



## AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 15/2024 del 03-05-2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato Bargagli, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della/esclude la candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/del seguenti/e soci/o:*

- |                        |                              |
|------------------------|------------------------------|
| 1. PRESIDENTE:         | <u>BORGOGNI MASSIMILIANO</u> |
| a. CONSIGLIERE         | <u>VACCARO ROBERTO,</u>      |
| b. CONSIGLIERE         | <u>CECCHI EMILIO</u>         |
| c. CONSIGLIERE         | <u>BORZACCHINI FEDERICA</u>  |
| d. CONSIGLIERE         | <u>CARDINALE MARIO</u>       |
| e. CONSIGLIERE         | <u>RANIERI MIRCO</u>         |
| f. CONSIGLIERE         | <u>LICHERI MAURO</u>         |
| g. CONSIGLIERE         | <u>COGNOME NOME,</u>         |
| h. CONSIGLIERE         | <u>COGNOME NOME,</u>         |
| 1. CONSIGLIERE GIOVANE | <u>FERRETTI FEDERICO,</u>    |

*[cancellare le dizioni inutili. Si possono fare più verbali mano a mano che pervengono le candidature]*

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Luogo e data BARGAGLI 03-05-2024

IL PRESIDENTE  
UFFICIO ELETTORALE

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Bargagli



Croce Rossa Italiana

# Programma Strategico 2024 – 2028

**ELEZIONI STATUTARIE DEL 19 MAGGIO 2024**

**CANDIDATO PRESIDENTE MASSIMILIANO BORGOGNI**



## PREMESSA

Care Volontarie e Volontari ci ritroviamo, a distanza di quattro anni, in una delle tappe più importanti per la vita del nostro comitato ovvero le elezioni statutarie con cui verrà designato il nuovo Presidente, il nuovo Consiglio Direttivo, il nuovo Consigliere giovane che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

In questi ultimi anni abbiamo attraversato momenti e situazioni difficili che hanno impegnato, e lo stanno ancora facendo oggi, la vita del Comitato. Mi riferisco, ovviamente, a tutto il periodo legato alla pandemia da SARS COVID-19 che inevitabilmente ha portato anche tra noi volontari paure, incertezze e difficoltà nello svolgere il nostro quotidiano volontariato. Conseguentemente abbiamo visto crescere pesantemente il numero delle richieste per servizi di trasporto programmato ed anche sul servizio sociale le richieste per le famiglie meno abbienti sono aumentate.

Penso sia motivo di ringraziare il Consiglio Direttivo uscente per l'impegno profuso in questi 4 anni dedicati al loro mandato e di ringraziare tutti i Volontari che non hanno mai fatto mancare la loro presenza.

Mi trovo qui oggi a chiederVi la fiducia e l'affetto, che avete dimostrato fino ad oggi, per andare avanti per migliorare internamente ed esternamente il nostro Comitato perché la CRI DI BARGAGLI può e deve fare di più per i Volontari stessi e per il nostro Compensorio! Il nostro deve sempre essere un Comitato che ha a cuore i suoi volontari nel rispetto delle singole diversità, che qui diventano opportunità di scambio e crescita per tutti noi nel rispetto dei valori associativi; un Comitato che si circonda di collaboratori capaci e sensibili ai bisogni sia del singolo volontario che della totalità della comunità in cui viviamo.

Appare chiaro che per il raggiungimento di tali obiettivi, è necessario un intenso lavoro di squadra, coadiuvato da Delegati e Responsabili di attività e sostenuto da ogni Socio Volontario che abbia voglia di fare e di proporre in maniera costruttiva, condividendo obiettivi e risultati, nella consapevolezza di potersi esprimere senza mai essere giudicato e sempre ascoltato, come in una vera famiglia.

Siamo convinti che soltanto così, rendendo partecipi tutti, si può raggiungere con successo ogni obiettivo prefissato, individuando in tal modo ed eliminando tutti i punti di debolezza e superando eventuali criticità esistenti anche nel nostro comitato.



## LA NOSTRA VISIONE

La candidatura di questo Consiglio Direttivo non ha prerogative teatrali né programmi strabilianti, retorici e poco realizzabili. L'attività del Consiglio Direttivo ha lo scopo di coordinare, predisporre, preparare, supportare e rendicontare le attività del comitato in base a quanto disposto dall'assemblea dei Soci.

