



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 81/24 del 6/5/2024

L'Ufficio Elettorale del Comitato ARENZANO, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della/esclude la candidatura alla carica di Presidente e consiglieri collegati / consigliere giovane del Comitato dei/del seguenti/e soci/o:*

- I. PRESIDENTE: Anna Lazzarini
- a. CONSIGLIERE Armando Balzo
- b. CONSIGLIERE Silvana Casettai
- c. CONSIGLIERE Francesca Valle
- d. CONSIGLIERE
- e. CONSIGLIERE
- f. CONSIGLIERE
- g. CONSIGLIERE
- h. CONSIGLIERE

I. CONSIGLIERE GIOVANE Federico Princi

[cancellare le dizioni inutili. Si possono fare più verbali mano a mano che pervengono le candidature]

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

L'ufficio e data Genova 6/5/24

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

CROCE ROSSA ITALIANA
Comitato Arenzano
Organizzazione di Volontariato

ELEZIONI ORGANI COMITATI TERRITORIALI 2024

PROGRAMMA STRATEGICO ELETTORALE
CANDIDATO: Lazzarini Anna

1. PREMESSE:

Con l'approssimarsi della data delle Consultazioni Elettorali per l'elezione degli Organi elettivi del Comitato di Arenzano e, nel timore della mancanza di candidature nella funzione di Presidente che porterebbe inevitabilmente al Commissariamento del Comitato, sento il dovere di presentare la mia candidatura in lista congiunta con alcune delle persone che, con la loro assidua attività, con il loro costante impegno hanno fatto sì che negli anni trascorsi sia stato possibile raggiungere risultati concreti che hanno modificato radicalmente l'assetto del nostro Comitato.

E' mia intenzione innanzi tutto completare le iniziative intraprese nelle scorse governance ma non concluse per mille contingenze. Metterò l'esperienza acquisita nei trascorsi otto anni di ininterrotta Vicepresidenza per cercare di ottemperare al meglio ai compiti che incombono ad un Presidente del Comitato di Arenzano.

Di seguito espongo quali interventi ho intenzione di operare nella Governance del Comitato.

2. RAPPORTI CON I COMITATI SOVRAIMPOSTI

Nei prossimi mesi anche la governance del Comitato Regionale Liguria dovrà essere rinnovata per l'incandidabilità del Presidente uscente, sarà quindi indispensabile una forte azione di supporto dei Comitati territoriali liguri alla nuova Presidenza per concludere molte delle campagne intraprese, in primis la conclusione dell'estenuante trattativa delle Reti associative con La Regione e in particolare con ALISA per il rinnovo dell'Accordo quadro sui trasporti sanitari.

3. RAPPORTI CON I COMITATI CRI LIMITROFI

In continuità con quanto realizzato nel passato, opereremo in costante contatto con i Comitati Locali vicini per condividere attività ed esperienze. Il servizio di auto medica GOLF 5 col Comitato Genova Ponente continua e dovrà continuare e, specie se riusciremo a trarre beneficio da una rinegoziazione degli accordi con il 118, potrà vederci più protagonisti.

4. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

L'ordine del Comune di Arenzano per il trasporto dei disabili, di durata quinquennale e ripetutamente rinegoziato come affidamento diretto giungerà alla irrevocabile fine il 31 dicembre di quest'anno.

Mi aspetto che la Città Metropolitana di Genova emetta presto un bando di gara per i trasporti disabili non oltre l'ultimo trimestre 2024 per giungere all'assegnazione dell'ordine prima di fine del corrente anno.

E' vitale per il Comitato partecipare al meglio alla gara di appalto che, in caso di assegnazione costituirà un portafoglio ordini non indifferente per l'economia del Comitato.

Si aumenteranno le sinergie tra il Comitato e il Servizio di Protezione Civile Comunale con l'utilizzo del personale addestrato allo scopo (OPEM, Ristorazione emergenza, SMTS).

In collaborazione col Comune di Arenzano ed in ottemperanza alla Normativa Regionale vigente in materia, si incrementerà la rete di stazioni DAE sul territorio.

