE | <u>LIUT MASSIMO,</u> |
| e. CONSIGLIERE | <u>BORDI MAURO</u> |

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Campomorone, 24/04/2024

IL PRESIDENTE

UFFICIO ELETTORALE

PROGRAMMA ELETTORALE

“Mettere al centro l’essere umano è da sempre il nostro imperativo. Da oggi lo facciamo con nuovi strumenti, maggiore forza e unità. E con un unico importante obiettivo: assistere un numero crescente di persone che sono vulnerabili a causa dei molteplici cambiamenti sociali, economici e ambientali in atto”. (F.R.)

Con queste parole del Presidente della Croce Rossa Italiana, inizia il percorso della “Strategia 2030”, percorso che condividiamo e di cui facciamo nostri gli obiettivi primari.

Come da sempre, questa nostra candidatura vuole incarnare lo spirito del Comitato di “rinnovamento continuo”, innovazione per essere sempre pronti alle sfide mutevoli del contesto in cui operiamo e continuità dei valori e del lavoro portato avanti in questi anni.

Rinnovamento che deve partire soprattutto da un ricambio generazionale, dobbiamo diventare più attrattivi per i giovani che ancora non conoscono la nostra realtà e coinvolgere maggiormente i giovani presenti nelle proposte di attività e nella vita gestionale del Comitato.

Riconosciamo e poniamo alla base delle nostre decisioni la figura del volontario, vero motore dell’Associazione. Crediamo sia compito del Consiglio Direttivo salvaguardare la passione che muove i nostri volontari fornendo tutti gli strumenti necessari per fare un servizio stimolante e costruttivo in un ambiente sereno e coinvolgente.

Mettiamo al centro del nostro agire la trasparenza negli atti, la condivisione dei percorsi e la più ampia partecipazione possibile alla vita del Comitato, accorciando le distanze tra gli organi decisionali e la base.

Per il quadriennio 2024-2028, in particolare la nostra azione verrà esercitata su questi obiettivi:

1. **Partecipazione attiva e comunicazione:** migliorare la comunicazione sia interna che esterna, strutturandola anche attraverso l’impiego delle nuove tecnologie. L’informazione è alla base di ogni obiettivo ed attività;
2. **Servizio di emergenza sanitaria:** crediamo che la nostra disponibilità sul territorio sia essenziale, oltre ad essere un parametro di valutazione basilare da parte di chi ci affida i servizi. Vorremmo veder sempre aumentare la percentuale di copertura, mantenendo la qualità del servizio che ci contraddistingue e continueremo a lavorare per trovare nuove strategie per renderlo possibile;
3. **Servizio socioassistenziale:** occorre un profondo rinnovamento sia in termini di idee, di attività e di coinvolgimento dei volontari; riorganizzare le attività relative alla distribuzione dei viveri, collaborare con gli altri Comitati su attività specifiche quali ad esempio unità di strada, fare rete con i servizi comunali per intercettare le vulnerabilità del nostro territorio;
4. **Servizio di Protezione Civile:** terminare il percorso iniziato volto a rendere indipendente il modulo di intervento dotandosi di nuovi gazebo, torre faro, un mezzo per la logistica e la geolocalizzazione delle radio;
5. **Museo e Biblioteca Palasciano:** trasferire il Museo in locali idonei nel comune di Genova per poter potenziare le attività e favorire l’afflusso dei visitatori; spostamento e riapertura completa al pubblico della biblioteca nei nuovi locali della circoscrizione;

6. **Formazione:** potenziare e mandare a regime l'attuale organizzazione della formazione rendendo più agevole l'organizzazione dei corsi, ampliando l'attività formativa verso l'esterno e alzando il livello qualitativo del personale interno;
7. **Rete con ogni livello CRI:** continueremo a partecipare attivamente alla vita associativa ad ogni livello, tramite la nostra presenza ai corsi, alle attività e alle assemblee; continueremo a collaborare con gli altri Comitati e cercheremo di rafforzare i legami già in essere e di crearne di nuovi per creare attività a livello più ampio rispetto alla dimensione locale;
8. **Rete con le Associazioni del Territorio e con le Amministrazioni Locali:** crediamo fortemente nella nostra presenza nel paese e per lo stesso; continueremo ad essere presenti sul territorio anche tramite feste e corsi di formazione alla popolazione o eventi ludici in genere; punteremo a una maggiore collaborazione con le Amministrazioni Comunali (come già fatto con il protocollo d'intesa della Protezione Civile), con le scuole (come già fatto per il "Progetto Le Classi della Montagna") e con le realtà del territorio; la C.R.I. vuole e deve essere un punto di riferimento per il paese;
9. **Autoparco:** realizzazione di un piano di acquisti di automezzi proiettato negli anni futuri volto alla sostituzione dei mezzi per il trasporto ordinari e il potenziamento del parco per il servizio di emergenza;
10. **Ristrutturazione sede:** completamento dei lavori di ristrutturazione della sede con la realizzazione del magazzino di protezione civile nei locali ex cinema Ambra realizzato anche tramite la vendita del magazzino di Ceranesi.

RingraziandoVi per il tempo che ci avete dedicato nel leggere queste righe, vi ricordiamo che siamo tutti disponibili a chiarire eventuali dubbi in merito a questo programma e a parlarne insieme.

Un abbraccio di cuore e un grazie immenso a tutti voi.

