



AMMISSIONE/ESCLUSIONE DELLE CANDIDATURE DA PARTE DELL'UFFICIO ELETTORALE

Protocollo N° 258/2020 del 30/08/2020

L'Ufficio Elettorale del Comitato di Pontedassio, verificata la regolarità e la sussistenza dei requisiti di eleggibilità:

a) *certifica l'ammissione della candidatura* alla carica di Presidente e consiglieri collegati del Comitato dei seguenti soci:

I. PRESIDENTE:	<u>COSSU PAOLO</u>
a. CONSIGLIERE	<u>GEMESIO FRANCA,</u>
b. CONSIGLIERE	<u>SALDO ELENA,</u>
c. CONSIGLIERE	<u>BIANCHI GIUSEPPE,</u>
d. CONSIGLIERE	<u>MATTUCCI MARCELLA,</u>
e. CONSIGLIERE	<u>GLORIO ANGELO.</u>

Il presente verbale viene affisso all'albo del Comitato e inviato ai Soci interessati utilizzando il recapito dagli stessi indicato nel modulo di candidatura.

Il presente verbale - unitamente alla copia delle candidature comprensive dei programmi strategici presentati dai singoli candidati - viene inviato al Comitato Regionale.

Luogo e data, Pontedassio, 30/08/2020

IL PRESIDENTE
UFFICIO ELETTORALE

Fiora Marcogiuseppe

Allegato 5

Programma strategico

- Improntare una amministrazione trasparente, innovativa, semplificata e sostenuta da una seria attività di informazione ai Soci, rapidità e certezza dei procedimenti amministrativi in ossequio ai criteri di economicità e snellimento in linea con le direttive CRI nazionali e regionali;
- Riconoscere e valorizzare il valore dei Soci e degli indirizzi da loro forniti per la gestione del Comitato;
- Favorire il lavoro di squadra, una politica dell'ascolto e la trasformazione delle idee in azioni coerenti e compatibili con i principi della Croce Rossa;
- Istituire nuovi progetti e proseguire con quelli già in essere verso la Comunità;
- Migliorare progressivamente il livello di sicurezza sui luoghi di lavoro (*nota: luogo di lavoro è inteso anche per il Volontario che presta servizio*);
- Migliorare ed implementare le dotazioni tecnologiche del Comitato;
- Promozione e potenziamento delle attività di Protezione Civile;
- Ampliare le Figure Formative (Istruttori TSSA, Istruttori FULL-D, Monitori) tra i Volontari del Comitato;
- Ampliare l'Offerta Formativa per i Volontari di Croce Rossa considerato il nuovo e ampio "catalogo corsi" offerto da Croce Rossa Italiana;
- Promuovere e programmare una politica di rinnovamento delle dotazioni strumentali e del parco veicolare anche in relazione alle disposizioni di Leggi Regionali in materia in modo sostenibile per il Comitato;
- Sostenere con tenacia le attività degli obiettivi strategici, riconoscendo il valore e l'importanza dei Delegati, ampliando anche il numero di collaboratori dei Delegati di Area;
- Promuovere verso il Territorio assegnatoci, una politica di sviluppo e di consolidamento della CRI al fine di poter estendere i servizi ai vulnerabili e alle comunità svantaggiate;
- Promuovere una politica di coesione e di comunione di intenti con gli altri Comitati CRI, specialmente quelli insistenti nella nostra Provincia, secondo il principio di Unità;
- Mantenere un costante e *operativo* contatto con gli Enti Locali ed altre Associazioni con cui promuovere il benessere della Comunità;
- Rispettare e far rispettare lo Statuto, i Regolamenti, il Codice Etico e le altre disposizioni nazionali. Formulare, eventualmente, un regolamento interno;
- Attuare l'incremento della politica del Fundraising (raccolte fondi) che supporti le attività del Comitato;
- Migliorare l'immagine della nostra Associazione a livello locale anche in termini di maggiori operatività e presenza sul Territorio;