L'assemblea dei Soci, quindi, è l'organo più importante di un comitato e per questo ci impegniamo fin da subito ad esercitare massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo pieno coinvolgimento di tutti i volontari non dimenticando che le questioni più importanti saranno portate in assemblea Soci. L'attività del Consiglio Direttivo è a servizio dell'associazione e dei suoi Soci.

Le scelte che saremo chiamati a prendere saranno in linea con i regolamenti e le linee guida nazionali non dimenticando però le nostre particolarità e i bisogni del nostro territorio.

Questo Consiglio Direttivo si prefigge con tanta umiltà e serietà due obiettivi principali:

1. Migliorare la qualità e l'affidabilità dei nostri servizi;
2. Migliorare la macchina organizzativa e umana della nostra associazione attuale. Vorremmo fare sempre più in modo che svolgere un'attività non sia uno stress, ma un modo piacevole per portare il nostro servizio alla popolazione, un modo piacevole di vivere il nostro Comitato, un motivo di stare insieme piacevolmente, condividendo idee, opportunità, migliorando ancor di più lo scambio e l'organizzazione. Vorremmo risolvere ed evitare che si creino situazioni di sovraccarico psichico-fisico a causa di turnazioni coinvolgenti di pochi soggetti, evitando che le attività compromettano i rapporti interpersonali tra volontari. Dobbiamo aumentare, in tal senso, il confronto e la consapevolezza che più siamo meno ci affatichiamo e più gradevole e gratificante sarà il nostro impegno.

Ecco, allora, che ai sette principi fondamentali del movimento internazionale di Croce rossa, che ne costituiscono lo spirito e l'etica, io e gli altri candidati al Consiglio Direttivo aggiungeremo ulteriori **7 parole chiave che contraddistinguono il nostro impegno per i prossimi quattro anni:**

**TRASPARENZA PARTECIPAZIONE MERITOCRAZIA FORMAZIONE AGGREGAZIONE COESIONE**

BM



### TRASPARENZA e PARTECIPAZIONE

Il principio di trasparenza, in termini di chiarezza e di inequivocità, ha per oggetto tutto l'agire dell'associazione e non può che cominciare dall'accesso ai documenti amministrativi contenenti informazioni sulle decisioni adottate. La trasparenza e la partecipazione alle attività decisionali delinea la comprensibilità dell'azione proposta sotto diversi profili in modo da consentire la conoscenza reale dell'attività amministrativa e l'effettuazione del controllo sulla stessa. La partecipazione di tutti i volontari, nelle fasi programmatiche ed organizzative, è un elemento fondamentale per la buona riuscita delle attività poiché siamo convinti che solo attraverso l'adesione alle decisioni possano seguire buone azioni.

### MERITOCRAZIA e RICONOSCIMENTO

Per meritocrazia intendiamo il poter dare l'opportunità a tutte e tutti, in base alle proprie competenze e motivazioni personali e di gruppo, ma anche dare il giusto riconoscimento per l'impegno profuso nel raggiungere i risultati condivisi e concordati. La meritocrazia nella squadra deve essere misurata soprattutto sul valore aggiunto portato all'interno dell'associazione da ogni singolo ed il riconoscimento meritocratico deve essere espressione dell'apprezzamento dell'intero gruppo.

Il riconoscimento delle competenze può contribuire a rafforzare la motivazione del volontario e del suo impegno nell'associazione.

### FORMAZIONE

Bisogna implementare quanto si è iniziato a fare ultimamente per la formazione dei Volontari.

La convinzione è che la formazione rappresenti un elemento strategico di sostegno all'evoluzione del ruolo ed alle nuove competenze sempre più richieste ai volontari. Diventa sempre più prioritario garantire formazione ed aggiornamento continuo dei Volontari. La formazione è lo strumento grazie al quale possiamo fare veramente la differenza nella lotta alla vulnerabilità.

Formazione intesa come reclutamento mirato dei nuovi volontari, ma anche e soprattutto come aggiornamento continuo allo scopo di contare su individui con solide competenze.