Il Comitato metterà a disposizione del progetto le sue esperienze, si farà carico dell'acquisto di ulteriori apparecchiature DAE, dell'ispezione periodica e della manutenzione della rete.

5. RAPPORTI CON L'ASSOCIAZIONISMO ARENZANESE

Il CAI, l'ANA, l'UNITALSI, l'UNITRE, la Polisportiva, la RARI NANTES, il Comitato Organizzatore della MMA, gli organizzatori del Gran Trail Rensen e delle gare di pesca, i Contest di Surf e le competizioni natatorie organizzate da la SECCA (tutte manifestazioni a respiro nazionale, alcune internazionale), cooperano con il nostro Comitato.

6. RAPPORTI CON LA POPOLAZIONE DI ARENZANO

Nonostante le scorse e recenti critiche apparse sui social media locali nei confronti del Comitato da parte dei soliti, pochi, "soloni da tastiera" che indubbiamente hanno amareggiato più d'un Volontario, gli Arenzanesi hanno rispetto e riconoscenza per il nostro operare e per la professionalità e gentilezza con cui trattiamo i nostri pazienti.

Le critiche sorgono soprattutto in caso di interventi di altre PPAA sul nostro territorio.

Sta quindi a noi migliorare nei limiti del possibile la percentuale di "copertura" 118.

7. CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015

Se, come auspicabile, il R.I.N.A. di Genova ci certificherà a breve, dovrà essere un impegno costante operare per mantenere nel tempo tale certificazione, visti gli indubbi vantaggi che il Sistema di Garanzia della Qualità certificato potrà portare al Comitato.

8. CONVENZIONE PER I TRASPORTI SANITARI

Come già accennato al punto 2) la vigente Convenzione tra CRI ed ASL /118 è scaduta da tempo.

Sarà mio preciso impegno stimolare il Comitato Regionale alla sua riscrittura e rinegoziazione con la Regione Liguria alla luce delle Normative Europee sugli Appalti.

E' indubbio che i rimborsi spese previsti attualmente per i servizi non sono più assolutamente congrui e la disastrosa viabilità ligure ed in particolare del polo genovese ne ha se possibile aggravato la congruità. Agire sui rimborsi previsti dalla DGR 299 per i servizi in emergenza urgenza è d'obbligo.

La nostra sede è accreditata sia dal 118 che da ASL3, si dovrà operare per mantenerla efficiente e all'altezza delle prescrizioni.

9. VOLONTARI

La scelta, imposta dalla privatizzazione, di avviare il Comitato su criteri economici più severi per assicurarne la sopravvivenza e consentire comunque di mantenere inalterato lo spirito di Volontarietà che caratterizza la nostra

associazione ha comportato un sempre maggiore utilizzo dei dipendenti per assolvere i compiti di Istituto, dovendo però mantenere un rapporto fisso tra il numero dei dipendenti e volontari, così come stabilito dalle Normative vigenti. Senza personale dipendente non si sarebbe potuto onorare gli impegni assunti con ASL3, con il 118 e con il Comune.

Ciò non toglie che la principale forza portante del Comitato siano i Volontari. A fronte delle molteplici attività in corso e in progetto, il numero dei Volontari attivi e la loro preparazione risultano essere inferiori alle necessità del Comitato. Si dovranno organizzare, con cadenza possibilmente semestrale, corsi di ingresso, facendoli precedere da una accurata e capillare azione promozionale attraverso tutti i media disponibili ma anche e soprattutto attraverso il "passa parola" e l'opera di convincimento fatta dai Volontari stessi. Sarà ulteriormente incrementata l'attività di Formazione attraverso l'attivazione di Corsi specialistici quali:

- Corsi TSSA e Full D
- Corsi per Operatore Sociale Generico
- Corsi SMTS
- Corsi OPSA
- Corsi OPEM

Conseguentemente sarà necessario incrementare il numero degli Istruttori in forza al Comitato favorendo la partecipazione ai relativi corsi di Formazione specifici per i Volontari che, avendo la necessaria esperienza, ne manifestassero la volontà.