Yuri Zappaterra





**AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE
DELL'UFFICIO ELETTORALE**

Protocollo N° 453 del 19/04/2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Campomorone, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura alla carica di consigliere giovane del Comitato del seguente socio:*

1. CONSIGLIERE GIOVANE, CAVIGLIONE MATTIA

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Campomorone, 19/04/2024

IL PRESIDENTE

UFFICIO ELETTORALE

CROCE ROSSA ITALIANA
Campomorone (Genova)
Data 18/6/20
Prot. 434/01/elezioni

PROGRAMMA STRATEGICO PER LA CANDIDATURA A CONSIGLIERE GIOVANE

Programma elettorale di
Mattia Caviglione



Sono Mattia Caviglione, ho 24 anni, e per chi non mi conoscesse, ecco una breve presentazione del mio percorso in Croce Rossa Italiana.

Ho frequentato il Corso per Volontari della Croce Rossa Italiana ad Aprile 2017 ed è la seconda volta che mi candido come Consigliere Giovane del comitato di Campomorone. A Febbraio 2020 ho accettato con grande piacere il ruolo di Delegato Obiettivo Strategico V (Giovani) ed ho sempre cercato di mettere la figura del "giovane" al centro delle iniziative del comitato.

Durante questi anni ho conseguito varie qualifiche:

- Operatore Trasporto Sanitario e Soccorso in Ambulanza (Febbraio 2019);
- Direttore Corso del Percorso Gioventù (Marzo 2021);
- Trainer Attività di Prevenzione e Promozione alla Salute e Stili di Vita Sani (Maggio 2021);
- Corso Informativo di base sulle Strategie CRI 2018-2030 (Agosto 2023);
- Trainer Manovre Salvavita Adulto e Pediatrico (Marzo 2024).

1) Perché ho deciso di presentare la mia candidatura?

Ho sempre pensato di voler essere una figura di riferimento per i Giovani del comitato di Campomorone, di conseguenza ho avuto il desiderio di candidarmi come Consigliere Giovane, in modo da poter essere il portavoce, all'interno del Consiglio Direttivo, di tutti i giovani del comitato, oltre che essere una guida, assieme al Delegato Obiettivo Strategico V.

2) Metodo di lavoro

Un aspetto molto importante per la buona riuscita delle attività programmate e da programmare nel futuro, sarà il metodo di lavoro da utilizzare.

Il modello da seguire sarà quello del lavoro di SQUADRA, riassunto in una semplice frase "lavorare sia per le persone, ma soprattutto con le persone".

Ovviamente, le azioni e le attività che saranno fatte avranno una base di conoscenze, oltretutto impegno, costanza, passione e spirito di collaborazione.



3) Attività ed obiettivi che voglio raggiungere:

- **NOMINA DI UN DELEGATO OBIETTIVO STRATEGICO V**
Fondamentale sarà la nomina di un delegato obiettivo strategico V, in modo da poter svolgere una coordinazione del gruppo giovani in maniera ottimale.

- **ASCOLTO ATTIVO DEI BISOGNI DEI GIOVANI**
Io e il delegato ci impegneremo ad ascoltare ogni bisogno di qualsiasi giovane all'interno del comitato e, non solo, in modo da poter risolvere eventuali criticità che potranno emergere. Questo sarà possibile attraverso incontri personali o collettivi, come le assemblee giovani.

- **FORMAZIONE DEI GIOVANI**
Ogni giovane all'interno del comitato verrà informato sulle opportunità di formazione che potrà intraprendere. Ogni giovane dovrà essere in pari con la formazione obbligatoria (es. Percorso Gioventù). Questo sarà molto importante perché da noi Giovani deve partire il cambiamento, per cui tutti dovranno essere consapevoli di ciò che si può fare.

- **IMPLEMENTAZIONE DELLE ATTIVITÀ TIPICHE DEI GIOVANI**
Oltre alle classiche attività del comitato durante le "feste di paese" (estiva, autunnale ed invernale), sarebbe opportuno fare attività, sia rivolte alla popolazione che all'interno del comitato, in modo da poter essere l'agente di cambiamento.
Le tematiche che saranno toccate sono:
 - Giovane e salute;
 - Giovane e inclusione sociale;
 - Giovane e sviluppo e comunicazione.

- **IMPLEMENTAZIONE DELLA COMUNICAZIONE SULL'ATTIVITÀ**
Si cercherà di potenziare la comunicazione esterna, utilizzando le piattaforme social, come Facebook ed Instagram. Verranno individuati dal comitato dei volontari giovani competenti e interessati che cureranno queste pagine.

- **RIQUALIFICA DELLA SEDE**
Un'attività a cui tengo particolarmente sarà la riqualifica della sede: una sala formazione che possa dare un contributo importante durante la formazione stessa e una maggior attenzione e pulizia riguardo determinati ambienti della nostra sede.

- **SINERGIA GIOVANI-SOCIALE**
Indispensabile, sia per le attività che per la formazione, sarà creare una sinergia con il Delegato Obiettivo Strategico II, in modo da ottenere maggiori risultati.
- **RETE DEI GIOVANI DELLE VALLI**
Mi impegnerò affinché si possa creare una rete di comunicazione tra i giovani della Val Polcevera, sia per la formazione che per le attività.
- **ATTIVITÀ NELLE SCUOLE**
Credo che questo sia il punto principale delle future attività del comitato di Campomorone: credo fortemente nella formazione nelle scuole della città di Campomorone, in modo da poter educare i giovani della nostra comunità su tematiche fondamentali della vita odierna (MST, Primo Soccorso, Disturbi alimentari, ecc...). I giovani che parteciperanno a quest'attività saranno formati su queste tematiche, in modo da poter affrontare l'attività in maniera ottimale e competente.

Questi sono i macro-obiettivi che come Consigliere Giovane, assieme al Delegato Obiettivo Strategico V e II, intendo raggiungere. Questo sarà solo che un punto di partenza dal quale si potrà solo che migliorare.

Spero vivamente che mi concederete fiducia.

Mattia Caviglione