La formazione, come accaduto in passato, non può essere lasciata al caso ma va attentamente analizzata e calendarizzata in modo da ottenere un valida e completa attività formativa.

BF



### AGGREGAZIONE e COESIONE

Alla base di un ogni strategia, intesa come piano d'azione a lungo termine per il raggiungimento di uno scopo, può esserci solamente un buon lavoro di squadra coordinato, onesto e sincero nei rapporti interpersonali.

Ne consegue che, se l'obbiettivo è una Croce Rossa per tutti e di tutti, l'attenzione alle norme ed ai regolamenti, nonché il rispetto reciproco, sono imprescindibili per il buon funzionamento dell'associazione.

Una squadra è un gruppo basato sulla condivisione. Nella squadra si condividono gli obiettivi, le competenze, il tempo, le difficoltà ed i successi.

Fermi i principi e le linee programmatiche, ritengo che siano prioritari ed indispensabili il mantenimento di un buon clima all'interno del comitato, il rafforzamento e la credibilità e dell'immagine verso l'esterno ed il lavorare tutti insieme per superare ogni momento di difficoltà.

Borgogni



## OBBIETTIVI STRATEGICI

La strategia, imprescindibile, è quella degli obiettivi 2030 dettati dal Comitato Nazionale di Croce Rossa che sintetizza le politiche e le strategie da portare avanti per rispondere ai bisogni reali del territorio. Cercheremo di individuare obiettivi e scadenze realistiche, consapevoli dei continui ed imprevedibili cambiamenti della società e quindi dei relativi bisogni. La Croce Rossa, quindi il nostro Comitato, è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile un'attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i Soci Volontari.

### 1 – Obiettivo Strategico – Organizzazione

L'obiettivo primario è quello di realizzare una struttura organizzativa efficiente, che permetta a qualsiasi Volontario di capire a pieno l'organizzazione interna del Comitato.

Queste sono le priorità:

- Creazione di un organigramma condiviso con Delegati e Referenti con mansioni ben definite;
- Mantenere e migliorare la comunicazione interna anche mediante l'utilizzo di gruppi Whatsapp e/o bacheche virtuali;
- Pianificazione dettagliata delle spese da sostenere realizzando un programma di investimento da decidere con i Soci.
- Riunioni periodiche, eventualmente anche on-line, con delegati Tecnici e referenti di Progetto per il monitoraggio dei risultati raggiunti e per la pianificazione delle attività;
- Organizzare le attività secondo un piano ben definito e con risorse economiche ed umane certe;
- Particolare attenzione sarà rivolta ai regolamenti vigenti garantendo diritti e doveri dei Volontari;

807

## 2 – Obiettivo Strategico – Volontari

Responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i Soci Volontari.

I Volontari, pilastro fondamentale di ogni attività della CRI, sono al centro della vita associativa. Crediamo che, ognuno di noi, sia fondamentale per il buon funzionamento della struttura e per questo ci impegniamo a:

- Coinvolgere tutti i Volontari nelle scelte e nella vita associativa;
- Rafforzare la partecipazione attiva dei soci, sensibilizzando il prezioso apporto del loro volontariato. Siamo fermamente convinti che non debbano esserci soltanto riunioni, assemblee e turni di servizio, che sono ovviamente necessari ed importanti, ma devono esserci anche momenti conviviali nei quali il volontario possa frequentare piacevolmente la sede.
- Espandere sul territorio una continua campagna di reclutamento, calendarizzando corsi per volontari CRI con lo scopo di ampliare il numero dei soci Volontari e permettere in tal modo un maggior apporto ai servizi del Comitato e nel contempo permettere minor carico ai Volontari già presenti. Abbiamo sempre necessità di nuovi Volontari;

## 3 – Obiettivo Strategico – Principi e Valori

Promozione e diffusione dei principi fondamentali della Croce Rossa, dei Valori Umanitari e del Diritto Internazionale Umanitario. Crediamo che sia necessario mantenere il nostro faro puntato verso i principi fondamentali e sulla nostra storia.