Particolare attenzione dovrà essere posta nell'inserimento dei nuovi Volontari nei turni ed il loro coinvolgimento immediato nella vita e nelle attività del Comitato.

I Volontari che hanno abbandonato il Comitato per i più vari motivi costituiscono comunque un patrimonio di esperienze e competenze che deve essere recuperato.

L'alternativa è addivenire ad un ridimensionamento delle attività, degli organici e delle funzioni di Istituto che forniamo ai concittadini.

Tutto ciò dovrà comportare un maggior impegno di tutti i Volontari attivi che non devono considerare il personale Dipendente come un antagonista bensì una opportunità per meglio esprimere il loro Volontariato.

I valori dei Principi Fondamentali, dei Regolamenti, dello Statuto e del Codice Etico rappresentano l'elemento fondante della nostra Associazione, ne deve essere garantito l'assoluto rispetto.

E' mia intenzione che i Volontari ai quali verranno affidate responsabilità di funzioni in organigramma conferire maggior indipendenza e autonomia pur con i rapporti con l'esterno ferma restando la stretta collaborazione con la nuova Governance.

10. DIPENDENTI

Il numero dei dipendenti ed il loro orario di lavoro sono ad oggi appena sufficienti a coprire gli impegni assunti. Qualora, dalle azioni promozionali in corso e future, si ottenessero nuove attività retribuite e continuative, si dovrà considerare la possibilità di un utilizzo più esteso dell'orario dei Dipendenti e/o un incremento nel loro numero.

11. SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Nel 2024 non abbiamo partecipato al bando S.C.U..

Siamo già attivi per partecipare alla progettazione dello SCU 2025 con il Comitato Centrale CRI.

Il ricorso ai Volontari in servizio civile universale, se concessi dal Ministero degli Interni, costituirà un complemento ma non un'alternativa né al lavoro dipendente né all'opera dei Volontari. Complemento di cui il Comitato ha necessità se vogliamo espanderci o quantomeno continuare in questa configurazione.

12. PARCO MEZZI

Il continuo rinnovamento del parco mezzi in dotazione è una necessità pressante, anche se molto dispendiosa, ma indispensabile per assicurare un servizio confortevole e sicuro all'utenza. Sono già stati acquisiti, nei precedenti mandati, molti nuovi mezzi con le caratteristiche adeguate al servizio trasporto disabili e infermi.

Una opportuna commissione tecnica valuterà quali mezzi abbiano raggiunto il fine vita e debbano essere sostituiti per rottamazione o per cessione o variata la loro destinazione d'uso ed il conseguente piano di acquisti per il loro rimpiazzo privilegiando le forme di finanziamento più opportune, in quanto l'esiguo avanzo di bilancio degli ultimi anni non consente altre forme di pagamento.

13. SEDI

La Sede di Via P.N. Cambiaso ha tutte le caratteristiche richieste da ASL per il mantenimento dell'accREDITAMENTO. Alcune opere di riqualificazione debbono essere realizzate:

- Adeguamento dei locali specie la Presidenza e l'ex ambulatorio (lavori già deliberati in precedenti Assemblee);
- Azione pressante con il Comune per ottenere un decoroso ricondizionamento della facciata dell'immobile e un più efficiente servizio di pulizia delle aree esterne.
- Acquisizione di Ditta specializzata esterna per una periodica pulizia a fondo dei locali.

Particolare attenzione si porrà nella limitazione dei consumi energetici attraverso l'utilizzo di equipaggiamenti appropriati.

Mi occuperò di attuare la decisione dell'Assemblea a riguardo dell'immobile di via della Colletta 22 che verrà quanto prima dismesso non essendo mai stato produttivo. La dismissione avverrà riducendo al massimo gli eventuali oneri ulteriori e cercando di mantenere la porzione di via Colletta 22/B in quanto, adibito a magazzino, sarà certamente ancora utile al Comitato.

14. BACK OFFICE

Le operazioni di back office sono sempre più gravose e burocraticizzate. Delegare all'esterno risulterebbe incredibilmente dispendioso e fuori controllo. L'utilizzo di alcuni Volontari competenti sarebbe altamente auspicabile. Moltissimi dati sono disponibili nei vari programmi di gestione del comitato ma difficilmente aggregabili. Si tenterà di renderli intercomunicanti.