## 4 – Obiettivo Strategico – Salute

Tutela e promozione dell'educazione universale alla salute e alla sicurezza delle persone. I nostri propositi in merito a tale obiettivo sono:

- Formazione continua ed programmata per i Volontari, implementandola all'interno del Comitato mediante l'attivazione di corsi ed aggiornamenti in ambito BLS, TSSA, SICC, OPEM;
- Creare un gruppo di lavoro per la Formazione Interna;
- Proseguire ed implementare il dispacciamento di apparecchiature DAE sul territorio;
- Organizzare la formazione laica, in ambito utilizzo del DAE, rivolta alla popolazione, ai commercianti, ai dipendenti comunali, alle società sportive, etc. logisticamente vicini alle postazioni di collocamento DAE;
- Difondere la cultura delle Manovre Salvavita e Primo Soccorso tra la popolazione, scuole ed enti pubblici;





- Mantenere, aumentare e migliorare i rapporti con le Associazioni sul territorio nell'ambito delle Assistenze alla Manifestazioni ed organizzare eventi per la sensibilizzazione su tematiche di salute;
- Rivedere e/o consolidare le convenzioni in essere con gli enti/istituzioni presenti sul territorio,
- Valutazione e sistemazione parco mezzi con realizzazione di procedure semplificate e di monitoraggio costante nonché l'ammodernamento dello stesso e dei presidi collocati sui mezzi stessi;

### 5 – Obiettivo Strategico – Inclusione Sociale

Promuovere una cultura dell'inclusione sociale per un'integrazione attiva delle persone in situazione di vulnerabilità.

Queste le nostre priorità:

- Consolidare ed aumenteremo il dialogo con Comune ed istituzioni territoriali per conoscere e far conoscere i bisogni del territorio e instaurare/consolidare una stretta collaborazione,
- Proseguimento partecipazione al progetto europeo "Agea";
- Progettazione e realizzazione, in caso di eventi di particolare necessità, di servizio "pronto farmaco" e "pronto spesa";

### 6 – Obiettivo Strategico – Emergenze

Garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle Comunità.

I cambiamenti climatici, i terremoti, il crollo del ponte Morandi e soprattutto la nuova Emergenza COVID-19 ci hanno fatto capire quanto il nostro ruolo si fondamentale nel Paese in casi di emergenze.

Il ruolo della CRI è da protagonista considerando che la CRI è parte attiva di Protezione Civile.

Queste saranno le nostre priorità.

- Aggiornamenti periodici degli operatori OPEM;
- Regolarizzare la posizione del Comitato in modo da poter attivare anche l'attività legata alla protezione civile ed esserne iscritti all'albo regionale;
- Mantenimento ed adeguamento ed implementazione della strumentazione per le Emergenze ( Radio, DPI, etc);

87



## CRITICITA'

Siamo consapevoli che, oltre agli obiettivi comuni CRI, vi siano degli obiettivi specifici che servono alla crescita del nostro Comitato. E' naturale che le esigenze siano in divenire ma vogliamo che vi siano dei traguardi che cercheremo di raggiungere nell'arco del prossimo mandato 2024/2028.

In particolare:

- Sara' fondamentale eseguire un'attenta ricognizione delle convenzioni che il nostro Comitato ha in essere con enti terzi e cercare di acquisirne sempre di nuove, oltre che iniziare ad attuare e rendere sempre piu' capillari le attività di fundraising;
- Ampliamento della proposta dei servizi di trasporto sanitario semplice ed avanzato sul territorio;
- Sistemazione locali sede con piccole migliorie ed adeguamenti affinché possa rendersi luogo confortevole e di riferimento per tutti. Ovviamente prioritariamente occorre ultimare le lavorazioni dei porgetti ancora incompiuti ( sistemazione dormitorio, messa in ordine giardino esterno, sostituzione scaldabagno garage);
- Sara' fondamentale creare un calendario di controlli programmati e sistematici di elettromedicali, presidi e manutenzione meccanica;
- Attuare ricerche di mercato atte a delineare un albo fornitori , per ogni tipologia di bene/servizio necessario, per porre fine al rimbalzare gli acquisti ed i servizi tra i vari "fornitori occasionali";
- Valutazione ed adeguamento delle condizioni del parco automezzi e graduale rinnovo dei presidi sanitari a corredo delle ambulanze;
- Riunioni periodiche cercando il massimo coinvolgimento dei Delegati e referenti delle varie Aree;
- Partecipazione attiva dei delegati su tematiche specifiche durante i consigli direttivi;
- Implementare e rendere sempre piu' efficiente l'utilizzo dei "social network" consideradoli come strumenti potenti che, con il corretto utilizzo, portano visibilità, comunicazione e condivisione.



Questo è il programma strategico che propongo, unitamente ai candidati alla carica di consigliere i quali, con la sottoscrizione del presente documento, dichiarano di condividerlo pienamente e di impegnarsi con me a realizzarlo e su questo chiediamo la fiducia ai Soci Volontari del Comitato di Bargagli, con l'impegno e la promessa a fare tutto quanto in nostro potere per raggiungere gli obiettivi prefissati e a vigilare al massimo anche su quelli che oggi possono sembrare irraggiungibili.

*Bargagli, 16/04/2024*

*Il Candidato Presidente – Massimiliano Borgogni*

*Il Candidato Consigliere – Federica Borzacchini*

*Il Candidato Consigliere – Roberto Vaccaro*

*Il Candidato Consigliere – Emilio Cecchi*

*Il Candidato Consigliere – Mario Cardinale*

*Il Candidato Consigliere – Mirco Ranieri*

*Il Candidato Consigliere - Mauro Licheri*

## STRATEGIA E OBIETTIVI

Con le elezioni in arrivo, mi propongo come candidato per il ruolo di consigliere giovani. Insieme all'assemblea dei soci, vorrei discutere alcune idee per rendere il nostro comitato più visibile ai giovani, sfruttando nuove tecnologie e i social media. L'obiettivo è attrarre più giovani e aumentare le iscrizioni.

Ecco le idee principali che vorrei proporre:

- Utilizzare in modo più ampio i social media e recuperare il sito web del comitato (<https://www.cribargagli.it/>). I social saranno usati per promuovere le attività del comitato, i valori della Croce Rossa, i servizi offerti e informare sui principali eventi locali ed emergenze. Vorrei anche creare una serie di video educativi sulle manovre di primo soccorso.
- Sfruttare la sede del comitato per offrire ulteriori servizi alla popolazione, come la custodia dei pacchetti e l'uso infrasettimanale della sala medica per servizi come il patronato, visite mediche specialistiche, e altro ancora, in base ai principi e agli obiettivi del comitato.
- Collaborare con l'Istituto Scientifico Leonardo da Vinci di San Gottardo per organizzare delle giornate di presentazione delle attività del comitato e dei settori lavorativi del terzo settore, nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro.
- Continuare le attività di formazione sulle manovre di primo soccorso nelle scuole, senza sovrapporsi a quelle già svolte.
- Creare e inviare una newsletter mensile via email del comitato, con aggiornamenti sulle attività, corsi, eventi locali ed emergenze (una sorta di giornalino telematico).
- Sponsorizzare la squadra di calcio comunale per aumentare la visibilità del comitato, inserendo i loro successi nella newsletter.
- Indire borse di studio per studenti maturandi e laureandi del territorio comunale con buoni risultati accademici, premiandoli durante la festa annuale della Croce Rossa.
- Appendere cartelloni informativi in PVC nei luoghi di aggregazione del territorio (campi da calcio, chiese, frazioni...).
- Organizzare giornate di screening in collaborazione con l'ASI e medici locali, utilizzando la tensostruttura del comitato.
- Organizzare aperitivi mensili aperti al pubblico in sede, con la partecipazione dei volontari che condividono le proprie esperienze, per creare un'aggregazione, soprattutto per le persone anziane.
- Promuovere la collaborazione tra i gruppi giovani dei comitati limitrofi.

**Ferretti Federico**

Tutte queste proposte saranno discusse e sviluppate in assemblea, aperte a eventuali modifiche e miglioramenti e chiunque voglia partecipare ed aiutare è ben accetto. È importante sottolineare che, nonostante la mia residenza distante, ho selezionato principalmente idee che possono essere sviluppate efficacemente anche a distanza, senza richiedere una presenza costante. Questo è stato considerato attentamente per garantire che il mio impegno e contributo al comitato siano significativi e coerenti, nonostante le limitazioni.

*Ferretti Federico*