15. RICAVI

Un incremento delle attività nell'ambito delle Convenzioni in essere ed in divenire, come sopra esposto, avrà per conseguenza un proporzionale aumento dei ricavi che verranno pareggiati dall'inevitabile aumento dei costi di gestione. La maggior disponibilità di Istruttori dovrà essere impiegata nell'organizzazione di corsi alla popolazione ed alle Aziende, a pagamento. Verranno ciclicamente organizzati corsi di primo soccorso, corsi Full D e corsi ex legge 81.

16. COSTI


Un'attenta riduzione dei costi di funzionamento e di gestione si potrà ottenere operando:

- Ottimizzazione degli acquisti dei materiali e delle prestazioni esterne
- Condividere con altri Comitati alcune acquisizioni.
- Limitazione degli sprechi e dei consumi ingiustificati di materiali e risorse
- Razionalizzazione dei Fornitori delle utenze luce, gas
- Dismettendo i locali di via della Colletta e rescindendo le utenze ad esso commesse.

Arenzano, 4 marzo 2024

Il Candidato Presidente

Anna Lazzarini



SEZIONE COORDINARE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI COMITATO CRI DI ARENZANO (NO)

Programma Strategico del Candidato Princi Federico

OBIETTIVI:

- * Creare un gruppo numeroso e soprattutto coeso e propositivo che possa dare un valido impulso alle attività del Comitato
- * Fornire ai ragazzi, ascoltando le loro necessità, la possibilità di decidere in modo attivo le attività da svolgere per catturare maggiormente il loro interesse
- * Cercare di coinvolgere ed in alcuni casi recuperare, i "vecchi" volontari giovani, dai quali trarre esperienza per gli anni trascorsi in Croce Rossa.
- * Cercare, per quanto possibile, dato il folto numero di associazioni presenti nel ns. paese, di coinvolgere quanti più giovani possibile

PROGRAMMA & PROPOSTE:

- * Campagna di sensibilizzazione dei Corsi CRI per volontari all'interno delle scuole così da arricchire in numero la componente giovane;
- * Coinvolgere i giovani in attività di supporto alle vulnerabilità, proponendosi di effettuare visite periodiche alle case di riposo locali e magari proporre la consegna dei medicinali a domicilio per coloro che si trovano in difficoltà ed in particolari situazioni
- * Divulgazione nelle scuole ed all'interno di altre associazioni i rischi correlati alle Malattie sessualmente trasmissibili, interagendo con gli istituti scolastici.
- * Incentivare i giovani volontari a partecipare ai corsi per Istruttori Full D e FSSA
- * Organizzare qualche giornata in compagnia dei ragazzi disabili trasportati per conto del Comune di Arenzano accompagnandoli sia nel ns. bell'entroterra, su percorsi idonei alle loro disabilità che sulle spiagge attrezzate, come quella del Comitato di Varazze

- Cercare di rispettare una certa regolarità negli incontri tra i volontari in modo da organizzare di volta in volta nuove ed interessanti attività anche fuori dal comitato, ad esempio partecipando alle Unità di strada organizzate da Comitato di Genova
- Cercare di collaborare con le Associazioni che già lo fanno, nelle attività di tutela dell'ambiente quali ad es. alla pulizia dei sentieri soprattutto in occasione delle Manifestazioni organizzate dal Comune e dalle Associazioni sportive o alla pulizia delle spiagge e dei litorali.
- Organizzare una o più squadre affilate per poter onorevolmente partecipare alle "Gare del Soccorso"
- Cooperare attivamente col Comitato in occasione di Manifestazioni per la promozione del Volontariato in C.R.L. e alla Festa della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa l'8 Maggio.
- Organizzare la partecipazione numerosa dei Giovani alla Fiaccolata di Solferino e alle manifestazioni correlate

Il Candidato Consigliere Rappresentante dei Giovani
Princi Federico



Arenzano, 4 Maggio 2024